



AREA RISORSE UMANE
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 95 del 07.05.2024

Oggetto: Presa d'atto del diritto di opzione, esercitato ai sensi dell'art. 24 - comma 6 del C.C.N.L.19/21 del Comparto Enti Locali e Regioni, dal Sig. Brando Antonio, inquadrato nell'Area degli Istruttori (Istruttore Tecnico), nato il 06.02.1995, matr. 57528, per l'assunzione dello stesso presso il Comune di Casoria (NA), con decorrenza 30.04.2024, e conseguente cessazione dal servizio del medesimo presso questa Amministrazione nella qualifica di Istruttore (Istruttore Tecnico) dalla suddetta data del 30.04.2024.

Premesso che il responsabile dell'istruttoria è il Dott. Giuseppe Grimaldi Capitello

che l'Istruttore Sig. Brando Antonio, nato il 06.02.1995, è stato assunto presso questa Amministrazione, a seguito di concorso, quale Istruttore (Area degli Istruttori), profilo professionale: Istruttore Tecnico, ex cat. C, posizione economica C1, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dal 08/06/2023 (Rif. Disposizione del Direttore Generale n. 54 del 02/08/2022, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 31/05/2022, successivamente modificata ed integrata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 263 del 14/07/2022);

che il suindicato dipendente ha presentato istanza in data 24.04.2024, acquisita dal protocollo dal Servizio di appartenenza e trasmessa allo scrivente Servizio con nota PG/2024/0382845 del 26/04/2024, con cui ha richiesto la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, con effetto dal 30.04.2024, per l'assunzione presso il Comune di Casoria (NA), Ente verso il quale intende esercitare opzione ai sensi dell'art.24 - comma 6 del C.C.N.L.19/21;

che con la predetta istanza il suddetto dipendente ha, altresì, comunicato di volersi avvalere di quanto disposto dall'art.25 - comma 10 del C.C.N.L. del Comparto Enti Locali e Regioni 19/21;

ritenuto, pertanto, che occorra prendere atto del diritto di opzione esercitato dall'Istruttore Sig. Brando Antonio, nato il 06.02.1995, ai sensi dell'art. 24 -comma 6 del C.C.N.L.19/21 e, per l'effetto, dichiarare lo stesso cessato dal servizio presso questa Amministrazione a decorrere dal 30.04.2024;

ritenuto, infine, che, ai sensi dell'art.25 -comma 10 del C.C.N.L.19/21, durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle parti, rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo;

vista l'assenza di conflitto d'interesse o di potenziale conflitto d'interesse in capo all'autorità competente ad adottare il provvedimento finale e al responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014 e ss.mm.ii;

visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023-2025, alla sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE – SEZIONE 2.3: Rischi Corruttivi e Trasparenza;

attestato che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli o di altri siti istituzionali.

DISPONE

Per i motivi di cui in premessa:

Prendere atto del diritto di opzione, esercitato ai sensi dell'art. 24 - comma 6 del C.C.N.L.19/21 del Comparto Enti Locali e Regioni, dall'Istruttore Sig. Brando Antonio, nato il 06.02.1995, a seguito dell'assunzione presso il Comune di Casoria (NA), con decorrenza 30.04.2024, e la conseguente cessazione dal servizio presso questa Amministrazione del suddetto dipendente in pari data.

Stabilire:

a) che ai sensi dell'art.25 -comma 10 del C.C.N.L.19/21, durante il periodo di prova, il dipendente ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'Ente di provenienza e, in caso di recesso di una delle parti, rientra, a domanda, nella precedente categoria e profilo.

b) che il posto occupato dall'Istruttore Sig. Brando Antonio non potrà essere considerato vacante e disponibile, in virtù dei suddetti articoli, fino a quando il Comune di Casoria (NA) non comunicherà il superamento del periodo di prova da parte del citato dipendente.

c) che la presente disposizione dirigenziale debba essere inviata al Comune di Casoria (NA), affinché il predetto Ente comunichi il superamento del periodo di prova da parte del citato dipendente direttamente al Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane, che provvederà a rendere vacante il posto occupato precedentemente dall'Istruttore Sig. Brando Antonio.

Provvedere al recupero di eventuali somme a qualsiasi titolo dovute dal dipendente.

Si attesta che il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio ai sensi dell'art.10 – comma 1° del D.L.vo n.267/2000.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs n.267/000 e dell'art.13 del Regolamento del Sistema dei Controlli interni approvato con delibera di C.C. n.4 del 28.02.2013.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott. Gerardo Ciancio

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.