



**SERVIZIO AUTONOMO PERSONALE
AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE**

DISPOSIZIONE N. 629 DEL 08/10/2015

OGGETTO: Presa d'atto delle graduatorie pubblicate in data 6.10.2015 relative alla selezione, per titoli ed esami, bandita dalla Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto RIPAM, per il reclutamento di n.11 maestre e n.80 maestre di sostegno, attraverso procedura di reclutamento di concorso pubblico.

A handwritten signature or mark, possibly a stylized 'S' or '8', is located on the right side of the page, next to the 'OGGETTO' text.

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso che

con deliberazione n. 715 del 9.10.2014, la Giunta Comunale, in esecuzione della programmazione triennale del fabbisogno 2014 – 2016 per l'area educativa, ha aderito al Progetto Ripam per la selezione di 370 unità di personale da assumere a tempo indeterminato nel triennio 2014-2016, di cui n. 182 nel profilo di “maestra” e n.188 nel profilo di “istruttore socio educativo”, per il 50% mediante ricorso alla procedura di reclutamento speciale transitoria prevista dall'art.4, comma 6, del D.L. n. 101/2013 convertito in L. 125/2013 e, per l'altro 50%, mediante ricorso a procedura concorsuale pubblica;

a seguito della sottoscrizione di apposita convenzione per l'attuazione del Progetto “Nuovo Ripam Napoli”, il Comune ha affidato al Formez PA la realizzazione delle suddette procedure concorsuali e la Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto Ripam, con bando di selezione del 13.2.2015, ha avviato la procedura concorsuale pubblica per il reclutamento di n. 185 unità di personale, di cui n. 80 nel profilo di “maestra di sostegno” e n.11 nel profilo di “maestra” e n. 94 nel profilo di “istruttore socio educativo”, da assumere a tempo indeterminato presso il Comune di Napoli;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 467 del 21/07/2015 è stata confermata la programmazione del fabbisogno di personale di area educativa di cui alla deliberazione di G.C. n. 514/2014 ed autorizzate le assunzioni per l'anno 2015 e reso il favorevole parere di regolarità contabile circa la copertura finanziaria della relativa spesa ;

avendo il Comune aderito alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ai sensi del D.L. 174/2012 lo stesso è soggetto al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali sulla dotazione organica e sulle assunzioni;

nella seduta del 29/07/2015 la Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha, tra l'altro, approvato le assunzioni a tempo indeterminato programmate con la deliberazione di G.C. n. 467 del 21.7.2015 relative all'utilizzo del budget 2014, condizionandole all'accertamento mediante richiesta al Dipartimento della Funzione pubblica dell'assenza, tra le unità soprannumerarie delle province, delle specifiche figure professionali da assumere , nonché alla preventiva approvazione del Piano delle Performance;

il Piano delle Performance é stato approvato come comunicato con nota PG/2015/684994 dell' 8.9.2015 a firma del Dirigente del Servizio Controlli di Gestione e Valutazione della Direzione Generale;

con nota PG/2015/649102 del 13.08.2015, questa Amministrazione Comunale, ha richiesto al Dipartimento della Funzione Pubblica di conoscere se tra le unità di personale soprannumerarie di cui all'art. 1 commi da 418 a 430 della Legge 23.12.2014, n. 190, risultavano presenti figure professionali da inquadrare nei profili di “maestra” e di “istruttore socio- educativo”, in possesso dei titoli di studio specifici abilitanti o in possesso di abilitazioni professionali necessari per lo svolgimento di tale attività;

in assenza di riscontro da parte della Funzione Pubblica, con nota PG/2015/687879 del 09/09/2015, nel sollecitare l'acquisizione dei dati richiesti, si è comunicato alla stessa che, essendo ormai divenuto indifferibile assumere determinazioni per garantire il corretto funzionamento dei servizi educativi, questo Ente avrebbe proceduto all'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato per i profili di area educativa, nei limiti della programmazione finanziata con il

9

budget assunzionale 2014, atteso che le predette risorse assunzionali non risultano sottoposte ai vincoli del comma 424 della Legge 190/2014, come si evince dalla circolare n. 1 /2015 dello stesso Dipartimento della Funzione Pubblica e dalla delibera n. 26/2015 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti;

rilevato che allo stato permane l'assenza di riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Tenuto conto che:

nel frattempo si sono concluse le prove selettive previste dal bando di concorso pubblico limitatamente alle procedure per maestra di sostegno e maestra, all'esito delle quali la Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto RIPAM ha approvato le relative graduatorie pubblicate e trasmesse in data 06/10/2015 al Comune di Napoli

pertanto, occorre procedere alla presa d'atto delle predette graduatorie, già pubblicate sul sito www.riqualficazione.formez.it che vengono, altresì pubblicate all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale www.comune.napoli.it

DISPONE

1) Prendere atto delle graduatorie finali pubblicate in data 06.10.2015 ed approvate dalla Commissione Interministeriale per l'attuazione del Progetto RIPAM, relative alla selezione pubblica di n. 80 "maestre di sostegno" e n. 11 "maestre".

2) Procedere alla pubblicazione delle predette graduatorie, già pubblicate sul sito www.riqualficazione.formez.it che vengono, altresì pubblicate all'albo pretorio e sul sito internet istituzionale www.comune.napoli.it.

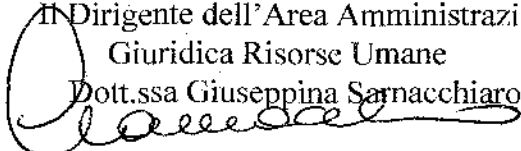
3) Procedere, letta la nota PG/2015/690507 a firma del dirigente del Servizio Educativo e Scuole Comunali e d'intesa con lo stesso, nel rispetto del budget determinato nella deliberazione di G.C. n. 467/2015, nei limiti delle risorse assunzionali 2014 e previa adozione del relativo impegno di spesa, alla costituzione di rapporti di lavoro con n. 37 maestre di sostegno mediante sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo indeterminato, attingendo dalle graduatorie di cui al punto 1) della presente disposizione.

4) Riservarsi, limitatamente alle assunzioni finanziate sul budget assunzionale 2015, di disporre con successivo atto l'instaurazione di rapporti di lavoro a tempo determinato nei limiti della programmazione di cui alle citate deliberazioni,

Ai sensi dell'art. 6 Bis della legge 241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli articoli 6 e 7 del DP.R. n. 62/2013, non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 regolamento del sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28/02/2013.

Il Dirigente dell'Area Amministrazione
Giuridica Risorse Umane
Dot.ssa Giuseppina Sarnacchiaro



**DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE
SEGRETERIA DELLA GIUNTA COMUNALE**

La presente disposizione è stata affissa all'albo Pretorio, ai sensi dell'art. 10, comma 1, D. Lgs n. 267/2000, il _____

p. IL SEGRETARIO GENERALE