



AREA RISORSE UMANE

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 50 del 26/07/2023

OGGETTO: Dichiarazione di decadenza dall'assunzione e contestuale esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C, indetto con disposizione della Direzione Generale n. 54 del 02/08/2022 – cod SCOL/C, della candidata (omissis) per la carenza del titolo di accesso all'insegnamento nella scuola dell'infanzia.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022, è stato previsto il reclutamento, mediante espletamento di un concorso pubblico per esami, di n. 610 unità di personale di diverso profilo professionale a tempo pieno e indeterminato, oltre che n. 43 unità di diverso profilo professionale da reclutare a tempo pieno e determinato;

le citate deliberazioni n. 200/2022 e n. 263/2022, atteso che l'Ente ha adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, sono state trasmesse alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000, e dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022 ;

in esecuzione delle predette deliberazioni, con disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, è stato approvato e pubblicato l'avviso pubblico per il reclutamento di complessive n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – a tempo pieno ed indeterminato e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C che, per quanto concerne il contingente da reclutare presso il Comune di Napoli, prevedeva in particolare l'assunzione a tempo indeterminato di n. 50 unità di personale nel profilo di maestra scuola dell'infanzia (cod. concorso SCOL/C);

Dato atto che

in ossequio a quanto disposto dall'art. 5 dell'avviso pubblico della procedura concorsuale, sono state nominate con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 24 del 18/10/2022, successivamente modificata con Disposizioni n. 25 del 19/10/2022 e n. 26 del 25/10/2022, le commissioni esaminatrici, distinte per profili, competenti per l'espletamento di tutte le fasi del concorso, compresa la formazione delle graduatorie finali di merito;

con disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane n. 66 del 31/03/2023, preso atto dell'operato della commissione esaminatrice nominata con disposizione n. 24/2022, è stata approvata la graduatoria finale di merito con riferimento al profilo di maestra/o (SCOL/C)

Considerato che

all'esito della definizione della procedura l'Area Risorse Umane, in ossequio a quanto previsto all'art. 12 del bando di concorso, ha avviato le attività, preordinate alla assunzione, di verifica sulle dichiarazioni rese in sede di presentazione della domanda, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, richiedendo a mezzo pec, a tutti i candidati inseriti nella graduatoria finale di merito di trasmettere "idonea documentazione finalizzata a comprovare il possesso dei titoli dichiarati nell'istanza di partecipazione al bando";

in riscontro alla suddetta richiesta sono stati trasmessi dai candidati inseriti in graduatoria i titoli di partecipazione alla procedura concorsuale, in merito ai quali sono state effettuate le verifiche anche in merito alla loro idoneità quali titoli di accesso per lo svolgimento delle funzioni di insegnamento nelle scuole dell'infanzia, secondo la vigente normativa in materia;

Preso atto

In particolare di quanto previsto dal Decreto Ministeriale della Pubblica Istruzione del 10 marzo 1997, il quale all'art. 2 prevede quali titoli abilitanti per l'insegnamento nella scuola materna " i titoli di studio conseguiti al termine dei corsi triennali e quinquennali sperimentali di scuola magistrale e dei corsi quadriennali e quinquennali sperimentali dell'istituto magistrale (...) **comunque conseguiti entro l'anno scolastico 2001 – 2002**"

altresì di quanto espresso dal MIUR che individua i titoli di accesso all'insegnamento della scuola dell'infanzia nei seguenti:

- Laurea in Scienze della formazione primaria (titolo abilitante all'insegnamento – art. 6 legge 169/2008)
- Diploma Magistrale o Diploma di Liceo Socio-Psico-Pedagogico o Diploma sperimentale a indirizzo linguistico conseguito entro l'anno scolastico 2001 – 2002 (titolo abilitante all'insegnamento – DM 10 marzo 1997)

Rilevato che la candidata (omissis), della graduatoria SCOL/C approvata con disposizione n. 66 del 31/03/2023, ha dichiarato il possesso e prodotto, quale titolo di accesso alla procedura, un diploma di Liceo Scienze Umane conseguito nell'anno scolastico 2019/2020:

Preso atto della nota (omissis) del Servizio Sistema Educativo dell'Area Educazione che ha attestato, tra altri, che il titolo prodotto dalla citata candidata non rientra tra le categorie dei titoli abilitanti all'insegnamento nella scuola dell'infanzia;

Rilevato che

per la partecipazione alle procedure concorsuali per le istituzioni scolastiche si applicano le disposizioni del citato DM 10/03/1997, attesa la riserva statale in tema di formazione scolastica e che il valore legale attribuito ai titoli di studio è fissato dalla legge; pertanto non è legittima la partecipazione a procedure per l'assunzione presso una Pubblica Amministrazione senza il possesso di un titolo di studio avente valore legale (Consiglio di Stato, V, 19 novembre 2012 n, 5833);

Letti

l'art. 12 dell'avviso pubblico che esplicitamente prevede che "l'assunzione è in ogni caso subordinata alle disposizioni in materia di reclutamento di personale (...) vigenti a tale data";

l'art. 17 dell'avviso pubblico che dispone che "resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, con provvedimento motivato ed in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale";

Ritenuto che

l'esito delle verifiche espletate per la sopra indicata candidata della graduatoria SCOL/C investe la carenza di un requisito/titolo che in ogni caso impedisce l'instaurazione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione in quanto non idoneo allo svolgimento delle funzioni proprie del profilo professionale richiesto dal bando di concorso;

è necessario, per tali motivazioni, procedere alla dichiarazione di decadenza dall'assunzione e alla contestuale esclusione dalla procedura concorsuale della candidata (omissis) per il difetto del titolo abilitante all'insegnamento nella scuola dell'infanzia;

Attestata

la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato

che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato

che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e viene pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge;

D I S P O N E

dichiarare, per la carenza del titolo abilitante per lo svolgimento delle funzioni di insegnamento nelle scuole dell'infanzia previsto dalla vigente normativa in materia, la decadenza dall'assunzione e la contestuale esclusione dalla procedura di concorso pubblico, per esami, per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 719 unità di personale di categoria C – diversi profili professionali – e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria C, indetto con disposizione della Direzione Generale n. 54 del 02/08/2022 – graduatoria cod. SCOL/C, della candidata (**omissis**).

procedere alla pubblicazione della presente disposizione sul sito internet istituzionale www.comune.napoli.it. nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;

dare comunicazione del presente provvedimento alla candidata interessata;

trasmettere copia del presente provvedimento alla Segreteria della Giunta Comunale per la pubblicazione all'Albo Pretorio.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.