



MUNICIPALITÀ 8

Chiaiano – Marianella – Piscinola – Scampia

DIREZIONE

D E T E R M I N A Z I O N E

Rep. 17 del 8.4.2024

Oggetto: Assunzione impegno di spesa per complessivi € 6.350,40 per il pagamento dei compensi in regime di lavoro straordinario reso presso gli uffici della Municipalità 8 nel mese di **Marzo e Aprile 2024**, di cui:

- € 4.800,00 sul capitolo 7935/1 - Straordinario per il personale a tempo indeterminato;
- € 1.142,40 sul capitolo 7936/1 - Contributi obbligatori per il personale;
- € 408,00 sul capitolo 7937/1 – Irap.

IL DIRETTORE DELLA MUNICIPALITÀ 8

Premesso che:

- in data 21/11/2018 la Corte dei Conti, Sezioni Riunite, in sede giurisdizionale, decidendo sul ricorso presentato dal Comune di Napoli, ha sospeso gli effetti della deliberazione n. 107/2018 del Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Campania, rinviando alla Corte Costituzionale per questioni di legittimità;
- in data 28/1/2020 è stata depositata la sentenza n. 4/2020 della Corte Costituzionale, che ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art. 2, comma 6, del D.L. n. 78/2015;
- il Servizio Programmazione e Amministrazione giuridica R.U. – d'intesa con il Direttore Generale – provvede ad assegnare, con apposito provvedimento, il budget mensile per lo straordinario alle Aree, ai Dipartimenti, ai Direttori Operativi e alle Direzioni di Municipalità, demandando ai rispettivi Responsabili/ Direttori l'assunzione del relativo impegno di spesa in coerenza con quanto stabilito dalla Corte dei Conti – Sezioni Riunite;
- la deliberazione del bilancio di previsione 2024/2026 degli Enti Locali, è stata differita al 15 Marzo 2024 con decreto del Ministero dell'Interno (pubblicato in G.U. Serie Generale n. 303 del 30 dicembre 2023) e conseguentemente il Comune di Napoli è in gestione provvisoria ai sensi dell'art. 163, comma 2, del d.lgs. 267/2000;
- nel corso della gestione provvisoria il Comune di Napoli, fino all'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;
- con **Disposizione n° 14 del 18/3/2024** il Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica R.U. ha assegnato il budget relativo allo straordinario per il mese di **Marzo e Aprile 2024**, che per la Municipalità 8 è pari mensilmente a € 2.400,00 (al netto degli oneri), di cui € 1.100,00 per smaltire le pratiche demo-anagrafiche e per il rilascio delle carte d'identità;

Preso atto dell'esigenza di avvalersi delle attività di lavoro straordinario necessarie affinché il Comune possa adempiere le proprie funzioni fondamentali previste dall'art. 117 lett. p) della Costituzione, come declinate nell'art. 19 del D.L. 95/2012 conv. in Legge 135/2012, comma 1, lettera L);

Rilevato, in osservanza dell'art. 38 commi 1 e 2 del CCNL degli Enti Locali del 14 settembre 2000, che *“le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionale e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro e che la prestazione di lavoro è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione”*;

Considerato che la spesa in oggetto è necessaria a garantire un servizio essenziale quale lo Stato Civile, in quanto il budget assegnato alle Municipalità è destinato a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti per assicurare lo svolgimento del suddetto servizio espletato, come per legge;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 147 bis co. 1 del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 13 co. 1 lett. b) e 17 co. 2 lett. a) del Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni (approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28.2.2013) l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza amministrativa e contabile;
- ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 nonché degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli (adottato con

Deliberazione di G.C. n. 254 del 24/04/2014) non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse;

- ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90 l'istruttoria necessaria ai fini dell'adozione del presente provvedimento è stata curata dalla stessa dirigenza;

Visti:

- gli artt. 107,183, 191 del D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento di Contabilità del Comune di Napoli;
- il Regolamento di Organizzazione delle Municipalità approvato con delibera di Giunta Comunale n. 739/2007;
- gli obblighi di pubblicazione e i rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O 2022/2024 (Sezione 2 → Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione e Sezione 2.3 → Rischi corruttivi e Trasparenza);

Attestato che

- il presente documento non contiene dati personali;
- il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e pertanto non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli, né in altre pagine web del sito stesso o di altri siti istituzionali;

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in narrativa, qui integralmente richiamati e confermati:

1) Autorizzare i dipendenti della Municipalità 8 allo svolgimento delle prestazioni in regime di straordinario secondo le modalità impartite da questa Direzione e nei limiti del budget assegnato per il mese di **Marzo e Aprile**.

2) Imputare e impegnare la somma di € 6.350,40 sulla Gestione provvisoria 2024 secondo la seguente ripartizione:

€ 4.800,00	Straordinario	capitolo 7935/1	Codice di bilancio 01.10.1.01.01.01.003
€ 1.142,40	Oneri	capitolo 7936/1	Codice di bilancio 01.10.1.01.02.01.001
€ 408,00	Irap	capitolo 7937/1	Codice di bilancio 01.10.1.02.01.01.001

Il parametro di riferimento per la determinazione del compenso spettante al personale impegnato nelle attività di lavoro straordinario è pari, in relazione alla categoria giuridica ed economica di appartenenza, all'aliquota per le prestazioni straordinarie, feriali, notturne o festive, notturne e festive come da CCNL comparto Enti locali in vigore dal 22/5/2018 e l'erogazione dei relativi compensi avviene solo previa rilevazione automatica delle presenze.

Sottoscritta digitalmente da

Il Direttore

Dott. Giuseppe Imperatore

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82 del 7/3/2005 e successive modifiche e integrazioni (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 85/2005.