



Area Ambiente

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL  
n. . **10701 17** del **06/05/2024**

**Oggetto:** Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato "*Transizione digitale del Servizio Cimiteri Cittadini*", presso il Servizio Cimiteri Cittadini in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.



## Il Responsabile Area Ambiente

### Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per Area Ambiente, consiste in n. 10 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 5 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 1 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” *“si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla *“Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.”;*

### Considerato che

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L'istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell'Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”;*

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;

il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;



all'art. 8, comma 10, è precisato che “*il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.*”;

### Tenuto conto che

nell'ambito del **Servizio Cimiteri Cittadini**, data la complessità delle funzioni di informatizzazione e digitalizzazione dei rispettivi procedimenti, agli adempimenti connessi al Piano di Prevenzione, Corruzione e Trasparenza, ai controlli interni ed all'accesso agli atti, alle attività di settore afferenti alla pianificazione urbanistica, si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C con competenze nella gestione del controllo tecnico sui servizi resi dalla partecipata ASIA nell'ambito dei Cimiteri cittadini, dello sviluppo, gestione, implementazione e manutenzione della piattaforma informatica in uso al Servizio Cimiteri cittadini, dell'implementazione per la realizzazione dell'istanza telematica da parte delle Aziende Sanitarie per la gestione della sepoltura di prodotti abortivi e arti amputati e informatizzazione della relativa procedura, dell'informatizzazione dell'obitorio giudiziario, dell'implementazione per la realizzazione dello “SPORTELLO UNICO CIMITERIALE” anche attraverso l'interoperabilità con il gestionale dei Servizi Demografici, dell'importazione dei dati dei Concessionari e interoperabilità con Sistemi informativi esterni, della realizzazione, gestione ed aggiornamento del catasto cimiteriale anche per il tramite dei concessionari, degli adempimenti connessi alla Trasparenza e Anticorruzione e Controlli Interni, dell'implementazione e gestione Data Base defunti coinvolti dai crolli verificatisi nell'annualità 2022 e interlocuzione con i familiari/comitati, dell'aggiornamento del PRC approvato con DCC n. 35 del 2005, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente; la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

DEC e RdP negli ambiti di competenza dell'E.Q.

**Visti** gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

**Ritenuto**, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata 1075 – Transizione digitale del Servizio Cimiteri Cittadini nell'ambito del **Servizio Cimiteri Cittadini**;

per i motivi esposti in premessa

### DISPONE

1. Istituire, nell'ambito del **Servizio Cimiteri Cittadini**, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata *Transizione digitale del Servizio Cimiteri Cittadini*, avente la seguente descrizione: “*Responsabile del gestionale in uso al Servizio Cimiteri cittadini; Informatizzazione dei procedimenti; Aggiornamento del catasto cimiteriale; Implementazione e gestione del Data Base defunti coinvolti dai crolli verificatisi nell'annualità 2022; Aggiornamento del PRC approvato con DCC n. 35 del 2005; Referente per le attività connesse alle procedure per Trasparenza, Anticorruzione e Controlli Interni del Servizio Cimiteri Cittadini.*”;
2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;



3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia C "*Transizione digitale del Servizio Cimiteri Cittadini*" presenta il seguente profilo organizzativo:
- Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
  - Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
  - Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
  - Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
  - Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
  - Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
  - Elevate capacità gestionali ed organizzative
  - Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione
4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni:
- Compiti: Controllo tecnico sui servizi resi dalla partecipata ASIA nell'ambito dei Cimiteri cittadini. Sviluppo, gestione, implementazione e manutenzione della piattaforma in uso al Servizio Cimiteri cittadini; Implementazione per la realizzazione dell'istanza telematica da parte delle Aziende Sanitarie per la gestione della sepoltura di prodotti abortivi e arti amputati e informatizzazione della relativa procedura; Informatizzazione dell'obitorio giudiziario; implementazione per la realizzazione dello "SPORTELLO UNICO CIMITERIALE" anche attraverso l'interoperabilità con il gestionale dei Servizi Demografici; Importazione dei Dati dei Concessionari e interoperabilità con Sistemi informativi esterni; Realizzazione, gestione ed aggiornamento del catasto cimiteriale anche per il tramite dei concessionari; Implementazione e gestione Data Base defunti coinvolti dai crolli verificatisi nell'annualità 2022 e interlocuzione con i familiari/comitati; Aggiornamento del PRC approvato con DCC n. 35 del 2005; Referente per le attività connesse alle procedure per Trasparenza, Anticorruzione e Controlli Interni del Servizio Cimiteri Cittadini.
- Funzioni: Gestione dei procedimenti di competenza del servizio in materia di transizione digitale.
- Attività: Analisi delle esigenze organizzative e loro traduzione in progetti di digitalizzazione.
5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:
- a. Competenze professionali: DEC e RdP negli ambiti di competenza dell'E.Q.
  - b. Attitudini personali: Aver svolto incarichi di DEC. Significative esperienze informatiche. Pregresse esperienze in materia di Trasparenza, Anticorruzione e Controlli interni. Capacità di individuare risposte e soluzioni. Capacità di collaborazione, di ascolto, di integrazione nel gruppo lavorativo. Risoluzione delle problematiche con flessibilità. Approccio propositivo nei confronti dell'attività lavorativa quotidiana.
6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:
- Profilo/i professionale/i: Funzionario/istruttore Direttivo Architetto - Funzionario/istruttore Direttivo Informatico - Funzionario/istruttore Direttivo Ingegnere - Funzionario/istruttore Direttivo Tecnico
- Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) - Motivazione: Al titolare è richiesta una elevata qualificazione professionale



Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Professionalità e competenze acquisite nello svolgimento della propria attività lavorative nelle materie oggetto dell'attività anche in posizione di rilievo organizzativo.

Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo: Competenze acquisite da percorsi di studio e/o da ulteriori percorsi formativi.

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 1,00

Requisiti attitudinali: 1,00

**Si attesta** che la presente disposizione non contiene dati personali.

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.

*Sottoscritta digitalmente da*  
**Il Responsabile Area Ambiente**  
Arnaldo Stella

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.