



AREA POLITICHE PER IL LAVORO E GIOVANI
Servizio Giovani e Pari Opportunità

Avviso per la costituzione di un elenco di Enti prestatori di servizi residenziali per donne vittime di violenza - Case di accoglienza per donne maltrattate – codice SRS 14 – autorizzati al funzionamento e accreditati - idonei alla stipula di convenzioni per il triennio 2023-2025, nell’ambito della linea di attività *Abitare nei Dintorni* del progetto PON Metro “A.B.I.T.A.R.E (Accedere al Bisogno Individuale Tramite l’Abitare Responsabile ed Esigibile) in Fiorinda”.

FAQ

FAQ N° 1

All. 1: all'interno del file si chiede questa informazione: "che i nominativi del/lla legale rappresentante, associati, dipendenti con poteri decisionali nel presente procedimento, ai fini del monitoraggio relativo al conflitto di interesse, sono i seguenti: Cognome e nome _____ Nato/a a _____ i l _____ e residente in _____ (_____) Via _____ N. ____ Codice Fiscale _____ Qualifica _____". Che cosa si deve inserire nel riquadro? I dati del Legale rappresentante e dei Consiglieri del Consiglio di Amministrazione? O anche dei soci della cooperativa sociale?

RISPOSTA

Ai fini del monitoraggio del conflitto d’interesse, è necessario conoscere i nominativi di tutti coloro che nell’Ente esercitano potere decisionale, ivi inclusi i soci nel caso di società cooperative sociali.

FAQ N° 2

All. 3: alla fine dell'allegato viene specificato quanto segue: "Dichiarazione circa il possesso dei requisiti di carattere tecnico e di qualità del servizio che descriva la composizione ed i titoli dei professionisti dell'equipe che opera nella struttura residenziale per la quale si chiede il convenzionamento". Si intendono i requisiti previsti dal Catalogo dei Servizi Sociali e indicati anche nell'Avviso? Rispetto al personale, è sufficiente inviare descrizione della composizione e dei titoli delle figure professionali?

RISPOSTA

Sì, i requisiti di carattere tecnico e di qualità richiesti sono quelli previsti dal Catalogo dei Servizi Sociali e indicati anche nell'Avviso.

In merito al personale è sufficiente inviare la descrizione della composizione e dei titoli delle figure professionali dell'equipe.

FAQ N° 3

Il punto 1 del citato Avviso specifica che: “La struttura deve assicurare la presenza di operatori in base alle esigenze degli ospiti della casa, garantire le condizioni utili all’ospitalità tutti i giorni



AREA POLITICHE PER IL LAVORO E GIOVANI
Servizio Giovani e Pari Opportunità

dell'anno", garantendo "l'osservanza degli standard minimi autorizzativi di cui al Regolamento della Regione Campania 4/14" (punto 2 dell'Avviso).

Al punto 7, si chiarisce, altresì, che "per tale servizio, il Coordinatore deve assicurare la presenza per almeno 25 ore settimanali, e durante le ore diurne la presenza di almeno un operatore (II o III livello) ogni 6 donne. Di tali figure il 70% deve essere di II livello e il 30% di III livello. Il personale deve garantire in ogni caso la reperibilità 24 h su 24, e la presenza notturna, in casi particolari" richiedendo che l'Equipe della Casa di Accoglienza per Donne Maltrattate deve essere formata dalle seguenti figure professionali:

o n. 1 Coordinatrice;

o n. 2 figure professionali di II livello;

o n. 2 figure professionali di III livello, con i titoli così come individuate nel regolamento regionale 4/2014, ed esperienza documentata di almeno due anni nell'ambito di attività di prevenzione e/o contrasto alla violenza di genere;

o n. 1 consulente legale.

Tanto premesso, si chiede:

- se il PERSONALE citato deve essere presente nell'organico dell'ente convenzionato al momento della partecipazione all'Avviso in parola o si può prevedere un eventuale progressivo potenziamento dello stesso commisurato al numero di ospiti della casa;
- se la Psicologa-Coordinatrice, può essere individuata anche tra le figure di III livello operanti nel servizio, ai sensi del citato Regolamento regionale 4/14.

RISPOSTA

Il personale citato deve essere presente nell'organico dell'Ente convenzionato al momento della stipula della convenzione.

La Psicologa-Coordinatrice, può essere individuata anche tra le figure di III livello operanti nel servizio, ai sensi del citato Regolamento regionale L. 4/14.

FAQ N°4

- Relativamente alle figure professionali, considerato che il Catalogo dei Servizi residenziali prevede la presenza di almeno un operatore (II o III livello) ogni sei donne, di cui il 70% di II livello e il 30% di III, è indispensabile presentare un'equipe che preveda due figure di II e due di III livello?
- per le figure di III livello nel Catalogo dei servizi è specificato che la coordinatrice può anche essere individuata tra le figure di III livello. Pertanto, l'avviso pubblico prevede che una delle figure di III livello possa essere rappresentata dalla coordinatrice?
- Infine, nella faq 1 da Voi pubblicata si legge "è necessario conoscere i nominativi di tutti coloro che nell'Ente esercitano potere decisionale, ivi inclusi i soci nel caso di società cooperative sociali". Se i soci non hanno potere decisionale in quanto è il Cda ad averne, è necessario comunque inserire i nominativi di tutti i soci?



AREA POLITICHE PER IL LAVORO E GIOVANI
Servizio Giovani e Pari Opportunità

RISPOSTA

- Relativamente alle figure professionali si invita a tenere conto di quanto indicato nell'Avviso Pubblico all'articolo 7_Personale
- Nello stesso articolo è precisato che la coordinatrice deve garantire una presenza di 25 ore settimanali, tali ore devono essere dedicate esclusivamente al coordinamento.
- In base alla natura giuridica dell'Ente e/o Società partecipante, l'elenco dei soci deve essere fornito solo nel caso in cui esercitino potere decisionale.