

COMUNE DI NAPOLI

OGGETTO: Contratto di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 e art. 17 del Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 865 del 20 maggio 2009, con il Coordinatore del Tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022.

TRA

1. Comune di Napoli (codice fiscale 80014890638), in persona del Dott. Vincenzo Ferrara nato a il, nella qualità di Responsabile dell'Area Direzione Generale, come tale abilitato alla stipula dei contratti per il Comune di Napoli ai sensi dell'art. 107, comma 3, del D. Lgs. 267/2000, dell'art. 48 dello Statuto comunale nonché dell'art. 10 del Regolamento comunale per la disciplina dei contratti, domiciliato per la carica presso la sede legale del Comune di Napoli, piazza Municipio, Palazzo San Giacomo;
2. Dott. Raffaele Grimaldi, nato a, il, codice fiscale, residente a, Cap, via/piazza n. ;

PREMESSO CHE

- con deliberazione di G.C. del 27 gennaio 2022, n. 19 sono stati adottati gli "Indirizzi per la definizione e l'attuazione dell'accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti, ex art. 1, commi da 567 a 580, legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022)", demandando, tra l'altro, alla Direzione Generale l'adozione di specifici interventi organizzativi e, tra questi, la costituzione di un apposito Tavolo politico-gestionale (d'ora innanzi "Tavolo") che verifichi il raggiungimento degli obiettivi coordinando gli uffici coinvolti, interagendo con i vari soggetti istituzionali interessati e monitorando l'attuazione delle misure previste dall'accordo per il ripiano del disavanzo e per il rilancio degli investimenti;
- il Tavolo, come specificato nella suddetta deliberazione, sarà composto come segue:
 - Il Sindaco, o suo delegato;
 - L'Assessore al Bilancio;
 - Un Coordinatore delle attività;
 - Il Ragioniere Generale;
 - Il Responsabile Area Patrimonio;
 - Il Responsabile Area Entrate;
 - L'Avvocato Generale;
 - Esperti individuati da interlocutori esterni quali IFEL, SVIMEZ e ANCI nonché provenienti dal mondo accademico;
- il medesimo Tavolo prevede tra i suoi componenti un Coordinatore che, a fronte della molteplicità e della complessità delle azioni da porre in essere dovrà assicurare, tra l'altro, la

riconduzione di tutti gli effetti prodottisi ad un unico centro di imputazione nonché gestire il Tavolo *de quo* durante l'intera procedura stabilita nel cd. "Patto per Napoli" ;

- con disposizione del Direttore Generale n. 013 del 15/03/2022 è stato approvato l'Avviso pubblico, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa* di cui alla deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, per l'individuazione della figura del coordinatore del tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022, all'esito del quale è stato individuato il Coordinatore del Tavolo ed è stato sottoscritto il contratto di lavoro autonomo, con scadenza al 31/12/2023;
- il contratto del Coordinatore del *Tavolo politico-gestionale* è scaduto mentre le attività del *Tavolo* erano ancora in essere e risultava quindi necessario continuare ad avvalersi della figura del Coordinatore;
- con nota del Direttore Generale PG/2023/1034159 del 19/12/2023, è stato richiesto di attivare la procedura di interpello interno nei confronti dei dirigenti in possesso dei requisiti richiesti in servizio presso tutte le strutture dell'Ente al fine di individuare una risorsa per l'affidamento dell'incarico di Coordinatore del *Tavolo*, all'esito della quale, tuttavia, non sono pervenute istanze;
- con disposizione del Direttore Generale n. 002 del 09/02/2024 è stato approvato l'Avviso pubblico, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001 e degli artt. 6, 7 e 8 del *Regolamento per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa* di cui alla deliberazione di G.C. del 20 maggio 2009, n. 865, per l'individuazione della figura del coordinatore del *Tavolo politico-gestionale* di cui alla deliberazione di G.C. n. 19 del 27 gennaio 2022, per il quale al termine delle 23.59 del 27/02/2024 sono pervenute tre candidature;
- il suddetto Regolamento, all'art. 7 prevede che nello schema di Avviso pubblico debba essere previsto anche il compenso per la prestazione e tutte le informazioni correlate, quali la tipologia e la eventuale articolazione per fasi del pagamento, e il trattamento fiscale e previdenziale da applicare, le eventuali sospensioni della prestazione;

Considerato che:

- la Commissione, nominata con disposizione del Direttore Generale n. 007 del 12/03/2024 all'esito della valutazione e comparazione dei *curricula*, nonché di un successivo colloquio, ha individuato quale Coordinatore del *Tavolo* Dott. Raffaele Grimaldi, come da nota acquisita in entrata al protocollo n. PG/2024/288929 del 27/03/2024;
- con pec del 02/03/2024 è stato comunicato al Dott. Raffaele Grimaldi l'esito positivo del colloquio tenutosi in data 26/03/2024 ed è stata richiesta al medesimo l'autorizzazione da parte dell'ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. n. 165/2001;
- a mezzo pec protocollata in uscita con n. PG/2024/300558 in data 03/04/2024 sono stati richiesti i controlli inerenti il casellario giudiziale ed eventuali carichi pendenti, nonché la regolarità tributaria del Dott. Grimaldi, come disposto dal Documento unico di

programmazione, Programma 100 “Le Nuove Regole - Gruppo A” come da richiesta n. PG/2024/300704 del 03/04/2024 inviata all’Area Entrate;

- con nota n. PG/2024/0355797 del 18/04/2024, è pervenuta dalla Città Metropolitana di Napoli l’autorizzazione allo svolgimento dell’incarico esterno in parola da parte del Dott. Grimaldi, ai sensi dell’art. 53 del D. Lgs. 165/2001, allegata al presente contratto (ALL. 1);
- con nota n. ... del ... è stato richiesto al Dott. Raffaele Grimaldi di compilare e sottoscrivere le autodichiarazioni inerenti l’art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e l’accettazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall’Ente con Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014 e s.m.i.;
- il Dott. Raffaele Grimaldi ha trasmesso, a mezzo posta elettronica certificata acquisita al protocollo generale del Comune di Napoli in data..... al n., le autodichiarazioni di cui all’art. 53 del D. Lgs. 165/2001 compilate e firmate e l’accettazione del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, laddove compatibile, allegati al presente contratto (rispettivamente ALL. 2 e ALL. 3);
- il presente contratto è disposto sotto condizione risolutiva in caso di accertamento della sussistenza di condizioni ostative alla contrattazione con l’Amministrazione pubblica, che dovessero emergere dal riscontro della Procura di Napoli, nonché da eventuali irregolarità dei tributi locali di cui al Programma 100 del Comune di Napoli;

OPPURE

- a seguito delle verifiche effettuate, non sono state rilevate, in capo al Dott. Raffaele Grimaldi, condizioni ostative alla contrattazione con l’Amministrazione pubblica;
- la regolarità tributaria riferita ai tributi locali, come disposto dal Documento unico di programmazione, Programma 100 “Le Nuove Regole - Gruppo A” è stata certificata con nota n. PG/2024/357831 del 18/04/2024 pervenuta dal Servizio Imu e Tari – Area Entrate.

Tanto premesso, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1) OGGETTO DELL’ATTIVITÀ

1. L’incarico di lavoro autonomo è riferito alla specifica attività di Coordinatore del Tavolo politico-gestionale di cui alla deliberazione di G.C. del 27 gennaio 2022, n. 19 con il compito di:

- fornire al Tavolo supporto tecnico-specialistico, in materia economico-finanziaria, per la valutazione dell’impatto in termini di efficacia delle misure previste dalla norma sul perseguimento degli obiettivi di risanamento e di rilancio degli investimenti;
- fornire al Tavolo supporto tecnico-specialistico in materia economico-finanziaria relativamente ai rapporti con altri enti e istituzioni, raccordandosi con gli uffici di volta in volta competenti rispetto alle singole materie trattate, nonché predisponendo, altresì, l’eventuale documentazione necessaria;
- fornire supporto giuscontabile e organizzativo finalizzato ad analizzare e proporre soluzioni alle problematiche connesse ai processi di lavoro riguardanti la formazione del piano di rilevazione dei debiti commerciali certi, liquidi ed esigibili ed alla gestione operativa delle definizioni transattive e al

pagamento degli stessi, a seguito dell'accettazione delle relative transazioni;

– predisporre un documento di sintesi che funga da piano di risanamento del Comune di Napoli che, partendo da obiettivi di recupero del disavanzo, illustri il percorso di riequilibrio strutturale dell'Ente.

Art. 2) AUTONOMIA CONTRATTUALE

1. Le sottoscritte Parti, espressamente e senza riserve, riferiscono l'oggetto del presente contratto e l'attività del prestatore al campo del lavoro autonomo, escludendo espressamente ogni rapporto di subordinazione.

Art. 3) DURATA DELL'INCARICO

1. L'incarico avrà durata fino al 31 dicembre 2025.

Art. 4) COMPENSO E MODALITA' DI LIQUIDAZIONE

1. Il corrispettivo per la prestazione è di euro 42.000,00, per tutto il periodo, al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico del collaboratore, oltre IRAP, liquidato semestralmente su presentazione di idonea attestazione comprovante l'avvenuto svolgimento delle attività previste. In caso di recesso o conclusione anticipati il corrispettivo è rapportato alla minore durata effettiva dell'incarico.

2. Il compenso è rapportato al valore della prestazione, prescindendo dal computo delle ore effettivamente impiegate per eseguirla.

3. L'importo di cui al comma 1 è comprensivo di tutto quanto spettante al prestatore, il quale non potrà avere null'altro a che pretendere, né durante il corso del rapporto né a seguito della sua estinzione.

4. Il corrispettivo sarà accreditato presso l'Istituto di credito

Art. 5) ESECUZIONE DELLA PRESTAZIONE (OBBLIGHI DEL PRESTATORE)

1. L'esecuzione della prestazione avviene senza osservanza d'orario e il lavoratore autonomo è completamente svincolato dall'organizzazione gerarchica del committente.

2. Il lavoratore autonomo deve svolgere personalmente l'incarico affidatogli senza facoltà di sostituzione e/o delega a terzi.

Art. 6) CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI NAPOLI

Il Dott. Raffaele Grimaldi attesta di essere a conoscenza che il presente affidamento è soggetto al Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato in applicazione del D.P.R. 62/2013 e che, pertanto, l'inosservanza, per effetto dell'art. 20, comma 6, del suddetto Codice determina l'applicazione delle sanzioni nella misura compresa tra lo 0,5% e il 2,5% del valore del contratto, in relazione alla gravità della 5 violazione, per il danno, anche di immagine, arrecato all'Ente; le ipotesi di gravi e reiterate violazioni del richiamato Codice di Comportamento, accertate dalla competente dirigenza, determinano la risoluzione automatica del contratto.

Art. 7) OBBLIGO DI RISERVATEZZA E RISULTATI

1. Il lavoro svolto e i risultati dello stesso sono di esclusiva proprietà del Comune di Napoli. Pertanto, il prestatore non può avvalersi di detto lavoro per altri scopi né portarlo a conoscenza di altri Enti o persone o divulgarlo con pubblicazioni se non con espressa preventiva autorizzazione scritta del Committente e indicando comunque che detto lavoro è stato svolto per conto del Comune di Napoli. Tutti i dati e le informazioni di cui il prestatore entrerà in possesso nello svolgimento dell'incarico dovranno essere considerati riservati e il prestatore si impegna a mantenere la segretezza su quanto sia venuto a conoscenza.
2. Ai fini dell'espletamento dell'incarico il prestatore è tenuto a osservare l'assoluto riserbo a proposito di fatti, di informazioni, notizie o altro di cui avrà comunicazione o prenderà conoscenza nello svolgimento dell'incarico.
3. Le informazioni oggetto dell'incarico non potranno in alcun modo essere cedute a terzi salvo eventuale consenso scritto rilasciato dal Comune di Napoli. Il risultato dell'attività deve perciò restare di appannaggio esclusivo del Comune di Napoli con divieto per il prestatore di farne uso personale.

Art. 8) PREVENZIONE E SICUREZZA

L'importo degli oneri della sicurezza derivanti dall'esistenza dei rischi da interferenza di attività (DUVRI) è pari a zero (Determinazione n. 3 del 5.03.2008 dell'AVC).

Art. 9) RISOLUZIONE E RECESSO

1. Entrambe le parti possono liberamente recedere dal contratto con un preavviso di almeno 30 giorni e in ogni caso senza pregiudizio per il regolare svolgimento delle attività oggetto del presente contratto, fatto salvo, in quest'ultimo caso, il risarcimento dell'eventuale danno.
2. In ogni caso, il Committente liquiderà al lavoratore autonomo il compenso in proporzione all'attività effettivamente svolta, risultante da attestazione del Responsabile del progetto.
3. Nel caso di mancato adempimento della prestazione oggetto del presente contratto, nonché qualora si riscontrino negligenze di rilevante entità, tali da configurare l'inesatto adempimento o la violazione delle disposizioni del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, il Committente potrà procedere alla risoluzione del contratto ai sensi degli artt. 1453 e seguenti del Codice civile.

Art. 10) INCOMPATIBILITA'

Il prestatore dichiara di non trovarsi in alcuna delle incompatibilità di cui all'art. 53 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i..

Art. 11) MODIFICHE O INTEGRAZIONI AL CONTRATTO

Qualunque integrazione o modifica del presente contratto dovrà essere concordata tra le Parti per iscritto.

Art. 12) FORO CONVENZIONALE

Per eventuali controversie relative all'interpretazione e all'esecuzione del presente contratto è territorialmente competente, in via esclusiva, il Foro di Napoli.

Art. 13) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEL COLLABORATORE

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. si informa che il Comune di Napoli tratterà i dati contenuti nel presente contratto, esclusivamente per lo svolgimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti comunali in materia.
2. Ai sensi di quanto previsto dal D.lgs. 14/03/2013 n. 33 in materia di trasparenza, il curriculum del Prestatore sarà pubblicato sul sito web del Comune di Napoli nella sezione "Amministrazione trasparente".

Art. 14) CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non espressamente pattuito, le Parti rinviano agli artt. 2222 e ss. del Codice Civile per le attività continuative senza vincolo di subordinazione di cui all'art. 409, n. 3 del c.p.c., nonché alla disciplina vigente in materia in quanto compatibili con le disposizioni del presente contratto.

Art. 15) REGISTRAZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso ai sensi dell'art.10 della parte II della Tariffa allegata al D.P.R. N. 131/86 relativa al T.U. sull'Imposta di Registro.

- 1) Dott. Vincenzo Ferrara, nato a il, quale rappresentante del Comune, identificato dal numero di serie della C.I.rilasciata da.....con scadenza il
- 2) Dott. Raffaele Grimaldi nato a il, identificato con C.I./patente.....rilasciata da.....con scadenza il

Napoli, <<.....>>

Il lavoratore autonomo

Il dirigente

Dott. Raffaele Grimaldi

Dott. Vincenzo Ferrara

Ai sensi e per gli effetti del secondo comma dell'art. 1341 del c.c., le parti approvano espressamente, dopo attenta lettura, le clausole del presente atto, nonché le premesse che sono da intendersi quali patti.

Il lavoratore autonomo

Il dirigente

Dott. Raffaele Grimaldi

Dott. Vincenzo Ferrara

Il sottoscritto Raffaele Grimaldi, qualora i dati dallo stesso forniti rientrino fra le categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 del Regolamento (UE) 679/2016, "Regolamento Generale sulla protezione dei dati" (cosiddetti dati "sensibili" previsti dal D.lgs 196/2003), autorizza il Comune di Napoli al loro trattamento ed alla loro eventuale comunicazione a terzi al fine di adempiere ad obblighi imposti dalla legge, da regolamenti o da normative comunitarie.

Il lavoratore autonomo

Dott. Raffaele Grimaldi _____