



## *NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE*

### **VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 20 MARZO 2024**

Il giorno 20 marzo, alle ore 15,30, si è riunito il Nucleo Indipendente di Valutazione del Comune di Napoli. La riunione è stata convocata a mezzo posta elettronica del 18/03/2024 per discutere del seguente ordine del giorno:

1. approvazione del verbale della seduta precedente;
2. procedure valutative anno 2022 e avvio rendicontazione 2023. Punto della situazione;
3. valutazione della performance del Direttore Generale, anno 2022;
4. ciclo della performance 2024. Aggiornamento sullo stato dell'arte;
5. nuovo codice di comportamento. PG/2024/175285 del 23/2/2024 del Servizio anticorruzione e trasparenza concernente una nuova formulazione dell'art. 5. Valutazioni;
6. nota PG/2024/220525 del 07/03/2024 concernente una osservazione del D.G. ad un Ufficio dipendente;
7. eventuali e varie.

Sono presenti in video conferenza: il Presidente, dott. Angelo Agovino, il dott. Ferdinando Isernia, la dott.ssa Rosa Castriotta e la dott.ssa Saveria Morello.

Sono presenti presso gli uffici del Comune di Napoli siti in via San Tommaso d'Aquino n. 15, la dott.ssa Ramona Coccozza, funzionaria del Servizio Programmazione e Valutazione, anche nella funzione di verbalizzante ai sensi dell'art.7 del vigente regolamento di funzionamento; i seguenti dipendenti del Servizio, in qualità di Struttura Tecnica di supporto: Renato Giliberti, Cimino Marco, la dott.ssa Imma Spera.

\* \* \*

#### **1 - Approvazione del verbale della seduta precedente;**

In apertura, si dà lettura e si approva il verbale del 22 febbraio 2024; il verbale viene firmato dalla dott.ssa Coccozza e dal Presidente, dott. Agovino.

#### **2 - Procedure valutative anno 2022 e avvio rendicontazione 2023. Punto della situazione**



## *NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE*

La struttura tecnica di supporto informa il Nucleo circa l'attuale stato della rendicontazione degli obiettivi specifici annualità 2023. Con nota PG/2024/185153 del 27/02/2024 si è dato avvio al processo valutativo relativo al Piano degli Obiettivi Specifici per l'esercizio 2023. La chiusura dell'applicativo è stata prevista per il 31 marzo 2024. Al momento sono stati rendicontati circa 120 obiettivi. Alla luce di quanto illustrato, il Nucleo stabilisce che l'applicativo rimanga attivo fino a martedì 30 aprile, data che costituisce, pertanto, il termine ultimo per la produzione degli elementi di verifica richiesti. Decorso tale termine, si procederà alla messa fuori linea dell'applicativo e non sarà consentita la trasmissione di ulteriori documenti per le attività di rendicontazione. Gli obiettivi non rendicontati saranno valutati come "non raggiunti".

In merito alle procedure valutative annualità 2022 ancora in corso, si premette che il vigente sistema di valutazione della performance dirigenziale assegna ai Dirigenti apicali la funzione di valutazione del comportamento organizzativo dei Dirigenti della propria macrostruttura ed al NIV la verifica di modalità, contenuti e risultati dell'attività di valutazione svolta dai Dirigenti apicali. Il Nucleo infatti provvede d'ufficio alla modifica delle valutazioni difformi dalla metodologia definita ovvero sulla base delle segnalazioni, di rilievi e di notizie ricevute. Al riguardo il NIV ritiene di riportarsi ai criteri metodologici definiti dal precedente Nucleo, assicurando in tal modo una opportuna continuità amministrativa con riferimento all'annualità valutativa 2022. Tuttavia, i membri del Nucleo, condividono la necessità di rivedere la prassi utilizzata nel corso delle annualità precedenti, in quanto, pur consentendo una differenziazione dei giudizi del personale oggetto di valutazione, non si fonda su una specifica normativa di merito. A tal proposito, avendo deciso di riportarsi ai criteri metodologici definiti dal precedente Nucleo, viene approvata la tabella predisposta dall'Ufficio di supporto, in cui sono elencati tutti i casi in cui ad un punteggio pari a zero conseguito nell'obiettivo specifico 2022 e nell'obiettivo di ente 2022, corrisponde il punteggio massimo assegnato al comportamento organizzativo. I criteri applicati per la rettifica sono indicati nella parte sottostante alla tabella. Quest'ultima, formata da 2 pagine sottoscritte dal Presidente su mandato del Nucleo, è allegata al presente verbale (All. A). Allo stesso modo, vengono, inoltre, firmate dal Presidente ed allegate al verbale (All. B), n. 14 schede di valutazione del comportamento organizzativo 2022, rettificata in base ai criteri adottati.



## *NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE*

### **3 - Valutazione della performance del Direttore Generale, anno 2022**

Il Nucleo, considerato che la Metodologia di valutazione della performance del Direttore Generale approvata dal NIV p.t. nella seduta del 19/12/2016, stabilisce che la valutazione di questa figura di vertice è composta per il 50% da un elemento soggettivo consistente nel giudizio del Sindaco e per il 50% da un elemento oggettivo ottenuto dall'applicazione di una specifica percentuale alla media di raggiungimento degli obiettivi specifici dell'Ente e alla media di raggiungimento degli obiettivi specifici della Macrostruttura posta alle dirette dipendenze; avendo acquisito tramite posta elettronica le valutazioni effettuate dal Sindaco, che si allegano al presente verbale (All. C), e la tabella riepilogativa delle medie di raggiungimento degli obiettivi del Piano degli Obiettivi Specifici 2022 elaborata dall'Ufficio di supporto sulla base delle risultanze dall'attività valutativa conclusa dal Nucleo p.t. nella riunione del 6 giugno 2023, che si allega al presente verbale (All. D); formula la propria proposta di valutazione della performance dell'anno 2022 del Direttore Generale, riportata nella scheda sottoscritta dal Presidente su mandato del Nucleo, allegata al presente verbale (All. E). La stessa sarà trasmessa al Sindaco a cura del Servizio Controllo di Gestione e Valutazione.

### **4 - Ciclo della performance 2024. Aggiornamento sullo stato dell'arte.**

La struttura tecnica di supporto informa il Nucleo che, con Delibera di Giunta n. 67 del 01/03/2024 (inviata ai membri del NIV a mezzo mail), è stato approvato il Piano Provvisorio degli Obiettivi (PPO) per l'esercizio 2024, articolato in n. 6 obiettivi trasversali e di ente, che coinvolgono più Macrostrutture, ovvero l'intera organizzazione comunale. Con Disposizione n. 8 del Direttore Generale del 18/03/2024 (inviata al NIV tramite posta elettronica) è stato approvato il Piano degli Obiettivi Gestionali dell'ente (POG) per l'esercizio 2024; comprendente n. 5 obiettivi comuni a tutti i Servizi e gli uffici di livello dirigenziale ed un obiettivo assegnato a tutti i Dirigenti apicali. Il PPO, unitamente al POG per l'anno 2024 ed agli obiettivi specifici che saranno attribuiti a ciascun ufficio di livello dirigenziale dell'Ente, costituirà il Piano delle performance del Comune di Napoli. Inoltre, la Giunta comunale ha approvato in data 15/03/2024, la delibera di proposta al Consiglio del Bilancio



## NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

di previsione 2024 – 2026. L'atto passerà successivamente all'esame del Consiglio comunale. Di conseguenza il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024 – 2026 (PIAO), ai sensi dell'art. 8 co. 2 del Decreto Ministeriale 132/2022, che stabilisce che: *"...in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci..."*, dovrà essere approvato entro il 15/04/2024.

### **5 - Nuovo codice di comportamento. PG/2024/175285 del 23/2/2024 del Servizio anticorruzione e trasparenza concernente una nuova formulazione dell'art. 5. Valutazioni.**

Il Nucleo prende atto della Delibera di Giunta n. 69 del 01/03/2024 avente ad oggetto l'approvazione del Codice di Comportamento e della Social Media Policy del Comune di Napoli. Il nuovo Codice di Comportamento include una modifica all'art. 5 comma 8: *"Partecipazione ad associazioni e organizzazioni"*, così come indicato nella nota PG/2024/175285 del 23/02/2024, preliminarmente visionata dai membri del NIV.

### **6 - Nota PG/2024/220525 del 07/03/2024 concernente una osservazione del D.G. ad un Ufficio dipendente.**

Il Nucleo prende atto delle osservazioni del Direttore Generale espresse nella nota PG/2024/220525 del 07/03/2024 e ritiene che le stesse saranno prese in considerazione nel momento opportuno in sede di valutazione.

### **7 – Eventuali e varie.**

Il Nucleo acquisisce la Disposizione n. 009 del 18/03/2024, avente ad oggetto: *"Nomina del responsabile per l'integrazione dei lavoratori con disabilità ai sensi dell'art.3 del Decreto Legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, "Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'articolo 2, comma 2, lettera e), della legge 22 dicembre*



*NUCLEO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE*

2021, n. 227"; già trasmessa mediante posta elettronica.

La prossima riunione viene fissata per martedì 23 aprile 2024 alle ore 11.00.

La seduta è tolta alle ore 16.30.

Del che è verbale.

Il funzionario per  
il segretario  
Dott.ssa Ramona Cocozza

IL PRESIDENTE  
Dott. Angelo Agovino