



**MUNICIPALITA' 3**  
*Stella - San Carlo all'Arena*  
Direzione

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**n. K1531\_2024\_11**

**Oggetto:** Assunzione impegno di spesa per complessivi € 2.550,00 oltre oneri e Irap per il pagamento dei compensi in regime di lavoro straordinario reso presso gli uffici della Municipalità 3 nel mese di aprile 2024 - così come di seguito specificato:

- € 2.550,00 sul capitolo 7935/1 – straordinario per il personale a tempo indeterminato
- € 606,90 sul capitolo 7936/1 – contributi obbligatori per il personale
- € 216,75 sul capitolo 7937/1 – IRAP

## IL DIRETTORE DELLA MUNICIPALITA' 3

### premessato che:

- la disciplina del lavoro straordinario è contenuta nell'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 e in particolare nel comma 1, che definisce l'ammontare massimo delle risorse destinabili ai compensi per lavoro straordinario a partire dall'anno 1999 e nel comma 4 che prevede che l'importo così definito, a partire dall'anno 2000, debba essere ridotto una tantum nella misura del 3%;
- con Deliberazione di consiglio Comunale n° 42 del 04/07/2023 è stato approvato il Bilancio previsionale 2023/2025;
- con la disposizione n° 14 del 18/03/2024, l'Area Risorse Umane d'intesa con il Direttore Generale, ha assegnato, tra gli altri, alle Municipalità il budget relativo allo straordinario per i mesi di aprile e aprile 2024, demandando ai Direttori delle Municipalità, con proprio atto, sia l'autorizzazione allo svolgimento dello stesso che l'assunzione del relativo impegno di spesa;
- in particolare, per la Municipalità 3, il budget assegnato ammonta ad € 2.550,00 al netto degli oneri (di cui € 1.100,00 destinati a compensare lavoro straordinario svolto per attività di smaltimento arretrati dei servizi demografici e per il rilascio C.I.E);

**rilevato che** a causa della carenza di personale il budget per lavoro straordinario, assegnato mensilmente a questa Municipalità, risulta destinato - per € 1.450,00 al personale individuato a svolgere prestazioni di lavoro straordinario per garantire la piena funzionalità degli Uffici e lo svolgimento di attività per prestazioni lavorative legate ad eventi gestionali indifferibili, urgenti ed improcrastinabili che possono protrarsi oltre l'orario di lavoro ordinario - e per € 1.100,00 per le attività di smaltimento arretrati dei Servizi demografici e per il rilascio delle CIE;

### dato atto che:

- con delibera di G.C. n. 238 del 18/07/2023, in conformità a quanto previsto dall'art. 6 del Decreto Legge n. 80/2021, convertito in Legge 113/2021, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, pubblicato sulla home page del sito istituzionale del Comune di Napoli e visionabile in Amministrazione trasparente → Disposizioni generali → Atti generali → Atti amministrativi generali, nell'ambito del quale la sezione 3.2 titolata Organizzazione del lavoro agile stabilisce gli indirizzi operativi e le modalità attuative del lavoro agile, introdotto al fine di implementare nuove soluzioni organizzative che favoriscano sia lo sviluppo di una cultura orientata al lavoro per obiettivi e risultati, sia al rafforzamento delle misure di conciliazione dei tempi di lavoro e di famiglia;
- il lavoro straordinario resta in ogni caso configurabile e dunque remunerabile solo per i dipendenti che sono impegnati a rendere la loro prestazione lavorativa in presenza;

**tenuto conto che** nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.

### ritenuto:

- quindi necessario provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa pari ad € 2.550,00 – oltre oneri contributivi ed IRAP - per compensare le prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale della Municipalità 3 nel mese di aprile 2024;
- che la presente spesa è necessaria ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente ai sensi dell'art. 163 comma 2 del D. Lgs. 267/2000

**attestato che:**

- ai sensi dell'art. 147 bis co. 1 del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 13, co.1 lett. b) e 17, co.2 lett. a) del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni (approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28.02.13) l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza amministrativa e contabile;
- il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione - Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2023-2025 e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli, né in altre pagine web del sito stesso o di altri siti istituzionali;
- ai sensi dell'art.6-bis della legge 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 nonché degli artt. 7 e 9 del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato dall'Ente con deliberazione di G. C. 254/2014, l'assenza di conflitto di interessi, anche potenziali, con l'adozione della determinazione di impegno di spesa e che l'atto non necessita di attività istruttoria in quanto mera applicazione di quanto disposto con la determinazione disposizione n. 15 del 7 aprile 2016, dal coordinatore del servizio Personale
- il presente documento non contiene dati personali;

**visti:**

- gli artt. 4 e 5 del D.Lgs. n. 66/2003, rispettivamente in tema di durata massima dell'orario di lavoro e di presupposti del ricorso a prestazioni di lavoro straordinario;
- l'art. 38 CCNL 2000 che, tra l'altro, dispone che le prestazioni di lavoro straordinario devono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, comunque, devono essere espressamente autorizzate dal Dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio;
- l'art. 3, comma 83, della L. 24/12/2007, n. 244 (legge finanziaria 2008), recante il divieto di procedere al riconoscimento della retribuzione delle prestazioni di lavoro rese in regime di straordinario in assenza di strumenti di rilevazione automatica della presenza;
- gli artt. 107, 163, 183, 191 del D. Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Napoli;
- il Regolamento di Organizzazione delle Municipalità approvato con delibera di Giunta Comunale n.739/2007;

**DETERMINA**

per i motivi esposti in narrativa, qui integralmente richiamati e confermati, di:

- dare atto dell'accertamento preventivo ai sensi dell'art.183 comma 8 del d.lgs. 267/2000;
- autorizzare i dipendenti della Municipalità 3 allo svolgimento delle prestazioni in regime di straordinario, secondo le modalità impartite da questa Municipalità e nei limiti del budget assegnato per il mese di aprile 2024;
- imputare ed impegnare la somma di € **3.373,65** sul Bilancio 2023-2025 Gestione provvisoria 2024, secondo la seguente ripartizione:

2.550,00	Straordinario	capitolo 7935/1	Codice di bilancio 01.10.1.01.01.01.003
606,90	Oneri	capitolo 7936/1	Codice di bilancio 01.10.1.01.02.01.001
216,75	IRAP	capitolo 7937/1	Codice di bilancio 01.10.1.02.01.01.001

- precisare che la liquidazione delle spettanze dovute ai dipendenti avverrà con provvedimento, ai sensi dell'art. 184 del D. Lgs. 267/2000, sottoscritto dal Direttore della Municipalità 3;
- il parametro di riferimento per la determinazione del compenso spettante al personale impegnato nelle attività di lavoro straordinario sarà pari, in relazione alla categoria giuridica ed economica di appartenenza, all'aliquota per le prestazioni straordinarie, feriali, notturne o festive, notturne festive come da CCNL comparto Enti Locali in vigore dal 16/11/2022 e l'erogazione dei relativi compensi avviene solo previa rilevazione automatica delle presenze.

*Sottoscritta digitalmente da*  
Il Direttore della Municipalità 3  
dott.ssa Caterina Iorio

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82 del 7/3/2005 e successive modifiche ed integrazioni (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 85/2005.