



Municipalità 6 - Ponticelli, Barra, San Giovanni a Teduccio

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL
n. 84 del 06 /05/2024

Oggetto: Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato "Programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione rete stradale e piazze, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali e verde pubblico", presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.



Il Direttore della Municipalità 6 - Ponticelli, Barra, San Giovanni a Teduccio

Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per la Municipalità 6 - Ponticelli, Barra, San. Giovanni a Teduccio, consiste in n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 2 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 2 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” *“si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.”;

Considerato che

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L'istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell'Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”;*

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;



il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che *“il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”;*

Tenuto conto che

nell'ambito della Direzione di Municipalità, data la complessità delle funzioni attribuite si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C con competenze nella gestione **“Programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione rete stradale e piazze, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali e verde pubblico.”**, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente;

la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

- Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
- Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
- Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
- Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente Elevate capacità gestionali ed organizzative
- Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione

Visti gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata **Programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione rete stradale e piazze, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali e verde pubblico**, nell'ambito della Direzione di Municipalità;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C. C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G. C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;



Attestato che il presente documento non contiene dati personali;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione ivi contenuti;

per i motivi esposti in premessa

DISPONE

1. istituire, nell'ambito della Direzione di Municipalità, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata **Programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione rete stradale e piazze, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali e verde pubblico**, avente la seguente descrizione: *"Predisposizione di atti e provvedimenti inerenti alle competenze assegnate alla Municipalità come da Regolamento delle Municipalità approvato con D.C.C. n°68 del 21/09/2005 e successive Disposizioni del Direttore Generale. Responsabilità delle attività di programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione ordinaria e straordinaria della rete stradale e piazze della Municipalità, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali, parchi e aree a verdi assegnati. Supporto al Direttore nell'espletamento di tutte le attività connesse ai compiti ed alle funzioni assegnate in quanto propedeutiche al raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente all'Area Direzione di Municipalità. Propone, programma e realizza, di concerto con il titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione – (Fascia A) dell'Area Tecnica, le attività propulsive mirate al potenziamento dell'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa nell'ambito delle funzioni assegnate alla struttura di appartenenza. "*
2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia C **"Programmazione, gestione, sviluppo, progettazione e manutenzione rete stradale e piazze, arredo urbano, segnaletica, mercati rionali e verde pubblico."**, presenta il seguente profilo organizzativo:
 - Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa
 - Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
 - Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
 - Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
 - Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
 - Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
 - Elevate capacità gestionali ed organizzative



- Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione

4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni:

4.1 Attribuzioni

4.1.2 *Compiti:*

- Manutenzione ordinaria e straordinaria, nonché riqualificazione della rete stradale e piazze;
- referente per il Pronto Intervento Stradale svolto dalla Napoli Servizi e del modulo dissesti on line;
- manutenzione ordinaria e straordinaria, nonché riqualificazione dell'arredo urbano;
- manutenzione ordinaria e straordinaria della segnaletica;
- manutenzione ordinaria e straordinaria dei mercati rionali assegnati;
- procedimenti occupazione di suolo pubblico per ponteggi, lavori di Enti,
- manifestazioni, varchi d'accesso (passi carrai), espositori mobili, tende, luminarie;
- manutenzione ordinaria e straordinaria del verde pubblico e dei parchi assegnati;
- rilascio certificati di idoneità alloggiativa;
- predisposizione procedure di affidamento ed esecuzione dei relativi contratti; acquisti su MEPA;
- predisposizione proposte di bilancio per gli interventi a farsi di propria competenza; adempimenti ANAC, BDAP;
- trasporti eccezionali

4.1.2 *Funzioni:*

- a) Gestione delle risorse umane e strumentali assegnate, ferma restando la competenza del Direttore relativamente alla assegnazione e valutazione dei dipendenti;
- b) responsabilità di procedimenti ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 ;
- c) gestione del personale assegnato, sulla base delle direttive generali del Direttore;

4.1.3 *Attività:*

- Responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi e contabili relativamente alle materie oggetto del presente incarico. (ai sensi L.241/90 e ss.mm.e ii.)
- Responsabilità sulla programmazione, monitoraggio e risultati attesi relativamente alle materie oggetto del presente incarico.
- Gestione del personale assegnato.
- Aggiornamento e approfondimento nelle materie nelle discipline oggetto del presente incarico.
- Analisi predisposizione e adozione dei provvedimenti di cui ai compiti assegnati se non attribuiti direttamente alla funzione dirigenziale.
- Responsabile dei procedimenti di cui alle attività assegnate alla posizione organizzativa.



5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

- Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
- Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
- Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
- Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente Elevate capacità gestionali ed organizzative Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione
- Capacità di applicazione delle conoscenze professionali e acquisite all'attività corrente
- Capacità di visione sistemica delle situazioni e valutazione delle conseguenze di causa ed effetti, *problem solving*;
- Capacità di guidare i propri collaboratori, anche trasferendo, laddove necessario, parte del proprio potere decisionale (capacità di delega);
- Capacità di promuovere processi di innovazione.

6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i professionale/i: Funzionario/istruttore Direttivo Architetto - unzionario/istruttore Direttivo Ingegnere - Funzionario/istruttore Direttivo Tecnico

Titolo di studio: Laurea di primo livello (L) - Motivazione: Titolo necessario per lo svolgimento delle attività previste dall'incarico

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Esperienza nelle materie riferite all'ordinamento istituzionale, finanziario, contabile degli enti locali e conoscenza della normativa prescritta e della normativa tecnica di settore, con conseguente elevato grado di autonomia nella predisposizione di tutti gli atti e provvedimenti di natura tecnica, gestionale, amministrativa, contabile, ad essi riferiti. Elevata competenza, autonomia e professionalità, nonché capacità giuridico-amministrativa-tecnico-contabile, necessaria per la comprensione e costruzione degli atti e dei processi di competenza. Capacità di programmazione delle attività, verifica e valutazione continua dei processi finalizzata anche allo sviluppo di proposte di modifica dei processi medesimi.

Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo: Conoscenza della normativa prescritta ed elevato grado di autonomia per la predisposizione degli atti e degli adempimenti riguardanti: contabilità lavori pubblici- appalti pubblici - gestione del Territorio - ottimizzazione delle risorse a disposizione e dei servizi da erogare ai cittadini Monitoraggio programmazione operativa.



7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 1,00

Requisiti attitudinali: 1,00

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS.

*Sottoscritta digitalmente da
Il Direttore
dott.ssa Carmen Olivieri*

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.