



DISPOSIZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE DEL COMUNE DI
NAPOLI E DEL COORDINATORE DELL'AREA PERSONALE DELLA CITTA'
METROPOLITANA DI NAPOLI

n. 089 del 25/05/2023

Oggetto: Presa d'atto dell'esito delle procedure selettive per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di unità di personale di categoria C e D di cui agli avvisi pubblici approvati con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 53 del 02/08/2022 e n. 54 del 02/08/2023.

Rideterminazione del numero delle unità di personale da reclutare.

Rideterminazione del numero delle unità da assegnare al Comune di Napoli e alla Città Metropolitana di Napoli.

**Il Responsabile dell'Area Risorse Umane del Comune di Napoli e
il Coordinatore dell'Area Personale della Città Metropolitana**

Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022 e ss.mm.ii è stato approvato il “*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022 – 2024*”;
- ✓ con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 94 del 31/05/2022, così come modificato con deliberazione n. 131 del 21/07/2022 è stato approvato il “*Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024*”;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, avente ad oggetto “*Gestione di una procedura concorsuale unica tra Comune e Città Metropolitana di Napoli. Approvazione schema di accordo attuativo e disciplina regolamentare*”, è stata avviata la procedura per la gestione congiunta del reclutamento delle unità di personale di Comune e Città Metropolitana per la copertura dei fabbisogni assunzionali del triennio 2022-2024;
- ✓ con la medesima deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ il predetto Accordo attuativo è stato sottoscritto dai rappresentanti delle parti;
- ✓ con deliberazioni del Sindaco Metropolitan n. 136 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Esecuzione del Fabbisogno di Personale 2022/2024. Accordo attuativo tra la Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli per la gestione di una procedura concorsuale. Approvazione schema di accordo*” e n. 137 del 28/07/2022 avente ad oggetto “*Adozione disciplina regolamentare per lo svolgimento di una procedura concorsuale unica tra Città Metropolitana di Napoli e il Comune di Napoli*”, è stato approvato l'accordo attuativo per la gestione di una procedura concorsuale unica ai sensi dell'art. 5 del protocollo d'intesa del 18/03/2022 e la disciplina regolamentare per lo svolgimento del concorso unico tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli – Comparto Funzioni Locali;
- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 53 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 378 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria D, posizione economica D1, di cui 305 presso il Comune di Napoli e n. 73 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria D, posizione economica D1, presso il Comune di Napoli, rettificato con Disposizione del Direttore Generale n. 57 del 09/08/2022, suddiviso nei profili professionali come di seguito specificati:

cod	PROFILO	Comune	Città Metropolitana	Numero complessivo unità di personale da reclutare A TEMPO INDETERMINATO	Comune	Numero complessivo unità di personale da reclutare
		TEMPO INDETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO		TEMPO DETERMINATO	
AMM/D	Istruttore direttivo amministrativo	70	30	100	69	169
FIN/D	Istruttore direttivo economico finanziario	30	10	40	30	70
TEC/D	Istruttore direttivo tecnico	62	25	87	24	111
INF/D	Istruttore direttivo informatico	20	5	25	6	31
COM/D	Istruttore direttivo comunicazione e informazione	10	0	10	0	10
CULT/D	Istruttore direttivo culturale	20	0	20	0	20
SCOL/D	Istruttore direttivo scolastico	15	0	15	0	15
SOC/D	Assistente sociale	20	0	20	70	90
AGR/D	Istruttore direttivo agronomo	8	0	8	0	8
POL/D	Istruttore direttivo polizia locale	50	3	53	0	53
Totale		305	73	378	199	577

- ✓ con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 54 del 02/08/2022 è stato approvato l'avviso pubblico per l'assunzione di complessivi n. 719 unità di personale, a tempo pieno e indeterminato nella categoria C, posizione economica C1, di cui 596 presso il Comune di Napoli e n. 123 presso la Città Metropolitana di Napoli, e di n. 43 unità di personale a tempo pieno e determinato nella categoria C, posizione economica C1, presso il Comune di Napoli, suddiviso nei profili professionali come di seguito specificati:

cod	PROFILO	Comune	Città Metropolitana	Numero complessivo unità di personale da reclutare A TEMPO INDETERMINATO	Comune	Numero complessivo unità di personale da reclutare
		TEMPO INDETERMINATO	TEMPO INDETERMINATO		TEMPO DETERMINATO	
AMM/C	Istruttore amministrativo	136	40	176	0	176
COM/C	Istruttore comunicazione e/o informazione	5	0	5	0	5
CULT/C	Istruttore cultura e promozione del territorio	10	0	10	0	10
INF/C	Istruttore informatico	30	3	33	3	36
TEC/C	Istruttore tecnico	95	40	135	5	140
FIN/C	Istruttore contabile	70	30	100	30	130
SCOL/C	Maestra/o	50	0	50	0	50
POL/C	Agente di polizia locale	200	10	210	5	215
Totale		596	123	719	43	762

Dato atto che,

- ✓ l'art. 5 del suddetto Accordo attuativo, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 280 del 20/07/2022, prevede che "per l'espletamento del concorso e per la gestione delle relative attività il

Comune e la Città Metropolitana si avvarranno di Formez PA - di cui entrambi gli Enti sono soci,” quale soggetto a cui ricondurre la funzione di supporto per l’espletamento del concorso unico e per la gestione delle relative attività;

- ✓ *il predetto art. 5 precisa, inoltre, che, “i rapporti tra Comune e Città Metropolitana con Formez PA saranno regolati da apposita convenzione. Essa definirà, nell’ambito della procedura concorsuale da attivare in base al presente accordo, le attività che Comune e Città Metropolitana intendono affidare a Formez PA. I costi per l’affidamento del servizio saranno ripartiti fra i due Enti secondo quanto stabilito nella predetta Convenzione;”*
- ✓ *in data 29/09/2022 è stata sottoscritta, dai rappresentanti delle parti, la Convenzione per la realizzazione del Progetto, avente ad oggetto “Attività di supporto al Comune di Napoli e alla Città metropolitana di Napoli per la gestione e realizzazione di tre procedure concorsuali per la selezione di complessive n. 1.394 unità di personale, tra Comune di Napoli, Città Metropolitana di Napoli e Formez PA”;*
- ✓ *la suddetta Convenzione ha determinato il contenuto delle attività da porre in essere per la realizzazione del progetto;*
- ✓ *l’art.6 della Convenzione ha definito il costo complessivo dell’intera procedura concorsuale nonché la ripartizione della spesa tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana; i costi di natura variabile sono stati ripartiti tra le due amministrazioni titolari della procedura concorsuale, in proporzione al numero di unità di personale richiesto, mentre i costi di natura fissa sono stati suddivisi in parti uguali;*

Dato atto, inoltre, che

- ✓ *con Disposizione n. 74 del 11/05/2023 il Responsabile dell’Area Risorse Umane del Comune di Napoli e il Coordinatore dell’Area Personale della Città Metropolitana di Napoli hanno preso atto dell’esito delle procedure selettive per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di unità di personale di categoria C e D di cui agli avvisi pubblici approvati con Disposizione del Direttore Generale del Comune di Napoli n. 53 del 02/08/2022 e n. 54 del 02/08/2023 e pertanto rideterminato il numero delle unità di personale da reclutare e da assegnare al Comune di Napoli e alla Città Metropolitana di Napoli;*
- ✓ *con la medesima Disposizione il Responsabile dell’Area Risorse Umane del Comune di Napoli e il Coordinatore dell’Area Personale della Città Metropolitana di Napoli si sono riservati di rideterminare la ripartizione delle unità di personale assegnabili a ciascuna Amministrazione anche nelle ipotesi di eventuale incapienza dei bandi le cui procedure sono ancora in itinere;*
- ✓ *in data 22/05/2023 si è conclusa la procedura concorsuale relativa al profilo Istruttore Direttivo Polizia Locale cod. POL/D;*

Considerato che

- ✓ all'esito della procedura, il numero di candidati risultati idonei per il profilo Istruttore Direttivo Polizia Locale cod. POL/D è risultato inferiore al numero delle unità di personale da reclutare previsto nei suddetti avvisi pubblici ed in particolare:

cod	PROFILO	Personale da reclutare Comune di Napoli (Tempo indeterminato)	Personale da reclutare Città Metropolitana di Napoli (Tempo indeterminato)	Numero complessivo unità di personale da reclutare come da Avviso Pubblico	Numero idonei
POL/D	Istruttore Direttivo Polizia Locale	50	3	53	39

- ✓ la riduzione delle unità selezionate e da assumere non consente la ripartizione delle unità di personale selezionate nella misura inizialmente prevista per ciascuna delle Amministrazioni e occorre, pertanto, rideterminare in diminuzione il numero delle unità di personale da assumere in coerenza con l'esito delle selezioni;

Ritenuto, pertanto,

- ✓ di dover procedere, per il suddetto profilo, alla ripartizione delle unità di personale, risultate idonee a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale, tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli, in maniera proporzionale rispetto a quanto previsto nei suddetti avvisi pubblici, come di seguito riportato:

cod	PROFILO	RIPARTIZIONE POSTI COME DA AVVISO PUBBLICO					RIPARTIZIONE POSTI A SEGUITO DELL'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE		
		Personale da reclutare Comune di Napoli (Tempo indeterminato)	Personale da reclutare Città Metropolitana di Napoli Tempo indeterminato	Numero complessivo unità di personale e da reclutare	% ripartizione e Comune di Napoli	% ripartizione Città Metropolitana di Napoli	Numero unità selezionate	Personale da reclutare rideterminato Comune di Napoli	Personale da reclutare rideterminato Città Metropolitana di Napoli
POL/D	Istruttore Direttivo Polizia Locale	50	3	53	94%	6%	39	37	2

Preso atto, inoltre, che,

- ✓ la citata Convenzione per la realizzazione del progetto è stata sottoscritta dai referenti del Comune di Napoli e della Città Metropolitana, rispettivamente individuati nella Dott.ssa Giuseppina Silvi ed nel Dott. Antonio Lamberti, cui è ascritto, tra l'altro, *“ogni controllo in itinere ritenuto opportuno delle attività oggetto della presente convenzione, anche in vista di eventuali riprogrammazioni delle attività”*;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis, co. 1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del *“Regolamento sul Sistema dei controlli interni”* approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013 e s.m.i.;

Attestato che

- ✓ ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i., è stata preventivamente valutata la insussistenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- ✓ i dati personali ivi presenti sono trattati nel rispetto della normativa in materia di tutela della privacy;
- ✓ il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione *Amministrazione Trasparente Bandi di concorso* del sito del Comune di Napoli;

Vista la Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane del Comune di Napoli e del Coordinatore dell'Area Personale della Città Metropolitana di Napoli n. 74 del 11/05/2023,

DISPONGONO

1. prendere atto dell'esito delle procedure selettive per il reclutamento a tempo pieno e indeterminato di n. 378 unità di personale di categoria D – diversi profili professionali – e di n. 199 unità di personale a tempo pieno e determinato di Categoria D;
2. prendere atto che il numero di candidati risultati idonei per il profilo Istruttore Direttivo Polizia Locale (POL/D) è risultato inferiore al numero delle unità di personale da reclutare previsto nei suddetti avvisi pubblici;
3. rideterminare in diminuzione, visto l'esito delle selezioni, il numero delle unità di personale assumibili da ciascuna Amministrazione, in coerenza con quanto già stabilito con Disposizione del Responsabile dell'Area Risorse Umane del Comune di Napoli e del Coordinatore dell'Area Personale della Città Metropolitana di Napoli n. 74 del 11/05/2023;
4. procedere, per il profilo di cui al p.to 2, alla ripartizione delle unità di personale, risultate idonee a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale, tra il Comune di Napoli e la Città Metropolitana di Napoli, in maniera proporzionale rispetto a quanto previsto negli avvisi pubblici, di cui all'oggetto, come di seguito riportato:

		RIPARTIZIONE POSTI COME DA AVVISO PUBBLICO					RIPARTIZIONE POSTI A SEGUITO DELL'ESPLETAMENTO DELLA PROCEDURA CONCORSUALE		
cod	PROFILO	Personale da reclutare Comune di Napoli (Tempo indeterminato)	Personale da reclutare Città Metropolitana di Napoli Tempo indeterminato	Numero complessivo o unità di personale da reclutare	% ripartizione e Comune di Napoli	% ripartizione Città Metropolitana di Napoli	Numero unità selezionate	Personale da reclutare rideterminato Comune di Napoli	Personale da reclutare rideterminato Città Metropolitana di Napoli
POL/D	Istruttore Direttivo Polizia Locale	50	3	53	94%	6%	39	37	2

5. riservarsi di rideterminare la ripartizione delle unità di personale assegnabili a ciascuna Amministrazione anche nelle ipotesi di eventuale incapienza dei bandi le cui procedure sono ancora in itinere;

6. trasmettere a Formez PA la presente disposizione per gli adempimenti consequenziali.

Sottoscritta digitalmente da

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane
del Comune di Napoli

Giuseppina Silvi

Sottoscritta digitalmente da

Il Coordinatore dell'Area Personale
della Città Metropolitana di Napoli

Antonio Lamberti

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.*