



Area Infrastrutture Di Trasporti

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA
n.9 del 06/ 05 /2024

Oggetto: Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B denominato "Programmazione e regolazione del sistema integrato di trasporto pubblico di linea e non di linea - Sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service (MaaS) - Gestione dei progetti del PNRR.", presso il Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.



Il Responsabile Area Infrastrutture Di Trasporti

Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per Area Infrastrutture Di Trasporti, consiste in n. 6 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 2 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 1 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” *“si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.”;

Considerato che

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L'istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell'Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”;*

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;



il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che *“il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”*;

Tenuto conto che

nell'ambito del Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS , data la complessità delle funzioni di Programmazione e regolazione del sistema integrato di trasporto pubblico di linea e non di linea - Sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service (MaaS) si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B con competenze nella gestione Programmazione e regolazione del sistema integrato di trasporto pubblico di linea e non di linea - Sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service (MaaS), la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente;

la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

Competenze professionali ad elevato contenuto tecnico specialistico in materia di programmazione, pianificazione, progettazione ed esecuzione di azioni per favorire il trasporto pubblico integrato e lo sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service, nonché in materia di gestione di interventi finanziati.

Visti gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B, denominata Programmazione e regolazione del sistema integrato di trasporto pubblico di linea e non di linea - Sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service (MaaS) - Gestione dei progetti del PNRR. nell'ambito del Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C. C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G. C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente documento non contiene dati personali;



Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione ivi contenuti;

per i motivi esposti in premessa

DISPONE

1. Istituire, nell'ambito del Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia B, denominata Programmazione e regolazione del sistema integrato di trasporto pubblico di linea e non di linea - Sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service (MaaS) - Gestione dei progetti del PNRR., avente la seguente descrizione:
"Incarico trasversale e di collegamento interfunzionale con le Unità Organizzative del Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS, con la responsabilità di supportare i processi decisionali del Dirigente per il perseguimento degli obiettivi strategici ed operativi assegnati al Servizio Trasporto Pubblico Locale e MaaS, e di garantire la massima efficacia delle azioni intraprese per il rispetto delle milestone del PNRR di competenza del Servizio: misura M2 C2 – 4.4 “Rinnovo flotte bus e treni verdi” sub-investimento 4.4.1 “ Bus”, Missione 1 – Componente 1 – Asse 1- Sub-Investimento 1.4.6. “Mobility As A Service For Italy – MAAS4ITALY – finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU, e di altre fonti di finanziamento.”;
2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 13.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia B “Programmazione e regolazione del sistema integrato di trasporto pubblico di linea e non di linea - Sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service (MaaS) - Gestione dei progetti del PNRR.” presenta il seguente profilo organizzativo:
 - Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
 - Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
 - Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
 - Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
 - Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
 - Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
 - Elevate capacità gestionali ed organizzative
 - Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione
 - Sistema di relazioni organizzative prevalentemente con utenze e soggetti terzi



- Elevato grado di variabilità della normativa
- Elevato grado di specializzazione richiesta dai compiti affidati

4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni:

a. Attribuzioni

Compiti:

Coordinamento e gestione delle attività relative a procedimenti complessi per la programmazione, la regolazione e lo sviluppo di sistemi integrati di trasporto pubblico, di linea e non di linea, nonché dei sistemi di Mobility As A Service (MaaS).
Coordinamento e gestione dei progetti finanziati.

Funzioni:

Responsabilità dei procedimenti per l'esercizio delle funzioni di regolazione e gestione dei servizi per il TPL. Cura dei rapporti con la Regione Campania per le attività di competenza del Servizio nelle procedure di affidamento e di gestione dei servizi di TPL di linea e non di linea. Coordinamento delle attività di programmazione, progettazione per la valorizzazione del sistema integrato di trasporto pubblico per lo sviluppo dei nuovi servizi alla mobilità basati sul paradigma "Mobility As A Service" (MaaS). Coordinamento delle attività e cura dei rapporti con il Gabinetto del Sindaco e con la U.O.A. Ufficio PNRR e Politiche di Coesione per il perseguimento degli obiettivi strategici ed operativi del DUP e per i progetti finanziati del PNRR Coordinamento delle attività per l'aggiornamento del Piano delle aree di sosta per il trasporto pubblico non di linea, TAXI in rapporto all'apertura delle nuove stazioni della Metropolitana e alla domanda di mobilità.

Attività:

Istruttoria tecnica di procedimenti complessi per la programmazione, la regolazione e lo sviluppo di sistemi integrati di trasporto pubblico, di linea e non di linea, nonché dei sistemi di Mobility As a Service (MaaS).
Attività di coordinamento e gestione dei progetti finanziati.

5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

a. Competenze professionali:

Competenze professionali ad elevato contenuto tecnico specialistico in materia di programmazione, pianificazione, progettazione ed esecuzione di azioni per favorire il trasporto pubblico integrato e lo sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service, nonché in materia di gestione di interventi finanziati.



b. Attitudini personali:

Dinamicità, flessibilità e precisione

6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i professionale/i: Funzionario/istruttore Direttivo Architetto - Funzionario/istruttore Direttivo Ingegnere - Funzionario/istruttore Direttivo Tecnico

Titolo di studio: Laurea magistrale (LM) - Motivazione: profilo tecnico con elevate competenze professionali specialistiche maturate nel settore cui afferisce la Posizione di Elevata Qualificazione di fascia B

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Esperienza ad elevato contenuto tecnico specialistico in materia di programmazione, pianificazione, progettazione ed esecuzione di azioni per favorire il trasporto pubblico integrato e lo sviluppo dei sistemi di Mobility as a Service, nonché in materia di gestione di interventi finanziati complessi.

Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo:
Qualificazione professionale derivante da esperienza curriculare: conoscenze specialistiche nelle materie oggetto della posizione di elevata qualificazione acquisite sul campo e attraverso percorsi formativi.

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 1,00

Requisiti attitudinali: 1,00

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.

Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile
Area Infrastrutture Di
Trasporti
Ing. Serena Riccio



Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.