



COMUNE DI NAPOLI

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
SULLE MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
TRIENNIO 2023/2025**

**AREA NON DIRIGENTI**

Il giorno 29 dicembre 2023 nella sala *Pignatiello*, in Palazzo San Giacomo, previa regolare convocazione, viene sottoscritto il presente accordo sulla ripartizione delle risorse decentrate del Fondo 2023.

## Premessa

La costituzione del fondo 2023 è avvenuta con la deliberazione di G.C. n. 498 del 14 dicembre 2023 con la quale, ai sensi del CCNL 2019/2021 Funzioni locali, sono state quantificate le risorse complessive del fondo salario accessorio per il personale del comparto e, sulla base delle direttive e delle indicazioni fornite alla contrattazione, fissato l'importo a disposizione per il confronto tra la Parte Pubblica e la Parte Sindacale.

Il fondo 2023 tiene conto degli effetti derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 4 del D.L. n. 16/2014, in conseguenza delle misure cautelari adottate a seguito del procedimento relativo alla verifica amministrativo-contabile condotta dall'*Ispettorato Generale di Finanza Pubblica* della Ragioneria Generale dello Stato presso il Comune di Napoli nell'anno 2012, conclusosi nel 2019 come da comunicazione dal Ragioniere Generale dello Stato, e di cui si è preso atto con delibera di G.C. n. 644 del 24/12/2019.

### Determinazione del quantum delle risorse

Le Parti concordano su quanto segue:

il valore complessivo delle risorse decentrate per l'anno 2023 – al netto delle riduzioni previste dalla legge e del recupero ai sensi dell'art. 4, comma 1, del DL n. 16/2014 - è così articolato:

- Risorse fisse: € 29.813.269,61
- Risorse variabili: € 14.597.436,55
- Risorse ex art. 67, comma 3, lett. a): € 451.360,54
- Risorse ex art. 67, comma 3, lett. c): € 5.215.686,17

### Destinazione delle risorse e modalità di utilizzo degli istituti

Sulla scorta del CCDI 2019/2021 (integrato dagli accordi per gli anni 2020, 2021 e 2022), gli istituti 2023 già disciplinati e finanziati sono i seguenti:

ISTITUTI FISSI	IMPORTI ANNO 2023
Progressioni economiche orizzontali	9.000.000,00
Indennità di comparto	2.450.000,00
Indennità per personale educativo e docente	500.000,00
Indennità ex art. 37, comma 4, CCNL 1995	16.000,00
Riclassificazione del personale (NOP 31/03/1999)	20.000,00
<b>TOTALE RISORSE PER ISTITUTI FISSI</b>	<b>11986000,00</b>
ISTITUTI VARIABILI	
Indennità art. 70-quinquies, co. 1/art. 56-sexies	1.200.000,00
Indennità di turno	3.500.000,00
Reperibilità e maggiorazioni	370.000,00
Indennità art. 70-quinquies, co. 2	85.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis lett. a) (disagio)	640.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis lett. b) (rischio)	250.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis lett. c) (maneggio valori)	1.200,00
Indennità servizio esterno – art. 56-quinquies CCNL 2016/2018	900.000,00
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER GLI ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>6.946.200,00</b>

### Le risorse fisse residue e le risorse variabili

Sulla scorta delle risorse già utilizzate – riportate nello schema di cui sopra – restano a disposizione € 25.478.506,16 di cui € 10.881.069,61 riconducibili alla parte stabile del fondo.

### Progressione economica all'interno delle aree

Con riferimento al personale in servizio al 01/01/2023 (su cui verrà ritagliata la platea di coloro che sono in possesso di tutti i requisiti previsti), le risorse da destinare all'attribuzione di un differenziale stipendiale sono quantificate complessivamente in € 850.000,00 secondo il prospetto sotto riportato che dà una definizione orientativa della platea potenziale e del numero massimo di beneficiari finali

### Platea potenziale al 1.1.2023

AREE	PLATEA (stimata)	max 50%	BUDGET
Funzionari e E.Q.	326	163	281.300,00
Istruttori	1.069	534	441.500,00
Operatori esperti	213	106	68.900,00
Operatori	213	106	58.300,00
	<b>1821</b>	<b>909</b>	<b>850000,00</b>

La decorrenza della progressione è fissata al 01/01/2023 e la procedura verrà espletata secondo quanto previsto dal nuovo regolamento in corso di redazione. Per ciascuna area, il differenziale viene attribuito a un contingente di dipendenti pari massimo al 50% di quelli che costituiranno l'effettiva platea di riferimento e comunque per un costo massimo pari al budget assegnato, così da produrre complessivamente un impiego di risorse stabili non superiore a € 850.000,00.

### Premio per la performance individuale 2023 (art. 80 comma 2 lett. b) CCNL Funzioni Locali)

Le risorse da destinare al premio per la performance individuale sono pari complessivamente a € 10.600.000,00 ed entro tale limite deve avvenire la distribuzione dei premi.

Per l'attribuzione del *premio annuale per la performance individuale*, troverà applicazione la metodologia di determinazione del premio già definita con l'accordo decentrato relativo all'anno 2022.

La platea degli aventi diritto coincide con la platea dei dipendenti in servizio nell'anno di riferimento (2023) la cui performance sarà oggetto di valutazione, con esclusione dei dipendenti in posizione organizzativa, del personale in posizione di comando/distacco in uscita presso enti o organismi terzi, del personale a tempo determinato le cui retribuzioni sono totalmente finanziate con risorse statali e/o europee nell'ambito di specifici progetti o piani operativi, e per i quali l'ente è tenuto alla rendicontazione.

Il *premio teorico individuale* attribuibile è quantificato in € 2.500,00 per i dipendenti di categoria D e C e in € 1.750,00 per i dipendenti di categoria B e A.

Il sistema di attribuzione del premio per la performance individuale, delineato nell'accordo 2022 e utilizzato



anche nel corrente anno, potrà essere oggetto di revisioni e miglioramenti a partire dal prossimo anno anche in coerenza con quanto previsto dal nuovo CCNL 2019/2021.

Si conferma quanto previsto riguardo al piano per le giornate di festeggiamento per lo scudetto della Società Sportiva Calcio Napoli di cui ai verbali redatti di concerto con le OO.SS. in sede di apposite riunioni del 26/04/2023 e del 03/05/2023 (in allegato) che contengono la ponderazione del premio e dell'eventuale incremento.

Per il personale della polizia locale impiegato in via straordinaria nelle attività di vigilanza e controllo del territorio programmate per le imminenti festività natalizie e di fine anno, è previsto un ulteriore premio di performance individuale, correlato a specifico obiettivo del piano della performance, che sarà oggetto di validazione da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione, declinato come segue:

<b>Giornate</b>	<b>Turni</b>	<b>Premio</b>
24/12/2023	11 - 17	250,00 €
24/12/2023	14 - 20	350,00 €
31/12/2023	17 - 23	350,00 €
31/12/2023	22 - 06	550,00 €

~~Per le unità di personale che assicurano la presenza in n. 2 dei 4 turni sopra previsti e che abbiano già assicurato il servizio in tutti i turni previsti per il programma dei festeggiamenti per la vittoria del campionato di calcio da parte della Società Sportiva Calcio Napoli si prevede un ulteriore incremento del premio pari al 20% di ciascuno degli importi di cui in tabella.~~



## ACCORDO SU UTILIZZO DELLE RISORSE A VALERE SULL'ANNUALITÀ 2024 e 2025

### **Premio per la performance individuale *giornate festive* (anno 2024)**

Per l'annualità 2024, a favore del personale che, operando già ordinariamente in giorni festivi, rende la prestazione in giorni festivi ulteriori rispetto a quelli dovuti in virtù dei turni programmati, è previsto un premio di performance individuale, secondo specifici obiettivi che saranno inseriti nel piano della performance e che saranno oggetto di validazione da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione. Il riconoscimento del premio avverrà a condizione che sia stata assicurata la copertura del 100% delle presenze nei giorni festivi ordinariamente spettanti.

Per ciascuna giornata festiva ulteriore, come sopra determinata, sarà corrisposto un importo pari a € 50,00 per le categorie A e B, € 90,00 per la categoria C e € 110,00 per la categoria D. Le risorse a disposizione per la remunerazione del premio sono fissate in **€ 1.700.000,00**.

### **Incarichi per specifiche responsabilità e Incarichi di funzione** (art. 84 e art. 97 CCNL 2019/2021)

Nel corso del corrente anno hanno trovato disciplina regolamentare gli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL 2019/2021.

A decorrere dall'anno 2024, si prevede anche l'incremento delle risorse destinate a detto istituto, mantenendo inalterato l'impianto delle due fasce per la categoria D.

**Categoria D - FASCIA A** € 4.000,00

*FASCIA B* € 2.500,00

**Categoria C** - € 1.500,00

**Categoria B (ad esaurimento)** - € 500,00

Il nuovo impianto di questo istituto - che decorrerà dagli incarichi assegnati il prossimo anno, secondo la nuova disciplina regolamentare, in applicazione del CCNL 2019/2021 – comporta l'assorbimento di risorse pari a **€ 2.660.000,00**.

Anche il disciplinare già concordato in sede di specifica preintesa per l'attribuzione dell'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL 2019/2021, riservato al personale della polizia locale, prevede un meccanismo a scalare della retribuzione in coerenza con il dettato contrattuale che tale indennità riconosce in quanto collegata all'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito e articolato in fasce e sub fasce.

Gli importi delle indennità previste sono i seguenti:

Tenente Colonnello	€ 4.000,00
Maggiore	€ 3.800,00
Capitano	€ 3.500,00
Tenente	€ 3.300,00
Sottotenente	€ 3.000,00
Luogotenente	€ 1.200,00
Maresciallo Capo	€ 1.000,00
Maresciallo Ordinario	€ 840,00



Maresciallo	€ 700,00
Assistente Capo	€ 600,00
Assistente	€ 500,00

Il nuovo impianto di questi istituti - che decorrerà dagli incarichi assegnati il prossimo anno, secondo la nuova disciplina, in applicazione del CCNL 2019/2021 – comporta l'assorbimento di risorse pari a **€ 449.300,00**.

#### **Incarichi di elevata qualificazione (Capo II CCNL 2019/2021)**

In coerenza col nuovo assetto organizzativo che è stato delineato nel corso del corrente anno, l'Amministrazione intende incrementare le risorse destinate al finanziamento della retribuzione per gli incarichi di elevata qualificazione.

Di conseguenza, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016/2018, confermato dall'art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2019/2021, si concorda a decorrere dall'anno 2024 un incremento delle risorse destinate agli incarichi di elevata qualificazione di **€ 250.000,00**.

#### **Indennità condizioni di lavoro per il personale dell'Area educativa**

Restano confermate per il personale del Comune di Napoli le indennità per particolari condizioni di lavoro come disciplinate dal CCDI 2019.

Limitatamente al personale impegnato nei servizi educativi, a decorrere dall'anno 2024 l'indennità condizioni di lavoro ex art. 70-bis, lett. a) è riconosciuta per ciascun profilo riconducibile alla suddetta area come segue:

Maestra € 8,00 giorno effettivo servizio;

Personale amministrativo € 5,00 giorno effettivo servizio;

Personale di supporto (O.S.G.) € 3,00 giorno effettivo servizio.

Le predette indennità sono corrisposte per i soli giorni di effettiva esposizione al disagio operativo e non sono erogate per i giorni in cui il dipendente risulta assente dal servizio indipendentemente dalla causa giustificativa dell'assenza.

I piani operativi di competenza dirigenziale per la concreta applicazione dell'istituto e per il riconoscimento dell'indennità saranno sottoposti per la validazione all'Area Educazione.

Il nuovo impianto di questo istituto (già 1° modulo organizzativo orario) comporta l'assorbimento di risorse pari a **€ 1.555.000,00**.

#### **Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale (Art. 100 CCNL 2019/2021)**

L'indennità giornaliera che compete al personale della polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza è rideterminata come segue:

**dal 01/01/2024 (con assorbimento di risorse pari a € 1.400.000,00)**

€ 10,00 per servizi esterni di vigilanza in "viabilità"

€ 7,00 per servizi esterni di accertamento e notifica

**dal 01/01/2025 (con assorbimento di risorse pari a € 2.070.000,00)**

€ 15,00 per servizi esterni di vigilanza in "viabilità"

€ 10,00 per servizi esterni di accertamento e notifica

## Destinazione delle risorse

In conseguenza di quanto sopra rappresentato, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2023 risultano così destinate:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2023</b> (al netto delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. a e c)	<b>44.410.706,16</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE A ISTITUTI FISSI</b>	<b>11.986.000,00</b>
<b>TOTALE RISORSE PER ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>6.946.200,00</b>
<b>DESTINAZIONI 2023 CONTRATTATE</b>	
- a carico delle risorse fisse: Progressione all'interno delle aree (decorrenza 01/01/2023)	850.000,00
- a carico delle risorse variabili: Premio performance individuale 2023	10.600.000,00
<b>TOTALE RISORSE NON DESTINATE</b>	<b>14.028.506,16</b>

L'accordo sull'utilizzo delle risorse a valere sulle annualità 2024 e 2025, invece, produce la seguente destinazione delle risorse. Nella tabella sono riportate le risorse fisse calcolate basandosi sugli attuali parametri e considerate già al netto della decurtazione ex art. 7, comma 4, lett. u) del CCNL 2016/2018; si dà quindi evidenza di come le stesse siano in grado di dare copertura a tutti gli istituti, fissi e variabili. Naturalmente le risorse disponibili saranno integrate dalle economie registrate nell'anno precedente:

	<b>ANNO 2024</b>	<b>ANNO 2025</b>
<b>RISORSE DECENTRATE FISSE</b>	<b>30.175.943,54</b>	<b>28.938.582,65</b>
<b>ISTITUTI FISSI</b>		
Progressioni economiche orizzontali (compreso il differenziale attribuito nell'anno 2023)	9.850.000,00	9.850.000,00
Indennità di comparto	2.450.000,00	2.450.000,00
Indennità per personale educativo e docente	700.000,00	700.000,00
Indennità ex art. 37, comma 4, CCNL 1995	16.000,00	16.000,00
Riclassificazione del personale (NOP 31/03/1999)	20.000,00	20.000,00
<b>TOTALE RISORSE PER ISTITUTI FISSI</b>	<b>13.036.000,00</b>	<b>13.036.000,00</b>
<b>ISTITUTI VARIABILI</b>		
Incarichi per specifiche responsabilità art. 84	2.660.000,00	2.660.000,00
Incarichi di funzione art. 97	449.300,00	449.300,00
Indennità di turno	3.500.000,00	3.500.000,00
Reperibilità e maggiorazioni	370.000,00	370.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis lett. a) (disagio)	305.000,00	305.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis lett. a) (disagio personale scuole e nidi)	1.555.000,00	1.555.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis lett. b) (rischio)	250.000,00	250.000,00
Indennità condizioni di lavoro – art. 70-bis lett. c) (maneggio valori)	1.200,00	1.200,00
Indennità servizio esterno – art. 56-quinquies CCNL 2016/2018	1.400.000,00	2.070.000,00
Premio per performance individuale <i>giorni festivi</i>	1.700.000,00	--
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER GLI ISTITUTI VARIABILI</b>	<b>12.190.500,00</b>	<b>11.160.500,00</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE RESTANTI</b>	<b>4.949.443,54</b>	<b>4.742.082,65</b>



Per tutto quanto non espressamente disciplinato con la presente ipotesi di Accordo restano applicati i precedenti contratti integrativi.

Il presente CCDI ha validità triennale e più specificatamente per il triennio 2023/2025. Con cadenza annuale deve essere verificata l'eventuale presenza di specifiche esigenze derivanti dall'annuale quantificazione delle risorse, che imponga la rinegoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Il presente accordo conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo, a meno che non intervengano norme di legge o del contratto nazionale di lavoro contrastanti in tutto o in parte con esso.

Napoli, 29 dicembre 2023