



**DIREZIONE GENERALE
AREA RISORSE UMANE**

Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE N. 483 DEL 14/12/2022

OGGETTO: Avvio procedura di stabilizzazione in applicazione dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs n. 75/2017 - "Superamento del precariato nelle Pubbliche Amministrazioni" per l'assunzione di n. 76 unità di personale di categoria C inquadrato nel profilo professionale di agente di polizia municipale mediante stipula di contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso l'Amministrazione Comunale di Napoli in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 successivamente modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 14/07/2022.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con disposizione n. 222 dell'11/09/2019 del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane è stato approvato l'avviso di selezione pubblica, per titoli ed esame, per il reclutamento, a tempo determinato e pieno di n. 96 Agenti di Polizia Municipale in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 60 del 27/02/2019 e n. 214 del 13/05/2019 relative alle assunzioni di area di vigilanza finanziate con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 approvate dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali;

che, a seguito dell'espletamento della suddetta procedura l'Amministrazione comunale procedeva all'instaurazione dei suddetti rapporti di lavoro, a tempo determinato, con decorrenza iniziale 23/12/2019, per il profilo di agente di polizia municipale con gli aventi titolo inseriti nella graduatoria, approvata con disposizione dirigenziale n.379 del 18/12/2019;

Considerato che

con deliberazione n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la Giunta Comunale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 nell'ambito della quale, per l'annualità 2022, è stata prevista, tra l'altro, al fine di valorizzare l'esperienza acquisita dai dipendenti assunti a tempo determinato negli anni precedenti, la copertura a tempo indeterminato in regime di tempo pieno di n. 77 unità di personale inquadrato nel profilo di agente di Polizia Municipale, cat. C mediante l'espletamento di una procedura di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs n. 75/2017 e ss.mm.ii riservata al personale assunto in esecuzione delle deliberazioni di Giunta Comunale n. 60 del 27/02/2019 e n. 214 del 13/05/2019 nell'area di vigilanza finanziato con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018;

Tenuto conto che

avendo l'Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, le citate deliberazioni n. 200 del 31/05/2022 e n. 263 del 14/07/2022 sono state trasmesse alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, competente per il controllo previsto dall'art. 243 comma 1 dello stesso D.Lgs. n. 267/2000 e sono state dalla stessa approvate nella seduta del 21/07/2022, come comunicato con nota prot. n. 18855 del 25/07/2022.

Letti

- Il Decreto legislativo n. 75/2017 all'art. 20, comma 1, come modificato dall'art. 1 comma 1 del D.L. n. 162/2019 e da ultimo dalla legge 26/02/2021 n. 21, che prevede che "1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita

dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2022, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti;

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.”

- le circolari del Ministero della Funzione Pubblica n. 5/2013 e della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 3/2017 di indirizzo e chiarimenti in merito stabilizzazione del personale;

Dato atto che da verifiche espletate gli aventi titolo per accedere alla procedura di stabilizzazione risultano essere n. 76, in quanto all'atto delle assunzioni n.1 contratto è stato stipulato in data successiva al 23/12/2019 e pertanto non in tempo utile per la maturazione del necessario requisito di servizio richiesto dalla suddetta normativa;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “*Regolamento sul Sistema dei controlli interni*” approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente provvedimento non contiene dati personali

DISPONE

1. Avviare ai sensi del Decreto legislativo n. 75/2017 - art. 20, comma 1 e ss.mm.ii., in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con con deliberazione n. 263 del 14/07/2022, la procedura di stabilizzazione, disciplinata dall'allegato avviso che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'assunzione in ruolo di n. 76 unità di personale inquadrato nel profilo di agente di polizia municipale in servizio a tempo determinato presso il Comune di Napoli finanziato con le risorse di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018, in possesso dei requisiti dalla stessa norma stabiliti.

2. I dipendenti a tempo determinato assunti all'esito della procedura indetta con disposizione n. 222 dell'11/09/2019 del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane potranno accedere alla procedura di cui al punto 1) mediante presentazione, entro il 20 dicembre 2022, di specifica domanda di stabilizzazione in forma cartacea ed in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato all'avviso di cui al punto che precede.
3. Dare mandato al Dipartimento Sicurezza - Servizio Polizia Locale di procedere a dare immediata comunicazione del presente provvedimento ai soggetti interessati e di far pervenire le istanze di stabilizzazione del personale di cui al punto 2), che dovranno essere trasmesse al Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane per i successivi adempimenti esclusivamente per il tramite del Servizio Polizia Locale.

Trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione.
Trasmettere la presente disposizione ai competenti servizi per la pubblicazione sulla sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente, nonché sulla intranet comunale.

Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile Area Risorse Umane
Dr.ssa Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.