



COMUNE DI NAPOLI  
Area Risorse Umane  
Il Responsabile

COMUNE DI NAPOLI

Prot. 2019. 1042961 31/12/2019

Mitt.: Area Risorse Umane - DGRU1008

Ass.: Area Organizzazione e Gestione Strategica

Fascicolo : 001



**Ai Direttori Operativi**  
**Ai Responsabili di Macrostruttura**  
**A tutti i dirigenti dei Servizi**

**Al Servizio Comunicazione e portale web**  
**comunicazione.istituzionale@comune.napoli.it**

**e per il loro tramite a tutti i dipendenti dell'Ente**

e p.c. **All' Assessore al Personale**  
**Al Direttore Generale**  
**Al Responsabile Area Sistemi informativi e A.D.**

**Oggetto: Procedimento di attribuzione della Progressione Economia Orizzontale – Comunicazione di chiusura del Procedimento - Pubblicazione Graduatorie.**

Come noto i Comitati di Macrostruttura, come individuati dall'art.7 del Regolamento per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria al personale del comparto di cui alla deliberazione di G.C. n. 240 del 24/05/2019 e deputati alla valutazione del personale ammesso al procedimento, avevano l'onere di concludere il proprio operato entro il 30/12/2019.

Ciò premesso, si comunica che benché, ad oggi, non tutti i Comitati abbiano inviato a questa Area il verbale di conclusione del procedimento come previsto nel "VADEMECUM PEO", da verifiche effettuate di concerto con l'Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale sulla piattaforma P.E.O., risulta che sono state chiuse tutte le schede di valutazione e che ogni Comitato ha generato la propria graduatoria di macrostruttura.

Contestualmente il Servizio Amministrazione Economica delle Risorse Umane, di concerto con il Servizio Programmazione e Amministrazione delle Risorse Umane, al fine dell'applicazione dei criteri di preferenza per le posizioni di **ex equo**, ha proceduto all'integrazione delle medesime graduatorie con i valori delle anzianità espresse in anni, mesi e giorni nonché con le date iniziali di decorrenza delle stesse.

In tal senso, si precisa che i valori delle anzianità presenti nelle graduatorie sono il risultato dell'analisi degli atti in possesso dell'Ente, delle autocertificazioni presentate dai dipendenti successivamente alla pubblicazione delle graduatorie provvisorie del 4 dicembre scorso - in parte già verificate in base alla documentazione d'ufficio - e, come già precisato con nota PG/2019/1027283 del 20/12/2019, tengono conto dei periodi di loro interruzione come normativamente previsti e come risultanti dall'applicativo "Ripresa" in termini di giustificativi di assenza immessi dai singoli dirigenti di servizio.

Si rappresenta, altresì, che le anzianità che assumono rilevanza ai fini dell'attribuzione delle P.E.O. sono quelle relative a quei dipendenti che, avendo ottenuto un punteggio totale di valutazione di merito in situazione di **ex equo** con altri dipendenti che li colloca nelle ultime posizioni utili delle graduatorie, sono

risultati destinatari dello scatto di progressione in virtù dell'applicazione dei criteri di preferenza.

Pertanto, nelle more della verifica delle autocertificazioni relative a tali posizioni - che si concluderà verosimilmente nel corso del mese di gennaio - le graduatorie sono da considerarsi **provvisorie**.

I **dipendenti in servizio** potranno prendere visione delle graduatorie e delle valutazioni come risultanti all'esito della conclusione della fase di riesame, direttamente accedendo alla piattaforma PEO, con le modalità ormai note. Come già avvenuto nel corso di tutto il procedimento, invece, i Comitati sono onerati a gestire le comunicazioni con i **dipendenti cessati** per informarli della conclusione della l'avvenuta conclusione del procedimento e consegnare loro le relative graduatorie

  
Il Responsabile  
Dr.ssa Carmen Olivieri