



COMUNE DI NAPOLI  
Collegio Revisori dei Conti

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI**

**Napoli, 20 OTTOBRE 2017**

**OGGETTO:** *Proposta di delibera di G.C. n. 560 del 16/10/2017, avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno di personale 2017/2019. Integrazione al Piano operativo delle assunzioni 2017 per assunzioni a tempo determinato finanziate nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione".*

*L'anno duemiladiciassette, il giorno 20 del mese di ottobre, alle ore 14:30, presso i locali siti al 3° piano di Palazzo S. Giacomo, si è riunito il Collegio dei Revisori così composto e presente:*

<i>dr. Nicola GIULIANO</i>	<i>Presidente</i>
<i>dr. Giuseppe CRISCUOLO</i>	<i>Componente</i>
<i>dr. Giuseppe RIELLO</i>	<i>Componente</i>

*per esprimere il proprio parere sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.*

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI;**

- visto il parere di Regolarità tecnica espresso dai Dirigenti proponenti in termine di "favorevole", ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;*
- visto il parere di Regolarità contabile espresso dal Ragioniere Generale in termine di "favorevole", ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. con il quale viene precisato che "..... nel presupposto che la spesa sia interamente imputata al trasferimento europeo";*
- lette le osservazioni del Segretario Generale;*

**RICHIAMATA LA NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

- art. 6, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 che afferma "nelle amministrazioni pubbliche*



COMUNE DI NAPOLI

**Collegio Revisori dei Conti**

*l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate... previa verifica degli effettivi fabbisogni...";*

- *art. 6, comma 4, D.Lgs. 165/2001 stabilisce che “le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno del personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e ss.mm.ii. e con gli strumenti di programmazione economico-finanziario pluriennale”;*
- *art. 6, comma 4-bis del D.Lgs. 165/2001 attribuisce il compito di effettuare la suddetta verifica ai dirigenti che sono chiamati, da un lato a rilevare eventuali situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, dall'altro ad individuare il numero dei dipendenti e i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;*
- *art. 91 del TUEL stabilisce che gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge n. 12/1999, n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;*

**CONSIDERATO**

*che con il provvedimento in esame, la Giunta Comunale intende apportare modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale 2017/2019 integrando il Piano operativo delle assunzioni 2017 di n. 110 dipendenti con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e n. 71 dipendenti con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2 del D.lgs. 267/2000 finanziate nell'ambito del Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” di cui al Decreto del 03/08/2016 della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro;*



COMUNE DI NAPOLI

*Collegio Revisori dei Conti*

**VISTA**

- *la deliberazione Consiliare n. 26 del 20/04/2017 di approvazione del Bilancio di previsione 2017/2019;*
- *la deliberazione Consiliare n. 30 del 26/05/2017 di approvazione del Rendiconto per la gestione finanziaria 2016;*

**LETTO**

- *il DUP (Documento Unico di Programmazione) – approvato dal Consiglio Comunale il 20 aprile 2017, con deliberazione n. 25 – che contiene gli indirizzi sulla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2017-2019;*

**DATO ATTO CHE**

- *che tutti i contratti potranno avere inizio non prima del 15 dicembre 2017 e che si concluderanno, per espressa indicazione dell'avviso pubblico n. 3/2016, il 31.12.2019;*
- *che la spesa complessiva per la durata su indicata, viene così quantificata:*

ctg.	profilo	n.	Retribuzione Unitaria Annua (*)	Anno 2017 (15-31 dicembre)	Anno 2018	Anno 2019
D1	Assistente sociale	54	23.725,36	57.652,02	1.281.169,44	1.281.169,44
	IDA	37	23.725,36	39.502,31	877.838,32	877.838,32
	IDEF	12	23.725,36	12.811,56	284.704,32	284.704,32
	Educatore professionale	50	23.725,36	53.381,50	1.186.268,00	1.186.268,00
D3	Funzionario Informatico	7	27.186,87	8.563,87	190.308,09	190.308,09
	Funzionario psicologo (P.T. 50%)	21	13.593,44	12.846,54	285.462,24	285.462,24
<b>Totale</b>		<b>181</b>		<b>184.757,80</b>	<b>4.105.750,41</b>	<b>4.105.750,41</b>
<b>Oneri</b>				55.963,14	1.284.689,30	1.284.689,30
<b>Irap</b>				15.704,41	348.988,78	348.988,78
<b>Totale complessivo</b>				<b>256.425,35</b>	<b>5.739.428,49</b>	<b>5.739.428,49</b>

(\*) Nella retribuzione è compreso il tabellare, l'indennità di vacanza contrattuale e l'intero importo dell'indennità di comparto.



COMUNE DI NAPOLI

*Collegio Revisori dei Conti*

*- che la spesa medesima è totalmente a carico di finanziamento europeo ed è quindi esclusa dall'aggregato "spesa del personale" sia per la verifica del tetto della spesa per lavoro flessibile, di cui all'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010, sia per la verifica della riduzione della spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;*

**ATTESO**

*che la presente deliberazione deve essere sottoposta al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali, ai sensi dell'art. 243bis, comma 8, lett. d) ed art. 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;*

**TUTTO CIO' RICHIAMATO, CONSIDERATO, VISTO, LETTO, DATO ATTO ED ATTESO**

*Il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 28/12/2001, n. 448, esprime parere in termini di "favorevole" alla deliberazione di G.C. n. 560 del 16/10/2017.*

*Napoli, 20 ottobre 2017*

**Il Collegio dei Revisori**