



Area Urbanistica

Servizio Antiabusivismo e Condono Edilizio

**DISPOSIZIONE DEL DIRIGENTE
I1056 - 141 DEL 02/12/2021**

Oggetto: Aggiornamento del piano di rotazione del personale titolare di incarico di specifica responsabilità, di cui all'art.70-quinquies co.1 CCNL 21.5.2018, incardinato presso il Servizio Antiabusivismo e Condono Edilizio sulla scorta dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 771 del 25.11.2015 e ss.mm.ii.

Il Dirigente del Servizio,

Premesso che

La legge n.190 del 6.11.2012 ha introdotto nuovi strumenti finalizzati alla repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione e ha individuato anche i soggetti ritenuti ad adottare le misure e le iniziative a tanto destinate;

la suddetta normativa ha trovato piena attuazione con l'adozione a livello nazionale del Piano Nazionale Anticorruzione e, a livello locale, con l'adozione dei Piani di Prevenzione Triennali da approvarsi entro il 31 gennaio di ogni anno;

per effetto della suddetta normativa la CIVIT (oggi ANAC) ha approvato, con delibera n.72 dell'11.9.2013, il Piano Nazionale Anticorruzione che ha individuato, tra le misure volte alla repressione dei fenomeni corruttivi, anche la rotazione del personale in servizio presso le aree esposte a rischio di corruzione; ai sensi dell'art.1, co. 7, della medesima normativa *"negli Enti locali, il responsabile della prevenzione della corruzione è individuato, di norma, nel Segretario, salva diversa e motivata determinazione"*;

il successivo comma 10 stabilisce che *"il responsabile individuato ai sensi del comma 7 provvede anche ... omissis ... alla verifica, d'intesa col dirigente competente, dell'effettiva rotazione degli incarichi negli uffici preposti allo svolgimento delle attività nel cui ambito è più probabile che siano commessi reati di corruzione"*;

Visti:

l'art.16, co. 1 lett. l) quater del d. lgs n.165 del 2001 e sss.mm.ii. in base al quale i dirigenti provvedono, tra l'altro, *"al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte id natura corruttiva"*;

il codice di comportamento del comune di Napoli, approvato con delibera di G.C. n.254 del 24.4.2014 che, all'art.16 co.9, stabilisce *"i dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione così come identificati da precisa mappatura prevista dal Piano Triennale per la Prevenzione alla Corruzione sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici. Nei casi impossibilità ad applicare la misura della rotazione periodica, il Dirigente deve dare adeguata e dettagliata motivazione legata a specifici fattori organizzativi"*;

La deliberazione di G.C. n.771 del 25.11.2015 con la quale sono stati approvati i criteri e le linee guida per l'attuazione della misura di rotazione del personale in esecuzione del PTPCT 2015-17 assumendo quale riferimento per l'individuazione dei criteri e delle linee guida le aree maggiormente esposte a rischio individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015-2017, quali: *personale, esternalizzazioni, rapporti con cittadini ed imprese e area finanziaria*;

La deliberazione n.161 del 12 aprile 2018 con cui la Giunta comunale ha apportato alcune modifiche ai criteri adottati con deliberazione di G.C. n.771/2015;

La Giunta con deliberazione n.108 del 25.3.2021 ha approvato il PTPCT 2021-23;

Rilevato che:

le aree maggiormente esposte al rischio di corruzione sono state individuate, dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015/2017, in quella del Personale, in quella delle Esternalizzazioni, in quella dei Rapporti con Cittadini ed Imprese ed in quella Finanziaria;

il Servizio Antiabusivismo e Condoni Edilizio rientra nell'area esposta al rischio corruzione "*Rapporti con i cittadini ed imprese*";

che pertanto occorre prevedere una rotazione per i responsabili del procedimento titolari di incarico di specifica responsabilità, di cui all'art.70-quinquies co.1 CCNL 21.5.2018 in servizio presso il Servizio Antiabusivismo e Condoni Edilizio;

che, comunque, per i dipendenti che percepiscono la fascia "A", e come misura sostitutiva della rotazione, per i dipendenti che percepiscono la fascia "B" di cui all'art.70-quinquies co.1 CCNL 21.5.2018, è in uso la misura sostitutiva della "controfirma degli atti" da parte del dirigente, ai sensi punto 3 dell'allegato "A" alla suddetta deliberazione n. 771/2015, che consente di distinguere l'attività istruttoria dal provvedimento finale;

Preso atto che

la medesima deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015, successivamente modificata con Delibera G.C. n.161/2018, dispone che i cicli di rotazione seguano una tempistica differente in relazione al profilo professionale rivestito dal personale interessato e che in particolare, per il personale Responsabile di Procedimento la durata di permanenza nell'attività non può essere superiore a cinque anni;

ai sensi del punto 5.2 dell'allegato "A" alla suddetta deliberazione n. 771/2015, il Piano di rotazione deve essere sottoposto alla validazione del Direttore Centrale, adesso Responsabile di Area;

Che con nota pg/2021/866947 dell'1.12.2021 è stata acquisita la predetta validazione;

ai sensi del punto 5.3 i piani di rotazione sono soggetti a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze e sono comunque aggiornati annualmente a seguito dell'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione;

Preso atto altresì:

che dell'adozione dei piani di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali;

che i piani sono pubblicati nella sottosezione "Altri Contenuti -Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente e sono comunicati al Responsabile della prevenzione della corruzione;

che ai sensi del punto 6 ai fini dell'attuazione dei piani di rotazione, al momento della scadenza del termine indicato negli stessi piani per ciascun incarico, i Direttori di Municipalità ovvero i Dirigenti adottano i provvedimenti di rispettiva competenza per il trasferimento ad altro incarico/attività dell'interessato, anche contemplando le modalità di eventuale affiancamento o di formazione per i nuovi incaricati o in alternativa individuano misure di contenimento del rischio;

Visti

il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

la legge 6/11/2012, n. 190;

le deliberazioni di Giunta Comunale n. 771/2015 e n. 161/2018;

il Codice di Comportamento del personale del Comune di Napoli approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24/04/2014;

il PTPC 2021-23 adottato dal Comune di Napoli con deliberazione n. 108 del 25.3.2021;

Per i motivi esposti in premessa, che qui si richiamano integralmente:

DISPONE

1. Approvare, ai sensi e per gli effetti del punto 5.1 dell'allegato "A" alla deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25/11/2015 e ss.mm.ii. sulla scorta dei criteri e delle linee guida approvati con il medesimo provvedimento, l'aggiornamento del Piano di Rotazione del personale titolare di incarico di specifica responsabilità, di cui all'art.70-quinquies co.1 CCNL 21.5.2018 in servizio presso il Servizio Antiabusivismo e Condoni Edilizio, come riportato nel prospetto allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

2. Dare atto che, ai sensi dei contenuti dell'allegato "A" alla deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25/11/2015 e ss.mm.ii.:

a. qualora l'applicazione della misura della rotazione possa compromettere il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa, sottraendo specifiche competenze tecniche a determinati servizi/attività/procedimenti, in ogni caso è adottata la modalità della controfirma del Dirigente;

b. il Piano di rotazione è soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è comunque aggiornato annualmente a seguito dell'approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione;

c. Si provvederà a notificare il presente provvedimento al personale interessato.

I piani di rotazione e le eventuali successive modifiche sono pubblicati nella sottosezione "Altri contenuti – Corruzione" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente e vengono comunicati alle organizzazioni sindacali per la dovuta informativa.

Sottoscritto digitalmente da

Il Dirigente

Ing. Maurizio Attanasio

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

ALLEGATO A

PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2021/2023 PIANO DI ROTAZIONE DEI RESPONSABILI DI PROCEDIMENTO DEL SERVIZIO ANTIABUSIVISMO E CONDONO EDILIZIO

**Titolari di incarico di specifica responsabilità, di cui all'art. 70-quinquies
comma 1, del CCNL 21.5.2018**

<i>Ordine di servizio</i>	<i>Dipendente</i>	<i>Rotazione prevista</i>
Z1056_14 del 15.7.2021	Lala Annalisa	15.7.2026
Z1056_15 del 15.7.2021	Spiezia Emma	15.7.2026
Z1056_17 del 15.7.2021	Soria Patrizia	15.7.2026
Z1056_18 del 15.7.2021	Sabato Bruner	15.7.2026