

***DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE***

*n. 1033I/2025/17 del 17/04/2025*

*Indagine sulle Discriminazioni anno 2025. Determinazione del Responsabile Comunale dell'Indagine e dei criteri per l'individuazione dei rilevatori di cui alla graduatoria approvata con Disposizione del Responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento n. 01 del 06/07/2023 e approvazione degli schemi contrattuali e della lettera di incarico e della autorizzazione al trattamento dei dati personali.*

## Il Dirigente del Servizio Statistica e Servizi Demografici

### Premesso che:

- l'Istat, con la comunicazione prot. n. 2588977/24 del 18 novembre 2024, ha informato il Comune di Napoli della sua partecipazione all'Indagine sulle Discriminazioni anno 2025–IST-02726;
- l'Istat, con la circolare n. 1 prot. n. 0682099/25 del 27 marzo 2025 ed i relativi allegati, ha fornito le informazioni e le indicazioni operative per consentire ai Comuni l'organizzazione e la conduzione dell'Indagine sulle Discriminazioni anno 2025;
- l'indagine in oggetto è inserita nel Programma Statistico Nazionale 2023-2025, approvato con D.P.R. del 24 settembre 2024;
- l'obiettivo dell'indagine è studiare le opinioni della popolazione rispetto alla diffusione nella società del fenomeno della discriminazione nelle sue diverse forme (per aspetti legati al genere, alle condizioni di salute, al credo religioso, all'origine etnica, all'orientamento sessuale) e di rilevare gli episodi di discriminazione eventualmente subiti durante gli studi, la ricerca di lavoro, nella vita lavorativa, nella fruizione di diversi servizi e in altri ambiti della vita quotidiana;
- l'unità di rilevazione dell'indagine è costituita dagli individui con età compresa tra i 18 e i 74 anni residenti in Italia, al netto dei membri permanenti delle convivenze;
- il periodo di rilevazione va dal 1° aprile al 31 luglio 2025. Sono previste una prima fase di restituzione autonoma del questionario web da parte degli individui campione e una seconda fase di recupero delle mancate risposte da parte della rete di rilevazione a partire dal 3 giugno 2025;
- la rete della rilevazione in oggetto, secondo quanto indicato nella circolare richiamata, è composta dall'Istat e dai Comuni compresi nel campione per l'Indagine sulle discriminazioni 2025. Ai Comuni è affidata la raccolta dei dati sul territorio. All'interno di questi ultimi operano i Responsabili comunali, il personale di staff e i rilevatori.

### Tenuto conto che:

- l'Istat ha fornito indicazioni operative con comunicazione Prot. n. 0682099/25 del 27/03/2025 recapitata a mezzo PEC il 01/04/2025;
- come risulta dalla nota inviata all'Istat in data 6 dicembre 2024, il Responsabile Comunale dell'Indagine è il funzionario avente l'incarico di Elevata Qualificazione dell'U.O. Statistica del Servizio Statistica e Servizi Demografici, secondo le indicazioni fornite dall'ISTAT in data 07/01/2025;
- con gli allegati alla circolare richiamata in premessa, l'Istat ha fornito altresì le linee guida per l'individuazione, da parte dei comuni, dei rilevatori delle indagini campionarie sulle famiglie e gli individui, nonché l'indicazione del numero massimo di 22 rilevatori stimato per l'Ente;

- la predetta circolare ha stabilito, tra l'altro, che i rilevatori debbano essere scelti tra le persone che offrono il massimo affidamento sia in ordine alla preparazione professionale, sia alla capacità di instaurare con le famiglie campione rapporti di fiducia che garantiscano la collaborazione degli intervistati;
- la richiamata circolare individua, altresì, tra i vari requisiti preferenziali, il possesso, da parte dei rilevatori, di esperienze pregresse relative al Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni (Rilevazione Areale e da Lista) e/o per l'indagine Aspetti della Vita Quotidiana e/o per altre indagini rivolte alle famiglie/individui.

**Dato atto che:**

- con Disposizione n. 004 del 31/05/2023, n. I1019\_31052023\_004 del dirigente del Servizio Servizi Demografici e Statistici, oggi Servizio Statistica e Servizi Demografici, è stata indetta una selezione pubblica ed è stato approvato lo schema di avviso pubblico per la selezione e per la formazione di una graduatoria per soli titoli per l'individuazione di n. 3 (tre) coordinatori e n. 50 (cinquanta) rilevatori per il Censimento Permanente della Popolazione e delle Abitazioni 2023-2026 e per le periodiche Indagini Statistiche ISTAT;
- con Disposizione del Responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento n. 001 del 06/07/2023, n.1033I\_06072023\_001, sono stati approvati altresì gli elenchi dei coordinatori e dei rilevatori con le relative graduatorie, denominati: “*Albo delle persone idonee a ricoprire il ruolo di coordinatore*” e “*Albo delle persone idonee a ricoprire il ruolo di rilevatore*”;
- le predette graduatorie hanno validità fino al 31/12/2026.

**Rilevato che**

- ai Comuni è affidata la raccolta dei dati sul territorio tramite i rilevatori;
- l'ISTAT prevede percorsi formativi obbligatori per i rilevatori, come indicato nella circolare n. 1 prot. n. 0682099/25 del 27 marzo 2025;
- la fase della raccolta dei dati da parte dei rilevatori avrà inizio il 3 giugno 2025, mentre l'individuazione degli stessi è da completarsi entro il 30 aprile 2025. Pertanto, è necessario procedere con urgenza e tempestività all'individuazione dei rilevatori da incaricare per lo svolgimento dell'indagine in parola.

**Ritenuto, pertanto, opportuno**, per quanto innanzi rilevato, utilizzare la medesima graduatoria “*Albo delle persone idonee a ricoprire il ruolo di rilevatore*” di cui alla disposizione del Responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento n. 1 del 06/07/2023, al fine di ottimizzare e semplificare la procedura di selezione dei rilevatori per l'indagine in oggetto, individuando i Rilevatori per l'Indagine sulle Discriminazioni anno 2025 tra coloro che sono inseriti nella predetta graduatoria. I Rilevatori, qualora interessati, saranno incaricati con apposito atto o contratto, come da modelli che si allegano e che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

**Precisato che** la spesa necessaria trova copertura finanziaria nelle erogazioni dei fondi finalizzati che saranno effettuate da parte dell'ISTAT.

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D.Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento del Sistema dei controlli interni" (approvato con emendamento con deliberazione consiliare n.4 del 28/02/2013, modificato con deliberazione consiliare n. 49 dell'11/07/2018).

**Attestato che**, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge n. 190/2012 e degli artt. 6 e 7 del "Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici" di cui al D.P.R. 62/2013, come modificato dal D.P.R. n. 81/2023, in vigore dal 14 luglio 2023, nonché ai sensi del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, da ultimo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 01.03.2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento.

**Attestato che** il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.

**Letti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 11 aprile 2024 per il triennio 2024/2026 e ss.mm.ii, alla Sezione 2 - Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

**Valutata** l'opportunità di procedere con la pubblicazione del presente atto, considerato il disposto del vigente art. 19, d.lgs. n. 33/2013, nel sito istituzionale dell'Ente al link (<https://www.comune.napoli.it>), sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso", nonché all'Albo Pretorio.

**Letti:**

- gli artt. 107 e 111 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U.E.L.);
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii;
- la Legge n. 190/2012 e ss.mm.ii;
- il D.Lgs. 30 giugno 2023, n. 196 e ss.mm.ii. e il Regolamento UE n. 2016/679;
- il D. Lgs. 30 marzo 2021, n. 165 e ss.mm.ii. (T.U.P.I.);
- il D. L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 142 del 11 aprile 2024 per il triennio 2024/2026 e ss.mm.ii;

- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., come modificato dal D.P.R. n. 81/2023, in vigore dal 14 luglio 2023;
- il Codice di Comportamento del Comune di Napoli (da ultimo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 01/03/2024);
- la circolare Istat n. 0682099/25 del 27 marzo 2025 ed i relativi allegati.

*per i motivi espressi in narrativa,*

## D I S P O N E

- ✓ **individuare** il funzionario Sabatino MOIO, incaricato E.Q. della U.O. Statistica del Servizio Statistica e Servizi Demografici, quale Responsabile Comunale dell'Indagine sulle Discriminazioni anno 2025;
- ✓ **individuare** il funzionario Rossella CUOMO e l'istruttore contabile Francesco PUGLISI, incardinati entrambi presso l'U.O. Statistica del Servizio Statistica e Servizi Demografici, quali personale di staff dell'Indagine sulle Discriminazioni anno 2025;
- ✓ **affidare** gli incarichi di rilevatore per l'Indagine sulle Discriminazioni anno 2025, utilizzando la graduatoria denominata “*Albo delle persone idonee a ricoprire il ruolo di rilevatore*” di cui alla disposizione del Responsabile dell'Ufficio Comunale di Censimento n. 1 del 06/07/2023;
- ✓ **individuare**, per l'Indagine sulle Discriminazioni anno 2025, massimo n. 22 rilevatori seguendo l'ordine della predetta della menzionata graduatoria, riservandosi comunque la facoltà, laddove si verificassero defezioni e/o ulteriori necessità, di procedere con lo scorrimento della graduatoria stessa;
- ✓ **approvare** gli schemi di contratto, di lettera di incarico e di autorizzazione al trattamento dei dati personali allegati al presente provvedimento che ne costituiscono parte integrante di esso;
- ✓ **demandare** al Responsabile Comunale dell'Indagine gli adempimenti successivi connessi alle attività inerenti l' Indagine europea sulla discriminazioni anno 2025, secondo le istruzioni impartite dall'Istat con circolari e comunicazioni.
- ✓ **procedere** alla pubblicazione della presente disposizione e degli allegati sul sito istituzionale dell'Ente al link (<https://www.comune.napoli.it>), sezione “*Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso*”, nonché alla pubblicazione sull'Albo Pretorio.

Il presente provvedimento si trasmette per competenza e per opportuna conoscenza:

- ✓ al Sindaco;
- ✓ al Capo di Gabinetto;
- ✓ al Direttore Generale;



COMUNE DI NAPOLI

**Area Servizi al Cittadino**

*Servizio Statistica e Servizi Demografici*

- ✓ al Segretario Generale;
- ✓ al Servizio Comunicazione Istituzionale e Portale web;
- ✓ al Funzionario avente l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Statistica e Servizi Demografici in qualità di Responsabile Comunale dell'Indagine.
- ✓ al Funzionario Rossella CUOMO ed all'Istruttore Contabile Francesco PUGLISI, incardinati entrambi presso l'U.O. Statistica del Servizio Statistica e Servizi Demografici

*Sottoscritto digitalmente (\*) da*

Il Dirigente del Servizio Statistica e Servizi  
Demografici

*Marilina Maione*

*(\*) Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e s.m.i. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*