



COMUNE DI NAPOLI  
Area Digitalizzazione E Sistemi Informativi

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA  
n. 11 del 06/05/2024

**Oggetto: Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato "Sviluppo e manutenzione procedure software", presso il Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.**



## Il Responsabile Area Digitalizzazione E Sistemi Informativi

### Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, , con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per Area Digitalizzazione E Sistemi Informativi, consiste in n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 3 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 3 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” “*si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “*Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.*”;

### Considerato che

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, “*L'istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell'Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.*”;-



di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;

il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che *“il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”*;

#### **Tenuto conto che**

nell'ambito del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati, data la complessità delle funzioni connesse all'analisi, progettazione, sviluppo e manutenzione degli applicativi software realizzati internamente per rispondere alle esigenze di digitalizzazione dei processi rappresentate dalle diverse strutture dell'Ente, si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C con competenze nella gestione del ciclo di vita degli applicativi software, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente;

la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

Competenza tecnica relativa alle metodologie di analisi e sviluppo di applicazioni software e database relazionali. Conoscenza della normativa sull'accessibilità da parte dei soggetti disabili agli strumenti informatici e della normativa sulla tutela della riservatezza dei dati personali, delle metodologie volte ad assicurare la protezione dei dati e dei documenti digitali; Capacità organizzative e autonomia nel lavoro; capacità di interrelazione con collaboratori, altri uffici dell'Amministrazione comunale ed Enti esterni; orientamento al risultato; problem solving; capacità di operare in modo trasversale e di proporre soluzioni innovative.

**Visti** gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**Ritenuto**, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata Sviluppo e manutenzione procedure software nell'ambito del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati;

per i motivi esposti in premessa

### **DISPONE**

1. Istituire, nell'ambito del Servizio Sviluppo Software, Agenda Digitale e Gestione Banche Dati, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata Sviluppo e manutenzione procedure software, avente la seguente descrizione:



"Gestione di tutte le attività inerenti allo sviluppo e alla manutenzione delle procedure software realizzate internamente e dei servizi digitali al fine di perseguire la digitalizzazione dei processi dell'Ente con particolare riguardo agli aspetti dell'accessibilità e della sicurezza garantendo una completa aderenza alle linee guida Agid di riferimento.";

2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia C "Sviluppo e manutenzione procedure software" presenta il seguente profilo organizzativo:
  - Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
  - Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
  - Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
  - Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
  - Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
  - Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
  - Elevate capacità gestionali ed organizzative
  - Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione
4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni :

a. Attribuzioni

Compiti:

Definizione dell'ambiente di sviluppo da utilizzare per lo sviluppo delle procedure software realizzate internamente e della loro manutenzione. Evoluzione dello stack tecnologico utilizzato al fine di realizzare software aderente ad elevati standard di sicurezza e accessibilità secondo quanto stabilito dalle Linee Guida Agid. Supporto alla definizione delle politiche di indirizzo per l'Ente finalizzate alla protezione dei dati personali trattati e raccolti attraverso mezzi informatici, in conformità alle norme dettate dal Regolamento UE 2016/679 (RGDP).

Funzioni:

Coordinare le attività inerenti allo sviluppo e alla manutenzione delle procedure software realizzate internamente assicurando elevati standard di sicurezza e accessibilità delle stesse. Coordinare le attività per l'aggiornamento dello stack tecnologico utilizzato per lo sviluppo e la manutenzione delle procedure.

Attività:

Individuazione degli strumenti di sviluppo idonei ad assicurare lo sviluppo di procedure software in maniera efficace, efficiente ed economica privilegiando soluzioni open source. Realizzare piani di manutenzione atti a garantire l'utilizzo di stack tecnologici sicuri e performanti.



5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

a. Competenze professionali:

Competenza tecnica relativa alle metodologie di analisi e sviluppo di applicazioni software e database relazionali. Conoscenza della normativa sull'accessibilità da parte dei soggetti disabili agli strumenti informatici e della normativa sulla tutela della riservatezza dei dati personali, delle metodologie volte ad assicurare la protezione dei dati e dei documenti digitali; Capacità organizzative e autonomia nel lavoro; capacità di interrelazione con collaboratori, altri uffici dell'Amministrazione comunale ed Enti esterni; orientamento al risultato; problem solving; capacità di operare in modo trasversale e di proporre soluzioni innovative.

b. Attitudini personali:

Attitudine agli approfondimenti tecnico/normativi in ambito di sviluppo e manutenzione degli applicativi software; elevato grado di autonomia nell'espletamento dei compiti affidati; attitudine alla cooperazione e al lavoro di gruppo; elevato grado di affidabilità; elevato grado di orientamento ai risultati dell'Ente; problem solving; capacità di interazione con soggetti esterni; capacità di decisione in situazioni incerte; capacità di incanalarsi o promuovere processi di innovazione; capacità di creazione e mantenimento di un clima organizzativo favorevole alla produttività; flessibilità; capacità di operare in modo trasversale.

6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i professionale/i: Funzionario/istruttore Direttivo Informatico

Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) - Motivazione: La complessità dei compiti e delle funzioni assegnate richiede conoscenze specifiche che si ritiene possono essere assicurate solo con il conseguimento di un titolo universitario

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Esperienza nell'analisi e progettazione di applicazioni software anche per la gestione di processi amministrativi. Gestione di gruppi di sviluppo software.

Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo: Conoscenza dei principi dell'ingegneria del software, delle metodologie per l'analisi dei requisiti funzionali e non funzionali, della progettazione di applicazioni software e di sviluppo prevalentemente in ambito web. Conoscenza delle metodologie per l'analisi e la progettazione di schemi dati relazionali. Conoscenza di framework MVC basati sul linguaggio di programmazione PHP.

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 0,80

Titolo di studio: 0,70



Requisiti attitudinali: 1,00

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.

*Si attesta che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.*

*Sottoscritta digitalmente da  
**Il Responsabile**  
**Area Digitalizzazione E Siste-**  
**mi Informativi**  
Dott. Vincenzo Ferrara*

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.