



Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 19 del 14/02/2025

Oggetto: Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, approvato con Disposizione n. 80 del 25/07/2024.

Scorrimento della graduatoria approvata con Disposizione dirigenziale n. 142 del 14/11/2024, aggiornata con Disposizione n. 153 del 04/12/2024, e aggiornata per lo scorrimento con Disposizione del Responsabile di Area Risorse Umane n. 5 del 15/01/2025 e con Disposizione del Responsabile di Area Risorse Umane n. 16 del 31/01/2025, relativa al reclutamento di n. 8 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Funzionario tecnico a tempo determinato, conseguente alla presa d'atto di n. 2 decadenze.

Aggiornamento della graduatoria definitiva di merito del profilo di Funzionario tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, cod. B5_TEC/D_2024_TD.



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 12.04.2024, è stato approvato il P.I.A.O, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2024/2026;

in particolare, la sezione 3.3 è dedicata al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, che costituisce il documento nel quale sono confluite le scelte quantitative e qualitative in ordine al reclutamento e alla gestione delle risorse umane, la cui programmazione è stata approvata in coerenza con il Documento Unico di Programmazione per il triennio di riferimento — di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 24/01/2024 e alla successiva deliberazione consiliare n. 9 del 9/04/2024 - nonché con gli stanziamenti di bilancio di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 9/04/2024;

con deliberazione di Giunta comunale n. 229 del 07/06/2024 si è provveduto alla modifica del P.I.A.O., limitatamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2024 – 2026;

il Piano Triennale dei fabbisogni del personale prevede, per l'anno 2024:

1. con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato l'assunzione, tra le altre, a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso pubblico, di n. 50 istruttori tecnici;

2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, etero-finanziate dal Fondo Bradisismo, dal Fondo Povertà e dal Fondo Sicurezza, il reclutamento di:

- ✓ n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto – legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza Urbana) così come rinnovato in data 29.12.2023;
- ✓ n. 31 unità di personale (vari profili professionali) a valere sulle risorse del decreto legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi Flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01.02.2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ n. 96 unità di personale (di cui n. 66 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020;

con Nota prot. 555201 del 19/06/2024, sono stati avviati gli adempimenti propedeutici allo svolgimento delle procedure di reclutamento sopra richiamate, ex art. 34 bis comma 2 del D.lgs. n. 165/2001;

il programma delle assunzioni è stato sottoposto all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, ricevendone l'approvazione, in ultima, nella seduta del 04.07.2024;

con deliberazione n. 290 del 19/07/2024 la Giunta Comunale ha deliberato di procedere, per l'anno 2024, al reclutamento, attraverso un'unica procedura selettiva:

1. di n. 50 istruttori tecnici, con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato;



2. con riferimento alle assunzioni a tempo determinato, di:

- ✓ n. 8 agenti di Polizia Municipale a valere sulle risorse del ex art. 35-quater del decreto-legge 4 ottobre 2018, n. 113 (Fondo Sicurezza urbana) così come rinnovato in data 29/12/2023 e che entreranno in servizio a far data dal 1.1.2025;
- ✓ n. 21 unità di personale (n. 5 istruttori tecnici, 6 istruttori amministrativi, 2 istruttori direttivi economico finanziari, 8 istruttori direttivi tecnici) a valere sulle risorse del decreto-legge 12 ottobre 2023, n. 140, convertito con legge 7 dicembre 2023, n. 183, che ha introdotto misure urgenti di prevenzione del rischio sismico connesso al fenomeno del bradisismo nell'area dei Campi flegrei, così come da fabbisogno approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 13 del 01/02/2024 dalla Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ n. 51 unità di personale (di cui n. 21 istruttori amministrativi e n. 30 Assistenti Sociali) a valere sulle risorse residue del Fondo Povertà 2020

con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 290 del 19/07/2024, è stato dato mandato al Responsabile dell'Area Risorse Umane di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione di quanto sopra-indicato;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 80 del 25.07.2024 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato.

in data 25/07/2024, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022, è stato pubblicato sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo www.InPA.gov.it, il bando di concorso pubblico per esami, in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, con scadenza per la presentazione delle candidature fissata al 25 agosto 2024 alle ore 00:00.

Il contingente complessivo di n. 130 (centotrenta) unità è così suddiviso:

A. Tempo pieno e indeterminato:

1. n. 50 unità da inquadrare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore tecnico (cod. TEC/C_2024_TT), di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165,

B. Tempo pieno e determinato:

1. n. 27 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo (cod. AMM/C_2024_TD), di cui n. 21 unità, da inquadrare con contratto di durata triennale, a valere sul Fondo Povertà 2020 e n. 6 unità, da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo. Sulle 21 unità da inquadrare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore amministrativo, gravano n. 10 unità riservate alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;



2. n. 8 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Agente di Polizia Locale (cod. POL/C_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Sicurezza Urbana.
3. n. 5 unità da reclutare nell'Area Istruttori con profilo di Istruttore tecnico (cod. TEC/C_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo.
4. n. 2 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di funzionario economico-finanziario (cod. FIN/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo, di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
5. n. 8 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di funzionario tecnico (cod. TEC/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata biennale, a valere sul Fondo Bradisismo, di cui n. 1 unità riservata alle mobilità obbligatorie di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165; Le unità di personale reclutate, così come previsto nel PTFP 2024/2026 da ultimo approvato, prenderanno servizio in data 01.01.2025;
6. n. 30 unità da reclutare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Assistente sociale (cod. ASS/D_2024_TD), da inquadrare con contratto di durata triennale, a valere sul Fondo Povertà 2020;

Dato atto che

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 142 del 14/11/2024 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito del profilo di Funzionario tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, cod. B5_TEC/D_2024_TD contenente la riserva di n. 1 posto alla mobilità obbligatoria ex art. 34bis comma 2 del D.Lgs.n.165/2001;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 153 del 04/12/2024, all'esito delle valutazioni rimesse alla Commissione Giudicatrice nominata per la selezione ed il reclutamento in mobilità obbligatoria ex art. 34bis, comma 2 del D.Lgs.n.165/2001, i posti riservati e non assegnati sono stati ascritti alla graduatoria di merito della procedura concorsuale ad evidenza pubblica, con contestuale aggiornamento della stessa;

con Disposizione del Dirigente del Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 538 del 05/12/2024 è stata disposta, in esecuzione delle citate deliberazioni di G.C. n. 124 del 12/04/2024 e, da ultima, n. 551 del 29/11/2024, la costituzione di n. 21 rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato finanziati con le risorse del Fondo Bradisismo, di cui n. 8 con i soggetti utilmente inseriti nella suddetta graduatoria cod. B5_TEC/D_2024_TD, come aggiornata con disposizione dirigenziale del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 153 del 04/12/2024;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 5 del 15/01/2025 la predetta graduatoria è stata aggiornata per lo scorrimento a seguito di n. 6 decadenze;



con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 16 del 31/01/2025 la predetta graduatoria è stata aggiornata per lo scorrimento a seguito di ulteriori n. 4 decadenze;

Preso atto che

a seguito di convocazione per la sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, programmata per il giorno 13/02/2025, è pervenuta la rinuncia di n. 1 unità, acquisita al protocollo con PG/2025/113964 del 06/02/2025;

Ritenuto

di prendere atto di n. 1 decadenza di un soggetto utilmente posizionato nella graduatoria approvata con Disposizione n. 142 del 14/11/2024, aggiornata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 153 del 04/12/2024 e aggiornata per lo scorrimento con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 5 del 15/01/2025 e con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 16 del 31/01/2025;

di disporre conseguentemente lo scorrimento per n. 1 unità al fine di attuare il fabbisogno di cui al concorso in oggetto;

tale scorrimento decodifica un soggetto già dipendente dell'Ente con altro profilo, che ha comunicato espressa rinuncia all'assunzione con il profilo di Funzionario tecnico a tempo determinato – acquisita al protocollo con PG/2025/143664 del 14/02/2025 - comportando, pertanto, lo scorrimento a favore dell'idoneo collocato nella posizione immediatamente successiva;

Attestata

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente provvedimento non contiene dati personali;

che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

Visti

gli articoli 678 e 1014 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e successive modifiche ed integrazioni;



l'articolo 18, comma 4, del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40;

gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

per i motivi esposti in premessa,

DISPONE

Prendere atto di n. 1 decadenza di un soggetto utilmente collocato nella graduatoria del Concorso pubblico per esami per il reclutamento di n. 8 unità da inquadrare nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione con profilo di Funzionario tecnico (cod. B5_TEC/D_2024_TD).

Per l'effetto, procedere allo scorrimento, per n. 1 unità, della graduatoria definitiva di merito dei vincitori approvata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 142 del 14/11/2024 come aggiornata dalla Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 153 del 04/12/2024, dalla Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 5 del 15/01/2025 e Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 16 del 31/01/2025, allo scopo di soddisfare il fabbisogno del contingente.

Prendere atto, ai fini dello scorrimento, della rinuncia già pervenuta da candidato idoneo collocato nella stessa graduatoria.

Procedere alla pubblicazione della graduatoria aggiornata sulla piattaforma InPa e trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli e al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di concorso.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.