

CITTÀ COMUNE

n. 59 | 7 maggio 2022

Magazine

In questo numero:

- *In Piazza del Plebiscito il Neet Working Tour*
- *Attiva la piattaforma sitaxi per l'utilizzo dei buoni viaggio per taxi e noleggio con conducente*
- *Dagli obiettivi alle pratiche quotidiane: Le azioni positive per il benessere lavorativo*



COMUNE DI NAPOLI

IN PIAZZA DEL PLEBISCITO IL NEET WORKING TOUR

Appuntamento il 6 e 7 maggio in piazza del Plebiscito con le tappe napoletane del “*NEET Working Tour*”, l’iniziativa promossa dalla ministra per le Politiche giovanili, **Fabiana Dadone**, in collaborazione con l’Agenzia Nazionale per i Giovani, l’Agenzia Nazionale per le Politiche attive del lavoro e la Carta Giovani Nazionale.

Il “NEET Working Tour” è una campagna informativa itinerante rivolta ai NEET (Not in Education, Employment or Training), la platea composta da giovani inattivi di età compresa tra i 14 e i 35 anni che non studiano, non lavorano e non sono impegnati in formazione.

Il tour nelle città italiane ha lo scopo di raggiungere i giovani nella loro “comfort zone” per metterli a conoscenza dei progetti e delle iniziative che il Governo ha messo in atto per loro.

Nelle date napoletane, piazza del Plebiscito ospiterà un vero e proprio villaggio con stand e attività dedicate ai giovani, dove i partecipanti potranno ricevere informazioni e assistenza e confrontarsi con le tante realtà che sostengono l’iniziativa.

Numerosi gli enti pubblici e i partner privati che parteciperanno alla due giorni: il Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio civile universale con il Portale Giovani 2030, l’Agenzia nazionale per i Giovani, che fornirà informazioni sui programmi europei Erasmus+ e tutte le iniziative promosse dall’ente, l’Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro,

che offrirà informazioni relative al progetto “*Garanzia giovani*”, i Centri per l’impiego ed altre opportunità di formazione sul territorio, che offriranno assistenza nella redazione delle domande di lavoro e dei curriculum vitae.

Molte anche le associazioni e realtà locali legate ai centri giovanili e all’impiego dei giovani nel mondo del lavoro e i partner che interverranno in diverse tappe del programma.

Tra loro la fondazione Vodafone, il consorzio Elis, Maximus, Manpower e altri partner di G2030, e diversi partner territoriali come Col-diretti giovani, Confartigianato giovani, Confindustria giovani e Confitarma.

La piazza ospiterà anche la stazione radiofonica “*ANG In Radio*” che seguirà tutte le tappe del tour, offrendo ai giovani partecipanti la possibilità di raccontarsi in diretta e a quanti seguiranno on line l’opportunità di condividere l’esperienza da remoto.



ATTIVA LA PIATTAFORMA SITAXI PER L'UTILIZZO DEI BUONI VIAGGIO PER TAXI E NOLEGGIO CON CONDUCENTE

Dal 2 maggio la piattaforma *Sitaxi* a disposizione dei cittadini aventi diritto al contributo per l'utilizzo del servizio taxi e noleggio con conducente. Lo ha annunciato l'assessore alle Politiche sociali **Luca Trapanese** nel corso della conferenza stampa di presentazione dell'iniziativa alla quale sono intervenuti la presidente del Consiglio comunale **Enza Amato**, la vice presidente **Flavia Sorrentino** e i presidenti delle commissioni consiliari Politiche sociali e Mobilità, **Massimo Cilenti** e **Nino Simeone**.

«Il risultato che presentiamo oggi – ha detto l'assessore Trapanese – è frutto di un lavoro intenso svolto insieme agli uffici e alle categorie beneficiarie. Si tratta di una misura di sostegno economico, varata nel 2020 e ampliata nel 2021, che si cala nella vita quotidiana delle persone, cercando di alleviare le loro difficoltà economiche e di mobilità. Parliamo di persone che per vari motivi, temporanei o permanenti, hanno problemi a muoversi, e dei tassisti, che nei lunghi mesi della pandemia, hanno visto calare drasticamente i propri introiti non rice-

vendo nessun contributo a sostegno. Non è stato facile arrivare a questo risultato, ma è stato giusto impegnarsi perché era un diritto dei cittadini poter utilizzare questi soldi e un diritto dei tassisti ricevere il bonus».

Oltre 1 milione e 900mila euro i fondi trasferiti al Comune di Napoli per le persone aventi diritto al contributo taxi, da utilizzare entro la fine del 2022. Numerose le categorie di cittadini che attraverso la piattaforma o col supporto dei Caf convenzionati potranno presentare domanda per l'accesso al beneficio: dalle persone che abbiano compiuto 65 anni ai disabili o titolari di legge 104 con connotazione di gravità, ma anche donne in gravidanza e mamme con bimbi piccoli. Nove, invece, le cooperative radio taxi e società NCC che hanno aderito all'iniziativa, rispondendo alla manifestazione d'interesse indetta dal Comune.

«Questa Amministrazione sta dimostrando un cambio di passo – ha rilevato la presidente Enza Amato – perché si tratta di un contributo nazionale riconosciuto con una delibera della

precedente Giunta ma poi rimasta inapplicata, col rischio concreto di perdere questi finanziamenti. Grazie agli uffici che hanno lavorato e interagito, anche con difficoltà, col ministero si è riusciti ad ottenere una proroga e la possibilità di utilizzarli al 100 per cento del contributo erogato così come chiesto dal Consiglio comunale in un ordine del giorno, a firma congiunta della pre-



sidenza e del presidente Simeone, approvato all'unanimità».

Un'opportunità da non perdere, per il presidente della commissione Politiche sociali Massimo Cilenti, che l'Amministrazione è riuscita a raccogliere in tempo debito: assessore, Consiglio e Giunta hanno ben lavorato insieme per andare incontro alle esigenze sia dei cittadini, che durante i mesi della pandemia hanno utilizzato più spesso i servizi pubblici per spostarsi, che dei taxi e degli NCC, che potranno fruire di un contributo.

Per il presidente della commissione Mobilità Nino Simeone si tratta di azioni amministrative che servono sicuramente ad alleviare le difficoltà di cittadini e lavoratori, con l'auspicio che si continui con questa linea, lavorando non con interventi "spot" ma con continuità e costanza.



Per ottenere l'erogazione dei buoni viaggio, gli aventi diritto dovranno accedere al form on-line che verrà pubblicato su apposito portale sitaxi.comune.napoli.it

Sarà possibile presentare domanda anche rivolgendosi ai CAF convenzionati indicati sul sito del Comune o chiedendo assistenza telefonica dalle 8.30 alle 16 al numero 08119754899 dalla data di pubblicazione dell'avviso pubblico fino al 30 settembre 2022. Possono accedere al beneficio tutte le persone fisiche residenti nel territorio del Comune di Napoli, anche titolari di residenza di prossimità, richiedenti asilo o cittadini stranieri con status equiparabile, anche se accompagnate, che rientrano in una delle seguenti categorie:

- Persone che abbiano raggiunto i 65 anni di età;
- Persone con disabilità in possesso di decreto di invalidità o in possesso della legge 104/92 con connotazione di gravità (art. 3 comma 3), ivi comprese persone con disabilità sensoriali non vedenti o ipovedenti;
- Persone anche temporaneamente impedita nella deambulazione, in possesso di idonea certificazione medica comprovante la patologia;
- Donne in stato di gravidanza;
- Genitori con almeno un figlio a carico nato dal 1° gennaio 2018; Persone appartenenti a nuclei familiari titolari di 9 attività o facenti parte di categorie economiche soggette a chiusura temporanea per disposizioni governative, nazionali e locali, rientranti nei codici ATECO previsti da tali provvedimenti. Potrà presentare domanda solo un componente per tutto il nucleo familiare convivente. I contributi saranno fino a 80 euro pro capite per i soggetti già assegnatari di misure di sostegno pubblico, fino a 120 euro pro capite per i soggetti non assegnatari di misure di sostegno pubblico.

I buoni viaggio saranno attribuiti agli aventi diritto sotto forma di borsellino elettronico, attribuito in più tranches, che potranno essere utilizzati attraverso più PIN comunicati dall'Amministrazione ai beneficiari attraverso SMS, un PIN per ogni corsa. Il codice utente e il PIN saranno poi comunicati dal cittadino al tassista o conducente convenzionato al momento della corsa.

DAGLI OBIETTIVI ALLE PRATICHE QUOTIDIANE: LE AZIONI POSITIVE PER IL BENESSERE LAVORATIVO

È possibile costruire un ambiente lavorativo sereno, nel quale sperimentare piena realizzazione, senso di appartenenza e motivazione? Senza evocare gli scenari tragicomici descritti da Ed Park nel suo libro *Maledetti colleghi*, pubblicato nel 2008, sappiamo che la vita d'ufficio può trasformarsi in un vero incubo se mancano quegli elementi capaci di incidere sulla qualità del lavoro e sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione.

Nel settore del pubblico impiego si assiste da oltre un decennio ad una serie di provvedimenti legislativi volti ad avviare percorsi propositivi e propulsivi per la promozione e la diffusione del principio delle pari opportunità e del benessere fisico e psicologico del personale.

In questo solco si iscrivono i Piani Triennali di Azioni Positive, punto di partenza per dare attuazione agli obiettivi del *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna* del 2006 e assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione del principio di uguaglianza nell'ambiente di lavoro. Dal 2019, inoltre, sono i *Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)* ad avere il compito di vigilare sulla corretta attuazione dei Piani, la cui mancata approvazione comporta il divieto, per l'Amministrazione, di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.



Il Comune di Napoli ha recentemente approvato il Piano Triennale delle Azioni positive per il triennio 2022-2024. Lo scorso 28 aprile, in un incontro promosso dal Cug del Comune di Napoli, presieduto da **Nunzia Rago-sta**, sono state illustrate al personale dell'Ente le leve programmatiche del documento, con la partecipazione del responsabile dell'Area Risorse Umane **Sergio Mazzocca**, della responsabile dell'Area Consiglio Comunale **En-ri-chetta Barbati**, della responsabile dell'Ufficio stampa, comunicazione e portale Web **Annamaria Roscigno**.

Queste le principali aree di intervento del Piano di Azioni Positive del Comune di Napoli: equità, parità, pari opportunità, inclusione, valorizzazione delle competenze; benessere organizzativo, non discriminazione, contrasto a ogni forma di violenza, qualità dell'ambiente di lavoro, conciliazione vita e lavoro e lavoro agile; sensibilizzazione, informazione, formazione, comunicazione.

Ad ognuno di questi obiettivi corrispondono azioni e metodologie di intervento da realizzarsi entro il 2024 attraverso il coinvolgimento dei servizi competenti e l'individuazione dei destinatari dei provvedimenti.

All'incontro hanno partecipato anche la presidente del Consiglio comunale **Enza Amato** che, in tema di benessere lavorativo e sicurezza sul lavoro, ha annunciato la ripartenza dell'Osservatorio del Consiglio comunale *'Napoli città sicura'*, ricordando l'importanza di un approccio

di genere nelle politiche di prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali; la presidente della Consulta delle elette del Comune di Napoli **Anna Maria Maisto**, che ha ricordato la necessità che la componente politica e quella amministrativa dell'Ente si interfaccino per realizzare concrete misure di valorizzazione delle donne nella pubblica amministrazione.

Il Comune di Napoli, grazie anche all'azione del Cug, può fare da apripista nella promozione di modelli organizzativi basati sulle pari opportunità, ha indicato infine la Consigliera di parità della Regione Campania **Domenica Marianna Lomazzo**, che ha parlato di un cambiamento all'interno dell'amministrazione che si tocca con mano e che, grazie al giusto coinvolgimento del personale, consentirà la piena affermazione di una cultura attenta al genere nei luoghi di lavoro.

Il Comune di Napoli - come previsto dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 - ha istituito il "**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**", che sostituisce, unificandone le competenze, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing.

- Al Comitato Unico di Garanzia sono assegnati compiti propositivi, consultivi e di verifica nei confronti dell'Ente, al fine di ottimizzarne la produttività attraverso: la garanzia di un ambiente di lavoro rispettoso dei principi di pari opportunità; la realizzazione del benessere organizzativo;
- il contrasto di qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione, alla lingua;
- l'impegno alla rimozione di quei fattori che possono incidere negativamente sulla parità, sul benessere e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro garantendo parità nell'accesso al lavoro, al trattamento economico, alla formazione professionale.



IL 6 MAGGIO A NAPOLI LA TORCH RUN

Tappa napoletana, il 6 maggio prossimo, per la **Torch Run**, partita da Udine il 18 marzo scorso per annunciare l'arrivo dei Giochi Nazionali Estivi Special Olympics, che si terranno a Torino dal 4 al 9 giugno. Organizzato dall'associazione *Special Olympic*, che promuove la manifestazione sportiva dedicata agli atleti con disabilità intellettiva, il giro della fiaccola in città avrà inizio alle 10 dal Circolo Savoia e raggiungerà piazza Municipio, fronte Palazzo San Giacomo. Qui un atleta, accompagnato da un campione del mondo dello sport, accenderà il braciere olimpico, utilizzando la fiaccola in arrivo dalla Sardegna.

Oltre duecento atleti, con e senza disabilità, saranno

presenti all'evento, mentre i tedorfi saranno accompagnati per tutto il percorso da campioni napoletani di varie discipline sportive. Dopo alcuni brevi interventi istituzionali, la fiaccola riprenderà il proprio cammino verso la tappa successiva e sarà prelevata da una delegazione del Lazio.

Lo scorso 28 aprile, in occasione della Giornata Mondiale della Salute e Sicurezza sul Lavoro, il sindaco Gaetano Manfredi, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio comunale (Enza Amato, Flavia Sorrentino e Salvatore Guangi) e il presidente della commissione consiliare Lavoro Luigi Musto hanno rilanciato l'Osservatorio Napoli Città Sicura.

L'Osservatorio si pone l'obiettivo di costruire, attraverso un modello di partecipazione attiva, una cultura positiva della sicurezza e della salute, in collaborazione con i principali soggetti istituzionali competenti— Inail, Ispettorato del Lavoro, Asl Napoli 1 — primi firmatari di un protocollo sottoscritto nel 2008 che il Comune propone di rilanciare.

Uno spot, diffuso nella stessa giornata del 28 aprile, richiama i valori della sicurezza sul lavoro e promuove il rispetto delle regole per la sicurezza.

Riparte in Consiglio comunale l'Osservatorio Napoli Città Sicura



[Vai allo Spot](#)



Torna anche per il 2022 la rassegna “**Giugno giovani**”, una serie di eventi proposti dai giovani e dedicate ai giovani. Fino al prossimo 23 maggio saranno raccolte idee e proposte per arricchire il calendario di eventi per il mese di giugno.

Il tema scelto quest’anno è “**Napoli città della creatività**”.

Possono partecipare al bando i soggetti privati, le associazioni e le istituzioni di carattere pubblico o privato. I luoghi e gli spazi disponibili comprendono tutte le strutture che compongono la Rete dei Centri Giovani del Comune di Napoli, tutte le strade e piazze, biblioteche nella disponibilità dell’Amministrazione comunale, i musei, i parchi e gli impianti sportivi comunali.

[vai all'avviso](#)

Pubblicazione a cura dei Servizi

Ufficio Stampa della Giunta

Comunicazione e Portale Web

Ufficio Stampa del Consiglio Comunale

**Per suggerire argomenti e temi
da approfondire scrivere a:**

comunicazione.istituzionale@comune.napoli.it

Seguici su:

