



DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA
n. 43 del 06/05/2024

Oggetto: Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A denominato "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ex d. lgs. 81/2008", presso il Servizio Supporto ai Datori di Lavoro e Prevenzione (ARRU1039), in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.



Il Responsabile Area Risorse Umane

Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, , con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione– Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per Area Risorse Umane, consiste in n. 4 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, n. 5 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per "incarico di Elevata Qualificazione" *"si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo."*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla *"Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento."*;

Considerato che



ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L’istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell’Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”*;

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;

il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che *“il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”*;

Tenuto conto che

nell'ambito del Servizio Supporto ai Datori di Lavoro e Prevenzione, data la complessità delle funzioni di R.S.P.P. ai sensi del d.lgs. 81/2008; si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A con competenze nella gestione dei connessi procedimenti, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente;

la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

è richiesta adeguata e documentata professionalità, formazione ed esperienza in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; sono altresì richieste capacità di gestire i rapporti interpersonali e attitudine a svolgere funzioni di supporto ai datori di lavoro, attraverso il coordinamento delle esigenze riguardanti le varie articolazioni organizzative dell'Ente

Visti gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A, denominata Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ex d. lgs. 81/2008 nell'ambito del Servizio Supporto ai Datori di Lavoro e Prevenzione;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C. C. n. 4 del 28/02/2013;



Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G. C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Attestato che il presente documento non contiene dati personali;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2024-2026, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento non rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2024-2026;

per i motivi esposti in premessa

DISPONE

1. Istituire, nell'ambito Servizio Supporto ai Datori di Lavoro e Prevenzione (ARRU1039), l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia A, denominata Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ex d. lgs. 81/2008, avente la seguente descrizione: "- R.S.P.P. ai sensi del d.lgs. 81/2008; – supporto, nella qualità di R.S.P.P., ai Datori di Lavoro per l'individuazione dei fattori di rischio, la valutazione dei rischi e l'individuazione delle misure per la sicurezza e la salute; - elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive e delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali; - proposta di programmi di informazione e formazione dei lavoratori; - partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro ed alla riunione periodica ex art. 35 del Dlgs 81/2008; - consulenza ai lavoratori per le informazioni sui rischi e eventuale attività di formazione di base ai lavoratori in materia di salute e sicurezza; - coordinamento della attività di gestione di pratiche di carattere tecnico, inerenti la salute e sicurezza dei lavoratori; - supporto ai datori di lavoro per le attività relative all'adozione del documento di valutazione dei rischi nonché per la connessa gestione degli eventuali affidamenti a società specializzate nella redazione dello stesso; - supporto ai datori di lavoro per l'ottemperanza delle prescrizioni contenute nei verbali di ispezione degli organi di controllo; - programmazione e realizzazione di sopralluoghi presso le sedi di lavoro comunali in collaborazione con i funzionari tecnici nonché con il Medico Competente.";
2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 16.000,00 annui lordi per



tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;

3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia A "Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ex d. lgs. 81/2008" presenta il seguente profilo organizzativo:

- Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
- Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
- Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
- Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
- Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
- Elevate capacità gestionali ed organizzative
- Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione
- Responsabilità di procedimento/processo di particolare complessità
- Svolgimento di attività/progetti per cui sono richieste professionalità e/o specializzazioni particolari e/o competenze alte ed innovative, anche multidisciplinari
- Elevato livello di complessità delle decisioni

4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni /responsabilità:

a. Attribuzioni

Compiti:

- analisi tecnica di tutti i processi, individuazione e risoluzione delle criticità, definizione delle attività da compiere per il raggiungimento degli obiettivi assegnati;-analisi della corrispondenza tecnica diretta al Servizio e assegnazione della stessa alle unità di personale afferenti al Servizio;- capacità di fornire una competenza specialistica sviluppata mediante lo studio, la ricerca e l'aggiornamento continuo nelle materie di riferimento e mediante l'applicazione costante del know-how acquisito

Funzioni:

Nella risoluzione di tutti i problemi di natura complessa e nello svolgimento di tutte le attività affidate, capacità di fornire una competenza specialistica sviluppata mediante lo studio, la ricerca e l'aggiornamento continuo nelle materie di riferimento e mediante l'applicazione costante del know-how acquisito.

Attività:



Organizzazione delle attività proprie e del personale assegnato, distribuzione dei compiti in relazione ai diversi procedimenti dettando l'ordine delle priorità. Predisposizione di atti e provvedimenti relativi alle attività di competenza

b. Responsabilità attribuite

- gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati; - gestione delle risorse umane e strumentali assegnate; - responsabilità dei procedimenti amministrativi attribuiti ai sensi della L. 241/90; - responsabilità derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, tenuto conto dell'elevata specializzazione tecnica prevista, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali

5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

a. Competenze professionali:

è richiesta adeguata e documentata professionalità, formazione ed esperienza in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro; sono altresì richieste capacità di gestire i rapporti interpersonali e attitudine a svolgere funzioni di supporto ai datori di lavoro, attraverso il coordinamento delle esigenze riguardanti le varie articolazioni organizzative dell'Ente

b. Attitudini personali:

1. Attitudini personali:

- ✓ Capacità di problem solving;
- ✓ Capacità di gestire lo stress lavorativo;
- ✓ Propensione alla costante motivazione del personale assegnato.

6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i	professionale/i:	Funzionario/istruttore	Direttivo	Agronomo	-		
Funzionario/istruttore	Direttivo	Architetto	-	Funzionario/istruttore	Direttivo	Geologo	-
Funzionario/istruttore	Direttivo	Informatico	-	Funzionario/istruttore	Direttivo	Ingegnere	-
Funzionario/istruttore	Direttivo	Tecnico					

Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) - Motivazione: Necessità di formazione specialistica e approfondita, considerata la particolare tecnicità connessa all'incarico

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Specifica e documentata esperienza in posizioni di lavoro correlate all'applicazione della normativa in materia di salute e sicurezza dei lavoratori ex d.lgs. 81/2008; conoscenza dell'organizzazione delle strutture e degli uffici dell'Ente che faciliti l'interazione necessaria allo svolgimento di funzioni a carattere trasversale



Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo: Costituisce oggetto di valutazione il possesso di titoli formativi riferiti alla specifica attività dell'incarico di E.Q. nonché esperienze lavorative in materia presso l'ente o altri enti pubblici. E' essenziale il possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del d.lgs. 81/2008 in corso di validità

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 1,00

Requisiti attitudinali: 1,00

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.

Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile
Area Risorse Umane
Dr.ssa Giuseppina Silvi

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.