



Area Risorse Umane

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 1035I/2025/076 del 05/09/2025

Oggetto: Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, approvato con Disposizione n. 80 del 25/07/2024.

Scorrimento, per n. 13 unità, della graduatoria approvata con Disposizione dirigenziale n. 140 del 14/11/2024 e ss.mm.ii., in esecuzione del PIAO 2025/2027 approvato con Deliberazione G.C. n. 69 del 04/03/2025 come modificato, da ultimo, con Deliberazione di G.C. n. 293 del 26/06/2025.

Aggiornamento della graduatoria definitiva di merito del profilo di Istruttore tecnico - Area degli Istruttori, cod. A1_TEC/C_2024_TI.



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

con deliberazione della Giunta Comunale n. 124 del 12.04.2024, è stato approvato il P.I.A.O., Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2024/2026;

in particolare, la sezione 3.3 è dedicata al “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, che costituisce il documento nel quale sono confluite le scelte quantitative e qualitative in ordine al reclutamento e alla gestione delle risorse umane, la cui programmazione è stata approvata in coerenza con il Documento Unico di Programmazione per il triennio di riferimento — di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 1 del 24/01/2024 e alla successiva deliberazione consiliare n. 9 del 9/04/2024 - nonché con gli stanziamenti di bilancio di cui alla deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 9/04/2024;

con deliberazione di Giunta comunale n. 229 del 07/06/2024 si è provveduto alla modifica del P.I.A.O., limitatamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2024 – 2026;

il Piano Triennale dei fabbisogni del personale aveva previsto, per l'anno 2024, con riferimento alle assunzioni a tempo indeterminato, il reclutamento, mediante concorso pubblico, di n. 50 istruttori tecnici;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 80 del 25.07.2024 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato.

in data 25/07/2024, ai sensi del Decreto Ministeriale 15 settembre 2022, è stato pubblicato sul portale del reclutamento InPA, all'indirizzo www.InPA.gov.it, il bando di concorso pubblico per esami, in esecuzione del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026, per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, con scadenza per la presentazione delle candidature fissata al 25 agosto 2024 alle ore 00:00.

Dato atto che

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 140 del 14/11/2024 è stata approvata la graduatoria definitiva di merito del profilo di Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori, cod. A1_TEC/C_2024_TI contenente la riserva di n. 1 posto alla mobilità obbligatoria ex art. 34bis comma 2 del D.Lgs.n.165/2001;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 153 del 04/12/2024, all'esito delle valutazioni rimesse alla Commissione Giudicatrice nominata per la selezione ed il reclutamento in mobilità obbligatoria ex art. 34bis, comma 2 del D.Lgs.n.165/2001, i posti riservati e non assegnati sono stati ascritti alla graduatoria di merito della procedura concorsuale ad evidenza pubblica, con contestuale aggiornamento della stessa;

con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 10 del 20/01/2025 la predetta graduatoria è stata aggiornata conseguentemente alla presa d'atto di n. 3 decadenze;

con Disposizione n. 38 del 27/03/2025 la predetta graduatoria è stata aggiornata in applicazione della disciplina sopravvenuta, dettata dal Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25, per le posizioni dalla n. 61 alla n. 294;

Considerato che

con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 04/03/2025, è stato approvato il P.I.A.O, Piano Integrato di Attività e Organizzazione, per il triennio 2025/2027, modificato con deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 04/04/2025 limitatamente al Piano dei Fabbisogni di Personale, per gli anni 2025 – 2027;

nell'ambito di tale programmazione, è stato previsto il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di n. 7 istruttori tecnici mediante scorrimento graduatoria vigente;

con Disposizione n. 59 del 03/06/2025 la graduatoria è stata aggiornata per lo scorrimento per n. 7 unità in esecuzione del PIAO 2025/2027;

con Disposizione n. 61 del 20/06/2025 la graduatoria è stata aggiornata per lo scorrimento per n. 3 unità a seguito di presa d'atto di n. 3 decadenze per rinuncia/assenza alla convocazione;

con Disposizione n. n. 69 del 18/07/2025 la predetta graduatoria è stata aggiornata per n. 1 unità a seguito di presa d'atto di n. 1 decadenza per rinuncia/assenza alla convocazione;

Preso atto che

con deliberazione della Giunta Comunale n. 293 del 26/06/2025 il P.I.A.O, Piano Integrato di Attività e Organizzazione è stato modificato limitatamente alla sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano”- Sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

nell'ambito di tale ultima programmazione, è stato previsto il reclutamento, a tempo pieno e indeterminato, di n. 13 istruttori tecnici mediante scorrimento graduatoria vigente;

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 26/06/2025 è stata trasmessa alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000;

la suddetta programmazione è stata approvata nella seduta del 23/07/2025 dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243 e ss. del D.Lgs n. 267/2000;

con Delibera di Consiglio Comunale n. 33 del 26/05/2025 è stato approvato il Rendiconto della Gestione 2024;

Ritenuto

di disporre pertanto lo scorrimento per n. 13 unità della graduatoria approvata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 140 del 14/11/2024 come aggiornata con le Disposizioni n. 153 del 04/12/2024, n. 10 del 20/01/2025, n. 38 del 27/03/2025, n. 59 del 03/06/2025, n. 61 del 20/06/2025 e n. 69 del 18/07/2025, al fine di soddisfare la previsione contenuta nel P.I.A.O. 2025/2027 come modificato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 293 del 26/06/2025;

Attestata

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del 5 “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del



Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 69 del 01/03/2024 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;

che il presente provvedimento sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione previsti dalla vigente normativa;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2025-27, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

per i motivi esposti in premessa,

DISPONE

- 1) Procedere allo scorrimento, per n. 13 unità, della graduatoria definitiva di merito del Concorso pubblico per esami per il reclutamento a tempo indeterminato di 50 unità di personale con profilo di Istruttore Tecnico e di 80 unità di personale a tempo determinato, approvata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 140 del 14/11/2024 come aggiornata, da ultimo, dalla Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 69 del 18/07/2025, al fine di soddisfare la previsione contenuta nel PIAO 2025/2027.
- 2) Procedere alla pubblicazione della graduatoria aggiornata sulla piattaforma InPa e trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio del Comune di Napoli e al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente nella sezione Bandi di concorso.

Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile dell'Area Risorse Umane
Dott.ssa Caterina Iorio

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.