



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



MINISTRO  
PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA  
E LA TRANSIZIONE DIGITALE



## AREA DIGITALIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI

### SERVIZIO GESTIONE SISTEMI E RETI TECNOLOGICHE

#### DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 22 del 16/10/2024

Oggetto: Integrazione dei Gruppi di Lavoro costituiti per la gestione degli affidamenti finanziati a valere su “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 1 – COMPONENTE 1 – INVESTIMENTO 1.5 – 1.2.

CUP Misura 1.2: B61C22001030006.

CUP Misura 1.5: B69B22000330006; B69B22000320006; B69B22000310006.



## Il Dirigente del Servizio Gestione Sistemi e Reti Tecnologiche

### Premesso che

- il Regolamento UE 241/2021 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 12/02/2021 ha istituito il dispositivo per la ripresa e la resilienza, del valore complessivo di 723,8 miliardi di euro, composto da sovvenzioni e prestiti a tasso agevolato che, inserito nel più ampio programma denominato Next Generation EU, ha finanziato le riforme e gli investimenti di tutti gli Stati Membri al fine di mitigare l'impatto economico e sociale della pandemia da Coronavirus e, nel contempo, rendere l'economia europea pronta per affrontare la sfida della transizione al digitale in modo sostenibile;
- in data 05 maggio 2021 è stato pubblicato il testo del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (P.N.R.R.), dal titolo "Italia Domani" del valore di 191,5 miliardi di euro, trasmesso alla Commissione Europea e approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021;
- il P.N.R.R. si compone di sei missioni, suddivise, a loro volta, in aree specifiche, tra cui la Missione 1: Digitalizzazione, Innovazione, Competitività, Cultura e Turismo, Misura 1.5 "Cybersecurity" e la Misura 1.2 "Abilitazione al Cloud per le PA locali", entrambe di competenza dell'Area Digitalizzazione e Sistemi Informativi.

### Considerato che

- sono state acquisite al Protocollo Informatico dell'Ente le ammissioni a finanziamento dei progetti relativi alle misure 1.5 e 1.2;
- con successivi atti sono stati effettuati gli affidamenti per la realizzazione delle attività relative alle predette misure, finanziate a valere sui Fondi P.N.R.R., ed impegnate le relative somme;
- si è altresì proceduto alla costituzione dei Gruppi di Lavoro nel rispetto del vigente Regolamento per l'erogazione degli incentivi per le funzioni tecniche;
- in particolare, con la Disposizione n. 02 del 02/02/2024 - 1042I, si è provveduto ad inserire nel gruppo di lavoro la dott. ssa Amalia Nasta e la dott.ssa Giovanna Esposito, entrambe incardinate all' U.O.A. Ufficio PNRR e Politiche di Coesione, così come richiesto dal citato Ufficio con nota prot. n. PG/2023/974187.

**Dato atto che** alla dott.ssa Giovanna Cozzolino, matr. 55772, incardinata all'U.O.A. Ufficio PNRR e Politiche di Coesione, sono state assegnate, a far data dal 15 aprile u.s., le attività di monitoraggio e rendicontazione dei progetti finanziati con risorse PNRR..

**Ritenuto** necessario provvedere all'ulteriore integrazione dei Gruppi di lavoro, già costituiti con gli atti di seguito indicati: D.D. n. 03 del 17/03/2023 – I1007; D.D. n. 04 del 22/03/2023; D.D. n. 07 del 26/05/2023 – I1007; D.D. n. 09 del 05/06/2023 – I1007; D.D. n. 01 del 10/08/2023 – 1042I e. s.m.i; D.D. n. 02 del 21/08/2023 – 1042I; D.D. n. 03 del 29/09/2023 – 1042I (e ss.mm.ii.); D.D. n. 04 del 02/10/2023 – 1042I (e s.m.i.); D.D. n. 08 del 05/06/2024 – 1042K.



**Dato, altresì, atto che** ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge n. 241/90, l'istruttoria necessaria all'adozione del presente atto è stata condotta dal dirigente che lo adotta.

**Rilevata** l'assenza di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs n. 36/2023, dell'art. 6-bis della L. n. 241 del 07/08/1990 sulle norme del procedimento amministrativo, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 e degli artt. 6 e 8 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 69 del 01 marzo 2024, tali da impedirne l'adozione.

**Attestata** la regolarità della procedura seguita e la esatta rispondenza degli atti e fatti posti in essere a sostegno del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000 come modificato e integrato dal D.L. n. 174 del 10/10/2012 convertito in Legge n. 213 del 07/12/2012 e degli artt. 13, c. 1 lett b) e 17, c. 2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, approvato con deliberazione C.C. n. 4 del 28 febbraio 2013, modificato con deliberazione di C.C. n. 49 del 11/07/2018.

**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024 - 26, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

**Attestato, altresì che** il presente provvedimento rientra nella previsione normativa di cui agli artt. 23 e 37 D.Lgs n. 33/2013 ed all'art. 1, commi 16 e 32 L. n. 190/2012, come riportato nella già menzionata sezione del P.I.A.O. e, pertanto, una volta ottenuta la relativa esecutività, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione dedicata di "Amministrazione Trasparente" del sito del Comune di Napoli.

## DISPONE

per i motivi riportati in premessa, che qui si intendono integralmente trascritti per formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto della costante collaborazione assicurata, a far data dal 15 aprile u.s., dalla dott.ssa Giovanna Cozzolino, matr. 55772, incardinata all'U.O.A. Ufficio PNRR e Politiche di Coesione;
- di integrare ulteriormente gli atti dettagliati in premessa, inserendo nei Gruppi di Lavoro, quale Collaboratore dei RUP per tutte le fasi dell'intervento, la predetta dipendente;
- che i compensi per gli incarichi attribuiti con l'adozione del presente provvedimento saranno calcolati e corrisposti secondo quanto stabilito dalla disciplina in materia di incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e dal Regolamento comunale adottato con deliberazione di G.C. n. 08 del 11/01/2019;
- di precisare che le parti hanno l'obbligo di osservare il D.P.R. n. 62 del 2013 nonché le norme previste dal vigente Codice di Comportamento dei Dipendenti del Comune di Napoli;



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



MINISTRO  
PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA  
E LA TRANSIZIONE DIGITALE



- di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

*Si attesta che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

*sottoscritta digitalmente<sup>1</sup> da  
il Dirigente  
ing. Lucio Abbate*

<sup>1</sup> La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. n. 82/2005.