



**Direzione Generale
Area Risorse Umane**

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

n. 42 del 07/12/2022

Oggetto: Concorso pubblico per il reclutamento di 55 dirigenti per il Comune di Napoli.

Nomina dei componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle Commissioni, già nominate, per le Aree di cui ai cod. LEG/DIR, COM/DIR, VIG/DIR, INF/DIR



Il Responsabile dell'Area Risorse Umane

Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024*”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024*”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “*Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare*”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitan n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo*” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli*”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 55 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli;
- ✓ l'avviso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, all'art. 1 prevede che il numero complessivo dei posti a concorso è pari a 55, suddiviso in Aree come di seguito specificate:

Codice	Area	Posti a concorso
AMM/DIR	Amministrativa	24
INF/DIR	Informatica	2
LEG/DIR	Legale	2
TEC/DIR	Tecnica	24
VIG/DIR	Sicurezza e Vigilanza	2
COM/DIR	Comunicazione	1
Totale		55

Premesso, inoltre, che

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 12 del 03/10/2022 sono stati approvati, limitatamente alla regolarità delle modalità di presentazione delle istanze, con espressa salvezza di eventuale, ulteriore e successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione, nonché della regolarità delle domande in ogni fase della procedura concorsuale, gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alle prove scritte, nonché il diario delle prove medesime, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora;
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 14 del 07/10/2022 è stata nominata la Commissione relativa all'Area Tecnica (TEC/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 15 del 07/10/2022, successivamente modificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 21 del 12/10/2022, è stata nominata la Commissione relativa all'Area Sicurezza e Vigilanza (VIG/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 16 del 11/10/2022 è stata nominata la Commissione relativa all'Area Amministrativa (AMM/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 17 del 11/10/2022 è stata nominata la Commissione relativa all' Area Comunicazione (COM/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 18 del 11/10/2022 è stata nominata la Commissione relativa all'Area Informatica (INF/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 19 del 11/10/2022, successivamente rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 23 del 13/10/2022, è stata nominata la Commissione relativa all'Area Legale (LEG/DIR);
- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 22 del 12/10/2022 è stata nominata la Sottocommissione relativa all'Area Tecnica (TEC/DIR);

- ✓ con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 30 del 04/11/2022 è stata nominata la Sottocommissione relativa all'Area Amministrativa (AMM/DIR);

Dato atto che,

- ✓ nei giorni 19/10/2022, 20/10/2022 e 21/10/2022 si sono svolte le prove scritte, distinte per Aree, del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 55 unità di personale dirigenziale, a tempo indeterminato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - IV serie speciale Concorsi ed esami - n. 63 del 9 agosto 2022;
- ✓ in data 03/11/2022 sono state pubblicate, sul sito istituzionale del Comune di Napoli, le tracce estratte e non estratte per ciascuna area di concorso;
- ✓ con riferimento all'Area Sicurezza e Vigilanza (VIG/DIR), con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 31 del 21/11/2022, sono stati pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale e il relativo diario di convocazione;
- ✓ con riferimento all'Area Comunicazione (COM/DIR), con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 33 del 21/11/2022, sono stati pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale e il relativo diario di convocazione;
- ✓ con riferimento all'Area Informatica (INF/DIR), con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 34 del 22/11/2022, sono stati pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale e il relativo diario di convocazione;
- ✓ con riferimento all'Area Legale (LEG/DIR), con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 35 del 24/11/2022, sono stati pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi e non ammessi alla prova orale e il relativo diario di convocazione;

Considerato che

- ✓ l'avviso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, all'art. 4, prevede, tra l'altro, che:
 - le Commissioni esaminatrici verranno individuate da Formez PA e nominate dal Responsabile Unico del Procedimento;
 - la Commissione esaminatrice può essere integrata da uno o più componenti esperti nella lingua inglese e da uno o più componenti esperti di informatica;
 - la Commissione esaminatrice può essere altresì integrata da uno o più componenti esperti nella valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti.
- ✓ il suddetto avviso, all'art. 17, prevede che il Responsabile del procedimento delle procedure concorsuali è il Responsabile dell'Area Risorse Umane;



Considerato, altresì, che

- ✓ il Formez PA ha trasmesso al Responsabile Unico del Procedimento i nominativi dei soggetti che sono stati individuati quali componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle predette Commissioni;
- ✓ per l'Area Informatica (INF/DIR), visto l'ambito di competenza, non risulta necessario nominare un componente aggiuntivo esperto di informatica;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla nomina dei componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione delle predette Commissioni;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;

DISPONE

1. la nomina dei componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione della Commissione già nominata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 17 del 11/10/2022, per la selezione di n. 1 Dirigente di Area Comunicazione (COM/DIR), di cui al Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, come di seguito indicati:
 - **Dott.ssa Emilia di Martino**, nato il 22/12/1965 a Castellammare di Stabia (NA), Esperto della lingua inglese;



- **Dott. Giorgio Desiderio**, nato il 02/01/1958 a Napoli (NA), Esperto Informatico;
 - **Dott.ssa Flavia Zampa**, nata il 26/06/1980 a Roma (RM), Esperto nella valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;
2. la nomina dei componenti esperti di lingua inglese e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione della Commissione già nominata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 18 del 11/10/2022, per la selezione di n. 2 Dirigenti di Area Informatica (INF/DIR), di cui al Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, come di seguito indicati:
- **Dott.ssa Jane Ritter**, nato il 12/03/1972 a Melbourne, Esperto della lingua inglese;
 - **Dott.ssa Angela di Rienzo**, nata il 17/07/1974 a Casoli (CH), Esperto nella valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;
3. la nomina dei componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione della Commissione già nominata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 15 del 07/10/2022, successivamente modificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 21 del 12/10/2022, per la selezione di n. 2 Dirigenti di Area Vigilanza e Sicurezza (VIG/DIR), di cui al Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, come di seguito indicati:
- **Dott. Paolo Scarpelli**, nato il 19/08/1972 a Cosenza (CS), Esperto Informatico;
 - **Dott.ssa Jane Ritter**, nato il 12/03/1972 a Melbourne, Australia, Esperto della lingua inglese;
 - **Dott.ssa Stefania Scagnetti**, nata il 05/10/1985 a Roma (RM), Esperto nella valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;



4. la nomina dei componenti esperti di lingua inglese, di informatica e di valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali, definite secondo metodologie e standard riconosciuti, ad integrazione della Commissione già nominata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 19 del 11/10/2022, successivamente rettificata con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 23 del 13/10/2022, per la selezione di n. 2 Dirigenti di Area Legale (LEG/DIR), di cui al Concorso pubblico per titoli ed esami, per il reclutamento di complessive di n. 55 unità di personale dirigenziale a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare nel ruolo dei dirigenti del Comune di Napoli, come di seguito indicati:
- **Dott. Paolo Scarpelli**, nato il 19/08/1972 a Cosenza (CS), Esperto Informatico;
 - **Dott.ssa Tehezzeb Moitra**, nata il 21/01/1983 a Mumbai, India, Esperto della lingua inglese;
 - **Dott.ssa Enrica Liaci**, nata il 08/01/1987 a L'Aquila (AQ), Esperto nella valutazione delle dimensioni relative alle capacità, alle attitudini e alle motivazioni individuali;
5. di pubblicare la presente disposizione sui siti istituzionali del Comune di Napoli e del Formez PA.

Sottoscritta digitalmente da
Giuseppina Silvi

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*