



DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL
n. 10 del 06/05/2024

Oggetto: Istituzione dell’incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A denominato “Coordinamento, promozione e monitoraggio dell’attuazione degli interventi di natura complessa finalizzati alla definizione e sviluppo di nuove centralità urbane”, presso il Servizio Tecnico Edilizia Residenziale Pubblica Esistente in attuazione dell’art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.



Il Responsabile Area Patrimonio

Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, , con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione– Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per Area Patrimonio, consiste in n. 8 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 7 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 5 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” *“si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.”;

Considerato che

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L'istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell'Ente, deve quindi essere strumentale alla realiz-*



zazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”;-

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;

il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che “il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”;

Tenuto conto che

nell'ambito del Servizio Tecnico Edilizia Residenziale Pubblica Esistente, data la complessità delle funzioni di Coordinamento, promozione e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di natura complessa finalizzati alla definizione e sviluppo di nuove centralità urbane si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A con competenze nella gestione di Coordinamento, promozione e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di natura complessa finalizzati alla definizione e sviluppo di nuove centralità urbane, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente;

la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

Forte attitudine organizzativa e di risoluzione di problemi di carattere complesso, con particolare riferimento al coordinamento ed alla integrazione di più programmazioni e/o di più progetti afferenti a specifiche aree urbane da integrare tra loro e da sviluppare in maniera sinergica. Spiccata attitudine alla relazione con diversi soggetti per concertare e facilitare la risoluzione di problematiche inerenti al diritto all'abitare e alla riqualificazione dei territori degradati. Capacità di controllo, monitoraggio e semplificazione dei processi tesi all'attuazione degli interventi innanzi indicati.

Visti gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A, denominata Coordinamento, promozione e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di natura complessa finalizzati alla definizione e sviluppo di nuove centralità urbane nell'ambito del Servizio Tecnico Edilizia Residenziale Pubblica Esistente;



Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del "Regolamento sul Sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C. C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 come modificato dal D.P.R. n.81/2023 e del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G. C. n. 69 del 01/03/2024, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente documento non contiene dati personali;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-26, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento non rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026;

per i motivi esposti in premessa

DISPONE

1. Istituire, nell'ambito del Servizio Tecnico Edilizia Residenziale Pubblica Esistente, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A, denominata Coordinamento, promozione e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di natura complessa finalizzati alla definizione e sviluppo di nuove centralità urbane, avente la seguente descrizione: "Coordinamento e gestione degli interventi di rigenerazione urbana in ambiti di edilizia residenziale pubblica ed insediamenti integrati a valere sui fondi PNRR e PNC relativi al Programma sicuro verde sociale riqualificazione ERP Coordinamento, promozione e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di natura complessa previsti negli accordi, programmi, piani e decreti di competenza del servizio, finalizzati alla definizione e sviluppo di nuove centralità urbane con particolare riferimento agli insediamenti di edilizia pubblica, secondo strategie urbanistiche e metodologie innovative di trasformazione del territorio e di adattamento ai mutamenti di carattere eco ambientale";
2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia A "Coordinamento, promozione e monitoraggio dell'attuazione degli interventi di natura complessa finalizzati alla definizione e sviluppo di nuove centralità urbane" presenta il seguente profilo organizzativo:



- Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
- Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
- Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
- Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
- Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
- Elevate capacità gestionali ed organizzative
- Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione
- Responsabilità di procedimento/processo di particolare complessità
- Svolgimento di attività di studio, ricerca e analisi ad alto contenuto professionale, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza, nonché di rilevante interesse ai fini del perseguimento del programma di governo dell'Ente
- Svolgimento di attività/progetti per cui sono richieste professionalità e/o specializzazioni particolari e/o competenze alte ed innovative, anche multidisciplinari
- Svolgimento di funzioni dirigenziali delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna
- Elevato livello di complessità delle decisioni
- Elevata valenza strategica della posizione rispetto agli obiettivi dell'Ente

4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni /responsabilità:

a. Attribuzioni

Compiti:

Costante aggiornamento della normativa vigente in materia di lavori pubblici, programmazione del territorio e tematiche ambientali attraverso anche l'approfondimento di specifiche questioni di carattere sperimentale e innovativo utili alla riqualificazione urbana ed alla creazione di nuove centralità secondo obiettivi strategici individuati dall'Amministrazione.

Funzioni:

Supportare il Dirigente a dare impulso alle attività previste dalla programmazione dell'ente attraverso il coordinamento ed il monitoraggio di tutte le attività complesse di competenza del servizio.

Attività:

Cura la predisposizione degli atti di programmazione degli interventi complessi collaborando in sinergia con personale interno ed esterno per il coordinamento dei programmi e progetti del servizio. Controllo e verifica dell'attività delle unità organizzative applicate su specifiche tematiche. Programmazione, progettazione ed attuazione di interventi di natura tecnica di elevata complessità del servizio, ivi compreso la stesura di convenzioni, accordi di programma di natura tecnica ed altri atti equipollenti. Cura i rapporti con gli enti esterni funzionali al raggiungimento



degli obiettivi strategici posti dal Dirigente. Svolgimento di attività di studio, ricerca e analisi ad alto contenuto professionale, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza, nonché di rilevante interesse ai fini del perseguimento del programma di governo dell'Ente.

b. Responsabilità attribuite

In considerazione della specifica competenza di natura tecnica richiesta per lo svolgimento delle attività oggetto della presente posizione organizzativa, l'espletamento di detto incarico può comportare l'adozione di atti di competenza dirigenziale a rilevanza esterna con poteri di firma che di seguito si indicano: - note/pareri/relazioni dirette a soggetti/enti esterni quali Regione Campania, Ministeri, Soprintendenze etc; atti di gestione che non comportano impegno di spesa.

5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

a. Competenze professionali:

Forte attitudine organizzativa e di risoluzione di problemi di carattere complesso, con particolare riferimento al coordinamento ed alla integrazione di più programmazioni e/o di più progetti afferenti a specifiche aree urbane da integrare tra loro e da sviluppare in maniera sinergica. Spiccata attitudine alla relazione con diversi soggetti per concertare e facilitare la risoluzione di problematiche inerenti al diritto all'abitare e alla riqualificazione dei territori degradati. Capacità di controllo, monitoraggio e semplificazione dei processi tesi all'attuazione degli interventi innanzi indicati.

b. Attitudini personali:

- 1.Osservanza dei termini di scadenza assegnati nell'ambito della prestazione lavorativa;
- 2.Margine di errore e/o incompletezza istruttoria dei procedimenti, dei processi e delle attività nelle quali viene impiegato il dipendente;
- 3.Rigorosa osservanza delle direttive e/o delle disposizioni di servizio;
- 4.Impegno nell'assolvimento dei doveri di servizio;
- 5.Rispetto dei carichi di lavoro in relazione ai processi assegnati, con particolare riguardo alle quantità e qualità delle prestazioni lavorative richieste;
- 6.Disponibilità ad una diversa organizzazione del lavoro in rapporto a peculiari o impreviste esigenze del servizio;
- 7.Supporto reale e tangibile alle attività di cui è responsabile il superiore gerarchico di riferimento;
- 8.Competenza, autonomia e professionalità: va valutata in proposito la capacità giuridico-amministrativa, tecnica o contabile necessaria per la comprensione e costruzione degli atti e dei processi di competenza;
- 9.Competenze innovative e spinta formativa: va valutata la capacità di migliorare i processi lavorativi, propri e del gruppo assegnato, mediante una capacità di programmazione delle



attività, di verifica e valutazione continua dei processi e di eventuali proposte di modifica dei processi medesimi;

10. Analisi e confezionamento di atti cui sono correlati gli obiettivi strategici e gestionali fissati dall'amministrazione ed in capo ai responsabili delle strutture e sottoposti al competente organo di valutazione;

11. Flessibilità ed interconnessione sia all'interno che all'esterno del servizio di appartenenza;

12. Aspetti propulsivi e propositivi mirati al potenziamento dell'efficacia, efficienza ed economicità delle attività della struttura organizzativa di appartenenza e dei compiti ad essa assegnati;

13. Ottimizzazione dei tempi nell'ambito della prestazione lavorativa;

14. Capacità del dipendente di rapportarsi correttamente nella dimensione gerarchica, ascendente e discendente;

15. Adeguamento ad un clima partecipativo e coinvolgimento generale in tutte le attività del servizio.

6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i professionale/i: Funzionario/istruttore Direttivo Architetto - Funzionario/istruttore Direttivo Ingegnere - Funzionario/istruttore Direttivo Tecnico

Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) - Motivazione: congruenza alla specificità dell'attività da svolgere

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Aver maturato esperienze nel settore di cui ai contenuti dell'incarico di elevata qualificazione

Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo: Conoscenza della normativa di settore, capacità di gestione delle risorse umane assegnate.

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 1,00

Requisiti attitudinali: 1,00

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.



*Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile
Area Patrimonio
Ing. Vincenzo Brandi*

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e ss.mm.ii. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.