



COMUNE DI NAPOLI

AREA RISORSE UMANE

**SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE
GIURIDICA RISORSE UMANE**

I1009/2021/452

DISPOSIZIONE N. 452 DEL 13/12/2021

OGGETTO: Selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 23 istruttori direttivi amministrativi (categoria D1), n. 5 assistenti sociali (categoria D1), n. 8 istruttori direttivi informatici (categoria D1), n. 8 istruttori direttivi architetti (categoria D1), n. 4 istruttori direttivi ingegneri (categoria D1), n. 36 istruttori amministrativi (categoria C) e n. 9 Geometri in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021 con la quale sono state programmate le assunzioni a tempo determinato finanziate con le risorse del piano operativo PON Metro 2014 – 2020 - ReAct EU nell'ambito dell'intervento denominato "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli" – Capacity Building Presa d'atto degli elenchi delle domande pervenute con attribuzione dei relativi punteggi e conseguente ammissione dei candidati alla prova scritta.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021, l'Amministrazione Comunale di Napoli ha approvato la programmazione del fabbisogno del personale per gli anni 2021 – 2023, nella quale per l'annualità 2021 ha individuato, tra altri, un numero complessivo di 93 posti, per diversi profili professionali, da ricoprire a tempo determinato attraverso l'espletamento di una selezione pubblica per titoli ed esame, per le esigenze connesse ai progetti di rafforzamento della capacità amministrativa, finanziati con le risorse del piano operativo PON Metro 2014 – 2020 - ReAct EU nell'ambito dell'intervento denominato "Rafforzamento della capacità amministrativa del Comune di Napoli" – *Capacity Building*

in esecuzione della sopra citata deliberazione è stato approvato, con disposizione dirigenziale n. 408 del 12/11/2021, l'avviso di selezione pubblica per titoli ed esame, per il reclutamento a tempo determinato e pieno di n. 23 istruttori direttivi amministrativi (categoria D1), n. 5 assistenti sociali (categoria D1), n. 8 istruttori direttivi informatici (categoria D1), n. 8 istruttori direttivi architetti (categoria D1), n. 4 istruttori direttivi ingegneri (categoria D1), n. 36 istruttori amministrativi (categoria C) e n. 9 Geometri;

alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione, risultano pervenute, a seguito della registrazione sul portale telematico per l'acquisizione delle domande on line dell'Amministrazione Comunale, il seguente numero di istanze:

PROFILO DI SELEZIONE	N. DOMANDE PERVENUTE
Assistente Sociale (categoria D1 – cod. ASSTD)	629
Geometra (categoria C – cod. GEOTD)	343
Istruttore Direttivo Ingegnere (categoria D1 – cod. INGTD)	337
Istruttore Direttivo Architetto (categoria D1 – cod. ARCTD)	574
Istruttore Direttivo Informatico (categoria D1 – cod. INFDTD)	144
Istruttore Amministrativo (categoria C – cod. AMMTD)	9275
Istruttore Direttivo Amministrativo (categoria D1 – cod. IDATD)	3667

Tenuto conto che

il numero di domande pervenute è stato superiore a 10 volte il numero dei posti messi a concorso per ciascun profilo professionale e che pertanto, così come previsto dall'art. 5 dell'avviso, si è reso necessario procedere ad una preselezione per soli titoli, con attribuzione del punteggio per i titoli nel medesimo articolo elencati, al fine di individuare i candidati da ammettere alla prova scritta;

nelle date del 01/12/2021 e 02/12/2021 sono stati trasmessi dall'Area Sistemi informativi gli elenchi dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione, suddivisi per profilo, con la specifica delle dichiarazioni dagli stessi rese in merito al possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, nonché al possesso di

ulteriori titoli per l'attribuzione dei punteggi aggiuntivi previsti dall'art. 5 dell'avviso di selezione;

Dato atto che:

sulle dichiarazioni rese dai candidati di cui ai suddetti elenchi è stata effettuata l'istruttoria diretta a verificare – sulla base delle dichiarazioni rese – l'ammissibilità dei titoli e dei requisiti attestati dagli aspiranti alla partecipazione esaminandone la rispondenza e la conformità alle specifiche prescrizioni contenute nell'avviso di selezione;

gli elenchi dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione, all'esito della predetta istruttoria, sono stati restituiti in data 09/12/2021, all'Area Sistemi informativi per l'associazione dei punteggi previsti dall'avviso di selezione ai titoli risultati conformi a quelli dallo stesso richiesti;

Precisato che:

in ogni caso, in conformità a quanto previsto dall'art. 11 del bando, l'Amministrazione comunque procederà ad effettuare i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai candidati risultati vincitori ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000 e che, anche successivamente all'immissione in servizio prima dell'esito delle verifiche di cui sopra, il rapporto di lavoro sarà immediatamente risolto se dall'esito dei controlli successivi risultino motivi ostativi all'assunzione, e in particolare laddove successivamente, in sede di verifica e controllo dei titoli, esperienze e requisiti dichiarati e autocertificati, dovesse risultarne il mancato possesso o corrispondenza di uno o più di essi.

Considerato che:

in data 11/12/2021 sono stati trasmessi dai servizi informativi n. 7 elenchi dei partecipanti, suddivisi per profilo, corredati dal punteggio, associato dal sistema di acquisizione delle domande on line, alle dichiarazioni rese dai candidati risultate conformi al bando all'esito dell'istruttoria di cui sopra, con indicazione specifica del punteggio attribuito al titolo di studio, ai titoli superiori previsti dall'avviso di selezione nonché, per i profili amministrativi, alle esperienze professionali;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Si attesta che il presente documento e/o i suoi allegati contengono dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all' art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge e opportunamente anonimizzati laddove necessario.

DISPONE

- 1) prendere atto degli elenchi, trasmessi dai servizi informativi in data 11/12/2021, relativi alle domande di partecipazione registrate sul portale telematico per l'acquisizione delle istanze on line, suddivisi per profilo professionale corredati del punteggio attribuito;
- 2) accertare che il numero delle domande pervenute determina, ai sensi dell'art. 5 del bando, la necessità di procedere alla preselezione;
- 3) precisare che le posizioni utili per l'ammissione alla prova scritta sono le seguenti:

Assistente Sociale (categoria D1 – cod. ASSTD)	sino alla posizione n. 50
Geometra (categoria C – cod. GEOTD)	sino alla posizione n. 90
Istruttore Direttivo Ingegnere (categoria D1 – cod. INGTD)	sino alla posizione n. 40
Istruttore Direttivo Architetto (categoria D1 – cod. ARCTD)	sino alla posizione n. 80
Istruttore Direttivo Informatico (categoria D1 – cod. INFTD)	sino alla posizione n. 80
Istruttore Amministrativo (categoria C – cod. AMMTD)	sino alla posizione n. 360
Istruttore Direttivo Amministrativo (categoria D1 – cod. IDATD)	sino alla posizione n. 230

- 4) precisare che, come già reso noto nell'avviso di selezione pubblica approvato con disposizione dirigenziale n. 408 del 12/11/2021, l'Amministrazione si riserva di ridurre il numero dei posti indicati complessivamente a concorso all'esito della procedura di preventiva mobilità obbligatoria ex artt. 34 e 34 bis del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., attualmente in corso.
- 5) procedere alla pubblicazione, per ogni profilo professionale, degli elenchi dei candidati ammessi alla prova scritta, dei non ammessi alla prova scritta e dei non ammessi alla selezione, allegati alla presente disposizione, sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.napoli.it nonché nella sezione “amministrazione trasparente” nell'area dedicata ai bandi di concorso.
- 6) precisare che il numero di repertorio indicato negli elenchi è quello presente sia nella copia della domanda presentata che nella ricevuta di avvenuta presentazione dell'istanza.
- 7) precisare che a partire dal **14 dicembre p.v.**, ciascun candidato potrà consultare l'esito della valutazione della propria istanza accedendo al portale selezioni <https://portaleselezioni.comune.napoli.it>, autenticandosi con le medesime modalità di inoltro dell'istanza, selezionando il bando in oggetto e accedendo alla relativa sezione “Gestione istanze” in cui è presente, in corrispondenza dell'istanza inviata, specifico link/icona relativa alla valutazione.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Carmen Olivieri