



Area Sviluppo Socio Economico e Competitività
Servizio Programmazione Mercatale

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 2 del 13/01/2020

Oggetto: Adozione del piano di rotazione dei responsabili del procedimento in servizio presso il Servizio Programmazione Mercatale, sulla base dei criteri e delle linee guida approvate con deliberazione di G.C. n. 771/2015, come modificati dalla deliberazione di G.C. n. 161/2018, in seguito alla riorganizzazione dell'Ente.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

la legge n. 190 del 6 novembre 2012 ha introdotto nuovi strumenti per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione, definendo gli obblighi e i compiti attribuiti alle pubbliche amministrazioni in materia di rotazione del personale;

le misure introdotte dalla legge 190/2012 hanno portato a un sistema di prevenzione della corruzione articolato, a livello nazionale, attraverso l'adozione del Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) che prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione si doti di un proprio piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza che includa la rotazione del personale quale misura fondamentale ai fini della prevenzione dei fenomeni corruttivi;

Considerato che:

le Pubbliche Amministrazioni sono tenute ad adottare, tra l'altro, criteri atti a disciplinare i meccanismi di rotazione del personale: dirigenti, personale con funzioni di responsabilità e dipendenti coinvolti in attività lavorative ritenute sensibili al rischio fenomeno corruzione;

la rotazione del personale è, altresì, prevista tra le competenze gestionali proprie del dirigente dall'art. 16, comma 1, lett. l) quater del D. Lgs. 165/2001 secondo cui i dirigenti *“provvedono al monitoraggio delle attività nell'ambito delle quali è più elevato il rischio corruzione svolte nell'ufficio a cui sono preposti, disponendo, con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio di procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva”*;

l'art. 16, comma 9, del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014, prevede che: *“i dirigenti dei settori più esposti al rischio di corruzione, così come identificati da precisa mappatura prevista dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione, sono tenuti ad effettuare la rotazione periodica del personale dei loro uffici. Nel caso di impossibilità ad applicare la misura della rotazione periodica, il dirigente deve darne adeguata e dettagliata motivazione legata a specifici fattori organizzativi”*;

Preso Atto che:

la Giunta Comunale, in attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, ha adottato la deliberazione n. 771/2015 avente ad oggetto: “ Criteri e linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale in esecuzione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2015-2017”;

con successiva deliberazione di G.C. n. 161/2018 sono state apportate alcune modifiche ai criteri adottati con deliberazione di G.C. n. 771/2015;

la Giunta Comunale, con deliberazione n. 26 del 31 gennaio 2019, ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2019/2021, individuando, nell'allegato 3 bis denominato “ Processi e misure a presidio del rischio”, le fasi attuative della misura della rotazione del personale secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla deliberazione di G.C. n. 771/2015 e s.m.i.;

Tenuto conto che:

l'allegato A, approvato con deliberazione di G.C. n. 771/2015 e modificato con successiva deliberazione di G.C. n.161/2018, prevede l'adozione di un sistema di rotazione di dirigenti e dipendenti con funzioni di responsabilità e, a tal fine, assume quale riferimento le aree maggiormente esposte a rischio corruttivo individuate nel PTPCT quali, quella del **Personale**, delle **Esternalizzazioni**, dei **Rapporti con Cittadini e Imprese** e l'**Area Finanziaria**;

il succitato Allegato A prevede, tra l'altro, che:

la rotazione dei dirigenti e dei titolari di incarichi di Alta Professionalità o di Posizione Organizzativa viene applicata, generalmente, al termine dell'incarico;

i cicli di rotazione seguono, di norma, la scansione temporale di seguito riportata:

per il personale dirigenziale, la durata di permanenza nel medesimo incarico non può essere superiore a quattro anni, fatta salva la possibilità di una proroga per ulteriori due anni; è fatta, altresì, salva la possibilità di prorogare il termine di decorrenza della rotazione laddove ricada nell'anno precedente alla data prefissata alla cessazione dal servizio (punto 2);

per i titolari di incarichi di alta professionalità o di posizione organizzativa e per i responsabili del procedimento, la durata di permanenza non può essere superiore a cinque anni, fatta salva la possibilità di prorogare il termine di decorrenza della

rotazione laddove ricada nell'anno precedente alla data prefissata alla cessazione dal servizio (punto 2);

la misura della rotazione viene applicata a seguito dell'adozione di specifici piani sulla base dei criteri riportati nel medesimo documento, indicando i seguenti contenuti minimi essenziali dei piani di rotazione (punto 5.1):

a) l'identificazione, a seconda dei diversi livelli di competenza, delle strutture organizzative/attività cui applicare la misura della rotazione secondo le indicazioni riportate al punto 1.2;

b) l'individuazione del personale interessato, definendo, per ciascuna unità, il momento in cui dovrà realizzarsi la rotazione con il trasferimento ad altro incarico, secondo le indicazioni contenute nel punto 2;

c) le eventuali misure sostitutive, come previsto al punto 3, adeguatamente motivate;

l'Allegato 3 bis di cui alla deliberazione di G.C. n. 26/2019, modificato con deliberazione di G.C. n. 375/2019, prevede l'aggiornamento del piano di rotazione per i dirigenti dell'Ente da parte del Direttore Generale, al fine di procedere successivamente all'aggiornamento dei piani di rotazione del personale delle strutture di primo livello da parte dei relativi responsabili e di seguito, dei piani di rotazione dei Servizi a opera dei singoli dirigenti;

Rilevato che:

Il Direttore Generale con disposizione n. 25/2019 ha provveduto ad aggiornare il piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli;

con il medesimo provvedimento è stata demandata ai Direttori Operativi, ai Responsabili di Area/Dipartimento e ai Dirigenti dei Servizi e delle UOA l'adozione dei piani di rotazione del personale interessato, incardinato nelle strutture individuate a rischio corruzione, secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.c. n. 771/2015 e s.m.i., riportata nell'allegato 3 bis approvato con deliberazione di G. C. n. 26/2019 e modificata con deliberazione di G.C. n. 375/2019;

l'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività è individuata quale: "AREA DI RISCHIO RAPPORTI CON CITTADINI E IMPRESE";

il Responsabile dell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività ha provveduto, con Disposizione Dirigenziale n. 15 del 02/12/2019, ad adottare il piano di rotazione del

personale titolare di Alta Professionalità e di Posizione Organizzativa in servizio presso l'AREA;

con la stessa Disposizione n. 15 del 02/12/2019 è stata demandata ai dirigenti delle strutture incardinate nell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività l'adozione dei piani di rotazione del personale interessato secondo la tempistica indicata nella deliberazione di G.C. n.771/2015 come modificata con deliberazione n. 161/2018 e riportata nell'Allegato 3 bis approvato con deliberazione di G.C. n. 26/2019 e modificato con deliberazione di G.C. n. 375/2019;

il Responsabile dell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività, con Disposizione Dirigenziale n. 12 del 02/10/2019, ha conferito alla dott.ssa Anna Maria De Rosa l'incarico di Posizione Organizzativa di tipo "a" denominata *"Programmazione Mercatale – Contabilità, Bilancio, Recupero Evasione e Contrasto all'Elusione dei mercati in sede propria"* istituita con Disposizione Organizzativa n. 5 del 05/09/2019, per il Servizio Programmazione Mercatale;

il Responsabile dell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività, con Disposizione Dirigenziale n. 13 del 02/10/2019, ha conferito alla dott.ssa Ersilia Emilia Nazzaro l'incarico di Posizione Organizzativa di tipo "a" denominata *"Programmazione Mercatale – Attività tecnica per il commercio su area pubblica"* istituita con Disposizione Organizzativa n. 6 del 05/09/2019, per il Servizio Programmazione Mercatale;

il Responsabile dell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività, con Disposizione Dirigenziale n. 15 del 02/12/2019 avente a oggetto *"Adozione del piano di rotazione del personale titolare di alta Professionalità e di Posizione Organizzativa in servizio presso l'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività sulla base dei criteri e delle linee guida approvate con deliberazione di G.C. n. 771/2015, come modificati dalla deliberazione di G.C. n.161/2018, in seguito alla riorganizzazione dell'Ente"*, ha provveduto a indicare nell'allegato facente parte integrante della succitata Disposizione Dirigenziale la scadenza dei suddetti incarichi nonché la decorrenza della rotazione al 02/10/2024;

la scrivente, in qualità di dirigente del Servizio Programmazione Mercatale, con Ordine di Servizio n. 1 del 17/10/2019, ha provveduto ad approvare la struttura organizzativa interna del Servizio Programmazione Mercatale;

Preso atto che:

La sottoscritta deve procedere all'adozione del presente provvedimento con il quale si dispone la rotazione dei responsabili del procedimento;

Letti:

- la Legge 190/2012;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Napoli;
- le Deliberazioni di G.C. n. 771/2015, n. 161/2018 e n. 26/2019;
- il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, approvato con Deliberazione di G.C. n. 254/2014.

DISPONE

- 1. Procedere** all'aggiornamento del piano di rotazione dei responsabili del procedimento;
- 2. Precisare** che l'individuazione degli incarichi contenuta nel piano di rotazione allegato persegue criteri di flessibilità e può pertanto essere integrata e/o modificata in virtù di sopravvenute modifiche organizzative.

Il presente provvedimento viene trasmesso, per quanto di competenza e per opportuna conoscenza, al Direttore Generale, al Segretario Generale, in qualità di Responsabile della Prevenzione della Corruzione, al Vice Segretario Generale nella qualità di Responsabile della Trasparenza, all'Assessore al Personale e al Responsabile dell'Area Sviluppo Socio Economico e Competitività.

Viene altresì inviato al Servizio Comunicazione e Portale Web per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nonché alle organizzazioni sindacali per la dovuta informativa.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
dott.ssa Rosaria Rossi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.

PIANO DI ROTAZIONE SERVIZIO PROGRAMMAZIONE MERCATALE

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO	OGGETTO DELL'INCARICO	CONFERIMENTO INCARICO	SCADENZA A INCARICO	DECORRENZA ROTAZIONE
D.ssa Claudia Motta	Procedimenti complessi e di organizzazione di processi complessi caratterizzato da elevato livello di autonomia gestionale in materia di rilascio di autorizzazioni di tipo A; attività di predisposizione di bandi di assegnazione di box/posteggi all'interno delle aree mercatali	02/04/2019	02/04/2024	02/04/2024
Sig. Vincenzo Izzo	Procedimenti complessi in materia di rilascio di autorizzazioni di tipo B; organizzazione di tutto il personale incardinato nel Servizio; cura degli adempimenti connessi alle più svariate attività di funzionamento del Servizio denominate "Affari Generali"; gestione del Sistema dei Controlli Interni per il Servizio Programmazione Mercatale; monitoraggio sulla pubblicazione e aggiornamento dei dati del Servizio nell'ambito degli adempimenti previsti per l'attuazione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e programma triennale per la Trasparenza e l'Integrità	02/04/2019	02/04/2024	02/04/2024