



AREA RISORSE UMANE
SERVIZIO AMMINISTRAZIONE ECONOMICA RISORSE UMANE

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 65 del 22.04.2024

Oggetto: Collocamento a riposo, per limiti di età, a decorrere dal 01.06.2024 dell'Istruttore (Maestra vecchio ordin. professionale) Sig.ra Battaglia Ermelinda nata il 16.11.1955, matricola 1000794.

Premesso che il responsabile dell'istruttoria è il Dott. Giuseppe Grimaldi Capitello;

che gli artt.27 ter e quater del C.C.N.L.94/97 del Comparto Enti Locali e Regioni disciplinano le cause di cessazione del rapporto di lavoro e gli obblighi delle parti;

letta la legge 22.12.2011 n.214 pubblicata sul supplemento ordinario n.276 della G.U. n. 300 del 27.12.2011, che determina le nuove disposizioni in materia di crescita equità e consolidamento dei conti pubblici ed in particolare, all'art.24, disciplina la materia relativa ai trattamenti pensionistici;

letta la successiva circolare della Funzione Pubblica n.2 del 08.03.2012 con la quale sono state fornite le indicazioni interpretative per una omogenea applicazione della suddetta disciplina;

visto che l'Istruttore Sig.ra Battaglia Ermelinda nata il 16.11.1955, è stata assunta con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno a decorrere dal 14.09.2015;

visto che al compimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia, la predetta non aveva maturato alcun diritto a pensione e pertanto, poiché in questi casi, in osservanza della giurisprudenza costituzionale (Corte Costituzionale, sentenze n. 33 del 2013 e n. 282 del 1991) l'Amministrazione deve proseguire il rapporto di lavoro con il dipendente oltre il raggiungimento del limite di età, per permettergli di maturare i requisiti minimi previsti per l'accesso a pensione ma non oltre il raggiungimento dei 70 anni di età (limiti al quale si applica l'adeguamento alla speranza di vita) è stata trattenuta in servizio;

visto che la succitata dipendente, da una verifica effettuata sulla piattaforma INPS denominata "Nuova Passweb", dai certificati di servizio prestato presso altri Enti e dalla certificazione dei periodi a tempo determinato presso questa Amministrazione, al 01.06.2024, avrà maturato i requisiti minimi previsti per il diritto a pensione;

vista l'assenza di conflitto d'interesse o di potenziale conflitto d'interesse in capo all'autorità competente ad adottare il provvedimento finale e al responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli adottato dall'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 24 aprile 2014 e ss.mm.ii;

visti gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-2024, alla sezione 2 – VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE – SEZIONE 2.3: Rischi Corruttivi e Trasparenza;

attestato che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli o di altri siti istituzionali;

ritenuto pertanto che occorra collocare a riposo per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01.06.2024 l'Istruttore Sig.ra Battaglia Ermelinda nata il 16.11.1955, che, assunta a tempo indeterminato presso questa Amministrazione il 14.09.2015, alla suddetta data del 01.06.2024 maturerà un'anzianità di servizio pari ad anni 8, mesi 8 e giorni 17.

DISPONE

Per i motivi di cui in premessa:

Collocare a riposo, per raggiunti limiti di età, a decorrere dal 01.04.2024 l'Istruttore Sig.ra Battaglia Ermelinda nata il 16.11.1955, che, assunto a tempo indeterminato presso questa Amministrazione il 14.09.2015, alla suddetta data del 01.06.2024 maturerà un'anzianità contributiva superiore a 20 anni, requisito minimo per il pensionamento, e un'anzianità di servizio pari ad anni 8, mesi 8 e giorni 17.

Provvedere al recupero di eventuali somme a qualsiasi titolo dovute dal dipendente.

La presente disposizione viene pubblicata all'Albo Pretorio ai sensi dell'art.10 – comma 1° del D.L.vo n.267/2000.

Si attesta che il presente documento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'attività amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D. Lgs n.267/000 e dell'art.13 del Regolamento del Sistema dei Controlli interni approvato con delibera di C.C. n.4 del 28.02.2013.

Sottoscritta digitalmente da

IL DIRIGENTE

Dott. Gerardo Ciancio

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.