



COMUNE DI NAPOLI

Municipalità I - S. Ferdinando, Chiaia, Posillipo

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL  
n. 26 del 06/05/2024

**Oggetto: Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato "Coordinamento delle attività dell'Area Welfare", presso la Direzione della Municipalità 1 in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.**



## Il Direttore della Municipalità I - S. Ferdinando, Chiaia, Posillipo

### Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, , con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione– Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per Municipalità I - S. Ferdinando, Chiaia, Posillipo, consiste in n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 2 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 2 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” *“si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “*Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.*”;

### Considerato che

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L'istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell'Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”;*-

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del



Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;

il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che *“il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”*;

### **Tenuto conto che**

nell'ambito della Direzione della Municipalità 1, data la complessità delle funzioni di coordinamento delle attività dell'Area Welfare si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C con competenze nella gestione, coordinamento e presidio delle attività del Centro Servizi Sociali della Municipalità 1 con particolare riferimento al segretariato sociali per informazione e orientamento ai cittadini; programmazione e verifica degli interventi a favore dei minori in raccordo con la famiglia, la scuola, i servizi sociosanitari, ed altri enti e/o strutture pubbliche e del privato sociali; servizi per la famiglia, l'infanzia, l'adolescenza e sostegno delle responsabilità genitoriali: servizio sociale professionale, interventi di sostegno alla genitorialità, servizio per l'affidamento dei minori, servizio per l'adozione nazionale e internazionale, interventi a favore dei minori, interventi su mandato delle autorità giudiziarie, giustizia minori, progetti di rete per la prevenzione dell'abuso e del maltrattamento all'infanzia, servizio di contrasto alla dispersione scolastica. Servizi a sostegno delle persone anziane e disabili: assistenza domiciliare socio-assistenziale e integrata (ADI e ADSA), residenze socio-sanitarie per anziani e/o disabili, comunità alloggio anziani e/o disabili, assegni di cura, attività di protezione e tutela anziani e telesoccorso, trasporto disabili. Servizio di contrasto alla povertà; servizio di sostegno alle donne in difficoltà e vittime di violenza; servizi di integrazione minori ROM e stranieri. Stesura relazioni per le A.G. (Procure, TM e TO) relative ai minori, alle separazioni e ai soggetti interdetti/amministrati. Aggiornamento programmi educativi individuali (PEI) dei minori collocati in comunità, attraverso contatti con gli operatori delle strutture. Verifica e aggiornamento sui programmi di accompagnamento familiare per i nuclei che usufruiscono dei servizi del Polo per le Famiglie. Relazioni continue con le comunità di accoglienza e le case famiglia ospitanti minori; stesura relazioni e schede dispersione scolastica per minori inadempienti; rapporti con gli enti gestori dei servizi alla persona attivi (assistenza domiciliare, RSA, centri diurni); stesura relazioni e aggiornamento programmi per le donne collocate presso le strutture per donne maltrattate; elaborazione SVAMA per assistenza domiciliare, servizi semiresidenziali, residenziali e assegni di cura, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente;

la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

Consistente esperienza nel settore, elevata autonomia decisionale, capacità di pianificazione e organizzativa, leadership, massima contribuzione al perseguimento degli obiettivi, elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, disponibilità a processi innovativi, capacità di coinvolgimento e motivazione individuale e di gruppo, flessibilità e interconnessione all'interno ed all'esterno della Municipalità.

**Visti** gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;



**Ritenuto**, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata Coordinamento delle attività dell'Area Welfare nell'ambito della Direzione della Municipalità 1;

per i motivi esposti in premessa

## **DISPONE**

1. Istituire, nell'ambito della Direzione della Municipalità 1, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata Coordinamento delle attività dell'Area Welfare, avente la seguente descrizione:  
"Coordinamento e presidio delle attività del Centro Servizi Sociali della Municipalità 1 con particolare riferimento al segretariato sociali per informazione e orientamento ai cittadini; programmazione e verifica degli interventi a favore dei minori in raccordo con la famiglia, la scuola, i servizi sociosanitari, ed altri enti e/o strutture pubbliche e del privato sociali; servizi per la famiglia, l'infanzia, l'adolescenza e sostegno delle responsabilità genitoriali: servizio sociale professionale, interventi di sostegno alla genitorialità, servizio per l'affidamento dei minori, servizio per l'adozione nazionale e internazionale, interventi a favore dei minori, interventi su mandato delle autorità giudiziarie, giustizia minori, progetti di rete per la prevenzione dell'abuso e del maltrattamento all'infanzia, servizio di contrasto alla dispersione scolastica. Servizi a sostegno delle persone anziane e disabili: assistenza domiciliare socio-assistenziale e integrata (ADI e ADSA), residenze socio-sanitarie per anziani e/o disabili, comunità alloggio anziani e/o disabili, assegni di cura, attività di protezione e tutela anziani e telesoccorso, trasporto disabili. Servizio di contrasto alla povertà; servizio di sostegno alle donne in difficoltà e vittime di violenza; servizi di integrazione minori ROM e stranieri. Stesura relazioni per le A.G. (Procure, TM e TO) relative ai minori, alle separazioni e ai soggetti interdetti/amministrati. Aggiornamento programmi educativi individuali (PEI) dei minori collocati in comunità, attraverso contatti con gli operatori delle strutture. Verifica e aggiornamento sui programmi di accompagnamento familiare per i nuclei che usufruiscono dei servizi del Polo per le Famiglie. Relazioni continue con le comunità di accoglienza e le case famiglia ospitanti minori; stesura relazioni e schede dispersione scolastica per minori inadempienti; rapporti con gli enti gestori dei servizi alla persona attivi (assistenza domiciliare, RSA, centri diurni); stesura relazioni e aggiornamento programmi per le donne collocate presso le strutture per donne maltrattate; elaborazione SVAMA per assistenza domiciliare, servizi semiresidenziali, residenziali e assegni di cura. Coordinamento e gestione organizzativa delle attività relative ai procedimenti del reddito di inclusione.";
2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia C "Coordinamento delle attività dell'Area Welfare" presenta il seguente profilo organizzativo:
  - Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
  - Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
  - Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati



nell'ambito di competenza

- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
- Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
- Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
- Elevate capacità gestionali ed organizzative
- Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione

4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni :

a. Attribuzioni

Compiti:

Coordinamento e/o attuazione di tutte le attività che rientrano nei contenuti dell'incarico di elevata qualificazione, monitoraggio dei tempi programmati e del livello di prestazione nell'ambito degli obiettivi assegnati dal P.E.G., massimo contributo al raggiungimento degli obiettivi.

Funzioni:

Coordinamento delle attività inerenti all'area welfare, attività di raccordo con Enti ed Uffici interni ed esterni all'Amministrazione, attività di studio ed approfondimento delle normative relative ai settori di interesse. Attività di staff, di studio, di vigilanza e controllo. Attenzione posta alla corretta predisposizione degli atti di propria competenza con attenzione allo sviluppo di iniziative per migliorare l'efficacia, l'efficienza ed economicità delle funzioni assegnate.

Attività:

Coordinamento e presidio delle attività del Centro Servizi Sociali della Municipalità 1 con particolare riferimento al segretariato sociali per informazione e orientamento ai cittadini; programmazione e verifica degli interventi a favore dei minori in raccordo con la famiglia, la scuola, i servizi sociosanitari, ed altri enti e/o strutture pubbliche e del privato sociali; servizi per la famiglia, l'infanzia, l'adolescenza e sostegno delle responsabilità genitoriali: servizio sociale professionale, interventi di sostegno alla genitorialità, servizio per l'affidamento dei minori, servizio per l'adozione nazionale e internazionale, interventi a favore dei minori, interventi su mandato delle autorità giudiziarie, giustizia minori, progetti di rete per la prevenzione dell'abuso e del maltrattamento all'infanzia, servizio di contrasto alla dispersione scolastica. Servizi a sostegno delle persone anziane e disabili: assistenza domiciliare socio-assistenziale e integrata (ADI e ADSA), residenze socio-sanitarie per anziani e/o disabili, comunità alloggio anziani e/o disabili, assegni di cura, attività di protezione e tutela anziani e telesoccorso, trasporto disabili. Servizio di contrasto alla povertà; servizio di sostegno alle donne in difficoltà e vittime di violenza; servizi di integrazione minori ROM e stranieri. Stesura relazioni per le A.G. (Procure, TM e TO) relative ai minori, alle separazioni e ai soggetti interdetti/amministrati. Aggiornamento programmi educativi individuali (PEI) dei minori collocati in comunità, attraverso contatti con gli operatori delle strutture. Verifica e aggiornamento sui programmi di accompagnamento familiare per i nuclei che usufruiscono dei servizi del Polo per le Famiglie. Relazioni continue con le comunità di accoglienza e le case famiglia ospitanti minori; stesura relazioni e schede



dispersione scolastica per minori inadempienti; rapporti con gli enti gestori dei servizi alla persona attivi (assistenza domiciliare, RSA, centri diurni); stesura relazioni e aggiornamento programmi per le donne collocate presso le strutture per donne maltrattate; elaborazione SVAMA per assistenza domiciliare, servizi semiresidenziali, residenziali e assegni di cura.

5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

a. Competenze professionali:

Consistente esperienza nel settore, elevata autonomia decisionale, capacità di pianificazione e organizzativa, leadership, massima contribuzione al perseguimento degli obiettivi, elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, disponibilità a processi innovativi, capacità di coinvolgimento e motivazione individuale e di gruppo, flessibilità e interconnessione all'interno ed all'esterno della Municipalità.

b. Attitudini personali:

Capacità di visione sistemica delle situazioni, scomposizioni in fasi e valutazione delle conseguenze di cause ed effetti; Capacità di pianificazione e organizzazione delle proprie attività; Capacità di pianificazione e organizzazione delle attività dei propri collaboratori; Capacità di autocontrollo e controllo sugli altri, con specifico riferimento alle capacità di comprendere se le attività svolte sono in linea con gli obiettivi preposti; Capacità di guidare i propri collaboratori, anche trasferendo, laddove necessario, parte del proprio potere decisionale (capacità di delega); Capacità di interazione con soggetti estranei; Capacità di decisione con specifico riferimento a situazioni incerte; Capacità di sviluppo di sistemi avanzati di governance interistituzionale; Capacità di sviluppo di sistemi avanzati di governance esterna; Capacità di sviluppo di sistemi avanzati di governance interna; Capacità di promuovere processi di innovazione; Autonomia; Orientamento alla cooperazione, nel senso di condivisione di responsabilità e di lavoro di gruppo; Orientamento ai risultati dell'ente; Capacità di analisi e di sintesi.

6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i professionale/i: Assistente Sociale

Titolo di studio: Laurea specialistica (LS) - Motivazione: livello minimo ritenuto necessario

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Esperienza nelle materie riferite ai servizi sociali e conoscenza della normativa prescritta, con conseguente elevato grado di autonomia nella predisposizione di tutti gli atti e provvedimenti di natura gestionale, amministrativa, contabile, ad essi riferiti

Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo: Competenze acquisite da percorsi di studio e/o da ulteriori percorsi formativi.

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:



Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 0,90

Requisiti attitudinali: 1,00

**Si attesta che il presente documento non contiene dati personali;**

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.

*Sottoscritta digitalmente da  
il direttore della Municipalità 1  
dott. Pasquale Del Gaudio*

*Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD).  
La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.*