



**DIREZIONE GENERALE**

**Area Risorse Umane**

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE  
UMANE**

**DISPOSIZIONE N. 379 DEL 18/12/2019**

**OGGETTO:** Approvazione della graduatoria di merito della procedura selettiva pubblica approvata con disposizione dirigenziale n. 222 dell'11/09/2019 per l'assunzione a tempo determinato di n. 96 agenti di polizia municipale finanziate con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con disposizione n. 222 dell'11/09/2019 del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento, a tempo determinato e pieno di n. 96 Agenti di Polizia Municipale in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 60 del 27/02/2019 e n. 214 del 13/05/2019 relative alle assunzioni di area di vigilanza finanziate con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018;

con disposizione dirigenziale n. 279 del 15/10/2019, nel prendere atto degli elenchi trasmessi dai servizi informativi dei candidati che hanno proposto istanza di partecipazione, è stato approvato l'elenco degli ammessi alla selezione ed alla prova di efficienza fisica prevista dall'art. 6 dell'avviso;

ai sensi dell'art. 5 dell'avviso di selezione pubblica, con disposizione dirigenziale n. 36 del 16/10/2019, il Direttore Generale ha proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice incaricata dello svolgimento della selezione pubblica in parola;

Dato atto che

dal giorno 24/10/2019 al giorno 13/11/2019 si sono svolte le prove per la verifica del possesso dell'efficienza fisica necessaria allo svolgimento dei compiti di istituto di cui all'art. 6 del avviso pubblico presso il Pala Vesuvio sito in Via Argine - Napoli

con nota PG/2019/926376 del 18/11/2019 la Commissione esaminatrice – incaricata con la predetta disposizione n. 36/2019 della gestione degli atti relativi alla procedura selettiva in oggetto - ha provveduto ad inoltrare al Servizio Programmazione ed amministrazione giuridica risorse umane l'elenco dei candidati che hanno superato le predette prove, nonchè i verbali delle operazioni svolte;

con disposizione n. 331 del 20/11/2019 del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane si è preso atto dell'elenco nominativo, trasmesso con la suddetta nota PG/2019/926376 e per l'effetto si è disposta l'ammissione degli stessi alla successiva prova scritta prevista dall'art. 7 dell'avviso di selezione pubblica

Rilevato che

in data 10 dicembre 2019 è stata espletata la prova scritta di cui all'art. 7 dell'avviso di selezione presso la sede del Palabarbutto in Napoli, il cui servizio di assistenza e supporto allo svolgimento della procedura di selezione è stato affidato, giusta determinazione dirigenziale n.27 del 25/11/2019, alla società Teknosel srl;

che gli esiti delle suddette prove sono stati pubblicati a cura della Commissione esaminatrice sia sul sito istituzionale dell'Ente che nella sezione "amministrazione trasparente" - bandi di concorso;

tenuto conto del punteggio minimo di 18/30 fissato dall'avviso di selezione per il superamento della prova scritta, sono risultati idonei n. 178 candidati

Considerato che

*come previsto dall'avviso di selezione "ai posti messi a concorso si applica la riserva del 20% pari a n. 19 unità ai sensi dell'art. 1014 comma 1, lettera b del D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66 e successive modificazioni ed integrazioni a favore dei militari volontari in ferma breve o in ferma prefissata delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di ferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applica anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta ex art. 678 del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66".*

alla luce delle dichiarazioni fornite dai candidati nella domanda di partecipazione circa l'eventuale possesso del titolo per beneficiare della suddetta riserva ed all'esito delle verifiche effettuate dal *Servizio Programmazione ed Amministrazione giuridica risorse umane*, risultano in possesso del predetto titolo n. 19 candidati, di cui n.10 collocati tra la posizione n. 1 e n. 96

considerato che, ai sensi dell'art. 10 dell'avviso di selezione, si è proceduto a sommare il punteggio acquisito alla prova scritta con il punteggio attribuito ai titoli di studio, nonché, a parità di punteggio, ad applicare i titoli di preferenza e di precedenza previsti dall'art. 5, comma 4 del DPR n. 487/94 e ss.mm.ii., ove dichiarati;

Preso atto che con determina n. 33 del 18/12/2019 dell'Area Risorse Umane è stato assunto l'impegno di spesa per la copertura dei costi connessi al reclutamento di che trattasi;

#### DISPONE

1. prendere atto dell'elenco pubblicato in data 11/12/2019 sul sito istituzionale dell'Ente, a cura della Commissione esaminatrice della procedura selettiva, dei nominativi dei candidati che hanno superato la prova scritta di cui all'art.7 dell'avviso di selezione pubblica approvato con disposizione dirigenziale n. 222 dell'11/09/2019 per l'assunzione a tempo determinato di n. 96 agenti di polizia municipale finanziate con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018.
2. all'esito del calcolo della somma dei punteggi relativi alla prova scritta ed ai titoli ed all'applicazione dei criteri previsti dall'art. 10 dell'avviso di selezione, approvare la graduatoria di merito della suddetta procedura di

selezione pubblica, che si allega alla presente disposizione costituendone parte integrante e sostanziale;

3. dare atto che nella graduatoria di cui al punto 2 risultano presenti n. 19 candidati in possesso del titolo utile per beneficiare della riserva pari al 20 % dei posti da coprire (19 unità) prevista dall'avviso pubblico di selezione ai sensi dell'art. 1014 comma 1, lettera b del D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii., di cui n. 11 dei predetti aventi diritto sono risultati collocati oltre la 96esima posizione per ordine di punteggio attribuito
4. procedere alla costituzione di 96 rapporti di lavoro mediante sottoscrizione di contratto a tempo pieno e determinato sino al 31/12/2020 con i candidati collocati dalla posizione n. 1 alla posizione n. 85 della allegata graduatoria, oltre che con i candidati riservatari collocati fino alla posizione n. 96 della stessa al fine di rispettare la quota di riserva prevista dall'avviso di selezione ai sensi dell'art. 1014 comma 1, lettera b del D.Lgs 15 marzo 2010, n. 66 e ss.mm.ii.
5. procedere alla pubblicazione della graduatoria di cui al punto 2 sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it) nonché nella sezione "amministrazione trasparente" nell'area dedicata ai bandi di concorso

Ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli articoli 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interesse tali da impedirne l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10 comma 1 del D.Lgs.267/2000.

Sottoscritta digitalmente da  
IL DIRIGENTE  
Dott.ssa Carmela Olivieri

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.