



Municipalità 6 - Ponticelli, Barra, San Giovanni a Teduccio

DISPOSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL
n. 82 del 06/05/2024

Oggetto: Istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C denominato "Coordinamento degli Uffici Demo-anagrafici", presso la Direzione di Municipalità in attuazione dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023.



Il Direttore della Municipalità 6 - Ponticelli, Barra, San Giovanni a Teduccio

Premesso che

con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 15/09/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

l'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione individua tre tipologie di incarichi che vengono classificate come segue:

- incarico di Elevata Qualificazione – fascia A
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia B
- incarico di Elevata Qualificazione – fascia C;

conformemente a quanto previsto dall'art. 7 del sopra citato Regolamento, con disposizione del Direttore Generale n. 29 del 29 dicembre 2023 e ss.mm.ii. è stata approvata l'assegnazione dei contingenti di incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C ai Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle U.O.A. istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento;

in particolare, il contingente di incarichi di Elevata Qualificazione per la Municipalità 6 - Ponticelli, Barra, San. Giovanni a Teduccio, consiste in n. 3 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia C, 2 incarichi di Elevata Qualificazione – fascia B, e 2 incarichi di Elevata Qualificazione -fascia A;

ai sensi dell'art. 2 di detto Regolamento, per “incarico di Elevata Qualificazione” *“si intende la posizione di lavoro connotata da elevata responsabilità di risultato ed elevata autonomia decisionale, oggetto di un incarico a termine che, ai sensi del vigente CCNL, richiede:*

- a) *responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad esplicita delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*
- b) *conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa e professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.”;*

con Ordine di Servizio n. 04 del 13 marzo 2024, il Direttore Generale ha provveduto alla “Definizione della procedura di istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione e disciplina della presentazione delle istanze di candidatura, nonché dei criteri e parametri di valutazione per il relativo conferimento.”;

Considerato che

ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, *“L'istituzione delle posizioni di lavoro oggetto di incarico di Elevata Qualificazione deve rispondere a specifici fabbisogni organizzativi dell'Ente, deve quindi essere strumentale alla realizzazione delle linee strategiche di governo e, conseguentemente, alla ottimale organizzazione degli apparati professionali del Comune di Napoli.”;*

di seguito il, comma 3, affida ai Direttori Operativi/Responsabili di Area/Direttori di Municipalità/Responsabili delle Unità Organizzative Autonome istituite con decreto sindacale ex art. 7, comma 2 del Regolamento l'istituzione degli incarichi di Elevata Qualificazione – Fascia A, Fascia B e Fascia C per i singoli servizi;



il successivo comma 4 individua gli elementi essenziali che devono essere espressamente specificati nell'atto istitutivo di gestione, quali le competenze professionali e le attitudini personali richieste, le attribuzioni e le responsabilità di ciascun incarico, riferendole alla tipologia di incarico;

all'art. 8, comma 10, è precisato che *“il Direttore Operativo, il Responsabile di Area, il Direttore di Municipalità ed il Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma di cui all'art. 7, comma 2, laddove istituita, sono coadiuvati, nella fase di istituzione e assegnazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, da una Commissione nominata dal Direttore Generale e composta dal dirigente responsabile dell'Area Direzione Generale, in qualità di Presidente, e da due dirigenti individuati nell'ambito dell'Area Direzione Generale e/o dell'Area Risorse Umane, integrata di volta in volta dal dirigente apicale della struttura interessata.”;*

Tenuto conto che

nell'ambito della Direzione di Municipalità, data la complessità delle funzioni attribuite si rende necessaria l'istituzione di un incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C con competenze nella gestione **“Coordinamento degli Uffici Demo-anagrafici”**, la cui attivazione appare strumentale alla realizzazione delle sopra descritte attività che rientrano a pieno titolo nelle linee strategiche di governo dell'ente;

la gestione di detta unità organizzativa deve essere affidata ad un soggetto in possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:

- Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate;
- Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenze;
- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance;
- Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal Direttore;
- Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente;
- Elevate capacità gestionali ed organizzative;
- Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione.

Visti gli esiti dell'incontro con la Commissione di cui all'art. 8, c. 10 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Ritenuto, pertanto, opportuno procedere alla istituzione dell'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata Coordinamento degli Uffici Demo-anagrafici nell'ambito della Direzione di Municipalità;

Attestata la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, co.1, del D. Lgs. 267/2000 e degli art. 13 co. 1, lett. b) e 17, co. 2 lett. a) del “Regolamento sul Sistema dei controlli interni” approvato con Deliberazione di C. C. n. 4 del 28/02/2013;

Attestato che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con Deliberazione di G. C. n. 254 del 24/04/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;



Attestato che il presente documento non contiene dati personali;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

Attestato che il presente provvedimento rientra nelle previsioni normative di cui all'art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013 riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, sarà soggetto alle modalità e agli obblighi di pubblicazione ivi contenuti;

per i motivi esposti in premessa

DISPONE

1. istituire, nell'ambito della Direzione di Municipalità, l'incarico di Elevata Qualificazione di Fascia C, denominata **Coordinamento degli Uffici Demo-anagrafici**, avente la seguente descrizione: *"Coordinamento degli Uffici Demografici e di Stato Civile delle sedi di Ponticelli, Barra e San Giovanni a Teduccio. Coordinamento del personale degli Uffici Demografici in occasione delle consultazioni elettorali e referendarie. Gestione del Personale addetto ai servizi Demografici e di Stato Civile; Rispetto delle procedure amministrative, della normativa di riferimento e dei regolamenti comunali e municipali; Osservanza dei termini connessi alla molteplicità degli adempimenti oggetto del presente incarico. Supporto al Direttore nell'espletamento di tutte le attività connesse ai compiti ed alle funzioni assegnate al fine del raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Ente all'Area Direzione di Municipalità"*;
2. Precisare che, ai sensi della deliberazione di G. C. n. 306/2023 (punto 3) del deliberato, il valore retributivo di detto incarico è fissato nella misura di € 10.000,00 annui lordi per tredici mensilità di retribuzione di posizione ed una retribuzione massima di risultato pari al 20% della retribuzione di posizione;
3. Precisare che, conformemente all'art. 4 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione, l'incarico di Fascia C "Coordinamento degli Uffici Demo-anagrafici" presenta il seguente profilo organizzativo:

Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa

 - Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate
 - Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenza
 - Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance
 - Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal dirigente
 - Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente
 - Elevate capacità gestionali ed organizzative
 - Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione
4. Assegnare al sopra citato incarico di Elevata Qualificazione le seguenti attribuzioni:



4.1 Attribuzioni

4.1.1 *Compiti:*

- Coordinamento degli Uffici Demografici e di Stato Civile delle sedi di Ponticelli, Barra, S. Giovanni a Teduccio.
- Coordinamento del personale degli uffici demo-anagrafici in occasione delle consultazioni elettorali e referendarie.
- Vigilanza e controllo sulla regolare tenuta ed aggiornamento dei registri dello stato civile e sugli altri adempimenti in materia demo-anagrafica.
- Presidio di tutte le attività amministrative, organizzative e di gestione relative ai servizi culturali (Biblioteche ed eventi).
- Programmazione turni del personale al fine di assicurare la funzionalità dell'ufficio dello Stato Civile e di anagrafe, nei giorni feriali e, laddove richiesto, nei giorni di sabato, domenica e festivi infrasettimanali.
- Monitoraggio corsi di formazione nelle materie demo-anagrafiche e in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro ex T.U. n. 81/2008 e adempimenti conseguenziali.
- Sub-agente contabile e sostituzione dell'agente contabile in caso di assenza o impedimento dell'agente contabile.
- Gestione e Rendicontazione annuale Diritti di Istruttoria riferiti a CIE, Certificati, Atti di Separazione;
- Aggiornamento delle comunicazioni all'utenza relativamente ai servizi demo-anagrafiche sull'apposita sezione del sito del Comune.

4.1.2 *Funzioni:*

- a) Responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi e contabili relativamente alle materie oggetto del presente incarico. (ai sensi L.241/90 e ss.mm. e ii.)
- b) Responsabilità sulla programmazione, monitoraggio e risultati attesi relativamente alle materie oggetto del presente incarico.
- c) Gestione amministrativa e organizzazione del personale degli Uffici Demografici e di Stato Civile delle sedi di Ponticelli, Barra, S. Giovanni a Teduccio.
- d) Aggiornamento e approfondimento nelle materie nelle discipline oggetto del presente incarico.

4.1.3 *Attività:*

- Gestione di tutte le attività connesse ai compiti assegnati.
- Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- Gestione di tutte le risorse umane assegnate agli Uffici Demografici e di Stato Civile delle sedi di Ponticelli, Barra, S. Giovanni a Teduccio.
- Analisi e predisposizione, provvedimenti di cui ai compiti assegnati (ai sensi L.241/90 e ss.mm. e ii.)
- Coordinamento degli Uffici Demografici e di Stato Civile delle sedi di Ponticelli, Barra, S. Giovanni a Teduccio.



- Attività mirate al potenziamento dell'efficacia, efficienza ed economicità delle funzioni assegnate.
 - Predisposizione degli adempimenti connessi all'organizzazione delle consultazioni elettorali e referendarie.
 - Capacità volta a favorire un clima partecipativo e coinvolgimento generale in tutte le attività di competenza.
 - Capacità di pianificazione ed organizzazione dell'attività dei propri collaboratori.
 - Analisi, predisposizione e adozione dei provvedimenti di cui ai compiti assegnati se non attribuiti direttamente alla funzione dirigenziale
 - Responsabile dei procedimenti di cui alle attività assegnate alla posizione organizzativa
5. Stabilire che per la copertura di detto incarico è richiesto il possesso delle seguenti competenze professionali e attitudini personali:
- a. Competenze professionali e attitudini personali:
- Svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - Gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, laddove assegnate;
 - Assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato rispetto agli obiettivi assegnati nell'ambito di competenze;
 - Gestione delle attività volte al raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli individuati in sede di Piano della Performance;
 - Responsabilità dei procedimenti amministrativi, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni, e/o delle attività delegate dal Direttore;
 - Sistema di relazioni organizzative prevalentemente interne all'Ente;
 - Elevate capacità gestionali ed organizzative;
 - Elevato livello di autonomia e responsabilità della posizione.
 - Capacità di visione sistemica delle situazioni e valutazione delle conseguenze di causa ed effetti, *problem solving*;
 - Capacità di guidare i propri collaboratori, anche trasferendo, laddove necessario, parte del proprio potere decisionale (capacità di delega);
 - Capacità di promuovere processi di innovazione;
6. Stabilire che per la copertura di detto incarico sono richiesti:

Profilo/i professionale/i: Funzionario/istruttore Direttivo Amm.vo - Funzionario/istruttore Direttivo Ec-finanziario - Istruttore Direttivo Culturale

Titolo di studio: Laurea di primo livello (L) - Motivazione: Titolo necessario per lo svolgimento delle attività previste dall'incarico

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico; Esperienza nelle materie riferite ai compiti assegnati e conoscenza della rispettiva normativa, con conseguente autonomia nella predisposizione di tutti gli



atti e provvedimenti ad essi riferiti. Capacità giuridica amministrativa necessaria per la comprensione e costruzione degli atti e provvedimenti riferiti ai compiti assegnati. Capacità di programmazione delle attività, verifica e valutazione continua dei processi finalizzata anche allo sviluppo di proposte di modifica dei processi medesimi. Competenze innovative e spinta formativa, relative al miglioramento dei processi lavorativi propri e del gruppo assegnato

Qualificazione professionale derivante da esperienza acquisita, anche di carattere formativo:

Conoscenza della normativa prescritta ed autonomia per la predisposizione degli atti e degli adempimenti riguardanti il Coordinamento degli Uffici Demografici e di Stato Civile

7. Stabilire per i fattori di valutazione previsti dall'art. 8 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione i seguenti fattori di ponderazione:

Esperienza professionale specifica riferita all'ambito di competenza, attribuzioni e responsabilità dell'incarico: 1,00

Qualificazione professionale: 1,00

Titolo di studio: 1,00

Requisiti attitudinali: 1,00

Copia del presente provvedimento viene inviata, ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione:

- ✓ al Direttore Generale
- ✓ alle OO. SS

*Sottoscritta digitalmente da
Il Direttore
dott.ssa Carmen Olivieri*

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.