



AREA GIOVANI E LAVORO

Servizio Politiche Giovanili

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

N. 64 del 29.07.2025

Oggetto: Progetto “*Next Generation Na*”. Avviso Pubblico finalizzato alla creazione di una masterclass di 10 partecipanti alle attività di webinar formativi e informativi rivolti a giovani NEET di età compresa tra i 18 e i 34 anni. Presa d’atto dei lavori del Seggio di valutazione delle istanze di partecipazione pervenute.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO POLITICHE GIOVANILI

Premesso che:

- l'Amministrazione Comunale è stata ammessa a finanziamento nell'ambito dell'Avviso Pubblico dell'Associazione Nazionale dei Comuni Italiani (A.N.C.I.) denominato "*LINK! Connettiamo i giovani al futuro*", con il progetto denominato "*Next Generation Na*";
- detto progetto denominato comprendente le seguenti linee di intervento:

LINEA 1 - creazione di una connessione con i giovani (specie i NEET) mediante un registro comunicativo comune attraverso l'utilizzo di strumenti digitali avanzati;

LINEA 2 - creazione di un percorso di crescita e di formazione del capitale umano teso a facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani NEET. A tal proposito il Comune di Napoli, mediante i partners di progetto, prevederà forme di orientamento, mentoring e consulenza professionale per indirizzare e valorizzare le potenzialità professionali dei giovani, e per facilitare il raggiungimento dell'autonomia mediante l'inclusione attiva;

LINEA 3 - creazione di modelli virtuosi mediante pratiche esperienziali da svolgersi all'interno dei centri giovanili che il Comune di Napoli, in cogestione con le associazioni giovanili anima attraverso attività e iniziative tese a creare una componente aggregativa capace di intercettare i bisogni dei giovani NEET e creare presidi di legalità; ulteriore strumento di partecipazione attiva e di esempio di pratica positiva per i giovani NEET viene ad individuarsi nel Forum dei Giovani del Comune di Napoli, quale organismo di partecipazione che si propone di avvicinare i giovani alle Istituzioni, assicurando le condizioni per intervenire direttamente nei confronti degli organi elettivi comunali tramite la possibilità di avanzare proposte e pareri nell'ambito delle tematiche di interesse dei giovani;

LINEA 4 - coinvolgimento dei giovani impegnati nelle attività di Servizio Civile Universale-Digitale quale strumento capace di colmare il gap generazionale digitale al fine di creare una società che non lascia nessuno indietro ma che utilizza le giovani generazioni a vantaggio della crescita sociale e culturale. Il Servizio Civile Universale-Digitale, in particolare, è un mezzo per far vivere ai giovani un'esperienza concreta nel mondo del lavoro, valorizzandolo quale strumento di incontro, conoscenza e impegno del mondo delle Istituzioni Pubbliche;

Considerato che:

- nell'ambito delle attività di cui al citato progetto *"Next Generation Na"* presentato dal Comune di Napoli, e con riferimento alla linea di attività (Linea 2 "Crescita del capitale umano) è prevista la *"creazione di un percorso di crescita e di orientamento teso a facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani NEET. Il Comune [...] prevederà forme di orientamento, mentoring e consulenza professionale per indirizzare e valorizzare le potenzialità professionali dei giovani, al fine di facilitare il raggiungimento dell'autonomia mediante l'inclusione attiva. Obiettivo specifico che il Comune intende realizzare con questa linea di azione è formare i giovani NEET, preparandoli al mondo del lavoro, valorizzandone competenze e abilità. I beneficiari che verranno presi in carico appartengono alle fasce più vulnerabili della cittadinanza napoletana, residenti nei quartieri periferici della Città, ove v'è più bisogno di pratiche attive positive e di orientamento dei NEET verso modelli professionali positivi"*.
- tra gli scopi della linea di attività summenzionata c'è quello di predisporre e realizzare, attraverso attività di progettazione, organizzazione e realizzazione, un ciclo di incontri a carattere formativo ovvero informativo, finalizzati all'emersione e alla riattivazione di fasce di popolazione giovanile in condizione di marginalità, incentrando gli stessi anche su tematiche emergenti e di progressivo e determinante impatto sulle attuali e sulle future dinamiche occupazionali e di mercato del lavoro, come le nuove tecnologie, l'uso e l'impatto dell'intelligenza artificiale sul lavoro, tramite il coinvolgimento di esperti del settore I.A., orientatori professionali, specialisti HR;
- le attività saranno realizzate attraverso moduli di orientamento, formazione e informazione che potranno essere fruiti in presenza ovvero a distanza, della durata di 2 ore ciascuno e riguardanti il mondo del lavoro, le nuove tecnologie e le competenze da acquisire per lavorare con esse;
- ai fini della realizzazione delle attività sopra descritte, pertanto, occorre procedere, tra l'altro, alla costituzione di una masterclass di soggetti interessati a partecipare agli incontri;
- le attività formative dovranno necessariamente concludersi - nel rispetto del cronoprogramma di progetto - entro e non oltre il termine del 31/08/2025;
- l'Amministrazione si riserva di sospendere e/o annullare la progettualità, in caso di impossibilità di realizzazione dei medesimi;
- con Disposizione dirigenziale n. 53 del 15.07.2025 è stato approvato un Avviso Pubblico finalizzato alla costituzione di una masterclass di n. 10 soggetti, identificabili in giovani cittadini napoletani NEET, di età compresa tra i 18 e i 34 anni, interessati a partecipare alle attività di formazione, che prevedeva quale termine ultimo per la presentazione delle candidature il giorno 22.07.2025 alle ore 12:00;

- entro il termine ultimo per la presentazione delle candidature, pervenivano n. 8 (otto) domande di partecipazione alla Masterclass;
- successivamente alla scadenza del termine indicato per la presentazione delle istanze di partecipazione, con Disposizione dirigenziale n. 59 del 22/07/2025, veniva nominato il Seggio di valutazione delle medesime istanze di partecipazione;
- il precitato Seggio di valutazione, nella seduta del giorno 22 luglio 2025, ha provveduto ad esaminare le domande pervenute entro il termine indicato, procedendo alla verifica del possesso dei requisiti da parte dei candidati, ritenendo ammissibili i candidati di cui alle seguenti istanze:
 1. Candidatura identificata con **PG/2025/660178 del 22.07.2025;**
 2. Candidatura identificata con **PG/2025/661001 del 22.07.2025;**
 3. Candidatura identificata con **PG/2025/661016 del 22.07.2025;**
 4. Candidatura identificata con **PG/2025/661045 del 22.07.2025;**
 5. Candidatura identificata con **PG/2025/661080 del 22.07.2025;**
 6. Candidatura identificata con **PG/2025/662416 del 22.07.2025;**
- nell'ambito della medesima seduta, il Seggio di valutazione procedeva, altresì, a rilevare la mancanza dei requisiti e, conseguentemente, riteneva di escludere dalla procedura i candidati di cui alle seguenti istanze:
 1. Candidatura identificata con **PG/2025/656058 del 21.07.2025;**
 2. Candidatura identificata con **PG/2025/660064 del 22.07.2025.**

Ritenuto di dover prendere atto delle risultanze dei lavori del Seggio di valutazione nominato con Disposizione dirigenziale n. 59 del 22.07.2025 e di dover procedere, pertanto, alla costituzione della masterclass di partecipanti alle attività di webinar formativi e informativi rivolti a giovani NEET di età compresa tra i 18 e i 34 anni che si terranno nell'ambito della Linea di attività 2 *“Crescita del capitale umano”* del progetto denominato *“Next Generation Na”*, e che si terranno entro il giorno 31 agosto 2025, nel rispetto del cronoprogramma di progetto;

Precisato che, sarà cura del Servizio Politiche Giovanili procedere alle comunicazioni di ammissione e di esclusione dalle attività nei confronti dei candidati ammessi ed esclusi, in uno alle informazioni riguardanti modalità e termini delle attività stesse.

Evidenziato che, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge 241/90 ss.mm.ii., il Responsabile Unico del Procedimento per tutti gli atti connessi e conseguenti è il Dott. Pasquale Giaccio, Funzionario del Servizio Politiche Giovanili del Comune di Napoli.

Precisato, altresì, che l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto dei requisiti di regolarità e correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000 come modificato e integrato dal D. L. 174/2012, convertito in Legge 213/2012, e degli artt. 13 comma 1 lettera b) e 17 comma 2 lettera a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2013.

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, così come, peraltro, sancito dagli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 254 del 24.04.2014, come modificato dalla D.G.C. n. 217 del 29.04.2017, tali da impedirne l'adozione.

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025-27, alla Sezione 2, Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, Sezione 2.3:Rischi corruttivi e trasparenza.

Attestato che il presente provvedimento non rientra nella previsione normativa di cui all'art. 23 del D. Lgs. n. 33/2013, come riportato nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, una volta ottenuta la relativa esecutività, sarà oggetto di pubblicazione nella apposita sezione del sito del Comune di Napoli.

Attestato che nell'ambito del presente provvedimento, e dei relativi allegati, sono presenti dati personali opportunamente oscurati nel rispetto della vigente normativa in materia;

DISPONE

Per le motivazioni espresse nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritte:

PRENDERE ATTO delle risultanze dei lavori del Seggio di valutazione nominato con Disposizione dirigenziale n. 59 del 22.07.2025 e procedere, pertanto, **all'AMMISSIONE** dei candidati alla masterclass di partecipanti alle attività di webinar formativi e informativi rivolti a giovani NEET di età compresa tra i 18 e i 34 anni che si terranno nell'ambito della Linea di attività 2 "*Crescita del capitale umano*" del progetto denominato "*Next Generation Na*" come risultanti dall'elenco seguente:

1. Candidatura identificata con **PG/2025/660178 del 22.07.2025;**
2. Candidatura identificata con **PG/2025/661001 del 22.07.2025;**
3. Candidatura identificata con **PG/2025/661016 del 22.07.2025;**
4. Candidatura identificata con **PG/2025/661045 del 22.07.2025;**
5. Candidatura identificata con **PG/2025/661080 del 22.07.2025;**

6. Candidatura identificata con PG/2025/662416 del 22.07.2025.

STABILIRE, in virtù della mancanza dei requisiti di partecipazione alla procedura - riportati nell'Avviso Pubblico approvato con Disposizione dirigenziale n. 53 del 15.07.2025 - **L'ESCLUSIONE** dei candidati di cui all'elenco che segue:

- 1. Candidatura identificata con PG/2025/656058 del 21.07.2025;**
- 2. Candidatura identificata con PG/2025/660064 del 22.07.2025.**

PRECISARE che il Servizio Politiche Giovanili procederà all'inoltro delle comunicazioni di ammissione e di esclusione dalle attività nei confronti dei candidati ammessi ed esclusi, in uno alle informazioni riguardanti modalità e termini delle attività stesse.

DARE ATTO che non sussistono condizioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi, neanche potenziali, come previsto dall'art. 16 del D.Lgs. 36/2023, dalla normativa in materia di prevenzione della corruzione, di garanzia della trasparenza.

ALLEGATI:

- Verbali Sedgio di valutazione.

Sottoscritta digitalmente da

Il Dirigente del Servizio Politiche Giovanili

Dott. Fabio Di Dato

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.