

Concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022/2024” e s.m.i. e della Deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022 avente ad oggetto “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 ” e s.m.i.

Verbale n° 5

COMMISSIONE 1

L'anno 2023 (duemilaventitre), il giorno 06 del mese di marzo, alle ore 09:15, presso il Maschio Angioino in via Vittorio Emanuele III, Napoli, si è riunita la Commissione d'esame, nominata dal responsabile dell'Area risorse umane del Comune di Napoli con disposizione n. 28 del 25/10/2022 - prot. I1008_25102022_28, competente per la procedura di selezione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 169 posti al profilo AMM (D).

Detta Commissione risulta così composta:

Avv. Cristina Gerardis	Presidente
Dott. F. Guarracino	Componente
Dott. Massimo Lacatena	Componente
Dott.ssa Cesaro Annacarolina	Componente lingua inglese
Dott.ssa Rosabianca Moschese	Segretario

Con la Disp. Dirigenziale del Responsabile Area Risorse Umane n. 28 del 01/02/2023, visto l'elevato numero di candidati da esaminare, è stata costituita una sottocommissione (detta anche Commissione 2), che redige un secondo verbale.

Con la Disp. Dirigenziale del Responsabile Area Risorse Umane n. 39 del 22/02/2023, sono stati nominati i componenti esperti di lingua inglese ad integrazione delle Commissioni.

Preliminarmente, la Commissione dà atto dell'avvenuta contestuale acquisizione delle dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà rese e sottoscritte da ciascun componente della Commissione stessa, segretario compreso, circa la insussistenza di condanne penali ostantive all'assunzione dell'incarico e di cause di incompatibilità rispetto ai candidati ammessi alla prova orale (All.1).

La Commissione elabora seduta stante ed approva all'unanimità la seguente griglia di valutazione riportante i criteri di valutazione (giudizio sintetico) e i corrispondenti punteggi di valutazione da adottare per ciascun candidato esaminato:

GRIGLIA PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

DESCRITTORI DI LIVELLO		RANGE PUNTI	PUNTI DOMANDA GRUPPO A	PUNTI DOMANDA GRUPPO B	PUNTI DOMANDA GRUPPO C
CONOSCENZA DELLE MATERIE DEL BANDO	Tratta l'argomento in modo disorganico e confuso, basandosi su conoscenze e competenze disciplinari generiche e/o imprecise	0-3			
	Tratta l'argomento assegnato in modo non pienamente sufficiente, basandosi su conoscenze di base	4-6			
	Tratta l'argomento in modo appropriato, basandosi su conoscenze SUFFICIENTI	7			
	Tratta l'argomento in modo appropriato e contestualizzato, basandosi su ampie e approfondite conoscenze e competenze, dimostrando capacità di fare collegamenti	8-10			

Puntualizza che, ai sensi dell'art. 9 del bando e dell'art. 37 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (*Accertamento delle conoscenze informatiche e di lingue straniere nei concorsi pubblici*), la valutazione finale sarà espressa in trentesimi sulle materie oggetto delle prove scritte; il punteggio minimo è di 21/30; l'accertamento della conoscenza della lingua inglese sarà espressa in termini di idoneità/non idoneità.

Conseguentemente, supererà la prova il candidato che si vedrà attribuito un punteggio di almeno 21/30 sulle materie oggetto delle prove scritte e che sarà valutato come idoneo sotto il profilo della conoscenza della lingua inglese.

Di seguito la griglia per la valutazione di idoneità/non idoneità della conoscenza della lingua inglese:

LINGUA INGLESE	Comprensione assente o parziale. Interagisce con difficoltà utilizzando in modo inadeguato lessico con numerosi errori grammaticali, di pronuncia	inidoneo
	Comprensione globale di livello sufficiente/completo/esaustivo; interagisce adeguatamente, utilizzando lessico e strutture in modo corretto; espone con accuratezza grammaticale, anche a livello complesso ed elaborato; pronuncia correttamente con fluenza.	idoneo

Alle ore 10:00 si consente l'accesso dei candidati nell'Antisala dei Baroni.

Dichiarata aperta la seduta, la Presidente della Commissione illustra agli esaminandi le modalità di svolgimento della prova orale che prevede l'estrazione random di una terna di domande - un quesito per ciascuna delle tre macro-aree (Gruppo A - Diritto degli Enti Locali e Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali, Gruppo B - Diritto Amministrativo e Diritto Penale, Gruppo C - Diritto Costituzionale e Pubblico impiego) attraverso i sistemi informatici del FormezPA, oltre la domanda formulata dall'esperto di inglese.

Verificato il corretto funzionamento del sistema di estrazione delle domande con il rappresentante del FormezPA - Valeria Russo - alle ore 10:10 la Presidente avvia la seduta di esame mattutina.

Nel corso della mattinata vengono esaminati n. 8 candidati su n. 13 previsti in calendario e riportati nell'allegato (All. 2);