



**Direzione Generale  
Area Risorse Umane**

**DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE  
DELL'AREA RISORSE UMANE  
n. 07 del 12/01/2023**

**Oggetto: Procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, approvato con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022.**

**Acquisizione documentazione comprovante il possesso dei titoli dichiarati dai candidati utilmente collocati nelle graduatorie provvisorie.**



## Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

### Premesso che

- ✓ con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022, è stata prevista, tra l'altro, al fine di valorizzare le professionalità interne all'amministrazione comunale, l'espletamento di procedure comparative per l'attribuzione di passaggio di carriera (progressioni verticali) dalla categoria B alla categoria C (n.100 posti) e dalla categoria C alla categoria D (n.150 posti), ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis, del D.Lgs 165/2001, così come sostituito dall'art. 3 del D.L. n. 80/2021;
- ✓ avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, le citate deliberazioni n. 200 del 31/05/2022 e n. 263 del 14/07/2022 sono state trasmesse alla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 e sono state dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022, come comunicato con nota prot. n. 18855 del 25/07/2022;

### Premesso, inoltre, che

- ✓ con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 459 del 24/11/2022 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali";
- ✓ con Disposizione del Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022, è stato approvato l'avviso pubblico, per l'avvio di una procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti di diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, in esecuzione della deliberazione di G.C. n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n. 263 del 15/07/2022;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale n. 77 del 28/12/2022 è stata nominata la Commissione esaminatrice relativa alla procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, di cui n. 100 di categoria C, posizione economica iniziale C1 e n. 150 di categoria D, posizione economica iniziale D1, riservata al personale di ruolo del Comune di Napoli, di cui all'Avviso pubblico approvato con Disposizione del Dirigente del



Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022;

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 56 del 30/12/2022 sono state approvate e pubblicate le graduatorie provvisorie relative al citato avviso di procedura comparativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di complessivi n. 250 posti diversi profili professionali, avviata con disposizione dirigenziale del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane n. 466 del 09/12/2022, *“redatta sulla base dei punteggi attribuiti, così come previsto dall'art. 6 dell'avviso, giuste dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai candidati e dei titoli di preferenza ai sensi dell'art. 7, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione”*

**Considerato che** il suddetto avviso, all'art.8, prevede che la sottoscrizione del contratto per l'inquadramento nella categoria superiore è previsto *“previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione oggetto di valutazione”*;

**Ritenuto, pertanto,** ai fini delle suddette verifiche, di dover procedere all'acquisizione, da parte dei candidati utilmente collocati nelle graduatorie provvisorie, della documentazione comprovante il possesso dei titoli dagli stessi dichiarati nella domanda di partecipazione;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del *“Regolamento sul Sistema dei controlli interni”* approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

#### **Attestato che**

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;



- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente Bandi di concorso del sito del Comune di Napoli;

### DISPONE

1. assegnare il termine perentorio del 27/01/2023 ore 23:59, entro non oltre il quale i candidati utilmente collocati nelle graduatorie provvisorie approvate con disposizione dell'Area Risorse Umane n. 56 del 30/12/2022 dovranno produrre autocertificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 del DPR 445/2000 e idonea documentazione finalizzata a comprovare il possesso dei titoli dagli stessi dichiarati nell'istanza di partecipazione;
2. precisare che la documentazione di cui al punto 1. dovrà essere fatta pervenire a mezzo pec o e-mail all'indirizzo di posta elettronica certificata dedicato [progressioniverticali@pec.comune.napoli.it](mailto:progressioniverticali@pec.comune.napoli.it) con l'avvertenza che all'esito dei controlli cui si riserva l'Amministrazione l'eventuale accertamento della sussistenza di dichiarazioni mendaci, produzione di atti falsi o comunque non corrispondenti a verità, comporterà la cancellazione dalla graduatoria provvisoria di merito fatte salve le responsabilità penali ascrivibili al candidato per le false attestazioni e la trasmissione da parte dell'Ente degli atti all'Autorità Giudiziaria ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000;
3. dare mandato al Servizio Comunicazione e Portale Web della pubblicazione della presente disposizione sul sito istituzionale del Comune di Napoli alla sezione Amministrazione Trasparente.

Sottoscritta digitalmente da  
**Giuseppina Silvi**

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*

