



ORIGINALE

Mod_fdc_1_21

DIPARTIMENTO/AREA: AREA RISORSE UMANE

SERVIZIO: DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI

ASSESSORATO: SINDACO

SG: 608 del 10/12/2024

DGC: 689 del 09/12/2024

Cod. allegati: //

Proposta di deliberazione prot. n° 05 del 09/12/2024

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 578

OGGETTO: Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa area dirigenza - CCDI 2024/2026.

Il giorno 12/12/2024, in modalità mista (Presenza/Videoconferenza), convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ASSESSORI(*):

Laura LIETO

(Vicesindaco)

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Antonio DE IESU

<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
--------------------------	-------------------------------------

Teresa ARMATO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Edoardo COSENZA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Vincenzo SANTAGADA

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

P A

Maura STRIANO

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Emanuela FERRANTE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Luca FELLA TRAPANESE

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

Chiara MARCIANI

<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-------------------------------------	--------------------------

(*): I nominativi degli Assessori (escluso il Vicesindaco) sono riportati in ordine di anzianità anagrafica.

Assume la Presidenza: Sindaco Gaetano Manfredi

Assiste il Segretario del Comune: Monica Cinque

Il Funzionario titolare di incarico di elevata qualificazione

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco,**Richiamate:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 24/01/2024, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione – DUP 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 9/04/2024, con cui è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2024/2026;
- le deliberazioni di C.C. n. 28 del 18/07/2024 e n. 74 del 22/10/2024 con le quali sono state apportate modifiche al citato documento e alla programmazione, strategica operativa, dell'Ente – DUP 2024/2026;
- la deliberazione n. 10 del 09/04/2024 con la quale il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 12 aprile 2024, con la quale è stato approvato il P.I.A.O. 2024-2026, con successivi atti modificato ed integrato;

Premesso che:

- l'art. 4, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001 testualmente recita: *"Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione ..."*;
- ai sensi dell'art 40, del D.Lgs. n. 165/2001 le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto delle disposizioni relative all'erogazione dei trattamenti economici accessori e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascun ente;
- l'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal Collegio dei Revisori dei conti;
- l'art. 23 del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 prevede che: *"... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;

Atteso che

- in data 16.07.2024 è stato stipulato il CCNL del personale dirigenziale del comparto Funzioni Locali che è la fonte di disciplina dei principali istituti contrattuali attualmente applicabili ai dirigenti dell'Area,
- il nuovo CCNL è intervenuto a definire gli istituti economici del rapporto di lavoro, ed è intervenuto su molti aspetti che afferiscono al rapporto di impiego dei dirigenti, dal sistema delle relazioni sindacali alle disposizioni concernenti la responsabilità disciplinare, dal sistema delle tutele alle misure di welfare e della conciliazione vita-lavoro;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 7, comma 4, del richiamato CCNL, l'Ente provvede a costituire la delegazione di parte datoriale che, insieme alla delegazione sindacale, è abilitata alla contrattazione collettiva integrativa;
- ai sensi dell'art. 8, comma 3, del medesimo CCNL, l'amministrazione convoca le parti sindacali per l'avvio del negoziato entro 30 giorni dalla presentazione delle piattaforme e, comunque, non prima di aver costituito la propria delegazione, ai fini dell'avvio del negoziato propedeutico alla stipula del contratto decentrato integrativo;
- la contrattazione si svolge sulle materia rimesse a tale livello negoziale, in applicazione degli artt. 7, comma 5, e 35 del citato CCNL, ed ha durata triennale, mentre i criteri di riparto del *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato* sono negoziati annualmente in funzione delle risorse finanziarie disponibili ex art. 57 del CCNL 2016/2018;

Rilevato che:

- ai sensi del già richiamato art. 40, comma 3 bis, D.lgs. 165/2001, le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale, ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- in caso di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla legge o dalla contrattazione nazionale, le clausole sono nulle ai sensi dell'art. 1419, comma 2, c.c. e si intendono sostituite ex art. 1339 c.c.;

Dato atto:

- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 376 del 25/09/2024 è stata costituita la delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale dirigente per la rappresentanza dell'Ente al tavolo negoziale, composta da:

- Direttore Generale con funzioni di Presidente;
- Responsabile dell'Area Direzione Generale;
- Responsabile dell'Area Risorse Umane;
- Responsabile dell'Area Avvocatura;
- Responsabile dell'Area Ragioneria;
- Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali;

- che la delegazione sindacale sarà costituita dai soggetti di cui all'art. 7, comma 2, tenuto conto delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL per il triennio 2019 - 2021 dell'Area Dirigenti Funzioni Locali del 16 luglio 2024 (FP- CGIL; CISL; UIL FPL; Fedirets);

Atteso che:

- l'art. 57 del CCNL 2016/2018 detta la disciplina per la costituzione del Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia;
- il medesimo articolo, al comma 3, stabilisce che le risorse del Fondo *"sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo"*;

Vista:

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque



- la delibera di Giunta Comunale n. 543 del 29/11/2024 con la quale venivano forniti indirizzi in ordine alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza 2024;
- la determinazione n. 62 del 6/12/2024 con la quale il dirigente Responsabile dell'Area Risorse Umane - procedeva alla costituzione del *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato* dei dirigenti per l'anno 2024;

Precisato che:

- i componenti della delegazione trattante di parte datoriale esercitano una funzione tipica caratterizzata da discrezionalità tecnica, in quanto agiscono nei limiti di indirizzi, fini ed obiettivi disposti dal competente organo politico;
- spetta all'organo di governo formulare le direttive datoriali sugli obiettivi della contrattazione decentrata integrativa, aventi come esclusiva finalità quella di orientare l'attività negoziale della parte pubblica verso precisi obiettivi, tramite la definizione strategica di priorità a cui conformare l'azione tipicamente demandata alla delegazione trattante;

Ritenuto che:

- occorre procedere con immediatezza all'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione del CCDI 2024 della separata Area della Dirigenza;
- è necessario fornire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica indirizzi generali finalizzati alla conduzione della trattativa, affinché attraverso un efficace utilizzo degli strumenti contrattuali a disposizione, si consegua un concreto incremento in termini di efficienza, efficacia ed economicità dell'intera organizzazione, la crescita motivazionale e professionale del personale dirigente dell'Ente, nonché la valorizzazione del lavoro per obiettivi a cui siano efficacemente collegati gli strumenti di premialità;
- la sottoscrizione definitiva del contratto integrativo decentrato potrà avvenire solo a seguito della formale autorizzazione alla stipula da parte della Giunta Comunale, previa verifica dell'organo di revisione in ordine alla compatibilità dei relativi costi;

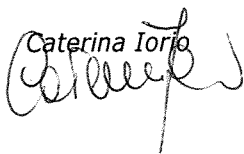
Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs n.118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- i CCNL del 16.07.2024 per l'Area della dirigenza Funzioni Locali;
- gli artt. 1339 e 1419 del Codice Civile;

Ritenuto che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, onde poter avviare immediatamente la sessione negoziale 2024;

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dal dirigente del Servizio sotto la propria responsabilità tecnica, per cui, sotto tale profilo, lo stesso qui di seguito sottoscrive.

**Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali**

Caterina Iorio


Il Responsabile Area Direzione Generale

Vincenzo Ferrara



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque


Con voti UNANIMI,

DELIBERA

1. di formulare appositi indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in applicazione del CCNL 16.07.2024, ai fini della stipula del CCDI 2024 – 2026 per il personale dirigenziale, al fine di addivenire ad una intesa sul CCDI triennale 2024/2026 che tenga conto delle seguenti direttive:
 - riconoscere la responsabilità assunta del dirigente in caso di affidamento di incarico su ulteriori strutture prive di titolare, definendo una percentuale, compatibile con le risorse a disposizione, per l'integrazione della retribuzione di risultato;
 - definire i criteri di riparto del *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato* dei dirigenti destinando all' indennità di risultato anno 2024 una quota di risorse non inferiore al 15% del totale del fondo, in una prospettiva che comunque tenda, nel triennio di vigenza contrattuale, ad incrementare gradualmente tale percentuale, contestualmente ad una revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente;
 - aggiornare gli istituti contrattuali decentrati alla nuova disciplina valutando anche la possibilità di inserire criteri di differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato, al fine di valorizzare la retribuzione di risultato ai diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti;
 - valutare eventuali e ulteriori trattative negoziali, nonché assumere iniziative per ridefinire materie regolate dalle nuove disposizioni contrattuali, qualora necessitino di perfezionamento del relativo impianto regolamentare e procedurale, ovvero di soluzioni negoziali transitorie o puntuali per determinate situazioni;
 - avviare una verifica sulla possibilità di promuovere piani di welfare integrativo finalizzato al potenziamento delle misure e degli interventi per il benessere organizzativo, con utilizzo di risorse contrattuali nei limiti e vincoli dettati dall'attuale disciplina normativa e contrattuale del relativo Fondo;
2. di conferire ampio mandato alla delegazione trattante di parte datoriale ad avviare la sessione negoziale per la contrattazione decentrata 2024 per il personale dirigente, per il triennio 2024/2026, ivi inclusa la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2024, nel pieno rispetto del vigente assetto di relazioni sindacali, perseguendo il raggiungimento di un accordo che contempli misure in linea con gli indirizzi generali impartiti;
3. di dare atto che il Presidente della delegazione trattante rappresenta l'Ente ed esprime l'indirizzo unitario della delegazione, conducendo personalmente la trattativa in tutte le sue fasi e stipula l'ipotesi di contratto integrativo;
4. di dare atto che la delegazione trattante di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite, e che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente sottoposto alla Giunta comunale per la relativa autorizzazione alla sottoscrizione, a seguito della certificazione sul rispetto dei vincoli di legge in materia vigenti, della contrattazione nazionale e del bilancio da parte del Collegio dei revisori;
5. di trasmettere copia del presente deliberato ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2024;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, d.lgs. n. 267/2000, al fine di consentire l'immediato avvio della sessione negoziale per la definizione del CCDI.

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque

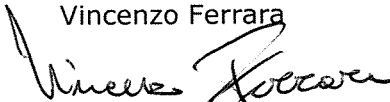




☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

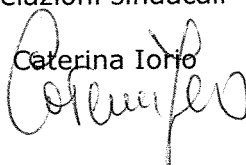
(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Dirigente Area Direzione
Generale

Vincenzo Ferrara


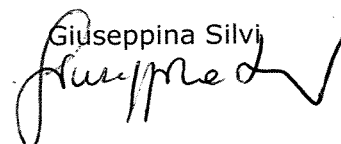
Il Dirigente del Servizio
Disciplina, Prerogative e
Relazioni sindacali

Caterina Iorio

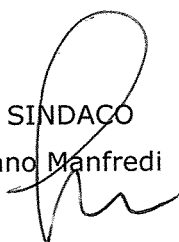


Il Dirigente Area
Risorse Umane

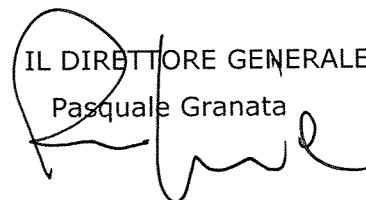
Giuseppina Silvi



IL SINDACO
Gaetano Manfredi

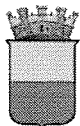


IL DIRETTORE GENERALE
Pasquale Granata



IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. Monica Cinque





COMUNE DI NAPOLI

7

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE N. 5 DEL 9/12/2024, AVENTE AD OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA AREA DIRIGENZA – CCDI 2024/2026.

Il Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Addì, 09-12-2024.....

IL RESPONSABILE
Area Direzione Generale

Vincenzo Ferrara
.....

IL DIRIGENTE
Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Caterina Iorio
.....

Proposta pervenuta all'Area Ragioneria il 09/12/2024.... e protocollata con il n. 196/2024/689.....;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
V.f.a
.....

Addì, 10/12/24.....

IL RAGIONIERE GENERALE

.....

Oggetto: Parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 comma 1) del D.lgs. 267/2000
Proposta di deliberazione n. 5 del 9.12.2024 DGC/2024/689 DEL 9.12.2024 . Area
Direzione Generale e Risorse Umane Servizio Disciplina Prerogative e Relazioni
Sindacali

Con la proposta in esame si formulano indirizzi, così come riportati al punto 1) del
deliberato, alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata
integrativa area dirigenza – CCDI 2024/2026.

Visto che:

con la deliberazione di Giunta comunale n. 543 del 29.11.2024 sono stati forniti
indirizzi per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei
dirigenti per l'anno 2024;

con la determinazione n. 62 del 6.12.2024 il dirigente responsabile dell'Area delle
Risorse Umane ha proceduto alla costituzione del Fondo risorse decentrate area
dirigenza anno 2024 per l'importo di € 5.857.849,20.

Da tale importo va detratta la somma di € 136.441,52 inerente le somme relative alle
specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione della dirigenza che trovano
copertura sui relativi stanziamenti di bilancio a tanto destinati (Cap 36024 comprensivo
di oneri e IRAP)

Pertanto, il totale delle risorse destinabili alla retribuzione di posizione e risultato è di €
5.721.407,58.

L'importo di € 5.721.407,58 trova copertura sul Bilancio di Previsione 2024/2026,
esercizio 2024 sui Cap 110811/ e 110811/4 (retribuzione posizione e risultato) , per €
1.519.755,09 sui CAP 110811/2 110811/5 (oneri contributivi) e per € 486.319,70 sui
CAP 110811/3 e 110811/6 (IRAP).

La determinazione di costituzione fondo 2024 va trasmessa al Collegio dei Revisori dei
Conti per le verifiche di competenza e la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs
165/2001

Tanto premesso, le risorse destinabili agli indirizzi individuati nel provvedimento
dovranno essere contenute nei limiti degli stanziamenti sopra riportati del Bilancio di
Previsione 2024/2026, esercizio 2024 .


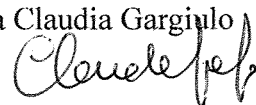
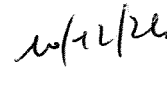
Per le annualità 2025 e 2026, le risorse dovranno essere contenute nei limiti degli
stanziamenti a tanto destinati nel redigendo Bilancio di Previsione 2024/2026

Con la precisazione sopra indicata, si esprime parere di regolarità contabile favorevole.

Napoli, 9.12.2024

Il Ragioniere Generale

dott.ssa Claudia Gargiulo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 5 DEL 09/12/2024

AREA RISORSE UMANE- SERVIZIO: DISCIPLINA, PREROGATIVE E RELAZIONI SINDACALI
PERVENUTA ALLA SEGRETERIA GENERALE IN DATA 10/12/2024

**SG 608 LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA
CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA AREA DIRIGENZA – CCDI 2024/2026..**

OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la presente proposta si intende formulare appositi indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, in applicazione del CCNL 16.07.2024, ai fini della stipula del CCDI 2024 – 2026 per il personale dirigenziale, al fine di addivenire ad un' intesa sul CCDI triennale 2024/2026 e nel contempo si conferisce ampio mandato alla delegazione trattante di parte datoriale ad avviare la sessione negoziale per la contrattazione decentrata 2024 per il personale dirigente, per il triennio 2024/2026, ivi inclusa la destinazione delle risorse del Fondo per l'anno 2024.

•ATTESTAZIONI DELLA DIRIGENZA RICAVABILI DALLE PREMESSE

I componenti della delegazione trattante di parte datoriale esercitano una funzione tipica caratterizzata da discrezionalità tecnica, in quanto agiscono nei limiti di indirizzi, fini ed obiettivi disposti dal competente organo politico; spetta all'organo di governo formulare le direttive datoriali sugli obiettivi della contrattazione decentrata integrativa, aventi come esclusiva finalità quella di orientare l'attività negoziale della parte pubblica verso precise finalità mediante la definizione strategica di priorità a cui conformare l'azione tipicamente demandata alla delegazione trattante. Si ritiene necessario procedere con immediatezza all'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2024 della separata Area della Dirigenza e, per questo motivo, fornire alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica indirizzi generali finalizzati alla conduzione della trattativa, affinché attraverso un efficace utilizzo degli strumenti contrattuali a disposizione, si consegua un concreto incremento in termini di efficienza, efficacia ed economicità dell'intera organizzazione, la crescita motivazionale e professionale del personale dirigente dell'Ente, nonché la valorizzazione del lavoro per obiettivi a cui siano efficacemente collegati gli strumenti di premialità.

•PARERI EX ART. 49, COMMA 1, DEL D. LGS. N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA: *favorevole*

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE: *favorevole*

La Ragioneria Generale evidenzia che *“il totale delle risorse destinabili alla retribuzione di posizione e risultato è di € 5.721.407,58 [...] La determinazione di costituzione fondo 2024 va trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per le verifiche di competenza e la certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001. Tanto premesso, le risorse destinabili agli indirizzi individuati nel provvedimento dovranno essere contenute nei limiti degli stanziamenti sopra riportati del Bilancio di Previsione 2024/2026, esercizio 2024 [...]”*.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2019 - 2021 del 16 luglio 2024.

III. SEZIONE DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI, art. 48 rubricato “Contrattazione integrativa: materie”;

•CONSIDERAZIONI FINALI

A cura del Servizio Supporto Giuridico agli Organi, Assistenza alla Giunta e Affari Istituzionali:
Il funzionario Diego Giannino
Il dirigente Maria Aprea

Gli indirizzi dettati dalla Giunta si risolvono nel prevedere che la costituzione del fondo debba avvenire applicando le limitazioni e le riduzioni previste dalla normativa richiamata e rinviando agli uffici competenti la verifica dell'eventuale adeguamento (in aumento o in diminuzione rispetto all'anno 2023) del limite specifico relativo al trattamento accessorio della dirigenza, alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del DL n. 34/2019, tenendo conto della DGC n. 492/2023 (costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2023) per quanto concerne il nuovo valore medio pro capite (VMP) riferito all'anno 2018 ivi rideterminato.

Ricordato che attiene alla dirigenza, nell'ambito delle competenze gestionali ad essa demandate ai sensi dell'art. 107 del TUEL, l'adozione degli atti da porre in essere in attuazione del provvedimento in oggetto, spettano all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione concludente, con riguardo al principio di buon andamento, di economicità ed imparzialità dell'azione amministrativa.

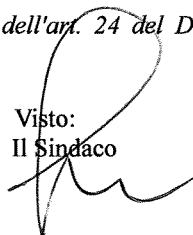
Monica Cinque



Firmato digitalmente da:
MONICA CINQUE
Firmato il 12/12/2024 11:36
Serial Certificate: 31*E0404781035407722048041803
Valido dal 09/08/2024 al 09/08/2027
Advanced EC EU Qualified Certificates
CA 01

Il documento è firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/3/2005, nr. 82 e ss.mm.ii. (CAD) e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Visto:
Il Sindaco



Deliberazione di G. C. n. 578 del 12/12/2024 composta da n. 11 pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Supporto giuridico agli organi, assistenza alla Giunta e affari istituzionali, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO GENERALE

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 12/12/2024 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;

☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

Servizio Supporto giuridico agli Organi,
assistenza alla Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico
di Elevata Qualificazione

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo pretorio online di questo Comune

Dal _____ al _____

Servizio Supporto giuridico agli Organi, assistenza alla
Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del
☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Servizio Supporto giuridico agli Organi, assistenza alla
Giunta e affari istituzionali
Il Funzionario titolare di incarico di
Elevata Qualificazione