

CITTÀ COMUNE

n. 65 | agosto 2022

Magazine

In questo numero:

- *Al via le assunzioni al Comune di Napoli*
- *Cura del Verde: gli interventi e le iniziative rivolte alla città*
- *Cinquecento nuovi operatori ecologici per Asìa*



COMUNE DI NAPOLI

Al via le assunzioni al Comune di Napoli

Il 9 agosto pubblicato il bando

Al via il concorso, organizzato dal Comune di Napoli, più grande di sempre che per i prossimi anni colloca Napoli al centro dell'area Metropolitana per le politiche assunzionali nella pubblica amministrazione.

Come annunciato dal sindaco **Gaetano Manfredi** in commissione Polizia Locale e Legalità, presieduta da **Pasquale Esposito**, il prossimo 9 agosto sarà pubblicato il bando di assunzione per il Comune di Napoli.

Il Sindaco ha spiegato la scelta di predisporre un bando unico che copra il fabbisogno di personale del Comune e della Città Metropolitana, con graduatorie aperte nel prossimo triennio alle quali sarà possibile attingere.

Tre i canali di assunzione previsti: 577 posti per profili 'D', dei quali 305 a tempo indeterminato e 199 a tempo determinato per il Comune e 73 per la Città Metropolitana; 762 posti per profili 'C', dei quali 596 a tempo indeterminato e 43 a tempo determinato per il Comune e 123 per la Città Metropolitana; 55 i posti per dirigenti. Diversi i profili previsti: da quello amministrativo, finanziario, informatico a quello scolastico, sociale – saranno 90 gli assistenti sociali, 70 a tempo determinato e 20 a tempo indeterminato – oltre a più di 200 assunzioni nella Polizia Locale.

Per i profili C e D il concorso, gestito dal Formez, sarà solo per esami e prevederà una prova preselettiva, una prova scritta e una orale; il concorso per dirigenti sarà invece per titoli ed esami, prevedendo una doppia prova scritta e una prova orale.

Sarà possibile candidarsi fino all'8 settembre sulla nuova piattaforma proprietaria del Comune di Napoli, si punta ad assumere i vincitori già dal 1° gennaio 2023.

Oltre a queste prospettive assunzionali, ha spiegato il direttore generale **Pasquale Granata**, si procederà anche con le 250 progressioni verticali per il personale dell'Ente.

Grande soddisfazione è stata espressa dal presidente Esposito e dai consiglieri intervenuti per gli indirizzi espressi dalla commissione e recepiti dall'amministrazione.

Per **Rosario Andreozzi** (Napoli Solidale Europa Verde) l'accorpamento dei piani assunzionali del Comune e della Città Metropolitana garantirà maggiore trasparenza e partecipazione. Il passo successivo dovrà prevedere la riforma

completa della macchina comunale e la creazione della Holding per la gestione delle partecipate, ha inoltre auspicato ulteriori assunzioni nei prossimi anni grazie all'aumento della capacità di riscossione dell'Ente.

Alessandra Clemente (Misto) ha chiesto un impegno dell'amministrazione per garantire assunzioni esclusivamente a tempo indeterminato e la valorizzazione, nel concorso, dell'esperienza dei volontari di servizio civile universale del Comune di Napoli, tirocinanti e ex Apu. Ha infine chiesto maggiori investimenti sulla digitalizzazione e un nuovo modello organizzativo per potenziare i servizi comunali alla persona e garantire la riapertura delle sedi di municipalità in tutti i quartieri.

Catello Maresca (Gruppo Maresca) ha chiesto che alle assunzioni si associno anche processi di informatizzazione, organizzazione e responsabilizzazione, riattivando la rotazione del personale e prestando la giusta attenzione ai servizi connessi all'attuazione del PNRR.

Maria Grazia Vitelli (Partito Democratico) ha chiesto che le nuove risorse che arriveranno siano impiegate per migliorare la tempistica dei servizi comunali, così come **Pasquale San-
nino** (Insieme per Napoli Mediterranea) che ha indicato come priorità il potenziamento dei servizi essenziali e la riapertura delle sedi municipali.

Per **Demetrio Gennaro Paipais** (Insieme per il futuro) è necessario che il fabbisogno di per-

sonale contribuisca a un nuovo modello organizzativo sui servizi di prossimità : ad oggi è impensabile, ad esempio, che in Municipalità come la VI, alcuni servizi siano erogati a Ponticelli, altri a Barra e altri a San Giovanni.

Iris Savastano (Forza Italia) ha chiesto che la stessa attenzione che l'amministrazione ha dedicato alla organizzazione in poco tempo del concorso sia dedicata anche a temi nevralgici come l'igiene urbana, il decoro e la sicurezza, puntando in particolare sulle assunzioni nella Polizia locale.

Si tratta del concorso organizzato dal Comune di Napoli più grande di sempre, ha spiegato il Sindaco, che per i prossimi anni colloca Napoli al centro dell'area Metropolitana per le politiche assunzionali nella pubblica amministrazione.

Per il presidente Esposito le nuove assunzioni andranno a coprire parte dei posti vacanti presenti all'interno del Comune, già sotto organico, anche per i diversi pensionamenti avvenuti nell'ultimo periodo e che avverranno nei prossimi mesi. Pertanto, ha concluso, è apprezzabile il lavoro svolto nonostante le difficoltà dell'Ente, e in particolare si coglie positivamente che siano stati recepiti gli impulsi favorevoli dei commissari, volti a risanare la problematica socio-lavorativa del territorio napoletano e parimenti consentire alla macchina comunale di rafforzare i servizi più in sofferenza.



Cura del Verde: gli interventi e le iniziative rivolte alla città

Proseguono in queste mese di agosto gli interventi programmati sul verde cittadino. Sono dieci gli interventi realizzati nella prima settimana del mese e distribuiti in vari quartieri della città (*Metro Campi Flegrei - Piazzale V. Tecchio, Piazza San Luigi, IV lotto rione Luzzatti, lotto 1 Centro Direzionale, Via Edoardo Nicolardi, Colli Aminei-Pietravalles, Via Mario Pomilio 33, Piazza Sannazaro, Zona aeroporto Capodichino, Via Oreste Salomone, Divisione Siena a Cavalleggeri*).

Agli interventi, coordinati dall'Assessore alla Salute e al Verde **Vincenzo Santagada**, hanno preso parte squadre di manutenzione del verde del Centro polifunzionale di Soccavo, con il supporto dei 160 percettori di reddito coinvolti nei Progetti di Utilità Collettiva, della Cooperativa Primavera 3 e della Cooperativa 25 giugno, con la importante collaborazione di Asia e della Polizia Locale.

Ogni cittadino può consultare la mappa georeferenziata pubblicata sul sito del Comune di





Napoli che, al mese ad oggi, rendiconta 261 lavorazioni concluse dal gennaio 2022:

In tema di manutenzione del verde, il prossimo 18 settembre si svolgerà la prima edizione di **“Napoli per Napoli”**, una serie di giornate di sensibilizzazione, educazione ambientale e cura del verde volute dal sindaco **Gaetano Manfredi** e coordinate dall'assessore Santagada, in sinergia con l'assessore all'Ambiente e al

Mare **Paolo Mancuso** e in collaborazione con ASIA, le Municipalità e le associazioni di volontariato attive sul territorio.

A partire dal 5 settembre 2022 sarà poi pubblicata una mappa delle attività e un modulo di iscrizione che i cittadini potranno utilizzare per formalizzare la propria adesione e scegliere l'area e l'associazione con la quale intendono partecipare.

La scadenza per la candidatura dei cittadini è fissata per giovedì **15 settembre 2022**.

Nel giorno dell'evento, il cittadino si recherà presso i punti di accoglienza predisposti dalle associazioni per l'identificazione e per sottoscrivere una copia cartacea della dichiarazione di esonero con la liberatoria per l'uso dei dati personali, obbligatoria per la partecipazione all'evento.



Cinquecento nuovi operatori ecologici per Asia

Subito 500 nuovi operatori ecologici per le attività di spazzamento e raccolta differenziata della città di Napoli. Previste successivamente, ulteriori assunzioni per colmare la grave carenza di personale dovuta ai pensionamenti

Saranno **500 gli operatori ecologici** da destinare alle attività di spazzamento e raccolta differenziata nella città di Napoli bandito da Asia Napoli al termine del concorso di selezione del personale.

Alla data di chiusura per la presentazione delle domande, il 28 luglio, sono risultate **26112 le domande** valide presentate. Il personale assunto arricchirà la forza lavoro di ASIA Napoli e sarà distribuito nei vari distretti operativi per svolgere attività di nettezza urbana in tutte e 10 le Municipalità.

I requisiti minimi di partecipazione previsti per la partecipazione sono la maggiore età, la licenza media inferiore, la patente a e/o b.

La selezione, che sarà per titoli ed esami, pre-

vede una prova scritta che si svolgerà a settembre con un test a risposta multipla.

Seicentocinquanta le assunzioni complessive programmate nel triennio 2022-2024, ha ricordato la presidente della commissione Trasparenza **Bianca Maria D'Angelo**, una novità importante dopo anni di attese e che ha suscitato grande interesse tra i cittadini, ma anche timori sulla trasparenza della procedura.

L'amministratore unico di Asia, **Domenico Ruggiero**, ha chiarito in premessa che il bando non ha mai subito modifiche nei contenuti a partire dall'approvazione del Comune e fino alla sua pubblicazione.

Quindicimila le registrazioni avvenute a bando appena pubblicato, un dato che aveva suscita-

to timori rispetto alla tenuta del sistema informatico, ma che ha poi evidenziato un numero finale contenuto nelle 30 mila unità attese.

Sin da subito, per fugare le notizie false che circolavano



Asia
Napoli S.p.a

su ipotetici accessi privilegiati o corsi di preparazione, è stato ribadito di fare riferimento solo ai canali ufficiali, sito del Comune e sito aziendale.

Entro i primi di settembre, sarà pubblicata la banca dati dei quiz, mentre l'avvio della selezione dovrebbe essere fissato intorno al 12 settembre, con ipotesi di conclusione dell'intera procedura entro la fine di ottobre.

Domenico Ruggiero ha poi fornito spiegazioni sui meccanismi che saranno utilizzati per la definizione della graduatoria finale. In particolare, rispetto ai titoli, l'esperienza pregressa nel settore o il possesso della patente CQC risponde al principio di garantire il massimo risultato operativo per l'azienda.

La precedenza a parità di punteggio sarà invece stabilita sul numero dei figli a carico e sul criterio della minore anzianità anagrafica, elementi, ha ricordato l'assessore all'Ambiente **Paolo**

Mancuso, stabiliti a livello nazionale sulla base delle condizioni sociali e personali da privilegiare nelle assunzioni.

Nessun punteggio aggiuntivo sarà, invece, collegato al possesso di titoli di studio più elevati di quello richiesto per l'accesso alla procedura (diploma di licenza media inferiore).

La graduatoria resterà aperta tre anni e servirà a colmare le successive necessità di personale dello stesso profilo messo a concorso.

Gli sforzi messi in campo dall'azienda per offrire un servizio adeguato, ha spiegato l'assessore Mancuso, si scontrano con le gravi carenze di personale dovute ai pensionamenti.

Una problematica che le imminenti assunzioni potranno iniziare a risolvere, ma si tratta, ha precisato l'assessore, solo di un primo numero di nuovi ingressi che dovranno essere seguiti da ulteriori assunzioni nei prossimi anni.



CONCORSO ASIA 2022

Pubblicazione a cura dei Servizi

Ufficio Stampa della Giunta

Comunicazione e Portale Web

Ufficio Stampa del Consiglio Comunale

**Per suggerire argomenti e temi
da approfondire scrivere a:**

comunicazione.istituzionale@comune.napoli.it

Seguici su:

