



COMUNE DI NAPOLI

AREA POLITICHE PER IL LAVORO E GIOVANI
Servizio Giovani e Pari Opportunità

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 021 del 6/12/2019

OGGETTO: Approvazione dell'Avviso interno finalizzato all'acquisizione di manifestazione di interesse del personale del Comune di Napoli da coinvolgere nella sperimentazione dell'attività lavorativa in modalità "agile", in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 562 del 29.11.2019.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GIOVANI E PARI OPPORTUNITÀ
E RESPONSABILE DELLA SPERIMENTAZIONE
“LAVORO AGILE” PRESSO IL COMUNE DI NAPOLI**

Premesso che:

- nell’ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) Governance e Capacità Istituzionale 2014/2020, Asse 1, il Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri è risultato beneficiario, sulla base della Convenzione sottoscritta con il Dipartimento della Funzione pubblica il 28 luglio 2016, del progetto triennale “Lavoro Agile per il futuro della PA – Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro”;
- il progetto prevede interventi volti a favorire la conciliazione vita-lavoro del personale della Pubblica Amministrazione e risponde all’esigenza di diffondere nelle PA un nuovo modello culturale di organizzazione del lavoro più funzionale, flessibile e capace di rispondere agli indirizzi di *policy* e alle esigenze di innalzamento della qualità dei servizi;
- il cuore dell’iniziativa è rappresentato dalla realizzazione di progetti-pilota per la sperimentazione di percorsi di *smartworking* nelle PA centrali, regionali e locali;
- lo *smartworking* è una modalità di lavoro basata su un’ampia flessibilità che mette nelle migliori condizioni di attività le lavoratrici e i lavoratori, dal punto di vista del luogo, degli strumenti e dell’organizzazione;
- la Legge n. 81 del 22 maggio 2017 ha disciplinato il Lavoro Agile come una “modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell’attività lavorativa”, prevedendo la sua applicazione “anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- la Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 3 del 1° giugno 2017 in materia di Lavoro Agile ha definito le linee guida inerenti all’organizzazione del lavoro e alla gestione del personale delle amministrazioni pubbliche;
- a seguito di adesione all’Avviso Pubblico dell’11.4.2017 del Dipartimento per le Pari Opportunità finalizzato a raccogliere manifestazioni di interesse da parte di Pubbliche Amministrazioni che intendevano candidarsi per partecipare al progetto “Lavoro Agile per il futuro della PA”, il Comune di Napoli è stato selezionato tra le Pubbliche Amministrazioni coinvolte nelle sperimentazioni-pilota del progetto medesimo;

Considerato che con Deliberazione n. 562 del 29.11.2019 la Giunta Comunale:

- ha stabilito di avviare all’interno del Comune di Napoli il percorso di sperimentazione finalizzato alla realizzazione del progetto “Lavoro Agile per il futuro della PA – Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro”;
- ha approvato il Disciplinare per l’adozione sperimentale del Lavoro Agile all’interno del Comune di Napoli, lo schema di Accordo individuale per la prestazione dell’attività lavorativa in modalità Lavoro Agile e lo schema di Informativa sulla Salute e sulla Sicurezza nel Lavoro Agile ai sensi dell’art. 22 comma 1 della Legge 81/2017;
- ha individuato nel Dirigente del Servizio Giovani e Pari Opportunità il Responsabile delle attività finalizzate alla preparazione, all’avvio e allo svolgimento, presso il Comune di Napoli, della sperimentazione prevista nell’ambito del progetto “Lavoro Agile per il futuro della PA”, la quale avrà la durata di 4 mesi e prevederà – previa una fase di individuazione e formazione degli *smartworkers* selezionati mediante un’apposita manifestazione di interesse – il coinvolgimento di un contingente lavorativo pari a un massimo del 20% del personale appartenente ai livelli C e D delle seguenti strutture dell’Amministrazione con i relativi Servizi: Direzione Generale - Dipartimento Gabinetto del Sindaco - Dipartimento Segreteria Generale - Dipartimento Ragioneria - Dipartimento Avvocatura - Area Risorse Umane - Area Entrate - Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale - Area Sviluppo Socioeconomico e Competitività - Area Politiche per il Lavoro e Giovani;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un Avviso interno finalizzato all'acquisizione di manifestazione di interesse del personale del Comune di Napoli da coinvolgere nella sperimentazione dell'attività lavorativa in modalità "agile";

DISPONE

1. Approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'Avviso interno finalizzato all'acquisizione di manifestazione di interesse del personale del Comune di Napoli da coinvolgere nella sperimentazione dell'attività lavorativa in modalità "agile", in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 562 del 29.11.2019.

2. Stabilire che i dipendenti interessati – appartenenti alle categorie C e D delle seguenti strutture dell'Amministrazione con i relativi Servizi: Direzione Generale, Dipartimento Gabinetto del Sindaco, Dipartimento Segreteria Generale, Dipartimento Ragioneria, Dipartimento Avvocatura, Area Risorse Umane, Area Entrate, Area Sistemi Informativi e Agenda Digitale, Area Sviluppo Socioeconomico e Competitività, Area Politiche per il Lavoro e Giovani – potranno presentare le loro candidature utilizzando lo schema di istanza allegato al presente provvedimento, **da consegnare a mano ai Dirigenti di riferimento entro e non oltre le ore 14:00 del 20 Dicembre 2019.**

3. Fare rinvio all'Avviso interno di cui al punto 1 e al Disciplinare per l'adozione sperimentale del Lavoro Agile all'interno del Comune di Napoli, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 562 del 29.11.2019, per la descrizione delle modalità di partecipazione dei dipendenti interessati e di valutazione delle istanze presentate.

4. Fare rinvio a successivi atti per l'approvazione dell'elenco degli *smartworkers* selezionati e l'avvio all'interno del Comune di Napoli del percorso di sperimentazione finalizzato alla realizzazione del progetto "Lavoro Agile per il futuro della PA – Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro".

5. Dare comunicazione dell'allegato Avviso a tutto il personale appartenente alle categorie C e D operante nelle strutture indicate al punto 2, anche mediante pubblicazione sul portale Intranet del Comune di Napoli.

Si allegano – quali parti integranti del presente atto – i seguenti documenti, composti complessivamente da n. 19 pagine:

ALL. 1 - Avviso interno Lavoro Agile;

ALL. 2 - Disciplinare per l'adozione sperimentale del Lavoro Agile all'interno del Comune di Napoli;

All. 3 - Informativa sulla Salute e sulla Sicurezza nel Lavoro Agile;

ALL. 4 - Schema istanza di partecipazione.

Sottoscritta digitalmente da

Il Dirigente del Servizio Giovani e Pari Opportunità

Dott. Giuseppe Imperatore

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e ss.mm.ii. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.