



COMUNE DI NAPOLI

Area Tutela Del Territorio

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL  
n. 11 del 6 Maggio 2024

**Oggetto:** Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B denominato "Gestione e coordinamento delle attività del primo intervento di Protezione Civile", presso il Servizio Protezione Civile in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.



## Il Responsabile Area Tutela Del Territorio

### Premesso che:

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, , con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione– Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per Area Tutela Del Territorio, consiste in n. 6 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 7 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 1 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” *“si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.”;

### Considerato che:

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L’istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell’Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”;*

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;



il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che *“il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”*;

### **Tenuto conto che:**

nell'ambito del Servizio Protezione Civile, data la complessità delle funzioni ad esso assegnate si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B con competenze nella gestione delle attività di Primo intervento di Protezione Civile, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente;

la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

#### **a. Competenze professionali:**

- Conoscenze e competenze in ambito di interventi di Protezione Civile.
- Buone capacità decisionali, gestionali organizzative e relazionali.

#### **b. Attitudini personali:**

- Disponibilità e capacità di adeguamento a turni e/o orari di lavoro imprevisi o non programmati;
- Attitudine ad operare secondo una logica di squadra, favorendo l'integrazione tra i vari soggetti;
- Capacità di gestire in forma dinamica le risorse assegnate.

**Visti** gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**Ritenuto**, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B, denominata Gestione e coordinamento delle attività del primo intervento di Protezione Civile nell'ambito del Servizio Protezione Civile;

**Attestata** la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C. C. n. 4 del 28/02/2013;

**Attestato** che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G. C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

**Attestato** che il presente documento non contiene dati personali;



**Visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

**Attestato** che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione ivi contenuti;

per i motivi esposti in premessa

## DISPONE

1. Istituire, nell'ambito del Servizio Protezione Civile, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B, denominata Gestione e coordinamento delle attività del primo intervento di Protezione Civile, avente la seguente descrizione:

*"Incarico incardinato presso il Servizio Protezione Civile. Coordinare le attività finalizzate agli interventi di Protezione Civile e gestione delle attività del primo intervento del turno di guardia. Responsabilità dei processi organizzativi che prevedono l'utilizzo del personale in regime di turnazione H24 e reperibilità. Coordinamento delle attività in ambito C.O.C. Raccordo operativo con le strutture di Volontariato, con i Vigili del Fuoco e con i servizi sanitari di Emergenza sanitaria.";*

2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 13.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia B "Gestione e coordinamento delle attività del primo intervento di Protezione Civile" presenta il seguente profilo organizzativo:

- *Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa*
- *Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate*
- *Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza*
- *Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance*
- *Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente*
- *Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente*
- *Elevate capacità gestionali ed organizzative*
- *Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione*
- *Sistema di relazioni organizzative prevalentemente con utenze e soggetti terzi*
- *Elevato grado di variabilità della normativa*
- *Elevato grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati*

4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni :

### a. Attribuzioni



Compiti:

- Coordinare le attività finalizzate agli interventi di protezione civile.
- Responsabilità dei processi organizzativi che prevedono l'utilizzo del personale in regime di turnazione h 24 e reperibilità. Gestione delle attività del primo intervento del turno di guardia.
- Programmazione e gestione delle attività di raccordo operativo con le strutture di volontariato, con i Vigili del Fuoco e con i Servizi di emergenza sanitaria.
- Supporto alle attività dei competenti servizi tecnici comunali e degli enti erogatori dei pubblici servizi coinvolti nell'attuazione di interventi in emergenza.
- Organizzazione delle risorse umane e strumentali relative alle attività di pronto intervento e gestione del volontariato.
- Organizzazione del personale in regime di turnazione e reperibilità per i servizi di emergenza in stretta collaborazione con i Vigili del Fuoco, Polizia Locale e Napoli Servizi.

Funzioni:

- Partecipa al Raggiungimento degli obiettivi.
- Predisposizione e/o elaborazione e controllo degli atti anche in recepimento di variazioni e nuove normative.

Attività:

- Coordina e gestisce attività relative al primo turno di guardia.
- Coordina e supervisiona processi organizzativi.
- Si raccorda con strutture ed Enti coinvolti per le attività di propria competenza.

5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

**a. Competenze professionali:**

- Conoscenze e competenze in ambito di interventi di Protezione Civile.
- Buone capacità decisionali, gestionali organizzative e relazionali.

**b. Attitudini personali:**

- Disponibilità e capacità di adeguamento a turni e/o orari di lavoro impreveduti o non programmati;
- Attitudine ad operare secondo una logica di squadra, favorendo l'integrazione tra i vari soggetti;
- Capacità di gestire in forma dinamica le risorse assegnate.

6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i professionale/i: Funzionario/istruttore Direttivo Architetto - Funzionario/istruttore Direttivo Geologo - Funzionario/istruttore Direttivo Ingegnere - Funzionario/istruttore Direttivo Tecnico

Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) - Motivazione: La complessità e la peculiarità delle aree di intervento e delle decisioni da adottare.

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Professionalità e competenze acquisite nello svolgimento della propria attività lavorative nelle materie oggetto dell'attività anche in posizione di rilievo organizzativo.



Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo:  
Competenze acquisite da percorsi di studio e/o da ulteriori percorsi formativi.

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 0,50

Requisiti attitudinali: 1,00

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Il Responsabile**  
**Area Tutela Del Territorio**  
*Arch. Salvatore IERVOLINO*

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.