




COMUNE DI NAPOLI

AREA URBANISTICA

Disposizione del Responsabile di Area
n. 26 del 6 dicembre 2019

Oggetto: Adozione del piano di rotazione del personale titolare di incarico di alta professionalità o di posizione organizzativa dell'Area Urbanistica

Il Responsabile dell'Area

Premesso che:

- il piano nazionale Anticorruzione individua la rotazione del personale assegnato alle aree a rischio quale misura fondamentale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, ritenendo che: *“l’alternanza tra più professionisti nell’assunzione delle decisioni e nella gestione delle procedure, riduce il rischio che possano crearsi relazioni particolari tra amministrazioni ed utenti, con il conseguente consolidarsi di situazioni di privilegio e l’aspettativa a risposte illegali improntate a collusione”*;
- la Giunta comunale ha adottato la deliberazione n. 771 del 25 novembre 2015 avente ad oggetto: *“Criteri e linee guida per l’attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015 – 2017”* assumendo quale riferimento per l’individuazione dei criteri e delle linee guida le aree maggiormente esposte a rischio, individuate nel Piano triennale di prevenzione della corruzione 2015 – 2017, quali: *personale, esternalizzazioni, rapporti con cittadini ed imprese e area finanziaria*;
- la medesima deliberazione dispone che i cicli di rotazione seguano una tempistica differente in relazione al profilo professionale rivestito dal personale interessato e che in particolare, la rotazione dei titolari di incarico di alta professionalità o posizione organizzativa venga applicata al termine dell’incarico, la cui durata massima è quinquennale;
- con deliberazione n. 26 del 29 gennaio 2019, la Giunta comunale ha approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019 – 2021, individuando nell’allegato 3 bis le fasi attuative della misura della rotazione del personale prevedendo, in particolare, l’aggiornamento dei piani di rotazione del personale titolare di posizione di organizzativa e/o alta professionalità entro 60 giorni dall’assegnazione dei relativi incarichi o dall’aggiornamento del Piano di rotazione dei Dirigenti da parte del Direttore Generale;
- con Disposizione n.25 del 5.07.2019 del Direttore Generale è stato aggiornato il Piano di rotazione dei Dirigenti;
- con deliberazione di Giunta comunale n.243 del 24 maggio 2019 è stata approvata l’assegnazione dei contingenti di posizione organizzativa - Fascia A ai Direttori Operativi, Responsabili di Dipartimento e di Area, nonché l’assegnazione di contingenti di posizione organizzativa di fascia B e alta professionalità al Direttore Generale;
- con disposizione del Direttore Generale n.18 del 28 maggio 2019, sono stati assegnati i contingenti di posizione organizzativa – Fascia B e alta professionalità alle strutture apicali dell’Ente, prevedendo per l’Area Urbanistica n.6 posizioni organizzative – Fascia A, n.1 posizione organizzativa – Fascia B e n.2 alte professionalità;
- sulla base dei contingenti assegnati, il Responsabile dell’Area Urbanistica ha provveduto alla istituzione delle nuove posizioni organizzative – Fascia A e B e alte professionalità presso i Servizi dell’Area;
- con disposizioni nn.13, 14, 15, 16, 17, 18,19, 20 e 21 del 9 luglio 2019 sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa e di alta professionalità ai dipendenti dell’Area individuati secondo la procedura di attribuzione disciplinata dal Regolamento per la

disciplina dell'area delle posizioni organizzative, con decorrenza dal 10.07.2019 fino alla data del 31 maggio 2022;

Valutato che:

- l'Area Urbanistica presenta procedimenti afferenti all'area di rischio “rapporti con cittadini e imprese”;
- in attuazione della previsione dell'allegato 3 bis del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2019 – 2021, sia pertanto necessario adottare il nuovo Piano di rotazione del personale titolare di incarico di posizione organizzativa o di alta professionalità dell'Area Urbanistica, individuato con le citate disposizioni nn.13, 14, 15, 16, 17, 18,19, 20 e 21 del 9 luglio 2019 sulla base dell'articolazione interna risultante dal processo di riorganizzazione dell'Ente di cui alla delibera di G.c. n.409/2018 e alle disposizioni del Direttore Generale n.20/2018 e n. 9/2019;
- gli incarichi di alta professionalità e di posizione organizzativa attualmente in vigore nell'ambito della scrivente macrostruttura avranno termine il 31 maggio 2022 e pertanto il piano di rotazione di posizione organizzativa e delle alte professionalità sarà attuato in caso di proroga dei medesimi incarichi;

Rilevato che:

- alcuni degli attuali incarichi di posizione organizzativa e alta professionalità dell'Area Urbanistica sono stati attribuiti a dipendenti già titolari di incarichi nella Direzione Centrale Pianificazione e Gestione del Territorio – Sito Unesco della precedente struttura organizzativa dell'Ente;
- tuttavia, gli incarichi attualmente attribuiti con le citate disposizioni del 9 luglio 2019 presentano contenuti sostanzialmente differenti rispetto a quelli oggetto dei precedenti incarichi e pertanto da considerarsi nuovi incarichi agli effetti della decorrenza del termine quinquennale previsto dalla delibera G.c. 771/2015;

Vista la nota PG/971035 del 3 dicembre 2019, con la quale il Direttore Generale ha validato il piano di rotazione adottato con la presente deliberazione;

Letti:

- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i.;
- la legge n. 190/2012;
- le deliberazioni di Giunta Comunale n. 85/2015, n. 771/2015, n. 64/2016 e 161/2018;

DISPONE

1) Adottare il piano di rotazione del personale titolare di incarico di alta professionalità o disposizione organizzativa dell'Area Urbanistica allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale – con il quale sono identificati gli incarichi coinvolti nell'applicazione della misura della rotazione e il personale interessato con indicazione, per ciascuna unità, del momento temporale in cui essa dovrà realizzarsi attraverso il trasferimento ad altro incarico, qualora gli incarichi dovessero

essere prorogati oltre il termine del 31 maggio 2022.

2) Demandare ai dirigenti dei Servizi incardinati nell'Area, previa validazione del Responsabile, l'adozione dei piani di rotazione per *“i direttori dei lavori e i Rup, i direttori dell'esecuzione di contratti di fornitura di beni o di servizi e i responsabili del procedimento”* secondo quanto indicato nei criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale approvato con la succitata deliberazione n. 771/2015 e successivi aggiornamenti.

3) Precisare che l'individuazione degli incarichi previsti nel piano di rotazione, adottato con il presente atto, non ha carattere tassativo e può essere integrata e/o modificata in virtù di sopravvenute modifiche organizzative della macrostruttura, per sopraggiunte e motivate esigenze, nonché in sede di aggiornamento annuale del Piano triennale di prevenzione della corruzione.

I piani di rotazione e le eventuali successive modifiche sono pubblicati nella sottosezione *“Altri contenuti – Corruzione”* della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente e vengono comunicati alle organizzazioni sindacali per la dovuta informativa.

Il presente provvedimento viene altresì trasmesso al responsabile della Prevenzione e della Corruzione, all'Assessore al Personale, al vice Segretario Generale e ai dirigenti dei Servizi della direzione centrale.

Sottoscritta digitalmente
dal Responsabile dell'Area
arch. Andrea Ceudech

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente ordinanza è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

Allegato alla Disposizione dirigenziale n. 26 del 6 dicembre 2019

**Piano di rotazione del personale titolare di incarichi di alta professionalità e posizione organizzativa -
Area Urbanistica – Area di rischio: rapporti con i cittadini e le imprese**

Servizio	Denominazione	Decorrenza incarico	Rotazione	Dipendente
Pianificazione Urbanistica Generale e Beni Comuni	Pianificazione urbanistica generale: settore urbanistica generale	10/07/19	10/07/24	arch. Alessandro De Cicco
Pianificazione Urbanistica Generale e Beni Comuni	Pianificazione urbanistica generale: sistema informativo territoriale	10/07/19	10/07/24	arch. Francesca Pignataro
Pianificazione Urbanistica Attuativa	Piani urbanistici attuativi di iniziativa privata e di iniziativa pubblica	10/07/19	10/07/24	arch. Giuseppe Runfola
Pianificazione Urbanistica Attuativa	Valutazioni tecnico-economiche di programmi di rigenerazione urbana e di piani urbanistici	10/07/19	10/07/24	arch. Pasquale Antignano
Sportello Unico Edilizia	Istruttoria delle istanze in materia edilizia di rilevante complessità	10/07/19	10/07/24	arch. Carmen d'Argenio
Sportello Unico Edilizia	Gestione contenzioso e supporto giuridico in materia urbanistico-edilizia	10/07/19	10/07/24	dott.ssa Enza Annamaria Tramontano
Sportello Unico Edilizia	Gestione CIL SCIA e DIA	10/07/19	10/07/24	ing. Emilio Cipriano
Antiabusivismo e condono edilizio	Antiabusivismo e condono edilizio: settore antiabusivismo	10/07/19	10/07/24	arch. Giovanni Lanzuise
Antiabusivismo e condono edilizio	Antiabusivismo e condono edilizio: settore condono edilizio	10/07/19	10/07/24	Arch. Armando Limongelli

**Il Responsabile Area Urbanistica
arch. Andrea Ceudech**