



COMUNE DI NAPOLI

AREA SPORT

DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE

N. 5 del 25 Novembre 2020

OGGETTO: adozione del piano di rotazione nell'ambito dell'Area Sport del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015 e s.m.i. e della disposizione del Direttore Generale n. 25 del 5 luglio 2019.

Il Responsabile dell'Area Sport

Premesso che:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”, con le disposizioni dettate dall'articolo 1, comma 4, lett. e), comma 5, lett. b) e comma 10, lett. b), come modificate dal comma 15 dell'articolo 19, del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90, definisce gli obblighi e i compiti attribuiti alle diverse Amministrazioni pubbliche in materia di rotazione del personale;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA), ricomprende la rotazione del personale tra le misure generali che ciascuna Amministrazione è tenuta ad inserire nel proprio Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza;
- la Giunta Comunale ha adottato, con deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015, “*Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 – 2017*”, modificati con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 12 aprile 2018;
- la medesima Giunta Comunale, con deliberazione n. 26 del 31 gennaio 2019, ha, inoltre, approvato il “*Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019 – 2021*” (PTPCT), individuando le fasi attuative della misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i.;
- il Direttore Generale con disposizione n. 25 del 5 luglio 2019, avente ad oggetto “*Adozione del piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli sulla base dei criteri e delle linee guida approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015, come modificati dalla deliberazione di G.C. n. 161/2018, in seguito alla riorganizzazione*”, ha individuato i Servizi dell'Ente coinvolti nell'applicazione della misura della rotazione del personale, tra i quali l'Area Sport;
- il Direttore Generale, inoltre, con la predetta disposizione, ha demandato ai Direttori Operativi, ai Responsabili di Area/Dipartimento e ai dirigenti dei Servizi l'adozione dei piani di rotazione del personale interessato e delle strutture coinvolte secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n. 771/2015, modificata con deliberazione n. 161/2018, e riportata, altresì, nel PTPCT 2019 -2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019;
- il testo coordinato dell'allegato A della deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i., stabilisce:
 - al § 2. *Soggetti destinatari e durata massima degli incarichi*, che la rotazione dei titolari di incarichi di alta professionalità o di posizione organizzativa venga applicata, generalmente, al termine dell'incarico e, in ogni caso, che la durata di permanenza nell'attività non superi i cinque anni;
 - al § 5.2 *Soggetti tenuti all'adozione*, che i Piani di rotazione adottati dai dirigenti di macrostruttura, previa validazione dello stesso, siano rivolti al personale titolare di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa.

Preso atto che

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 243 del 24 maggio 2019 è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative (*ai sensi degli articoli 13 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018*).

Considerato che

- l'Area Sport è costituita da n. 3 Servizi, nell'ambito dei quali, fatta eccezione per il **Servizio Promozioni Attività Sportiva e Iniziative per lo Sport** (*dove non sono previste P.O.*), sono state attribuite le seguenti posizioni organizzative:
 - **Servizio Gestione Grandi Impianti Sportivi:**
 - con disposizione **n. 3 del 06 agosto 2019** è stato conferito al dott. Giuseppe La Marca l'incarico di posizione organizzativa tipo "B" denominata "*Coordinamento attività di gestione degli impianti sportivi*";
 - con disposizione **n. 4 del 12 ottobre 2020** è stato conferito al dott. Nicola Volpe l'incarico di posizione organizzativa "A" denominata "*Contabilità e gestione del contenzioso con recupero delle eventuali morosità*".
 - **Servizio Tecnico Impianti Sportivi**
 - con disposizione n. 28 del 30 luglio 2019 è stato conferito all'arch. Vincenzo Quaranta l'incarico di posizione organizzativa denominata "*Unità Organizzativa Tecnica Impianti Sportivi*".

Rilevato che

- possibili eventi corruttivi, riportati nell'allegato 1 del *Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza*, potrebbero interessare l'Area Sport, in particolar modo nell'ambito delle seguenti aree di rischio:
 - "Esternalizzazioni" nei punti E.1 "Valutazione delle offerte", E.2 "*Procedure di affidamento*" e E.3 "*Fasi endoprocedimentali di gara e successiva all'affidamento*";
 - "Area Finanziaria" nel punto F.6.1 "*Concessione, locazione o alienazione di immobili senza rispetto di criteri di economicità e produttività*" e nel punto F.7.2 "*Concessione gratuita e/o per finalità improprie (anche mascherata) di beni pubblici mobili o immobili*";
- si evidenzia la necessità dell'adozione di un piano di rotazione dei titolari di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa come di seguito riportato:

per il Servizio Gestione Grandi Impianti Sportivi

- incarico di posizione organizzativa denominata "*Coordinamento attività di gestione degli impianti sportivi*" da sottoporre a rotazione entro la data del 06 agosto 2024;
- incarico di posizione organizzativa denominata "*Contabilità e gestione del contenzioso con recupero delle eventuali morosità*", da sottoporre a rotazione entro la data del 12 ottobre 2025;

per il Servizio Tecnico Impianti Sportivi

- incarico di posizione organizzativa denominata "*Unità Organizzativa Tecnica Impianti Sportivi*", da sottoporre a rotazione entro la data del 30 luglio 2024.

Letti:

- l'art. 16 comma 9, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 29.04.2017;
- la legge n. 190/2012;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli;

- le deliberazioni di Giunta Comunale, nn. 771/2015 e 161/2018;
- il PTPCT 2019-2021 approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019.

Attestata

- la regolarità e la correttezza dell'attività amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000, come modificato ed integrato dal D.L. n. 174/2012, convertito in Legge n. 213/2012 e ai sensi degli artt. 13, comma 1 lettera b) e 17 comma 2 lettera a), del Regolamento sui Controlli Interni, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 28.02.2013.

Tutto ciò premesso,

DISPONE

1. Adottare il piano di rotazione dei titolari d'incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa come previsto dal punto 5.1 dell'allegato "A", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 771 del 25 novembre 2015, definendo per ciascuna unità il momento in cui dovrà realizzarsi la rotazione con il trasferimento ad altro incarico;
2. demandare ai Dirigenti dei Servizi dell'Area Sport interessati l'adozione dei piani di rotazione per i direttori dei lavori, i RUP e i direttori dell'esecuzione di contratti di fornitura di beni o di servizi secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n. 771/2015 e riportata, altresì, nell'allegato 3 bis, approvato con deliberazione n. 375/2019.

Il piano di rotazione può essere soggetto a variazioni per sopravvenute e motivate esigenze ed è, comunque, aggiornato annualmente a seguito dell'approvazione del Piano triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza.

Dell'adozione del presente piano di rotazione è data informativa alle organizzazioni sindacali.

Il piano è pubblicato nella sottosezione "*Altri Contenuti – Prevenzione della corruzione*" della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente ed è comunicato al Responsabile della prevenzione della corruzione.

Il presente provvedimento viene trasmesso, per opportuna conoscenza, ai dirigenti dei Servizi dell'Area, nonché ai titolari di posizione organizzativa interessati.

***Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile dell'Area Sport
dott.ssa Gerarda Vaccaro***

La firma, in formato digitale, è stata apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. n. 82/2005.