



Area Ambiente

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL
n. 1070I 13 del 06/05/2024

Oggetto: Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato “*Area Amministrativa Verde Pubblico*”, presso il Servizio *Verde Pubblico* in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.



Il Responsabile Area Ambiente

Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per Area Ambiente, consiste in n. 10 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 5 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 1 incarichi di Elevata Qualificazione - fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” *“si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzative affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.”;

Considerato che

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L'istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell'Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”;*

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;

il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che *“il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Di-*



rettore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”;

Tenuto conto che

nell'ambito del **Servizio Verde Pubblico**, data la complessità delle funzioni relative attività amministrative finalizzate all'elaborazione, monitoraggio e controllo degli atti e provvedimenti amministrativi nell'ambito del codice dei contratti pubblici, alle attività connesse agli adempimenti derivanti dal Piano Triennale di Prevenzione, Corruzione e Trasparenza, ai controlli interni ed alla gestione e coordinamento dei procedimenti contabili, dell'adozione di aree a verde pubblico ed affidamento senza fini di lucro a soggetti pubblici e privati di spazi destinati a verde pubblico, dell'attività di gestione tecnico-amministrativa del rapporto contrattuale con la Napoli Servizi, si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C con competenze nella gestione dell'istruttoria e redazione degli atti deliberativi e dei provvedimenti dirigenziali nell'ambito dell'attività di programmazione, affidamento ed esecuzione di lavori, forniture e servizi, del supporto amministrativo alle attività dei Responsabili Unici del procedimento, della gestione amministrativa dei procedimenti relativi alla partecipazione dei cittadini alla cura del verde, della gestione degli adempimenti connessi al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, dell'attività di raccolta e gestione dei dati ai fini dell'espletamento del controllo di gestione attraverso la procedura dei Controlli interni, della gestione dei procedimenti relativi all'accesso agli atti, della gestione delle procedure contabili inerenti le funzioni del Servizio, del supporto al dirigente nella gestione amministrativo-contabile del rapporto contrattuale con la Napoli Servizi s.p.a., della gestione dei procedimenti di ricognizione, istruttoria, monitoraggio dei debiti fuori bilancio, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente; la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

Competenza amministrativa/economica finanziaria, capacità di studio e elaborazione di dati al fine della predisposizione degli atti e dei processi di competenza

Visti gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata **Area Amministrativa Verde Pubblico** nell'ambito del **Servizio Verde Pubblico**, per i motivi esposti in premessa

DISPONE

1. Istituire, nell'ambito del **Servizio Verde Pubblico**, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata Area Amministrativa Verde Pubblico, avente la seguente descrizione:
"Gestione e coordinamento delle attività connesse agli affidamenti nell'ambito del Codice dei Contratti Pubblici. Gestione delle attività connesse agli adempimenti derivanti dal Piano Triennale di Prevenzione e Corruzione. Gestione delle attività connesse ai controlli interni. Gestione e coordinamento dei procedimenti contabili";
2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia C "1074 – Area Amministrativa Verde Pubblico" presenta il seguente profilo organizzativo:



- Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
- Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
- Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
- Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
- Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
- Elevate capacità gestionali ed organizzative
- Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione

4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni:

Compiti: istruttoria e redazione degli atti deliberativi e dei provvedimenti dirigenziali nell'ambito dell'attività di programmazione, affidamento ed esecuzione di lavori, forniture e servizi, supporto amministrativo alle attività dei Responsabili Unici del procedimento; gestione amministrativa procedimenti relativi alla partecipazione dei cittadini alla cura del verde (istanze di liberalità e mecenatismo, adozione di aiuola, etc) gestione degli adempimenti connessi al Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza; attività di raccolta e gestione dei dati ai fini dell'espletamento del controllo di gestione attraverso la procedura dei Controlli interni; gestione dei procedimenti relativi all'accesso agli atti; attività, processi e prodotti trasversali e connessi a tutte le funzioni di competenza del Servizio; gestione delle procedure contabili inerenti le funzioni del Servizio. Supporto al dirigente nella gestione amministrativo-contabile del rapporto contrattuale con la Napoli Servizi s.p.a. nell'ambito dell'area gestionale "supporto gestione verde della città". Gestione dei procedimenti di ricognizione, istruttoria, monitoraggio dei debiti fuori bilancio.

Funzioni: Istruttoria e predisposizione degli atti deliberativi e dei provvedimenti dirigenziali nell'ambito delle attività di programmazione, affidamento ed esecuzione degli interventi pubblici. Elaborazione, monitoraggio e controllo degli atti e provvedimenti amministrativi (controlli interni, anticorruzione e trasparenza, dfb, atti di impegno contabile).

Attività: Predisposizione atti e provvedimenti amministrativi/contabili di competenza del Servizio Verde pubblico.

5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

- a. Competenze professionali: Competenza amministrativa/economica finanziaria, capacità di studio e elaborazione di dati al fine della predisposizione degli atti e dei processi di competenza
- b. Attitudini personali: Esperienza specifica riferita all'ambito di competenza. Capacità di collaborazione, di ascolto, di integrazione nel gruppo lavorativo. Risoluzione delle problematiche con flessibilità. Approccio propositivo nei confronti dell'attività lavorativa quotidiana. Gestione dei tempi di lavoro nel rispetto delle scadenze anche in situazione di stress e di urgenza.

6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i professionale/i: Funzionario/istruttore Direttivo Amm.vo - Funzionario/istruttore Direttivo Ec-finanziario - Istruttore Direttivo Culturale



Titolo di studio: Diploma di laurea (DL) - Motivazione: Al titolare è richiesta una elevata qualificazione professionale

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Professionalità e competenze acquisite nello svolgimento della propria attività lavorative nelle materie oggetto dell'attività anche in posizione di rilievo organizzativo.

Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo: Competenze acquisite da percorsi di studio e/o da ulteriori percorsi formativi.

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 1,00

Requisiti attitudinali: 1,00

Si attesta che la presente disposizione non contiene dati personali.

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.

Sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile Area Ambiente
Arnaldo Stella

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.