



COMUNE DI NAPOLI

Area Risorse Umane

Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

Contratto Decentrato Integrativo 2025 del personale non dirigente del Comune di Napoli.

PREMESSO che in data 28 ottobre c.a. veniva siglata l'ipotesi di CCDI di parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, con proiezione delle risorse fisse per l'anno 2026, nonché di parte normativa, limitatamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026 che resta vigente;

VISTA la positiva certificazione resa dal Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 8, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, nonché dell'art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, di cui al verbale del 5/11/2025, acquisito al protocollo generale dell'Ente nella medesima data con PG/2025/1015792;

DATO ATTO che la Giunta Comunale, con deliberazione n° 555 del 18/11/2025, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali, dott.ssa Veronica Velleca, alla sottoscrizione definitiva ipotesi di CCDI 2025.

Oggi, 25 (venticinque) del mese di novembre dell'anno 2025 (duemilaventicinque), a Napoli, presso la sede di Palazzo San Giacomo, ha avuto luogo l'incontro

Tra

- l'Amministrazione del Comune di Napoli, rappresentata per la parte datoriale da:
dott.ssa Veronica Velleca, Presidente e Dirigente del Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali;

- i rappresentati delle seguenti Organizzazioni Sindacali territoriali:

- CGIL FP
- CISL FP
- UIL FPL
- CSA RAL

- i rappresentanti della RSU.

Le parti hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica, avente ad oggetto le risorse a valere sull'anno 2025, nonché di parte normativa, limitatamente ad integrazioni e parziali modifiche del precedente CCDI 2024-2026, che resta vigente, di cui in allegato.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE:

dott.ssa Veronica Velleca F.to

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP F.to



COMUNE DI NAPOLI

Area Risorse Umane

Servizio Disciplina, Prerogative e Relazioni Sindacali

CISL FP F.to

UIL FPL F.to

CSA RAL F.to

RSU F.to

Integrazioni e modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - Parte Normativa 2024-2026 del Comune di Napoli

- All'art. 8, comma 7, del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli, sono aggiunti i seguenti periodi:

La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore, e, in ogni caso, la durata dell'orario di lavoro non può superare la media delle 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario, calcolata con riferimento ad un arco temporale di sei mesi, come previsto dall'art. 4, comma 4, del D. Lgs. n. 66 del 2003.

- Con riferimento all'art. 17 del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli, in coerenza con quanto già previsto, alla lett. d) del comma 5 si rimuove il refuso come di seguito:

d. Prestazione che prevede spostamenti sul territorio per rilievi, controlli e sopralluoghi da parte di personale tecnico ordinariamente e formalmente investito nell'ambito di emergenze di protezione civile, controlli sulla sicurezza di edifici pubblici e privati, del verde pubblico, antiabusirismo;

- Con riferimento all'art. 17 del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli, al comma 5 si inserisce la seguente lettera g.:

g. Prestazioni svolte in condizioni di disagio legate alle attività di assistenza a segnalazioni d'emergenza.

- Con riferimento all'art. 17 del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli, al comma 5 si inserisce la seguente lettera h.:

h. Prestazioni rese dal personale addetto all'obitorio comunale che opera a contatto con utenza specifica.

- Con riferimento al comma 1 dell'art. 18, lett. B), del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli, l'importo è pari ad € 4,00, in luogo dei € 2,50 precedentemente previsti.

Al medesimo articolo viene inserito il seguente comma 1 bis:

1 bis. Per il personale impiegato in attività di front office svolta in modalità particolarmente disagiata in quanto connotata da notevole stress per la quantità e/o complessità e delicatezza dell'utenza, da erogare con carattere di continuità, l'indennità giornaliera è elevata ad € 10,00 per il presidio della funzione della registrazione denunce di decesso, ricezione utenza alloggi pubblici, front office sanzioni amministrative.

Fermo restando ogni altro elemento necessario alla corresponsione di tale indennità, su istanza motivata da parte del Dirigente competente, sarà possibile attivare apposita procedura per l'applicazione dell'istituto ad altre attività dell'Ente.

- Con riferimento all'art. 18 del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli, alla lett. C), comma 6, lett. b), si aggiunge il seguente periodo:

.. e € 8,00 al giorno per il medesimo personale appartenente all'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione la cui attività è caratterizzata anche da frequenti spostamenti tra le diverse sedi scolastiche dislocate sul territorio e presso enti pubblici territoriali, che richiedono forme di impiego flessibile sotto il profilo logistico e temporale.

- La lett. F) dell'art. 18 del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli è sostituita come di seguito:

1. L'indennità è riconosciuta al personale della polizia locale distaccato occasionalmente presso unità operativa formalmente istituita diversa da quella di assegnazione, per svolgere servizi di vigilanza esterni, quindi fuori dagli uffici o sedi comunali, al fine di potenziare il controllo su tutto il territorio comunale, in occasione di eventi caratterizzati da particolare affluenza e/o quando circostanziate esigenze di potenziamento del servizio lo richiedano, favorendo forme di impiego flessibile.

2. L'indennità è riconosciuta nella misura di € 5,00 al giorno, qualora sussistano le condizioni di cui al precedente comma 1, quando le prestazioni siano effettivamente svolte ed attestate dal responsabile del corpo.

- Con riferimento all'art. 18 del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli, si inserisce la lett. G), come di seguito articolata:

G. Prestazioni rese in uffici con servizio continuativo preposti alla ricezione di segnalazioni d'emergenza – art. 17, comma 5, lett. g)

1. L'indennità è diretta a remunerare il personale che opera in uffici caratterizzati dalla necessità di coordinare e gestire un numero elevato di segnalazioni emergenziali e di pronto intervento da parte dell'utenza, rese con servizio ininterrotto e perdurante h 24 ore.

2. L'indennità è riconosciuta nella misura di € 5,00 al giorno, qualora sussistano le condizioni di cui al precedente comma 1, quando tali caratteristiche della prestazione siano attestate dal responsabile della struttura sulla base di formali assegnazioni.

- Con riferimento all'art. 18 del CCDI 2024-2026 del Comune di Napoli, si inserisce la lett. H), come di seguito articolata:

H. Prestazioni rese dal personale dell'obitorio comunale che opera a contatto con utenza specifica.

1. L'indennità è corrisposta al personale incardinato presso l'obitorio comunale, in considerazione delle operazioni caratterizzate da particolare criticità delle relazioni e delle interazioni con utenza specifica, quali forze dell'ordine, medici legali, Procura e pompe funebri.

2. L'indennità è riconosciuta nella misura di € 5,00 al giorno, qualora sussistano le condizioni di cui al precedente comma 1, quando tali caratteristiche della prestazione siano attestate dal responsabile della struttura sulla base di formali assegnazioni e/o ordini di servizio.

- Con riferimento all'art. 25 del CCDI 2024-2026, il comma 5 è modificato e sostituito come di seguito:

5. L'indennità di cui al presente articolo è destinata al personale della polizia locale inquadrato nell'area degli istruttori e in quella dei funzionari ed elevata qualificazione; così come previsto dall'art. 97, co. 4, lett. c) del CCNL 16 novembre 2022. Resta ferma l'incompatibilità tra incarico di elevata qualificazione e la presente indennità.

- Con riferimento all'art. 28 del CCDI 2024-2026, la disciplina per la garanzia del funzionamento dei servizi essenziali in caso di sciopero è modificata per il servizio cultura come di seguito:

CULTURA	Tutela e vigilanza dei beni culturali propri dell'amministrazione. Pubblica fruizione dei musei, istituti e luoghi della cultura,	2 Funzionari, 1 Istruttore, 2 Operatori Esperti, 2 Operatori.
---------	--	---

	<p>nella misura non inferiore al 50% degli spazi ordinariamente aperti al pubblico (art. 2, comma 2, Accordo di integrazione dell'Accordo Collettivo Quadro dell'8 marzo 2016), <i>con apertura per un turno unico dalle ore 11:00 alle ore 16:00.</i></p>	
--	--	--

Destinazione Fondo Risorse Decentrate anno 2025 e proiezione anno 2026

	DESCRIZIONE	PROPOSTA DI RIPARTO ANNO 2025	RIPARTO FONDO 2025	PROIEZIONE RIPARTO ANNO 2026
COMPENSI RICONOSCIUTI A VALERE SULLE RISORSE FISSE	Indennità di comparto	2.550.000,00	2.550.000,00	2.600.000,00
	Differenziale stipendiale art. 78 (compresi assegni <i>ad personam</i>)	7.550.000,00	7.550.000,00	8.250.000,00
	Attribuzione differenziale stipendiale (per l'anno 2026 è compreso nel costo storizzato)	1.000.000,00	1.000.000,00	-
	Ind. di serv. art. 37 comma 4	12.000,00	12.000,00	10.500,00
	I Inquadramento	12.300,00	12.300,00	11.000,00
	Indennità professionale personale educativo e docente art 94 ccnl 2019/2021	550.000,00	550.000,00	600.000,00
	Riduzione per incremento per le Elevate Qualificazioni	-	-	300.000,00
	Indennità art. 56 sexies/97 ccnl 2019/2021	120.000,00	120.000,00	549.300,00
	Indennità art. 84 ccnl 2019/2021	2.600.000,00	2.600.000,00	2.871.000,00
	Maggiorazione	120.000,00	120.000,00	150.000,00
	Reperibilità (art 24 ccnl 2016/2018)	200.000,00	200.000,00	250.000,00
	Turnazione (art. 30 ccnl 2019/2021)	3.300.000,00	3.300.000,00	3.600.000,00
	Disagio A - Modulo orario	1.650.000,00	1.650.000,00	2.677.000,00
	Disagio B - Front office			
	Disagio C - Settore infanzia			
	Disagio D - Tecnici su territorio			
	Disagio E - Messi comunali			
	Disagio F - Servizio esterno occasionale PL			
	Disagio G - Centrali operative di emergenza			
	Disagio H - Personale obitorio comunale	-	-	-
Indennità condizioni di lavoro (Art 70-bis del CCNL 21.05.2018 lett. a)	Indennità condizioni di lavoro (Art 70-bis del 21.05.2018 lett. b) - Rischio	180.000,00	180.000,00	200.000,00
	Indennità condizioni di lavoro (Art 70-bis del 21.05.2018 lett. c) - Maneggio Valori	1.600,00	1.600,00	2.000,00
Servizio esterno	PL viabilità	2.000.000,00	2.000.000,00	2.350.000,00
	PL attività accertamento e notifica			
	Progetto speciale "Giorni festivi"	1.700.000,00	1.700.000,00	1.700.000,00
Compensi riconosciuti a valere sulle risorse variabili per € 6 M e sulle risorse fisse per € 7 M	Performance individuale e differenziazione premio individuale	13.000.000,00	13.000.000,00	
	Compensi riconosciuti a valere sulle risorse ex art. 67, co. 3, lett. a)	450.907,03	450.907,03	450.907,03
	Compensi riconosciuti a valere sulle risorse ex art. 67, co. 3, lett. c)	7.111.486,30	7.111.486,30	7.111.486,30
	TOTALE COMPLESSIVO	44.108.293,33	44.108.293,33	33.683.193,33

Fondo risorse decentrate		ANNO 2025 DD ARRU 1035 n. 17 2025		ANNO 2026 (previsione)
		Risorse fisse		40.311.689,41
	Risorse variabili ex art. 67, co. 3, lett. a)	450.907,03		450.907,03
	Risorse variabili ex art. 67, co. 3, lett. c)	7.111.486,30		7.111.486,30
	Altre risorse variabili	6.000.000,00		-
		45.189.735,39		47.874.082,74