



Area Sicurezza
Il Direttore

D E T E R M I N A Z I O N E

1028K_02 del 19.03.2024

Oggetto: Assunzione dell'impegno di spesa di €. 24.550,00 sul capitolo 7935/1 - gestione provvisoria 2024 - della somma necessaria per il pagamento delle ore di lavoro straordinario richieste al personale dell'Area Sicurezza nel mese di marzo 2024.

IL DIRETTORE DELL'AREA SICUREZZA

Premesso che

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 04/07/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025, gestione provvisoria 2024:

- con disposizione n. 014 del 18/03/2024 il Responsabile del'Area Risorse Umane ha assegnato per il mese **di marzo e aprile 2024**, alle Direzioni Centrali, Aree, Servizi Autonomi e Municipalità un budget per lavoro straordinario, che per l'Area Sicurezza ammonta ad €. 24.550,00 (di cui € 2.500,00 per le esigenze di tutela e sicurezza del Sindaco) mensili;

- con tale disposizione è stata demandata ai Responsabili di Area, Direttori di Municipalità, Dirigente dell'UOA Ufficio PNRR e al Servizio Gestione Bilancio per l'assunzione dei rispettivi impegni di spesa;

Ritenuto

quindi necessario provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa pari ad € **24.550,00** - oltre oneri contributivi ed IRAP - per compensare le prestazioni di lavoro straordinario del personale dell'Area Sicurezza, che siano state espressamente autorizzate dai dirigenti e rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali, così come prescritto dall'art. 38, commi 1 e 2, del CCNL Comparto Regioni Enti Locali del 14.09.2000;

Visto il riordino dell'Organigramma del Comune di Napoli effettuato dalla Disposizione del Direttore Generale n. 21 del 03.05.2022

Rilevato che per il Servizio Polizia Locale

- svariate situazioni operative non possono essere soddisfatte con l'impiego di altro personale in servizio ordinario ma soltanto con protrazioni del servizio ordinario dello stesso personale che ha dato inizio alle operazioni non delegabili, quali ad esempio:
- prosieguo di operazioni di Polizia Giudiziaria (arresti, identificazione di cittadini stranieri, attività connesse alla tutela dei minori);
- rilevamento degli incidenti stradali che si protraggono per diverse ore oltre il turno ordinario poiché esigono la redazione degli atti da trasmettere senza ritardo all'autorità giudiziaria;
- presidio di dissesti stradali o di edifici pubblici e privati in attesa della messa in sicurezza da parte degli Enti preposti;
- continuità dei servizi in presenza di problemi di sicurezza e tutela dell'ordine pubblico;
- funzioni di responsabilità e di coordinamento degli Ufficiali del Corpo che non possono, in tali circostanze come per altre numerose situazioni, essere interrotte per la fine del turno ordinario;

Rilevato altresì che è necessario fronteggiare con il ricorso al lavoro straordinario le particolari esigenze, rilevanti sotto il profilo della sicurezza urbana e della vivibilità, che si possono manifestare nelle giornate festive ove la concomitanza di eventi particolari, quali incontri di calcio ed altre manifestazioni sportive come la maratona, o eventi religiosi o particolari feste di piazza ed altre iniziative promosse dall'Amministrazione Cittadina proprio in tali giornate, determinano l'impossibilità di garantire congiuntamente i servizi da tali eventi richiesti e la garanzia di alcuni servizi di presidio del territorio, per i quali, normalmente, vi si fa fronte con il servizio ordinario e con una organizzazione del lavoro flessibile, e considerati prioritari quali i piantonamenti disposti dall'A.G. alle costruzioni abusive, guardiane varie alle sedi istituzionali e di servizio, servizi di Pronto Intervento e di Infortunistica Stradale;

Attestato che

- l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 13, c. 1, lett. b) e 17, c. 2, lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni, approvato con deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;
- l'istruttoria necessaria ai fini dell'adozione di codesto provvedimento è stata espletata dalla rispettiva dirigenza che lo adotta;
- che ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/1990, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge n. 190/2012, non è stata rilevata la presenza di situazioni conflitto di interesse tali da impedire l'adozione;
- che la spesa in oggetto per tutto quanto premesso rientra tra gli oneri regolati dalla legge, così come richiamato e dimostrato nel paragrafo "Rilevato";

Rilevato ancora:

- che tali prestazioni vengono richieste "previa attivazione dei sistemi di rilevazione automatica delle presenze", così come disposto dall'art. 3, comma 83 L. 24/87, salvo per particolari attività di servizio il cui svolgimento impedisce tale rilevazione, o per le strutture della Polizia Locale sprovviste ancora di apparecchiature marcatempo per le quali, vista la nota prot. 572 del 10.9.08 del Direttore Generale, assume rilievo fondamentale, al fine della certificazione delle attività di lavoro straordinario prestate dal personale dipendente, il foglio di firma;
- che per le sedi sprovviste di apparecchiature marcatempo si è proceduto ad interessare gli Uffici competenti per la dotazione dei rilevatori automatici della presenza;

Ritenuto doversi procedere per la liquidazione dei corrispettivi per le ore di lavoro straordinario richieste ai dipendenti dell'Area Sicurezza attestate e certificate dai Responsabili di Reparto e/o dai Dirigenti dei rispettivi Servizi;

Ritenuto che, pertanto, occorre provvedere all'assunzione dell'impegno di spesa per un totale di €. 49.100,00 oltre oneri contributivi per €. 11.685,80 nella misura del 23,8% ed €. 4.173,50 per IRAP nella misura dell'8,50%, per le prestazioni di lavoro straordinario dei dipendenti della Polizia Locale;

Rilevato che l'istruttoria necessaria ai fini dell'emanazione del presente provvedimento è stata espletata dal cap. Michele Mignone;

Attestato che il presente provvedimento non contiene dati personali;

Visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-2024, alla Sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza.

Attestato altresì che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli, né in altre pagine web del sito stesso o di altri siti istituzionali;

Visti gli artt. 107 e 183 del D. L.gs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Visti gli artt. 4 e 5 del D. L.gs. n. 66/2003;

Visti gli artt. 14 del CCNL del 1.4.1999 e 38 del CCNL del 14.9.2000;

Visto quanto stabilito dall'art. 27 del Regolamento di Contabilità dell'Ente;

Visto l'art. 163, c.1, 3 e 5 del D.Lgs 267/2000

Ritenuto che la presente spesa è necessaria ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente ai sensi dell'art. 163 comma 2 del D.Lgs. 267/2000

Vista la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 04/07/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;

Letta la Disposizione Dirigenziale n. 217/2022 e la conseguente nota PG/2022/508733 del 01.07.2022 del Direttore dell'Area Risorse Umane.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in narrativa

Assumere i seguenti impegni di spesa sulla gestione provvisoria 2024 - destinati a retribuire le prestazioni di lavoro rese in regime di straordinario dal personale incardinato nell'Area Sicurezza per il mese di marzo 2024:

- € 24.550,00 sul cap. 7935/1 per i compensi,
- € 5.842,90 sul cap. 7936/1 per oneri contributivi;
- € 2.086,75 sul cap. 7937/1 per IRAP.

Sottoscritta digitalmente da

Il Direttore
Generale **Ciro Esposito**

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.