

ANNO 2020

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti
(Art. 20 comma 2 del D. Lgs. 33/2013)

PERSONALE		FASCE DI RETRIBUZIONE	NUMERO DIPENDENTI	PERCENTUALE
Dirigenti	Dirigenti di macrostruttura	€ 0,00 - € 6.999,99	9	25%
		€ 7.000,00 - € 8.999,99	23	64%
		€ 9.000,00 - € 13.342,00	4	11%
		Totale	36	100%
	Dirigenti di struttura	€ 0,00 - € 2.999,99	8	23%
		€ 3.000,00 - € 4.499,99	22	63%
		€ 4.500,00 - € 6.432,75	5	14%
		Totale	35	100%
	Dirigenti ex art. 110 comma 2 TUEL	€ 0,00 - € 2.429,99	0	0%
		€ 2.430,00 - € 3.599,99	3	60%
		€ 3.600,00 - € 4.050,00	2	40%
		Totale	5	100%
TOTALE GENERALE			76	
Personale titolare di retribuzione di posizione		€ 0,00 - € 999,99	40	14,81%
		€ 1.000,00 - € 1.999,99	202	74,81%
		€ 2.000,00 - € 2.400,00	28	10,37%
		Totale	270	100,00%
Personale non titolare di retribuzione di posizione		€ 0,00 - € 499,99	1.065	19,74%
		€ 500,00 - € 999,99	2.960	54,88%
		€ 1.000,00 - € 1.499,99	556	10,31%
		€ 1.500,00 - € 1.999,00	745	13,81%
		€ 2.000,00 - € 2.500,00	68	1,26%
		Totale	5.394	100,00%

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata al fine di dar conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi
(art. 20, comma 2 del D.Lgs. 33/2013)

PERSONALE		100% - 90%	89% - 60%	< 60%	TOTALI
Dirigenti	DIRIGENTI DI MACROSTRUTTURA	1	32	3	36
	DIRIGENTI DI STRUTTURA	4	18	13	35
	DIRIGENTI ex art. 110 comma 2 TUEL	3	2	0	5
TOTALE		8	52	16	76
Personale titolare di retribuzione di posizione		268	1	1	270
Personale non titolare di retribuzione di posizione					
	Categoria A	306	159	26	491
	Categoria B	588	205	35	828
	Categoria C	2.003	963	23	2.989
	Categoria D	781	267	8	1.086
TOTALE		3.678	1.594	92	5.394