



*DIREZIONE GENERALE AREA RISORSE UMANE*  
*Servizio Amministrazione Economica R.U.*

## DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 70 del 24.04.2024

**Oggetto:** Presa d'atto dell'estratto del Verbale INPS n. 000040482024041010283783 datato 10/04/2024, della Commissione Medica di Verifica per i Dipendenti Pubblici, relativo alla sig.ra OMISSIS, inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, e della conseguente risoluzione del rapporto di lavoro, nei confronti della stessa, per motivi di salute, a decorrere dal 13/04/2024.

Premesso che il responsabile dell'istruttoria è il dott. Giuseppe Grimaldi Capitello;

**che** la sig.ra OMISSIS, inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, è dipendente del Comune di Napoli a decorrere dal 02/02/1987;

**che**, con nota PG/2023/507850 del 19/06/2023, la succitata dipendente chiedeva di essere sottoposta a visita dalla Commissione Medica di Verifica INPS di Napoli;

**che**, con richiesta n. CMV169520072909382, inoltrata tramite portale web INPS, protocollo INPS n. 5100.20/09/2023.07013 del 20/09/2023, veniva interessata la Commissione Medica di Verifica INPS di Napoli, affinché sottoponesse a visita medica la sig.ra OMISSIS, inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, al fine dell'accertamento dell'inidoneità al servizio per motivi di salute, ai sensi dell'art. 55 octies del D. Lgs. 165/2001, così come richiesto dalla stessa dipendente;

**rilevato**, che in data 12/04/2024, è pervenuto il Verbale di visita medica collegiale n. 000040482024041010283783 della Commissione Medica di Verifica INPS di Napoli, datato 10/04/2024, con il seguente giudizio espresso a seguito della visita medica effettuata alla dipendente di cui trattasi: *“Non idonea in modo permanente ed assoluto al servizio come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 ed al proficuo lavoro laddove previsto.”*  
di cui occorre prendere atto;

**che** per effetto del suddetto giudizio, con nota PG/2024/336294 del 12/04/2024, successivamente integrata con nota PG/2024/341537 del 15/04/2024, è stata comunicata all'Area Sicurezza – Servizio Polizia Locale e alla dipendente in parola, la risoluzione del rapporto di lavoro con la predetta, per inidoneità permanente ed assoluta al servizio per motivi di salute, ai sensi dell'art. 55 octies del D. Lgs. 165/2001, a decorrere dal 13/04/2024, giorno successivo alla ricezione del citato verbale della Commissione Medica di Verifica INPS di Napoli;

**considerato**, che la sig.ra OMISSIS, assunta in servizio, a seguito di concorso, a decorrere dal 02/02/1987, alla data del 13/04/2024, conta 37 anni, 2 mesi 10 giorni di servizio;

ritenuto, inoltre, che si debba corrispondere alla dipendente Sig.ra OMISSIS:

a) l'indennità sostitutiva del preavviso di mesi quattro, ai sensi dell'art. 12 del C.C.N.L. 2004/2005.

b) il pagamento degli eventuali giorni di ferie maturati e non goduti dalla stessa, sulla base di apposita certificazione redatta dal Dirigente del Servizio di appartenenza della suddetta dipendente, da trasmettere direttamente allo scrivente Servizio, da cui risulti che l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile alla volontà della dipendente, atteso che nel regime di divieto di cui al comma 8 dell'art. 5 del D.L. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012, non rientra il suddetto caso di cessazione dal servizio, come illustrato nel parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - n. 40033 del 08.10.2012, condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento RGS – IGOP - con nota n. 94806 del 09.11.2012 ;

**vista** l'assenza di conflitto d'interesse o di potenziale conflitto d'interesse in capo all'autorità competente ad adottare il provvedimento finale e al responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014 e ss.mm.ii;

**visti** gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023-2025, alla sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE – SEZIONE 2.3: Rischi Corruttivi e Trasparenza;

**attestato** che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli o di altri siti istituzionali.

**DISPONE**

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

Prendere atto del Verbale di visita medica collegiale n. 000040482024041010283783 della Commissione Medica di Verifica INPS di Napoli, datato 10/04/2024, pervenuto in data 12/04/2024, relativo alla sig.ra OMISSIS, inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, nata il 06/07/1958, dal quale si evince che la dipendente risulta:

***“Non idonea in modo permanente ed assoluto al servizio come dipendente della Pubblica Amministrazione ex art. 55 octies del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 ed al proficuo lavoro laddove previsto.”;***

Dare atto che, per effetto del suddetto giudizio, il rapporto di lavoro con la predetta dipendente è risolto, per motivi di salute, dal 13/04/2024, giorno successivo alla data di ricezione del predetto verbale, così come comunicato con nota PG/2024/336294 del 12/04/2024, successivamente integrata con nota PG/2024/341537 del 15/04/2024 alla dipendente e all'Area Sicurezza – Servizio Polizia Locale;

Precisare che, alla data del 13/04/2024, la dipendente conta 37 anni, 2 mesi e 10 giorni di servizio;

Provvedere, inoltre, nei confronti della dipendente Sig.ra OMISSIS:

a) al pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso di mesi quattro, ai sensi dell'art.12 del C.C.N.L. 2004/2005.

b) al pagamento di una somma corrispondente agli eventuali giorni di ferie maturati e non goduti dalla stessa, sulla base di apposita certificazione redatta dal Dirigente del Servizio di appartenenza della suddetta dipendente, da trasmettere direttamente allo scrivente Servizio, da cui risulti che l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile alla volontà della dipendente, atteso che, nel regime di divieto di cui al comma 8 dell'art. 5 del D.L. 95/2012 convertito in legge n. 135/2012, non rientra il suddetto caso di cessazione dal servizio, come illustrato nel parere della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica - n. 40033 del 08.10.2012, condiviso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento RGS – IGOP - con nota n. 94806 del 09.11.2012:

c) al recupero di eventuali somme a qualsiasi titolo dovute dalla dipendente medesima.

Si attesta che il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio ai sensi dell'art.10 – comma 1° del D.L.vo n.267/2000.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D.lgs n.267/000 e dell'art.13 del Regolamento del Sistema dei Controlli interni approvato con delibera di C.C. n.4 del 28.02.2013.

*Sottoscritta digitalmente da*  
IL DIRIGENTE  
Dr. Gerardo Ciancio

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.