

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL
RECLUTAMENTO DI COMPLESSIVE 55 UNITÀ DI PERSONALE
DIRIGENZIALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DA
INQUADRARE NEL RUOLO DEI DIRIGENTI DEL COMUNE DI
NAPOLI IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA
COMUNALE N. 200 DEL 31/05/2022 AVENTE AD OGGETTO
"PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024
" E S.M.I.**

Profilo: Dirigente di Area Legale

N.	Domande prova orale - Codice Concorso LEG/DIR
1	<p>Lei coordina un gruppo di lavoro da diversi anni e tutti i membri hanno sempre svolto responsabilmente i compiti loro assegnati. Di recente ha introdotto un cambiamento nell'organizzazione del lavoro e si accorge che sta calando il rendimento produttivo del gruppo. Alla luce de/l'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere? Quali sarebbero gli elementi imprescindibili da considerare? (Situation) Quale sarebbe il suo obiettivo in questa situazione? (Task) Dovendo immaginare un piano di azione, come si organizzerebbe? (Action) Quali elementi le consentirebbero di capire di aver ottenuto un risultato e cosa farebbe per evitare che si ripeta la situazione? (Result) Come si vede nel ruolo di dirigente dell'area legale? Descriva aspetti positivi e negativi del nuovo ruolo. Cosa la porta a candidarsi come dirigente legale presso il Comune di Napoli? Pensando al ruolo di Dirigente dell'area legale, quali competenze (comportamentali/trasversali, non tecniche) pensa di padroneggiare in modo efficace e quali invece secondo lei potrebbe rafforzare ulteriormente?</p>
2	<p>Lei coordina un team di lavoro composto da tre collaboratori. Due di essi non riescono a entrare in relazione in modo efficace e hanno frequenti conflitti. Questo sta comportando delle difficoltà nel portare avanti il lavoro, con ritardi che coinvolgono l'intero team. Alla luce de/l'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere?</p>
3	<p>Lei è stato da poco inserito in un nuovo team di lavoro che si dedica allo sviluppo di progetti tesi all'innovazione . Per alcune parti tecniche necessita della collaborazione di alcuni colleghi. Dopo aver suddiviso il lavoro si accorge che i colleghi devono essere continuamente sollecitati rispetto agli accordi presi. Alla luce dell'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere?</p>

N.	Domande prova orale - Codice Concorso LEG/DIR
4	<p>Stamattina si è recato presto in ufficio perché deve redigere un importante documento da consegnare alla Direzione entro domani. Dopo mezz'ora dal suo arrivo, si ricorda che il Dirigente di un'altra funzione le aveva chiesto di risolvere urgentemente una problematica connessa al malfunzionamento di alcuni PC e che un suo collaboratore le aveva domandato per quella mattina un colloquio per poter parlare di alcune disfunzioni presenti nell'ufficio, che anche lei reputa essenziale da affrontare . Gli impegni si sovrappongono.</p> <p>Alla luce dell'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere?</p>
5	<p>Lei è il nuovo Responsabile di un team di quattro collaboratori in un'azienda che l'ha appena assunto. Uno dei suoi collaboratori, riconosciuto come molto brillante dall'azienda, non sembra riconoscere la sua leadership perché si aspettava di essere scelto al suo posto, in un avanzamento di carriera che l'azienda gli aveva promesso ma che non gli ha concesso.</p> <p>Alla luce dell'attua/e GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere?</p>
6	<p>Ha chiesto a un suo collaboratore fidato di predisporre delle slide che lei utilizzerà per un'importante conferenza. Aveva dato un'occhiata veloce, ma durante l'evento si accorge che la presentazione ha un po' di refusi. Finita la conferenza, ritorna nel suo ufficio.</p> <p>Alla luce dell'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosafarebbe in una situazione di questo genere?</p>
7	<p>Lei è il responsabile di un team. Ha assegnato un compito a due suoi collaboratori, che lavorando insieme, devono raggiungere l'obiettivo che ha loro assegnato . Dopo aver parlato con ognuno di loro si rende conto che ciascuno ha individuato modalità differenti, ma entrambi hanno comunque delle buone idee.</p> <p>Alla luce dell'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere?</p>
8	<p>Lei è responsabile di un certo settore e nell'ultimo periodo è emerso che i suoi collaboratori, che per diversi mesi nell'ultimo anno hanno lavorato in modalità smart working, non sentono adeguatamente valorizzate le loro competenze.</p> <p>Alla luce dell'attua/e GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere?</p>
9	<p>È il responsabile di un team di 4 persone che, per un'importante causa, ha diversi rapporti con tutte le funzioni aziendali. In particolare, i suoi collaboratori devono inviare il 2 di ogni mese report dettagliati sulle attività afferenti agli altri reparti. Nell'ultimo mese, a causa di importanti scadenze, questo passaggio di informazioni non è avvenuto e in una riunione del Consiglio di Amministrazione vi sono state lamentale circa l'operato dei suoi collaboratori. Lei sa che i suoi collaboratori sono molto affidabili.</p> <p>Alla luce dell'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere?</p>
10	<p>È responsabile di un team di lavoro e un collaboratore prossimo alla pensione sta evitando di effettuare il passaggio di consegne ad un collega più giovane, il quale viene nel suo ufficio a lamentarsi; d'altra parte, il collaboratore prossimo alla pensione nega tutto.</p> <p>Alla luce dell'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosa farebbe in una situazione di questo genere?</p>

N.	Domande prova orale - Codice Concorso LEG/DIR
11	<p>Sto lavorando su alcuni documenti che hanno delle scadenze stringenti e che per essere completate richiedono l'acquisizione di informazioni di cui non ha conoscenza diretta. Ha chiesto aiuto ad altri colleghi ma non è sicuro del loro impegno. Manca una settimana all'udienza e ancora non ottiene risposte.</p> <p>Alla luce dell'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosafarebbe in una situazione di questo genere?</p>
12	<p>Riceve una richiesta di aiuto da parte di un collega di un altro ufficio che sa che è molto esperto su tematiche relative ad alcune cause che deve seguire. Lui si sta occupando di questo ma non sa come portare a termine la definizione di alcuni documenti. Sa che questo potrebbe portarle via diverso tempo e ha di fronte a sé una giornata molto impegnativa, sapendo che tra due giorni deve depositare dei documenti importanti...</p> <p>Alla luce de/l'attuale GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosafarebbe in una situazione di questo genere?</p>
13	<p>Ci racconti un episodio in cui era molto sotto pressione .</p> <p>Cosa stava succedendo? Come hai fatto a superarlo? Alla luce dell'attuale esperienza, cosa migliorerebbe nella sua modalità di reagire?</p>
14	<p>Ha affrontato, insieme al suo team una causa molto impegnativa, ma non avete raggiunto i risultati prefissati. La direzione vi fa notare che si aspettava risultati migliori. Vi sentite di aver fallito.</p> <p>Alla luce dell'attua/e GDPR e del Codice disciplinare e codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, cosafarebbe in una situazione di questo genere?</p>
15	<p>Ci racconti di una situazione lavorativa in cui ha avuto un grande successo.</p> <p>Cosa è accaduto? A cosa attribuisce la riuscita? Quali competenze le sono risultate fondamentali?</p>
16	<p>Descriva il candidato il concetto di "firma digitale" secondo il Codice dell'Amministrazione Digitale e rappresenti la sua validità giuridica.</p>
17	<p>Descriva il candidato il concetto di acquisizione e riuso di software per la Pubblica Amministrazione Caratteristiche e contenuti delle basi dati di interesse nazionale secondo il Codice dell'Amministrazione Digitale</p>
18	<p>Descriva il candidato il concetto di "sistema pubblico d'identità digitale - SPIO".</p>
19	<p>Illustri il candidato le differenze tra freeware, shareware e open source</p>
20	<p>Il Codice dell'Amministrazione Digitale definisce il documento informatico in contrapposizione al documento analogico e lo inquadra come elemento centrale di quel processo di innovazione della Pubblica amministrazione finalizzato alla completa digitalizzazione delle pratiche amministrative.</p>
21	<p>Descriva il candidato il concetto di documento informatico e le principali modalità di formazione del suddetto. descriva il candidato il concetto di "validazione temporale elettronica" ai sensi del Codice ell'Amministrazione Digitale</p>
22	<p>L'interesse legittimo. Categorie di interesse legittimo e riferimenti costituzionali. Cenni al reato di omissione di atti d'uff icio (art 328 cp).</p>
23	<p>La buona fede nei rapport privatistici e in quelli pubblicistici. Cenni alla nuova formulazione</p>

N.	Domande prova orale - Codice Concorso LEG/DIR
24	del reato di abuso di ufficio (art 323 cp).
25	L'esecuzione delle sentenze in sede civile e davanti al giudice amministrativo . Riferimenti
26	costituzionali e cenni alla tutela in sede penale contro l'inottemperanza alle decisioni
27	giurisdizionali (art 650 cp).
28	L'evidenza pubblica. Le fasi del procedimento e le questioni di giurisdizione.
29	I beni pubblici. Riferimenti costituzionali. Modalità di gestione e cenni al reato di peculato
30	(art 314 cp).
31	La motivazione del provvedimento amministrativo e il sindacato giurisdizionale. La
32	motivazione per relationem.
33	L'autotutela dell'amministrazione. Differenze tra annullamento e revoca principi generali.
34	Responsabilità contrattuale e da contatto sociale qualificato.
35	La transazione e, in particolare, la transazione in corso di giudizio.
36	Le assunzioni nel pubblico impiego e la giurisdizione sugli atti impugnabili.
37	Il sistema delle fonti normative nell'ente locale: statuti, regolamenti e contratti collettivi.
38	Gli organi dell'ente competenza ad adottare atti di indirizzo.
39	Gli istituti partecipativi e gli accordi sostitutivi di provvedimenti.
40	Gli strumenti di pianificazione urbanistica del Comune e tutela del terzo.
41	I servizi pubblici locali: le società in house e la giurisdizione della Corte dei Conti.
42	I controlli interni nell'ente locale.
43	Fasi del procedimento disciplinare e l'istituto della sospensione.
44	La conferenza di servizi. Poteri sostitutivi.
45	Il principio di sussidiarietà. La responsabilità erariale alla luce del vigente Decreto cd semplificazioni
46	Le ordinanze contingibili e urgenti del sindaco. Il funzionario di fatto.
47	How do you use English in your current job?

N.	Domande prova orale - Codice Concorso LEG/DIR
48	Where do you see yourself five years from now?
49	Could you tell us what made you decide to pursue a legal career? What inspired you to choose this profession?
50	In your opinion, what are some of the most important skills a lawyer needs?
51	What kind of qualities do you think a lawyer needs and why do you consider these qualities to be important?
52	Could you tell us what you find enjoyable about being a lawyer?
53	Describe your ideal and worst work environments.
54	Discuss leadership qualities and talk about leaders whom you admire