COMUNE DI **NAPOLI**

AREA RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE

N. 12 del 16.04.2024

OGGETTO: Assunzione impegno di spesa salario accessorio per il mese di aprile 2024.

IL RESPONSABILE DELL'AREA RISORSE UMANE

Premesso che:

- nelle more della definitiva costituzione del fondo risorse decentrate 2024, negli stipendi erogati mensilmente ai dipendenti sono comprese voci retributive che vanno ad esso imputate;
- si tratta di voci che rientrano nel trattamento fondamentale dei dipendenti, di indennità fisse e continuative definite direttamente dalla contrattazione collettiva nazionale, nonché di voci di natura variabile, legate alla presenza;

preso atto che il 29 dicembre 2023 – a seguito di autorizzazione della Giunta Comunale di cui alla deliberazione n. 545/2023 – è stato sottoscritto l'accordo decentrato integrativo sulle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il triennio 2023/2025 che, pur confermando in larga parte la disciplina degli istituti variabili contenuta nel precedente CCDI 2019/2021, così come successivamente integrato dall'accordo per l'anno 2020, reca alcuni mutamenti che hanno decorrenza dal 1° gennaio 2024;

rilevato che l'accordo decentrato 2023/2025, a decorrere dal 01/01/2024:

- prevede un incremento degli importi da riconoscere a titolo di *indennità condizioni di lavoro* ex art. 70-bis lett. a) al personale impegnato nei servizi educativi (afferente al 1° modulo organizzativo orario), destinando allo specifico istituto risorse annue per € 1.555.000,00;
- incrementa gli importi dell'*indennità di servizio esterno,* destinando all'istituto risorse annue pari a € 1.400.000,00;
- destina risorse per € 2.660.000,00 annui agli incarichi per specifiche responsabilità ex art. 84 del CCNL-FL 2019/2021 (articolo che disapplica e sostituisce l'art. 70-quinquies del CCNL FL 2016/2018) da assegnare secondo la disciplina delineata nel relativo regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 403 del 10/11/2023;
- destina risorse per € 449.300,00 annui a beneficio dell'indennità di funzione ex art. 97 del CCNL-FL 2019/2021 (articolo che disapplica e sostituisce l'art. 56-sexies del CCNL FL 2016/2018) da attribuire secondo la disciplina delineata nel relativo regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 550 del 29/12/2023;

considerato, tuttavia, che con deliberazione G.C. n. 538 del 27/12/2023, la scadenza degli incarichi ex art. 70-quinquies e 56-sexies del precedente CCNL, già assegnati e in scadenza al 31/12/2023, sono stati ulteriormente prorogati nelle more della definizione e ultimazione dei procedimenti amministrativi finalizzati al conferimento dei nuovi incarichi, secondo la disciplina da ultimo approvata dall'Ente; gli importi delle indennità da corrispondere al personale interessato dalla proroga sono erogati a carico delle risorse assegnate dall'accordo decentrato ai nuovi istituti, non ancora attivi;

vista la deliberazione G.C. n. 75 del 13/03/2020 con cui è stata regolamentata l'organizzazione della reperibilità per la gestione delle emergenze da parte della Protezione Civile;

rilevato che è a carico delle risorse fisse del fondo il recupero che annualmente l'Ente calcola e registra ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014 e che, nelle more della formale costituzione del Fondo 2024, le risorse fisse relative all'anno in corso sono state già quantificate in prima battuta nel testo dell'Accordo decentrato del 29 dicembre 2023 nell'importo di € 30.175.943,54, non inferiore alle risorse fisse di cui al Fondo risorse decentrate 2023, costituito con la DGC n. 498 del 14/12/2023 e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nella seduta del 19/12/2023. Il suddetto importo, che trova copertura negli stanziamenti di cui al capitolo 7935, articolo 2 e articolo 3, del bilancio 2024, risulta in grado di finanziare tutti gli istituti fissi e variabili previsti dall'Accordo stesso;

preso atto degli importi da corrispondere negli stipendi del corrente mese di aprile per gli istituti fissi e per le indennità ex art. 70-quinquies e 56-sexies del CCNL 2016/2018 (erogati nel mese di competenza);

rilevato che per gli altri istituti variabili, così come finanziati per l'anno 2024 dall'accordo decentrato del

29/12/2023 e che sono ad erogazione differita (2 mesi), è prevista una spesa media mensile a carico del fondo delle risorse decentrate di € 615.100,00;

preso atto che con la sopra citata DGC n. 538 del 27/12/2023 sono stati prorogati anche gli incarichi di posizione organizzativa già assegnati in vigenza della precedente disciplina (artt. 13 e ss. del CCNL FL 2016/2018) e anch'essi in scadenza al 31/12/2023. La proroga è disposta fino all'assegnazione degli incarichi di elevata qualificazione ex artt. 16 e ss. del CCNL FL 2019/2021 secondo la specifica disciplina regolamentare approvata con la deliberazione G.C. n. 306 del 15/09/2023 ed è quindi necessario assumere l'impegno per la retribuzione di posizione da erogare nel corrente mese ai dipendenti titolari degli incarichi prorogati;

dato atto che è necessario assumere anche gli impegni relativi alla retribuzione di posizione sia dei dirigenti a tempo indeterminato dell'ente, sia del segretario generale;

considerato che, nelle more della costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2024, la retribuzione di posizione dei dirigenti a tempo indeterminato viene corrisposta secondo quanto previsto nella disposizione del Direttore Generale IDGEN_291223_094, relativa alla determinazione della retribuzione di posizione delle strutture dell'Ente, in applicazione del nuovo sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali del Comune di Napoli, adottato con disposizione del Direttore Generale IDGEN_271223_089;

considerato, altresì, che al segretario generale, oltre alla retribuzione di posizione riconosciuta dal CCNL Area Dirigenti-FL 2016/2018, viene erogato anche il differenziale derivante dalla "clausola di galleggiamento" di cui all'art. 41 comma 5 del CCNL del 16/05/2001 relativo ai segretari comunali e provinciali, parametrando la retribuzione di posizione complessiva a quella più elevata corrisposta ai dirigenti dell'Ente, pari a € 75.000,00;

considerato che l'ente è tenuto al versamento degli oneri contributivi a favore del Fondo di Previdenza Complementare Perseo inerenti alle competenze accessorie pagate nel mese di aprile 2024, per i dipendenti in regime di TFR che vi aderiscono, nella misura dell'1% degli elementi retributivi utili ai fini del TFR, così come stabilito dall'art. 11 dell'accordo nazionale per l'istituzione del fondo nazionale di pensione complementare per i lavoratori dei comparti delle Regioni e autonomie locali e del SSN;

vista la deliberazione C.C. n. 10 del 09/04/2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

ritenuto di procedere all'assunzione dell'impegno della spesa da sostenere per il pagamento del salario accessorio per il mese di aprile 2024, secondo la ripartizione seguente:

cap. 7935 art. 2 - per un importo complessivo pari ad **€ 832.420,64** così distinto:

Indennità di comparto	€	207.608,68
Differenziale stipendiale art. 78 CCNL 2019/2021	€	586.270,75
Art. 37 comma 4, del C.C.N.L. del 06/07/1995 (*Indennità di direzione e staff*)	€	1.109,10
Indennità contrattuali varie (*docenza; educatrici asili nido; ecc.*)	€	37.432,11
cap. 7935 art. 3		
Indennità ex art. 70-quinquies del CCNL 2016/2018	€	96.309,58
Indennità ex art. 56-sexies del CCNL 2016/2018	€	9.405,24
Altri istituti variabili	€	615.100,00
cap. 7935 art. 70		
Retribuzione di posizione posizioni organizzative	€	135.413,58

cap. 7936 art. 1 - Oneri riflessi	€	387.664,63
cap. 7936 art. 1 - Oneri riflessi (*fondo Perseo*)	€	448,72
cap. 7936 art. 70 Oneri riflessi retribuzione posizione PO	€	37.482,48
cap. 7937 art. 1 – IRAP	€	132.025,02
cap. 7937 art. 70 IRAP retribuzione posizione PO	€	11.510,15
cap. 110811 art. 4 - Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato	€	280.852,45
cap. 110811 art. 5 - Oneri riflessi su Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato	€	74.931,43
cap. 110811 art. 6 - IRAP su Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato	€	23.872,46
cap. 110818 art. 1 – Retribuzione di posizione del segretario generale	€	5.769,23
cap. 110818 art. 2 – Oneri su retribuzione di posizione del segretario generale	€	1.539,23
cap. 110818 art. 3 – IRAP su retribuzione di posizione del segretario generale	€	490,38

attestata la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 13 comma 1 lett. b) e 17 comma 2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei controlli interni;

attestato che, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90, introdotto dall'art. 1, co. 41, della Legge 190/2012, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

attestato che il presente documento non contiene dati personali;

visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023/2025, alla sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione – sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza;

attestato che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli, né in altre pagine web del sito stesso o di altri siti istituzionali, ad eccezione della pubblicazione nell'Albo pretorio del Comune di Napoli;

rilevato che l'istruttoria relativa al presente provvedimento è svolta dal funzionario titolare di posizione organizzativa competente, sulla scorta della quantificazione degli impegni da assumere operata dal servizio Amministrazione economica risorse umane, fatta eccezione per gli istituti variabili del comparto ad erogazione differita (di 2 mesi), per i quali l'impegno è stimato in 1/12 delle risorse necessarie a garantire l'applicazione del vigente accordo decentrato;

visti gli artt. 107 e 183 del D. Lgs. 267/2000;

visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente atto:

1) assumere i seguenti impegni di spesa, sul bilancio 2024, class. 1.10.1.1, capitoli 7935, artt. 2, 3 e 70, 7936 artt. 1 e 70 e 110811 artt. 4 e 5, class. 1.10.1.2, capitoli 7937 artt. 1 e 70 e 110811 art. 6, class. 1.02.1.1, capitoli

110818 artt. 1 e 2 e class. 1.02.1.02, capitolo 110818 art. 3, come di seguito ripartiti:

cap. 7935 art. 2 - per un importo complessivo pari ad **€ 832.420,64** così distinto:

Indennità di comparto	€	207.608,68
Differenziale stipendiale art. 78 CCNL 2019/2021	€	586.270,75
Art. 37 comma 4, del C.C.N.L. del 06/07/1995 (*Indennità di direzione e staff*)	€	1.109,10
Indennità contrattuali varie (*docenza; educatrici asili nido; ecc.*)	€	37.432,11
cap. 7935 art. 3		
Indennità ex art. 70-quinquies del CCNL 2016/2018	€	96.309,58
Indennità ex art. 56-sexies del CCNL 2016/2018	€	9.405,24
Altri istituti variabili	€	615.100,00
cap. 7935 art. 70		
Retribuzione di posizione posizioni organizzative	€	135.413,58
cap. 7936 art. 1 - Oneri riflessi	€	387.664,63
cap. 7936 art. 1 - Oneri riflessi (*fondo Perseo*)	€	448,72
cap. 7936 art. 70		
Oneri riflessi retribuzione posizione PO	€	37.482,48
cap. 7937 art. 1 – IRAP	€	132.025,02
cap. 7937 art. 70		
IRAP retribuzione posizione PO	€	11.510,15
cap. 110811 art. 4 - Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato	€	280.852,45
cap. 110811 art. 5 - Oneri riflessi su Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato	€	74.931,43
cap. 110811 art. 6 - IRAP su Retribuzione di posizione dirigenti a tempo indeterminato	€	23.872,46
cap. 110818 art. 1 – Retribuzione di posizione del segretario generale	€	5.769,23
cap. 110818 art. 2 – Oneri su retribuzione di posizione del segretario generale	€	1.539,23
cap. 110818 art. 3 – IRAP su retribuzione di posizione del segretario generale	€	490,38

sottoscritta digitalmente[1] dal Responsabile
dell'Area Risorse Umane
dott.ssa Giuseppina Silvi

[1] La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente determinazione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.