



**Direzione Generale
Area Risorse Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 41 del 22/02/2023

Oggetto: Commissioni relative al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli, Profilo Istruttore Amministrativo (AMM/C) – Sostituzione Segretario della Commissione



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 13 del 07/10/2022, sono stati pubblicati il diario della prova preselettiva, con indicazione della sede, della data e dell'ora di svolgimento, ed elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla prova preselettiva;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022, successivamente rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 25 del 19/10/2022 e con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 26 del 25/10/2022, sono state nominate le Commissioni relative al Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ in data 04/11/2022 sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova scritta, distinti per singoli profili;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 36 del 25/11/2022 sono stati pubblicati i diari delle prove scritte, per singoli profili, con indicazione della sede delle date e degli orari di svolgimento;
- ✓ nei giorni 13, 14, 15, 16 e 20 dicembre 2022 si sono svolte le prove scritte del Concorso pubblico per il reclutamento di personale di categoria C da inquadrare tra il personale del Comune di Napoli e della Città Metropolitana di Napoli;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 54 del 30/12/2022, sono stati pubblicati gli elenchi codificati dei candidati ammessi alla prova orale;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 26 del 01/02/2023, sono state nominate le Sottocommissioni per il Profilo Agente di Polizia Locale (POL/C) e il Profilo Istruttore Amministrativo (AMM/C);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 33 del 14/02/2023, sono stati pubblicati i diari di convocazione delle prove orali per il profilo Istruttore Amministrativo (AMM/C) e Agente di Polizia Locale (POL/C);

Considerato che

- ✓ il Segretario della Commissione relativa al profilo di Istruttore Amministrativo (AMM/C), Erika Fricchione, ha presentato le dimissioni dalla carica di segretario della Commissione;



Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla sostituzione del segretario della Commissione relativa al profilo di Agente di Istruttore Amministrativo (AMM/C);

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

- i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

- il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;

DISPONE

1. di sostituire il Segretario della Commissione relativa al profilo di Istruttore Amministrativo (AMM/C) come segue:

- **Profilo Istruttore Amministrativo (AMM/C)**

- Giovanni D'Amato nato il 10/07/1987 a Salerno (SA), Istruttore Direttivo Tecnico *Segretario*

2. di confermare tutto quant'altro previsto e contenuto nelle Disposizioni del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022 , n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del 25/10/2022 e n. 26 del 01/02/2023;

3. di pubblicare la presente disposizione sui siti istituzionali del Comune di Napoli, della Città Metropolitana e del Foromez PA.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.