

**Stampa Intero Modello in data : 21/3/2025**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2023
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4818 - COMUNE DI NAPOLI	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS NAPOLI	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/03/2025****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 05/09/2024**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO							

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/03/2025 01:23:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	0,95	1	1	144.885	108.374	140.086	5.252	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	0,1	1	1	19.510	190.000	190.000	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	4,58	0	0	374.011	0	0	35.743	0	0
DIRIGENTI	67	65	95	66,11	65,23	84,06	6.324.794	5.323.511	8.743.447	472.891	2.026	26.944
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	1.375	0	0	1.221,84	0	0	46.468.672	0	0	1.227.417
ISTRUTTORI	0	0	2.684	0	0	2.461,81	0	0	75.599.031	0	0	2.273.501
OPERATORI ESPERTI	0	0	376	0	0	473,3	0	0	12.712.763	0	0	495.901
OPERATORI	0	0	434	0	0	451,15	0	0	11.017.201	0	0	360.078
RESTANTE PERSONALE	0	27	32	55,03	35,37	46,1	1.108.635	857.589	1.150.559	48.202	998	799
<b>Totale</b>	<b>4.885</b>	<b>4.532</b>	<b>4.998</b>	<b>4.915,05</b>	<b>4.667,2</b>	<b>4.740,26</b>	<b>143.292.027</b>	<b>141.214.301</b>	<b>156.021.759</b>	<b>568.141</b>	<b>4.638.687</b>	<b>4.384.640</b>
				Tabella 14			<b>72.746.730</b>	<b>66.054.187</b>	<b>65.954.499</b>			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			<b>216.038.757</b>	<b>207.268.488</b>	<b>221.976.258</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/03/2025 01:23:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0,95	1	1	147.630	108.374	140.086	45.325	45.261	45.313	102.304	63.113	94.773	5.553	0	0	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	0,1	1	1	190.341	190.000	190.000	190.341	190.000	190.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	4,58	0	0	73.804	0	0	41.779	0	0	32.025	0	0	7.798	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	66,11	65,23	84,06	88.514	81.576	103.697	48.591	47.916	49.033	39.924	33.660	54.664	7.153	31	0	0	0	321
CATEGORIA D	1.027,05	1.119,18	0	36.068	34.255	0	28.800	27.536	0	7.268	6.720	0	1	1.053	0	0	0	0
CATEGORIA C	2.464,92	2.319,55	0	27.768	28.115	0	23.534	23.404	0	4.234	4.711	0	0	1.031	0	2	0	0
CATEGORIA B	772,72	634,96	0	24.140	24.874	0	21.467	21.127	0	2.673	3.747	0	0	988	0	0	0	0
CATEGORIA A	523,59	490,91	0	21.334	21.906	0	19.563	19.357	0	1.771	2.548	0	0	892	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	1.221,84	0	0	37.027	0	0	30.248	0	0	6.779	0	0	976	0	0	28
ISTRUTTORI	0	0	2.461,81	0	0	29.785	0	0	24.919	0	0	4.866	0	0	918	0	0	5

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
OPERATORI ESPERTI	0	0	473,3	0	0	25.812	0	0	22.203	0	0	3.609	0	0	1.048	0	0	0
OPERATORI	0	0	451,15	0	0	23.622	0	0	21.032	0	0	2.590	0	0	798	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	55,03	35,37	46,1	19.269	24.219	24.940	18.821	15.771	16.564	449	8.448	8.376	876	28	0	0	0	17
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>4.915,05</b>	<b>4.667,2</b>	<b>4.740,26</b>	<b>29.038</b>	<b>29.263</b>	<b>31.989</b>	<b>24.195</b>	<b>23.985</b>	<b>26.037</b>	<b>4.843</b>	<b>5.279</b>	<b>5.952</b>	<b>115</b>	<b>994</b>	<b>909</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>16</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/03/2025 01:23:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento			Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)			
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	26	23	28	0	0	0	1	2	3
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	2	16	21	0	15	0	0	0	0
DIRIGENTI	67	65	95	22,78	26,8	23,65	3,4	3,63	1,07	1,45	1,66	2,16
CATEGORIA D	1.174	1.086	0	25,16	31,54	0	4,83	6,92	0	12,68	15,57	0
CATEGORIA C	2.410	2.304	0	27,59	30,09	0	7,6	9,91	0	13,81	13,92	0
CATEGORIA B	697	560	0	26,38	33,51	0	8,3	11,11	0	8,61	10,02	0
CATEGORIA A	515	464	0	25,72	29,07	0	12,69	13,41	0	8,57	9,67	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	1.363	0	0	28,55	0	0	5,53	0	0	15,86
ISTRUTTORI	0	0	2.669	0	0	27,08	0	0	7,99	0	0	13,25
OPERATORI ESPERTI	0	0	375	0	0	39,12	0	0	13,07	0	0	12,77
OPERATORI	0	0	433	0	0	30,48	0	0	10,09	0	0	11,69
RESTANTE PERSONALE	0	27	32	0	12,52	14,66	0	1,26	2,84	0	2,74	4,09
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	4.865	4.508	4.969	26,56	30,6	28,54	7,51	9,56	7,72	12,06	13,14	13,52

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, inesonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/03/2025 01:23:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2021	2022	2023
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	0	0	-
CD - CATEGORIA D	95	69	0
CC - CATEGORIA C	300	244	0
EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	0	86
IR - ISTRUTTORI	0	0	179
<b>TOTALE</b>	<b>395</b>	<b>313</b>	<b>313</b>

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2021	2022	2023		2021	2022	2023	valori annui lordi	2021	2022	2023
Personale a tempo determinato	369,83	345,16	285,67	Retribuzioni, codice P015	9.085.800	7.952.329	7.463.374	valore medio	24.568	23.040	26.126
L.S.U./L.P.U.	29,92	9,33	9,08	Retribuzioni, codice P065	87.383	0	0	valore medio	2.921	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	0	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	3	1	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	0	29.051	9.160	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	9.684	9.160
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	1	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	336.210	262.179	74.700	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	168.105	262.179	74.700

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/03/2025 01:23:28. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	42.888.470	48.645.083	49.725.314	26.196.069	25.267.023	22.665.710
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	2.801.250	2.801.250	-	2.552.430	2.327.615	-
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	3.065.768	3.517.171	2.045.170	2.530.232	3.446.959	1.951.744
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	-	-	5.001.250	-	-	2.272.012
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	3.152.761	4.229.449	4.875.175	2.862.740	3.192.861	3.976.117
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	80.713	80.837	85.346	74.164	80.837	72.613

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	127730161	153386965	0	Nella colonna importo SIOPE non sono comprese una buona parte delle retribuzioni dei Dirigenti a tempo det. (di cui alle TAB 12 e 13), che invece sono confluite, per errata codificazione, nella colonna SIOPE relativa al codice P015.
Totale T13	28291598			
Assegno T14	76439			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>156098198</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	5315366	5315366	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	70864	4717978	0	L'importo SICO comprende solo la spesa sostenuta per attività realizzate con fondi a carico del bilancio dall'Area Risorse Umane/UO Formazione, mentre l'importo SIOPE comprende anche attività formative finanziate con risorse esterne (finanziamenti del Ministero e della Regione) per la formazione a favore del personale delle scuole materne e degli asili comunitari
L111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0	0	0	
L112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9160	9160	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7463374	10712913	0	Errata codificazione in SIOPE in quanto sono comprese anche le retribuzioni dei Dirigenti a tempo det. (già in TAB 12/13), che dovevano essere ,invece, appostate nel SIOPE corrispondente al Totale T12 e T13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	135403	325542	0	Come da comunicaz. dell'Area Ragioneria prot. n. 691744 del 5/8/24 l'importo in SIOPE comprende anche, per errore, una quota dei contributi prev.li a carico dell'ente, che andavano appostati in P055.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	44490170	49367074	0	Da una parte in col. SIOPE manca una quota di contributi prev.li di circa 190.000 euro che e' finita per mero errore materiale in P035, dall'altra sempre in colonna SIOPE sono confluiti gli oneri della prev. complem. connessi all'intuito delle sanzioni amm.ve (ex art. 208 codice della strada) per c.a. euro 3.000.000
P061 - IRAP	13097983	13097983	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	38910	0	Come da comunicazione dell'Area Ragioneria prot. n. 691744 del 5/8/24 nella colonna SIOPE sono confluiti i rimborsi spese erogati ai praticanti procuratori presso l'Avvocatura Comunale.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	329432	0	Come da comunicazione dell'Area Ragioneria (prot. n. 694842 del 6/8/24) dell'ente l'importo indicato in colonna SIOPE deriva da una codificazione errata inerente i rimborsi delle differenze retributive erogate a dip.ti dell'ente in regime di sosp. cautelare che, a seguito di sentenza , sono stati reintegrati in servizio.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>226680518</b>	<b>237301323</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8396081	1339651	0	In col. SICO sono compresi anche i contributi del c.d. Decreto Salvini per le assunzioni di vigili a tempo det., i rimborsi dell'INAIL erogati nel 2023 per gli infortuni dei dip.ti sul lavoro ed il contributo del Ministero Interni per i dip.ti in aspettativa sindacale per un totale complessivo di circa 6.960.000,00 euro
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>218284437</b>	<b>235961672</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
<b>Totale risorse tabella 15</b>	85346	4875175	56771734	61732255
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	3008	227744	22317958	22548710
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	82338	4647431	34453776	39183545
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	93073	5358126	45262011	50713210
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01207650639

Codice Fiscale : 80014890638

Telefono : 0817953878

Email : risorseumane.areaeconomica@comune.napoli.it

Via : Corso Lucci

Numero Civico : 66

C.A.P. : 80142

Città : NAPOLI

Provincia : NA

Codice Catastale : F839

Popolazione residente : 911697

Superficie(Kmq) : 119.02

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
CIANCIO	GERARDO	0817953878	gerardo.ciancio@comune.napoli.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
STABILE	FRANCESCO	0817953728	francesco.stabile@comune.napoli.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	183577
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	2
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	80
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	877
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	66
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	85
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	32
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	210830
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3829729
SPESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNAZI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1538335
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	361662515
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	4

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SESSA	COSTANTINO	revisori.conti@comune.napoli.it
DEL PRETE	TERESA	revisori.conti@comune.napoli.it
PIA	RAFFAELE	revisori.conti@comune.napoli.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	Nella tab. 13 per la colonna ARRETRATI ANNI PRECED. sono stati rilevati degli importi negativi (recupero della IVC 2019/21 a seguito dell'erogazione degli arretrati per il nuovo CCNL 2019/21 del comparto) per le categorie professionali degli Operatori esperti e degli operatori, che sono stati azzerati nella tab 13 e compensati nella colonna ARRETRATI ANNI PRECED della tab. 12 in corrispondenza delle stesse categorie professionali. In relazione alla spesa per la resa di servizi/adempimenti obbligatori per legge (tab. 14) l'importo indicato comprende anche una quota pagata al precedente fornitore, per il servizio di Sorv. Sanitaria verso i dip.ti dell'ente, che ha cessato le attività per fine contratto nel 2022.
---	---

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Non sono stati esternalizzati servizi
È stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	SI
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del d.lgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, I.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Ai sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	Si, annuale per l'anno di rilevazione
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	
Anagrafe	
Innovazione digitale	60
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	855
Personale	
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	721
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	

Università		
SNA		2
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		13
Ordini professionali		
Altro		
<b>90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :</b>		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		NO
Altro		SI
Indicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell'anno di rilevazione a corsi di formazione.		3253
Nell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE		On line
<b>100) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>		
Numero di dirigenti		3
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		140
Numero appartenenti all'area Istruttori		1190
<b>104) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)</b>		
Numero di dirigenti		4
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.		288
Numero appartenenti all'area Istruttori		

## 108) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)

Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	842
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	404
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	438
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
Numero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	2
Numero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	4

## **Scheda Informativa 1A Convenzioni**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	42	33	0	0	0	0	42	33
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	11	9	0	0	0	0	11	9
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	592	756	12	3	1	11	605	770
ISTRUTTORI	1.266	1.394	7	4	5	8	1.278	1.406
OPERATORI ESPERTI	248	126	0	0	1	1	249	127
OPERATORI	305	126	2	0	0	1	307	127
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	4	12	7	8	0	1	11	21
<b>TOTALE :</b>	<b>2.469</b>	<b>2.457</b>	<b>28</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>2.504</b>	<b>2.494</b>

# T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	605	770	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	605	770
ISTRUTTORI	1.278	1.406	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.278	1.406
OPERATORI ESPERTI	249	127	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	249	127
OPERATORI	307	127	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	307	127
TOTALE :	2.439	2.430	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.439	2.430

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	31,33	54,17	0	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	77	123,17	0	0	0	0	0	1
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	3,08	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	3	2
TOTALE :	108,33	177,34	0	0	0	0	6,08	3

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	171	390	0	0	0	0	101	20	42	13
ISTRUTTORI	101	134	0	0	0	0	870	340	199	33
OPERATORI ESPERTI	5	11	0	0	0	0	65	1	24	1
OPERATORI	14	35	0	0	0	0	64	3	8	1
TOTALE :	291	570	0	0	0	0	1.100	364	273	48

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Categoria	Tempo determinato							
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	27	33	5	6	4	9	1	1
ISTRUTTORI	8	132	13	10	5	6	0	5
TOTALE Tempo determinato:	35	165	18	16	9	15	1	6

### T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	5	0	0	0	0	1	4	1	0	0	0	0	0
ISTRUTTORI	3	3	0	0	0	0	2	7	0	0	0	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	6	9	0	0	0	0	3	12	1	0	0	0	0	0

## T4 Passaggi di qualifica / Posizione economica / Differenziale stipendiale / Differenziale economico di professionalità / Profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno.

**N. di dipendenti a cui nel corso dell'anno è stato attribuito un nuovo differenziale stipendiale / economico di professionalità:**

EQ - FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0
IR -ISTRUTTORI	0
OE - OPERATORI ESPERTI	0
OP - OPERATORI	0

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6
	ISTRUTTORI	1
ISTRUTTORI	FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	142
OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI	61

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6	1	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	5	-	-	14
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	49	10	12	6	-	-	6	6	1	1	-	-	1	0	30	31	3	1	157
ISTRUTTORI	70	32	12	10	-	-	10	6	1	0	-	-	1	0	76	67	2	1	288
OPERATORI ESPERTI	96	14	7	2	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	4	1	126
OPERATORI	19	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	31
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	1	0	8
<b>TOTALE</b>	<b>237</b>	<b>61</b>	<b>33</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>123</b>	<b>108</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>635</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	33	16	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	128	144	5	4	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	1	17	303
ISTRUTTORI	367	302	5	1	-	-	-	-	-	-	8	2	-	-	-	-	45	3	733
OPERATORI ESPERTI	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	
<b>Totale</b>	<b>528</b>	<b>462</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>46</b>	<b>20</b>	<b>1.100</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	10	7	3	4	13	4	3	4	8	3	0	2	5	5	0	4	-	-	-	-	-	-	75
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1	0	0	1	3	2	2	1	3	2	-	-	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	20
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	317	416	40	50	50	183	14	15	46	46	6	9	16	25	107	26	8	0	1	0	1.375		
ISTRUTTORI	614	469	104	230	96	145	9	312	313	182	12	5	4	10	115	51	11	2	-	-	-	-	2.684
OPERATORI ESPERTI	161	83	1	0	2	0	2	3	38	17	4	6	12	15	5	1	24	2	-	-	-	-	376
OPERATORI	90	42	-	-	3	1	91	49	107	30	5	4	3	0	1	0	7	0	0	1	0	1	434
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	10	18	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32
<b>TOTALE :</b>	<b>1.204</b>	<b>1.036</b>	<b>148</b>	<b>285</b>	<b>167</b>	<b>337</b>	<b>122</b>	<b>384</b>	<b>515</b>	<b>281</b>	<b>27</b>	<b>26</b>	<b>40</b>	<b>58</b>	<b>230</b>	<b>82</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>4.998</b>		

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETERIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	4	4	6	5	11	8	10	6	6	6	2	4	-	-	75	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	4	1	4	2	1	5	1	0	-	-	20	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	2	21	35	56	113	54	131	68	131	84	122	96	106	66	60	70	47	89	23	-	-	1.375	
ISTRUTTORI	1	0	37	8	80	40	123	76	137	186	173	215	248	245	166	214	128	182	103	152	82	82	0	6	2.684	
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	7	4	12	9	63	29	113	63	52	21	-	-	376	
OPERATORI	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	2	3	1	0	10	7	90	50	145	47	51	17	7	2	434	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	1	2	2	2	3	3	0	4	3	3	0	4	0	1	1	1	-	-	-	-	32	
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>11</b>	<b>103</b>	<b>77</b>	<b>182</b>	<b>191</b>	<b>197</b>	<b>321</b>	<b>249</b>	<b>358</b>	<b>350</b>	<b>380</b>	<b>299</b>	<b>350</b>	<b>361</b>	<b>330</b>	<b>439</b>	<b>321</b>	<b>277</b>	<b>147</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>4.998</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	42	33	-	-	-	-	75
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	-	-	-	-	-	-	11	9	-	-	-	-	20
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	97	41	82	191	408	510	3	9	15	19	1.375
ISTRUTTORI	50	10	507	792	7	8	713	596	1	0	-	-	2.684
OPERATORI ESPERTI	66	26	177	91	-	-	6	10	-	-	-	-	376
OPERATORI	258	89	43	28	-	-	6	10	-	-	-	-	434
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	10	20	-	-	-	-	32
<b>Totale</b>	<b>374</b>	<b>125</b>	<b>825</b>	<b>953</b>	<b>89</b>	<b>199</b>	<b>1.197</b>	<b>1.189</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>15</b>	<b>19</b>	<b>4.998</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA', CONGEDO PARENT., MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DIRETTORE GENERALE	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	943	568	34	31	-	-	34	3	0	1	82	55	1	1	-	-	384	273	29	36	2.475	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	434	302	12	25	-	-	-	-	1	0	19	8	-	-	-	-	116	71	3	0	991	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	17.334	21.581	3.030	4.510	296	305	1.312	2.108	255	8.836	2.647	3.851	18	25	856	1.109	1.313	1.271	9.381	20.362	100.400	
ISTRUTTORI	34.899	37.380	9.587	11.750	783	1.125	3.127	4.367	1.708	8.889	7.321	6.867	26	26	441	696	1.507	1.557	5.927	8.105	146.088	
OPERATORI ESPERTI	9.994	4.675	2.950	1.951	367	158	1.571	1.194	0	10	956	533	-	-	1	0	172	71	1.001	2.753	28.357	
OPERATORI	9.541	3.656	2.741	1.629	371	313	1.543	876	40	0	918	498	1	0	19	482	201	96	323	539	23.787	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	163	306	50	41	-	-	0	6	0	83	10	29	-	-	0	3	14	18	0	51	774	
<b>Totale</b>	<b>73.329</b>	<b>68.496</b>	<b>18.404</b>	<b>19.937</b>	<b>1.817</b>	<b>1.901</b>	<b>7.587</b>	<b>8.554</b>	<b>2.004</b>	<b>17.819</b>	<b>11.953</b>	<b>11.844</b>	<b>46</b>	<b>52</b>	<b>1.317</b>	<b>2.290</b>	<b>3.707</b>	<b>3.357</b>	<b>16.664</b>	<b>31.846</b>	<b>302.924</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITÀ	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATERATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITÀ	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo											
SEGRETARIO A	12	41.779	-	-	-	-	-	-	3.534	-	-	45.313	
DIRETTORE GENERALE	12	175.385	-	-	-	-	-	-	14.615	-	-	190.000	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	692,38	2.434.412	-	-	-	-	-	-	442.067	-	9.152	2.867.327	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	316,31	1.102.341	-	-	-	-	-	-	151.960	-	24	1.254.277	
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	14.662,11	32.193.765	-	67.127	-	-	2.937.277	-	3.251.122	1.192.645	1.491.389	38.150.547	
ISTRUTTORI	29.541,68	55.296.259	-	65.733	-	-	2.406.545	-	4.836.569	2.260.416	1.259.557	63.605.965	
OPERATORI ESPERTI	5.679,54	9.410.355	-	47.486	-	-	416.685	-	800.435	495.901	166.433	11.004.429	

Qualifica	MENSILITÀ'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSI ONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATERATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITÀ'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo											
<b>OPERATORI</b>	5.413,85	8.666.679	-	9.049	-	-	362.104	-	779.555	360.078	328.776	9.848.689	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	553,22	678.667	-	-	-	-	-	-	85.977	-	1.030	763.614	
<b>Totale</b>	56.883,09	109.999.642	-	189.395	-	-	6.122.611	-	10.365.834	4.309.040	3.256.361	127.730.161	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETERIO A</b>								
226	0	0	77.357	16.563	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
13.218	0	0	2.546.641	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>								
5.876	0	0	1.820.369	0	0	0	0	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>								
182.039	155.929	515	1.818.130	314.657	741.021	0	93.176	74.794
<b>ISTRUTTORI</b>								
309.805	1.267.714	1.050.273	0	0	1.314.481	0	19.025	184.110
<b>OPERATORI ESPERTI</b>								
53.508	0	0	0	0	217.132	0	75	42.714
<b>OPERATORI</b>								
47.676	0	0	0	0	168.425	0	0	64.558
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
3.618	0	0	0	0	8.460	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
615.966	1.423.643	1.050.788	6.262.497	331.220	2.449.519	0	112.276	366.176
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'	COMPENSI PRODUTTIVITÀ'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	627	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	36.018	0	115.679	0	0	18.518	35.857	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.</b>												
0	0	0	0	0	4.746	0	0	0	0	8.426	16.495	0
<b>FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE</b>												
0	399.713	0	994.501	534.538	741.190	0	809.241	0	128.635	34.772	642.695	652.579
<b>ISTRUTTORI</b>												
0	3.541.372	0	55.018	1.875.484	135.358	0	0	0	0	13.085	1.072.944	1.154.397
<b>OPERATORI ESPERTI</b>												
0	444.306	0	25.259	301.105	24.449	0	0	0	0	0	198.954	400.832
<b>OPERATORI</b>												
0	317.098	0	0	261.228	9.769	0	0	0	0	0	122.676	177.082
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
364.707	0	0	0	0	0	0	0	0	0	799	9.361	0
<b>TOTALE</b>												
<b>364.707</b>	<b>4.702.489</b>	<b>0</b>	<b>1.074.778</b>	<b>2.972.355</b>	<b>951.530</b>	<b>0</b>	<b>924.920</b>	<b>0</b>	<b>128.635</b>	<b>75.600</b>	<b>2.099.609</b>	<b>2.384.890</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	94.146	627	0	94.773
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2.559.859	206.072	0	2.765.931
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO IN D.O.	1.826.245	29.667	0	1.855.912
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3.380.261	4.285.285	652.579	8.318.125
ISTRUTTORI	4.145.408	6.693.261	1.154.397	11.993.066
OPERATORI ESPERTI	313.429	994.073	400.832	1.708.334
OPERATORI	280.659	710.771	177.082	1.168.512
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	12.078	374.867	0	386.945
<b>TOTALE</b>				<b>28.291.598</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	76.439
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	5.315.366
FORMAZIONE DEL PERSONALE	70.864
BENESSERE DEL PERSONALE	4.365
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	172
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	8.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	9.160
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	74.700
ALTRÉ SPESE	3.603.345
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	7.463.374
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.239
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	135.403
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	44.490.170
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	13.097.983
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	1.051.805
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	384.561
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	6.959.715
<b>Totale</b>	<b>65.954.499</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
proventi privati per pratiche di delegazione (E. 2141), proventi privati per condono (E. 187562), altri corrispettivi per servizi richiesti da privati (E. 862102)	
1) Comune di Somma Vesuviana E.22.762; 2) Giudice di Pace di Napoli E.119.301; 3) Comune di Martina Franca E.46.212; 4) Comune di Frattamaggiore E.23.111; 5) Camera dei deputati E.9.618; 6) Comune di Gravina di Catania E.32.525 7) Commissione Tributaria Provinciale di Catania E.19.220; 8) Città di Formia E.11.001; 9) Consiglio Regionale della Campania E.75.927; 10) Azienda Ospedaliera Universitaria Policlinico ?Rodilico? San Marco di Catania E.22.124; 11) Comune di Succivo E.2758; 12) Ministero degli Interni ? Dip. Affari Interni E.312.471 rimborso aspettative sindacali; 13) INAIL E.179.665; 14) Ministero Interni E.6.467.580 Rimborso Polizia Locale a tempo determinato.	

## **T15 Fondo per la contrattazione integrativa**

## **Macrocategoria SEGRETARI**

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	5.239.545	0
ART 57 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA CESS ANN PREC MISURA INTERA	1.285	0
ART 57 C 2 L E CCNL 16-18 - RIS ADEG FONDO SCELTE ORG E GEST	645.726	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	5.886.556	0
Risorse variabili		
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	115.679	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	115.679	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-.392.211	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-24.154	0
ART 4 DL 16/2014 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-.710.695	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-1.127.060	0
totale Risorse posizione risultato	4.875.175	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	3.976.117

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	3.976.117
totale Risorse posizione risultato	0	3.976.117
<b>Totale</b>	<b>4.875.175</b>	<b>3.976.117</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	48.576.926	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	715.187	0
ART 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	535.730	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	513.654	0
ART 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	523.017	0
ART 2 C 3 DLGS 165/2001 - RISP. TRATT. EC. PRE-CCNL 94-97	3.103.711	0
ART 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	646.406	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	54.614.631	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.361	0
ART 9 C 6 DL 90/2014 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	1.112.826	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	159.532	0
ART 56-TER CCNL 16-18 - RISORSE SERV AGG PL INIZ PRIVATA	450.000	0
ART. 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	3.401.924	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	188.964	0
ART 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	2.907	0

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>			
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>		
	totale Straordinario (bilancio)			
Fondo risorse decentrate				
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento				
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	6.712.920		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	4.060.961		
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	2.400.144		
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	367.566		
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	15.847		
ASS. AD PERS. RIASS. PROGR. FRA LE AREE	0	125.912		
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	651.058		
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	3.705.264		
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	1.075.882		
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	671.814		
COMPENSI AVVOCATI ART. 9 CC. 5-6 DL 90/2014	0	1.310.800		
COMPENSI ISTAT ENTI E ORGANISMI PUBBLICI AUTORIZZATI	0	128.266		
POLIZIA LOCALE - SERVIZI AGGIUNTIVI INIZIATIVA PRIVATA	0	325.571		
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO	0	848.183		
POLIZIA LOCALE - INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	132.094		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	133.428		

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	22.665.710
totale Fondo risorse decentrate	0	22.665.710
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	1.979.712
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	292.300
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	2.272.012
totale E.Q. (bilancio)	0	2.272.012
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	1.951.744
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	1.951.744
totale Straordinario (bilancio)	0	1.951.744
<b>Totale</b>	<b>56.771.734</b>	<b>26.889.466</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria SEGRETARI

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	93073
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	756
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	2252
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)	100,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	756
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	2252
485 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno di rilevazione, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in vigore del decreto (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	3008

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	5358126
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	645726
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	112065
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	227744
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	63681
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	135
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	37
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	57961
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	54750
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	25000
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	56
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	41944
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	34
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
480 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	

481 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (unità)	
482 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPOL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2023
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2023
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	45262011
510 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	271777
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	22317958
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	19935410
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)**

512 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	15,68 %
--	---------

514 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello di rilevazione	28,80 %
---	---------

511 Valore medio pro-capite del fondo per la contrattazione integrativa utilizzato quale base di calcolo per l'incremento del fondo dell'anno di rilevazione	
--	--

513 Valore medio pro-capite delle risorse per remunerare gli incarichi di elevata qualificazione utilizzato quale base di calcolo per l'incremento dell'anno di rilevazione	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

486 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	28
--	----

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
---	-------

487 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	153
---	-----

179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	7500
--	------

488 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	40
--	----

161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8500
---	------

489 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	
---	--

490 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
---	--

366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	573
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
484 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno di rilevazione	
483 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
473 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	850000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
396 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	NO
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno di riferimento (unità)	
457 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
491 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
492 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	20,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)